

VERGADERBOEK

BONDSRAADSVERGADERING

4 OKTOBER 2026

Bonds bureau Nederlandse Tafeltennisbond
Kelvinbaan 48
3439 MT NIEUWEGEIN

Onze partners



Rabobank



Aangesloten bij



TeamNL

AGENDA voor de Bondsraadvergadering van
de NEDERLANDSE TAFELTENNISBOND
op zondag 4 oktober 2026 om 10:00 uur
op het Bonds bureau van de NTTB, Kelvinbaan 48 te Nieuwegein

0. Inleiding door voorzitter Irene Faber (video) en benoeming vicevoorzitter Arjen Kreike tot voorzitter van deze vergadering

1. Opening en vaststelling agenda (B)
2. Mededelingen en ingekomen stukken [bijlage 1](#)
 - Van de Reglementscommissie: De adviezen over de inhoud van de statuten van de op te richten stichting RESET
 - Beantwoording schriftelijk gestelde vragen (I)
 -
3. Besluiten- en actielijst bondsraadsvergadering 31 mei 2026
 - a. Besluitenlijst bondsraadsvergadering d.d. 31 mei 2026 (B) [bijlage 2](#)
 - b. Voortgang actielijst per 31 mei 2026 (ter informatie) (I) [bijlage 3](#)
4. Update Strategisch Plan 2026–2030 (B) [bijlage 4](#)
 - a. 0-meting streefdoelen NTTB Strategisch Plan 2026-2030 (B) [bijlage 5](#)
5. Concept Jaarplan 2027 (A) [bijlage 6](#)
6. De aanpak van het bereiken van het weerstandsvermogen (A) [bijlage 7](#)
7. Evaluatie Bondsraad en Commissies van de Bondsraad – vervolg (B) [bijlage 8](#)
8. Update bedrijfstafeltennis (I)
9. Update contributiestelsel (I)
10. Reglementswijzigingen (B)
 - a. Statuten [bijlage 9](#)
 - b. Algemeen Reglement [bijlage 10](#)
 - c. Tuchtreglement [bijlage 11](#)
 - d. Toernooi- en Wedstrijdreglement [bijlage 12](#)
11. W.v.t.t.k. / Rondvraag
12. Sluiting

(A) = Afstemmend-discussie
(B) = Besluitvormend
(I) = Informerend / voortgang

* Wordt nagezonden

MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

Adviezen van de Reglementscommissie over de inhoud van de statuten van de op te richten Stichting RESET

20 september 2026 / Igor Heller

In de Bondsraadsvergadering van 31 mei 2026 is de oprichting van Stichting RESET voor bedrijfstaftennis (hierna aangeduid als 'de stichting') besproken. Hierbij is afgesproken de Reglementscommissie te betrekken bij de voorbereiding van de statuten van de stichting.

De Reglementscommissie heeft op 14 september 2026 over deze statuten gesproken met een afvaardiging van het Bondsbestuur (Arjan Kreike en Jan Gerard Wever), de initiatiefnemers van de stichting (Jan Simons en Stefan Heijnis) en Algemeen Directeur Achim Sialino.

Bondsbestuur en oprichters van de stichting hebben aangegeven de adviezen van de Reglementscommissie in de statuten van de op te richten stichting te verwerken en een concept aan de Bondsraad van 4 oktober 2026 te sturen. Een uiteindelijk advies van de Reglementscommissie aan de Bondsraad kan worden gegeven op basis van die versie.

De Reglementscommissie heeft de volgende adviezen gegeven:

1. Doel van de Stichting

In de statuten van de stichting moet de omschrijving van het doel van de stichting zodanig zijn geformuleerd dat de stichting niet als concurrent van de NTTB gaat optreden. Dat zou in tegenspraak zijn met NTTB Statuten artikel 10 lid 3 (naleving Statuten en reglementen door leden en lid-verenigingen). Nog sterker geldt dit ten opzichte van NTTB Algemeen Reglement artikel 1 lid 1 dat zegt dat *"Allen, die onder leiding of toezicht van de NTTB de tafeltennissport beoefenen of bevorderen dan wel doen beoefenen of bevorderen, erkennen de NTTB als enig leidend lichaam van de tafeltennissport in Nederland."* Ook is het strijdig met Algemeen Reglement 10 lid 2 (strijdigheid met NTTB Statuten en Reglementen).

De Reglementscommissie adviseert het Bondsbestuur en de oprichters van de stichting expliciet in de statuten van de stichting op te nemen dat de NTTB de leidende tafeltennisorganisatie in Nederland is en dat RESET geen activiteiten kan ondernemen die belangen, evenementen en andere activiteiten van de NTTB kunnen schaden en/of beconcurreren.

Dit voorkomt bovendien dat meewerken door NTTB-leden aan activiteiten van de stichting, ondanks goede bedoelingen, niet mogelijk is omdat zij dan reglementen van de NTTB overtreden en wellicht zelfs strafbaar zouden zijn. Naast Algemeen Reglement artikel 1 volgt dit ook uit NTTB Statuten 10 lid 3 (naleving door leden en verenigingen).

Ook NOC*NSF ziet de NTTB als enig leidend lichaam van de tafeltennissport in Nederland. Dat belemmert ook samenwerking van de stichting met andere sportbonden.

Deze erkenning van de monopoliepositie van de NTTB dient ook te worden opgenomen in de statuten of andere regels van door de stichting op te richten rechtspersonen.

2. Winstoogmerk van de stichting

De stichting heeft geen winstoogmerk. De stichting wil niet meer vermogen aanhouden dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de werkzaamheden ten behoeve van de doelstelling. Dit geldt echter niet voor door de stichting op te richten rechtspersonen. Commerciële- of ondernemingsactiviteiten van de stichting dienen ondersteunend te zijn aan het doel van de stichting. De Reglementscommissie adviseert in de statuten van de stichting op te nemen dat de stichting, al dan niet in combinatie met de NTTB, volledige zeggenschap heeft over deze rechtspersonen, bijvoorbeeld door een 100% eigendom van de aandelen van een BV. Ook dienen deze rechtspersonen de statuten van de stichting volledig te onderschrijven. Daarbij hoort een plicht tot herinvesteren van winst in activiteiten die de doelen van de stichting dienen.

3. Aantal bestuursleden

De stichting wil minimaal 3 bestuursleden hebben. Omdat één bestuurslid vanuit de NTTB wordt benoemd beveelt de Reglementscommissie aan ook een maximumaantal bestuursleden in de statuten op te nemen. Hiermee wordt voorkomen dat het aandeel van de NTTB in het bestuur van de stichting onevenredig laag kan worden.

4. Continuïteit van het bestuur van de stichting

De statuten moeten helder zijn over de situatie waarin het aantal bestuursleden kleiner is dan het minimum van 3. Hoewel het tijdelijk nuttig kan zijn dat een bestuur van 2 leden of zelfs 1 lid volledige bevoegdheid houdt, adviseert de Reglementscommissie een passage op te nemen die voorkomt dat het bestuur langere tijd onvolledig blijft.

Ook moet de situatie waarin er helemaal geen bestuursleden goed worden geregeld. Dit kan door een continuïteitscommissie in te stellen. Voorgesteld is dat het Bondsbestuur van de NTTB die commissie vormt. De Reglementscommissie vindt dit een goede oplossing.

5. Bestuurslid vanuit de NTTB

De oprichters van de stichting wilden aanvankelijk in de statuten opnemen dat de Algemeen Directeur van de NTTB één bestuurslid benoemt en ontslaat en daartoe ook zichzelf kan benoemen. De Statuten van de NTTB staan dit echter niet toe. Binnen de NTTB heeft de Algemeen Directeur alleen de bevoegdheid tot het aanstellen van personeel van het Bondsbureau, niet voor het aanstellen of ontslaan van een bestuurslid van een externe stichting. Dit zou alleen kunnen als het Bondsbestuur de Algemeen Directeur expliciet deze taak zou toedelen.

Zeker gezien de sterke relatie tussen NTTB en de stichting is het veel logischer (en eenvoudiger) als het Bondsbestuur het bestuurslid van de stichting benoemt. Waarbij het Bondsbestuur overigens wel de Algemeen Directeur als bestuurslid van de stichting kan benoemen (NTTB Statuten 15 lid 6).

6. Liquidatie van de stichting

De stichting geeft aan niet meer vermogen aan te houden dan voor de continuïteit van werkzaamheden ten behoeve van de doelstelling nodig is. De Reglementscommissie adviseert ook expliciet in de statuten aan te geven waar een eventueel vermogen heen gaat bij opheffing van de stichting. Bij voorkeur zou de NTTB deze bestemming moeten zijn.

7. Wijziging statuten stichting

Het voorstel dat wijzigen van de statuten van de stichting alleen met goedkeuring van het Bondsbestuur van de NTTB mogelijk is ziet de Reglementscommissie als een belangrijke waarborg voor een goede verhouding tussen NTTB en stichting. De Reglementscommissie merkt op dat deze goedkeuring reglementair zowel door het Bondsbestuur als door de Bondsraad kan worden gedaan.

BEANTWOORDING SCHRIFTELIJK GESTELDE VRAGEN

Wij hebben van drie Bondsraadsleden vragen en opmerkingen ontvangen:

- RON DOEVENDANS, BONDSRAADSLID KIESKRING 4
- GERWIN WOELDERS, BONDSRAADSLID KIESKRING 6
- MISJA HELLER, BONDSRAADSLID KIESKRING 15

1. Agendapunt 4 is geagendeerd als informierend (I), terwijl de bijlage 4 p. 11 vraagt om "opnieuw goedkeuring". Wordt de Bondsraad gevraagd een besluit te nemen, en zo ja: kan het agendapunt als (B) worden geagendeerd met een besluitvoorstel? (Vraag van Gerwin Woelders, Bondsraads-lid Kieskring 6)

Reactie van het Bondsbestuur:

We passen agendapunt 4 aan naar besluitvormend.

Agendapunt 2, p. 3 — Financiële houdbaarheid uit kwartaalrapportage 2-2026

2. pp. 1-2; bijlage 06, p. 25., De verhuizing (besluit september 2026, contract Kelvinbaan tot 30 november 2027) staat niet als apart agendapunt. Welke eenmalige en structurele lasten zijn hiermee gemoeid en wanneer legt het bestuur dit aan de Bondsraad voor? (Vraag van Gerwin Woelders, Bondsraads-lid Kieskring 6)

Reactie van het Bondsbestuur:

Het Bondsbestuur zal de Bondsraad regelmatig informeren over het proces voor het vinden van nieuwe huisvesting. Als de keuze voor een nieuwe huisvesting is gemaakt wordt dit ook aan de Bondsraad doorgegeven. De kosten worden zoals altijd opgenomen en verwerkt in de lopende begroting. Wij verwachten geen eenmalige lasten.

3. p. 6., De contributie-inning kende een tegenvaller van € 13.000 door het verschil tussen teamlijst en het vinkje "competitiegerechtigd". Is dit structureel opgelost in het Portaal? (Vraag van Gerwin Woelders, Bondsraads-lid Kieskring 6)

Reactie van het Bondsbestuur:

Ja, dit is nu structureel in het Portaal opgelost. Dat betekent ook dat de tegenvaller structureel is en wij bij de komende contributie-inning niet met € 13.000 meer kunnen rekenen. Het zal dan op het niveau blijven zoals het nu is als de deelname aan de competitie niet verandert.

4. Agendapunt 3b, notulen bondsraadsvergadering van 31 mei 2026:

Ik zou graag nog vastgelegd willen zien dat we afscheid hebben genomen van 7 bondsraadsleden onder dankzegging voor hun betrokkenheid en inzet, te weten (met tussen haakjes de kieskring) Fjodor Rademaker (5), Jos Liefink (7), Paul Koopman (13), Ingeborg van den Boom (18), Roger van der Hammen (20), John de Vet (21) en Erik van Veenendaal (22). Ingeborg en Roger hebben de termijn van 9 Jaar volgemaakt. Roger ontving daarvoor in de vergadering een Bondsmedaille. De bondsmedaille voor Ingeborg wordt op een later moment uitgereikt. (Vraag van Ron Doevendans, Bondsraads-lid Kieskring 4)

Reactie van het Bondsbestuur:

Dat lijkt ons een goede toevoeging. Wij hebben dit in het vergaderboek verwerkt.

Agendapunten 3b en 10a-d — Betrokkenheid van verenigingen

5. bijlage 12, p. 57 (T&W-reglement artikel 7); bijlage 10, p. 55 (AR artikel 24 lid 4): De reglementswijzigingen delegeren bevoegdheden naar de werkorganisatie. Hoe wordt de inspraak van verenigingen bij besluiten die hen direct raken (toernooi-uitnodigingen, aanvullende bepalingen, aanvangstijden en reisafstanden) geborgd? Wij weten uit ervaring hoe gevoelig dit kan liggen. (Vraag van Gerwin Woelders, Bondsraadslid Kieskring 6)

Reactie van het Bondsbestuur:

Dit is geborgd door de contacten van verenigingen met de competitieleiders, door meldingen te doen bij de Competitiecommissie, door contacten met de Accountmanagers, of door de werkorganisatie of het Bondsbestuur aan te spreken. Soms worden ook de vertegenwoordigers van de verenigingen in de Bondsraad aangesproken. Aanvullend bieden wij verenigingen ook de gelegenheid deel te nemen aan de Tafeltenniscafés om daar hun vragen in te brengen

6. bijlage 03, p. 8 (openstaande actie); bijlage 06, p. 29.: Wat is de status van de verdere harmonisering van de regiocompetities en vereenvoudiging van de Aanvullende Bepalingen? (Vraag van Gerwin Woelders, Bondsraadslid Kieskring 6)

Reactie van het Bondsbestuur:

De harmonisering van de regiocompetities en de vereenvoudiging van de Aanvullende Bepalingen loopt door, maar vraagt zorgvuldige afstemming omdat regionale verschillen en bestaande werkwijzen direct verenigingen, competitieleiders en deelnemers raken.

Het doel blijft om waar mogelijk te komen tot meer uniformiteit, minder uitzonderingen en duidelijkere bepalingen. Tegelijkertijd willen wij voorkomen dat harmonisering leidt tot onnodige verschraving of verlies van maatwerk waar dat functioneel nodig is. De verdere uitwerking wordt daarom opgepakt in overleg met de Competitiecommissie, Reglementscommissie en de regionale competitieleiding waarna eventuele voorstellen via de reguliere besluitvormingslijn worden voorgelegd. Wat hierbij ook een rol speelt zijn de mogelijke vervolgstappen op het gebied van onze IT-systemen en de wens om de wedstrijdsportomgeving ook in het Tafeltennis Portaal te integreren.

Agendapunt 4, update Strategisch Plan 2026-2030

7. Het geheel overziend zijn er twee onderwerpen waarvan ik vind dat het wat onderbelicht is.

1. Vernieuwen en innoveren van onze kernactiviteit, het tafeltennis: Punt 4 bij de uitvoeringsstrategie staat dat we met een open en frisse blik naar onze sport kijken waarbij we innoveren en vernieuwen. Als ik dan naar de uitwerking daarvan kijk staan drie vernieuwingsonderwerpen, namelijk vernieuwen IT-systemen, herzien contributiestructuur en vernieuwen marketing- en communicatiebeleid. Hoe kunnen we zorgen dat het tafeltennis aantrekkelijk blijft, zijn daar nog vernieuwingen mogelijk? Eén van onze kernwaarden is innovatief, hoe kunnen we dat toepassen? Het schuiftafeltennis is erbij gekomen, zijn er andere inventieve ideeën? De pingpongbaas was geïntroduceerd, maar is on hold gezet. We zien bijzondere tafeltennisrobots verschijnen, kunnen we die gaan toepassen? Zijn er andere spelvormen te bedenken? Etc.

2. Groei van het aantal leden: Punt 3 bij de uitvoeringsstrategie staat dat we willen groeien naar 31.000 leden. In de verdere uitwerking zie ik daar niet veel van terug. Anders dan het algemene 'vernieuwen van het marketing- en communicatiebeleid' en dat het uitbreiden van het bedrijfstaftennis wellicht extra leden kan opleveren en in de nulmeting de constatering dat we extra moeten inzetten op ledenwerving in de kieskringen, zie ik geen verdere concrete aanknopingspunten hiervoor. Kunnen we via marketing tafeltennis nog beter op de kaart zetten? Ledenaanwas kan ontstaan door meer bekendheid voor onze sport. Topsporters kunnen een uithangbord zijn. Hoeveel leden leverde het toentertijd niet op toen Bettine Vriesekoop zoveel successen had en dat breed werd uitgemeten in de media. Zijn er andere ideeën om ledenaanwas te bewerkstelligen? Tenslotte kunnen we ook kijken wat de vetrekredenen van leden zijn, kunnen we daar aanknopingspunten vinden om dat te voorkomen? (Vraag van Ron Doevendans, Bondsraadslid Kieskring 4)

Reactie van het Bondsbestuur:

Je vraag bestaat eigenlijk uit twee onderdelen. We zetten deze hieronder uiteen.

1. Vernieuwen en innoveren van onze kernactiviteit:

Je stipt terecht aan dat innovatie verder moet gaan dan de achterkant van de organisatie (IT, contributiestructuur en communicatiekanalen).

Onze kernwaarde 'innovatief' moet voelbaar zijn aan de tafel zelf. Naast het succesvolle schuiftafeltennis (met name binnen ons para-tafeltennis en voor senioren/G-tafeltennis) kijken we breder naar de tafeltennissport.

- Denk aan
 - inzet van VR Table Tennis tijdens onze events. Nu nog als proef/test.
 - ontwikkeling van het tafeltennisinspiratieplatform in combinatie met de Tafeltennistas. Deze innovatie zet de deuren open om de tafeltennissport in het onderwijs zichtbaarder te laten zijn én vakleerkrachten/buurtsportcoaches te ondersteunen
 - we kijken voortdurend naar mogelijkheden om onze competitieformats aan te laten sluiten bij de behoefte van de speler zelf.
- Digitalisering van het aanbod (lessen uit PingPongbaas):
Hoewel PingPongbaas on hold is gezet, zijn de inzichten rondom de behoefte aan laagdrempelige registratie, uitdaging op locatie en unranked competities niet verloren gegaan. We kijken binnen de vernieuwing van onze IT-systemen en NAS hoe we flexibele spelvormen sneller en efficiënter kunnen aanbieden.

2. Groei van het aantal leden (doelstelling: 31.000)

De ambitie om te groeien naar 31.000 leden vraagt meer dan alleen nieuwe leden werven. Het gaat om het totale pakket: een gerichte combinatie van werving, behoud, aantrekken van nieuwe doelgroepen, sterke verenigingen die deze ambitie dragen en de groei aankunnen en voldoende bekwaam kader (technisch én bestuurlijk). Onze marketing & communicatie is ondersteunend aan dit alles.

Agendapunt 4 — Update Strategisch Plan 2026-2030 (bijlage 04, pp. 10-19)

8. Er zijn best een aantal wijzigingen in de strategie. Kan het bestuur bij toekomstige strategie-updates een wijzigingsoverzicht meeleveren (was/wordt, met motivering per wijziging)? Deze wens is in november 2025 al geuit (Vergaderboek 30 november 2025, bijlage 01, pp. 7-8.) (Vraag van Gerwin Woelders, Bondsraadslid Kieskring 6)

Reactie van het Bondsbestuur:

Wij zien zelf geen grote wijzigingen in de strategie. Wij hebben in de toelichting aangegeven waarom wij deze update gepast achten. Het gaat nu vooral om tekstuele aanpassingen om het Strategisch Plan beter te laten aansluiten bij het Jaarplan en de structuur van de kwartaalrapportage. Wijzigingen in de strategie verwachten wij, zoals met de Bondsraad afgesproken, pas volgend jaar, als wij de tweejaarlijkse nieuwe versie van het Strategisch Plan voorleggen, bespreken en dan door de Bondsraad goed laten keuren. Wijzigingen die wij volgend jaar mogelijk aanbrengen zullen wij in een overzicht zichtbaar maken.

9. p. 14 (actielijn verenigingsontwikkeling): Het blok "duurzaam begeleiden, opleiden en ondersteunen van verenigingen gericht op ledenwerving en behoud" is niet meer opgenomen. Is dit een bewuste beleidskeuze, en waar is ledenwerving en -behoud nu belegd? Ook in het kader van de daling in de ledengroei en wedstrijdsport deelname die achterblijft (48% tegenover 65% doel). (Vraag van Gerwin Woelders, Bondsraadslid Kieskring 6)

Reactie van het Bondsbestuur:

Nee, het is geen bewuste beleidskeuze om ledenwerving en ledenbehoud minder prioriteit te geven. Het onderwerp is niet verdwenen, maar wordt breder belegd binnen verenigingsontwikkeling, doelgroepenbeleid, opleiding van kader, marketing/communicatie en de uitvoeringsstrategieën Jeugdsport en Wedstrijdsport.

Agendapunt 4a — 0-meting streefdoelen (nagestuurde bijlage 5A)

10. (streefdoel 1) rust op een Mulier-onderzoek uit 2017 en het bestuur adviseert zelf herformulering. Welk nieuw en meetbaar doel stelt het bestuur voor, en wordt de geschatte groep van 800.000 potentiële tafeltennissers omgezet in een concrete wervingsdoelstelling? (Vraag van Gerwin Woelders, Bondsraadslid Kieskring 6)

Reactie van het Bondsbestuur:

Zoals aangegeven hebben wij inmiddels meer informatie ontvangen en wij sturen u in bijlage 5, 0-meting streefdoelen, de gekozen herformulering van het Bondsbestuur over dit streefdoel.

Als hierover aanvullende vragen zijn kunnen wij tijdens de bondsraadsvergadering hierop reageren.

11. p. 2 (tabel bruto/netto); Kwartaalrapportage 2-2026, p. 6.: Het bestuur noemt de brutodaling naar 0,91% zorgwekkend, maar de nettogroei "mooi op schema". Hoe verhoudt de conclusie "de nettogroei ligt mooi op schema" zich tot een reeks die afneemt van 4% (2023) naar 2% (2026) en tot de lichte daling van de netto lidmaatschappen in kwartaalrapportage 2-2026? (Vraag van Gerwin Woelders, Bondsraadslid Kieskring 6)

Reactie van het Bondsbestuur:

De nettogroei lijkt nu te stabiliseren op 2%. Een stijging van 2% nettogroei per jaar leidt tot het streefdoel van 26.000 leden in 2030.

12. p. 2 en bijlage 6, p. 26.: Een vraag die ik vaak van verenigingen hoor: Kan de registratie van niet-elo-toernooien (clubkampioenschappen, dubbeltoernooien, ouderentoernooien) in het Portaal worden gefaciliteerd, zodat de deelname aan wedstrijd sport wel volledig meetbaar wordt? (Vraag van Gerwin Woelders, Bondsraadslid Kieskring 6)

Reactie van het Bondsbestuur:

Het toegankelijker maken van dergelijke toernooissoftware op verenigingsniveau is ook een ambitie van ons en wordt daarom ook meegenomen in de verdere ontwikkelingen van onze wedstrijd sport-IT. Dat is naast de competitiesoftware óók toernooissoftware op termijn.

We verwachten hiermee overigens niet dat de wedstrijd sport hiermee volledig meetbaar wordt.

13. (streefdoel 5), Streefdoel 5 kan niet gemeten worden omdat de kadergegevens in het Portaal nog niet geactualiseerd zijn. Wanneer is dit proces afgerond, hoe worden verenigingen die achterblijven gemotiveerd, en wordt dezelfde dataset ook gebruikt voor de prioritering in verenigingsondersteuning? (Vraag van Gerwin Woelders, Bondsraadslid Kieskring 6)

Reactie van het Bondsbestuur:

Dit proces is in de basis nooit afgerond. Het is een continu proces waarin verenigingen gevraagd wordt om de leden- én verenigingsadministratie up-to-date te houden welke wordt gemonitord door de werkorganisatie. We zijn nu een jaar onderweg met het Tafeltennis Portaal en kunnen nu wel stellen dat de verenigingen in de basis 'gewend' zijn aan het nieuwe systeem en de ledenadministratie. Dat maakt dat we nu gerichtere acties kunnen uitvoeren om ook dergelijke gegevens van de verenigingen te actualiseren, waaronder de clubfunctionarissen. Dat gaat ons inderdaad meer inzichten verschaffen die ingezet kunnen worden voor verschillende doeleinden, waaronder een gerichtere aanpak voor verenigingsontwikkeling, maar ook de ontwikkeling van clubkader.

14. (streefdoelen 7 en 8), De 0-meting stelt dat enkele doelen (overgenomen uit de Sportagenda 2032) niet objectief meetbaar zijn, ook niet door NOC*NSF. Waarom worden doelen die niet te meten zijn als streefdoel gehandhaafd in plaats van vervangen door een wél meetbaar equivalent? Bij de streefdoelen 7 en 8 wordt de NOC*NSF-waardering (9,0 en 8,1) overgenomen met de motivering dat er "geen signalen zijn ontvangen dat onze sport hiervan afwijkt". Is het bestuur bereid enkele vragen over sociale veiligheid en sportplezier op te nemen in de bestaande verenigings- of ledenenquête, zodat er een eigen signaal is zonder de kosten van een onderzoeksbureau? (Vraag van Gerwin Woelders, Bondsraadslid Kieskring 6)

Reactie van het Bondsbestuur:

De streefdoelen zijn overgenomen omdat wij zo dicht mogelijk bij de Sportagenda van NOC*NSF willen blijven. Deze Sportagenda hebben wij met alle sportbonden unaniem vastgesteld en we willen er als gezamenlijke sport invulling aan geven. Deze doelen geven ons richting voor onze activiteiten. Het is natuurlijk mogelijk om, afwijkend van de Sportagenda van NOC*NSF, eigen doelen op te stellen en te meten met het voordeel hierop meer grip en invloed te hebben – met name over de meetbaarheid. Het Bondsbestuur heeft hier voorlopig nog niet voor gekozen.

15. (streefdoel 9); agendapunt 8, p. 46., Streefdoel 9 wordt gedefinieerd én gemeten door de stichting Bedrijfstafeltennis/ReSet. Hoe blijft een strategisch NTTB-doel dan controleerbaar voor de Bondsraad, en welke rapportagelijnen en termijnen gelden? (Vraag van Gerwin Woelders, Bondsraadslid Kieskring 6)

Reactie van het Bondsbestuur:

De stichting Bedrijfstaffennis gaat regelmatig rapporteren aan het Bondsbestuur van de NTTB. Dat is onderdeel van de afspraken en inhoud van de statuten. De insteek van het Bondsbestuur is dat dit een onderdeel gaat worden van kwartaalrapportage.

16. (streefdoel 6); Bij streefdoel 6 voldoet alleen het Para-team aan de TOP-10 ambitie. Welke tussendoelen gelden voor dames, heren en jeugd, en hoe verhoudt zich dat tot de groei van het RTC-netwerk en de druk op de topsportbegroting? (Vraag van Gerwin Woelders, Bondsraadslid Kieskring 6)

Reactie van het Bondsbestuur:

De TOP-10 ambitie uit streefdoel 6 is nadrukkelijk een langetermijnambitie en overeenkomstig de NOC*NSF doelstelling. Op dit moment voldoet binnen onze topsportprogramma's alleen het Para-team aan dit ambitieniveau. Voor dames, heren en jeugd ligt de nadruk de komende jaren daarom op het verkleinen van de afstand tot de internationale subtop en het versterken van de opleidingsstructuur die daarvoor nodig is.

Voor de jeugd betekent dit dat we eerst structureel aansluiting willen realiseren bij het internationale niveau en meer spelers willen ontwikkelen die op Europese jeugdkampioenschappen serieus partij kunnen bieden. De ontwikkeling van deze spelers moet vervolgens leiden tot een betere doorstroom naar de senioren. Bij de dames en heren ligt de tussenstap eveneens bij het verbeteren van de internationale aansluiting en het structureel deelnemen en presteren op internationale titeltoernooien. De concrete tussendoelen zullen onderdeel zijn van de verdere uitwerking van de visie op Topsport & Talentontwikkeling.

De ontwikkeling van het RTC-netwerk speelt hierin een belangrijke rol. Met de RTC's willen we de dagelijkse trainingsomgeving voor talentvolle spelers verbeteren en de stap tussen vereniging, regionale opleiding en het nationale programma verkleinen. Groei van het aantal RTC's is daarbij geen doel op zichzelf: kwaliteit, voldoende talentvolle spelers en een duurzame organisatorische en financiële basis zijn bepalend.

Tegelijkertijd erkennen we dat deze ambitie financiële consequenties heeft. Meer en betere trainingsprogramma's, internationale wedstrijdprogramma's en professionele begeleiding vragen om aanvullende middelen. Binnen de huidige topsportbegroting kunnen niet alle gewenste stappen tegelijkertijd worden gezet. Daarom zullen sportieve ambitie, ontwikkeling van het RTC-netwerk en beschikbare financiële middelen steeds in samenhang moeten worden afgewogen.

Bij agendapunt 4a (bijlage 5)

17. Bij punt 3 wordt verwezen naar extra inzet op ledenwerving en verenigingsondersteuning in de kieskringen. Het begrip kieskringen wordt op dit moment eigenlijk alleen gebruikt in de context van vertegenwoordiging in de bondsraad. Bij alle andere onderwerpen wordt altijd gesproken over landelijk of regio. Is er een specifieke reden waarom hier het woord kieskring wordt gebruikt of is het toeval/per ongeluk? (Vraag van Misja Heller, Bondsraadslid Kieskring 15)

Reactie van het Bondsbestuur:

Nee, er is geen specifieke reden hiervoor. Wij zullen in de toekomst erop letten dat wij een consistent taalgebruik toepassen en de regio blijven hanteren bij ledenwerving en verenigingsondersteuning.

18. Algemeen hebben we als bondsraad inderdaad gevraagd aan het bondsbestuur naar nulmetingen. Bij vier van de 9 genoemde punten concludeert het bestuur (al dan niet terecht) dat men niet in staat is het streefdoel te meten. Bij 2 punten is het wellicht meetbaar te maken maar beschikt de NTTB niet over de gewenste gegevens voor omdat onvoldoende wordt geregistreerd op regionaal en verenigingsniveau. Daarmee kunnen we concluderen dat we bij 6 van de 9 genoemde punten de nulmeting minder of geen waarde heeft. Is het bestuur van mening dat (nul)meting op die 6 punten nog wel haalbaar is? Indien ja hoe gaan we dan zorgen dat dat wel lukt. Indien nee moeten we dan de conclusie trekken dat we op deze 6 punten geen energie gaan steken in meten? (Vraag van Misja Heller, Bondsraadslid Kieskring 15)

Reactie van het Bondsbestuur:

Wij zien ook de uitdaging om tot een goede/betere nulmeting te komen. Aan de andere kant onderschrijven wij de doelen van NOC*NSF uit de Sportagenda 2032 die wij met alle sportbonden geza-

menlijk hebben afgesproken. Dit geeft ons als sport én als NTTB richting. Wij zijn in overleg met NOC*NSF om de streefdoelen meetbaarder te maken en zij geven ons als NTTB ook de ruimte om (deels) afwijkende streefdoelen op te stellen. (Zie ook de reactie op de vraag hierboven.)

Agendapunten 5, 8 en 9 — Ledengroei

19. bijlage NTTB Ledenontwikkeling 2023-heden, pp. 1-2; bijlage 06, p. 35.

Ruim 45% van de netto leden is 56 jaar of ouder, terwijl de groep 20-25 jaar daalt. Welke doelstelling geldt voor het behoud van spelers na de jeugdcompetitie, en welk aanbod hoort daarbij (studentencompetitie, avondcompetitie, flexibele lidmaatschappen)? Van wezenlijk belang op de langere termijn en een actuele vraag van met name grotere verenigingen. (Vraag van Gerwin Woelders, Bondsraads-lid Kieskring 6)

Reactie van het Bondsbestuur:

We hebben geen specifieke doelstelling voor deze doelgroep. Echter, wij hebben wel extra aandacht en actie ondernomen wat betreft de O23 categorie bij toernooien en de leeftijdsdispensatieregeling voor een goede overgang naar de seniorencompetitie (vanaf O17-2 t/m O23-1 mag zowel bij de jeugd als bij de senioren worden gespeeld). Ook stimuleren wij acties bij werving en behoud.

Wij stimuleren ook de inzetten op tafeltennistrainer 2 en de verjonging van ons scheidsrechterkorps. Het lokale aanbod van verenigingen aan studenten in de omgeving zien we als een verenigingsaan- gelegenheid, waarbij we vanuit de werkorganisatie graag meedenken en ondersteunen om tot pas- send of nieuw aanbod te komen. Studententoernooien die georganiseerd worden in het land onder- steunen wij ook waar mogelijk en gewenst.

Agendapunt 5, concept Jaarplan 2027:

20. Bij 'Doelgroepen en Verenigingsontwikkeling' wordt gesproken (in groen gearceerd) over nieuwe positionering 'verenigingsontwikkeling', anticiperen op ontwikkeling NOC*NSF/Sportakkoord en inzetten (externe) netwerken. Kan dat wat verder toegelicht worden/geconcretiseerd worden? (Vraag van Ron Doevendans, Bondsraads-lid Kieskring 4)

Reactie van het Bondsbestuur:

Met de nieuwe positionering van verenigingsontwikkeling sluiten we aan bij de ontwikkelingen binnen NOC*NSF. Het Sportakkoord loopt eind dit jaar af. De afgelopen jaren heeft verenigingsontwikkeling binnen de NTTB zich gericht op het versterken van het externe netwerk rondom verenigingen, onder meer door lokaal en regionaal contacten te leggen. De nadruk komt daarbij steeds meer te liggen op vitale, gelukkige en toekomstbestendige verenigingen, met oog voor hun maatschappelijke impact. Voor de NTTB betekent dit dat we verenigingen niet alleen vanuit de bond ondersteunen. Samen met lokale en regionale sportbedrijven en andere relevante netwerken kijken we hoe we verenigingen het beste kunnen helpen bij hun ontwikkeling. Vanuit onze specifieke expertise blijven we ons als NTTB inzetten om verenigingen gericht te ondersteunen.

Concreet willen we in 2027 duidelijker in kaart brengen welke instrumenten beschikbaar zijn en hoe we externe kennis en (financierings)mogelijkheden beter kunnen benutten. Zo krijgt verenigingsont- wikkeling een bredere en meer toekomstgerichte invulling.

Bij agendapunt 5 jaarplan:

21. Is er een specifiek plan om de vacatures van vrijwilligerscoördinator per regio die nu nog openstaan bezet te krijgen? (Vraag van Misja Heller, Bondsraads-lid Kieskring 15)

Reactie van het Bondsbestuur:

De werkgroep vrijwilligersbeleid heeft hiervoor meerdere acties ondernomen en uitgezet. De insteek is hierbij via het netwerk van onze vrijwilligers persoonlijke benaderingen tot stand te brengen. Er zijn meerdere gesprekken gevoerd en deze hebben beperkt tot succes geleid. Ook is vaker richting de le- den van de Bondsraad een oproep gedaan hun netwerk beschikbaar te stellen. De werkgroep heeft ook al gedachten voor een andere oplossing geuit als de invulling ook in de komende periode niet gaat lukken.

22. Wat zijn de uitgangspunten die meegegeven worden in de onderzoeksfase IT omgeving applicaties? Wat willen we bereiken? (Vraag van Misja Heller, Bondsraadslid Kieskring 15)

Reactie van het Bondsbestuur:

Belangrijke uitgangspunten zijn dat de systemen veilig, betrouwbaar, beheersbaar, gebruiksvriendelijk en toekomstbestendig moeten zijn. Daarnaast levert het werken met een grotere professionele partner (FOYS) voordelen op zoals schaalvoordeel bij de doorontwikkeling (met veel sportbonden).

Ook moet de informatievoorziening verbeteren: gegevens over leden, verenigingen, competitie, toernooien, kader, opleidingen en andere activiteiten moeten betrouwbaarder, vollediger en beter beschikbaar worden. Met deze data kunnen wij beter sturen op beleid, het ondersteunen van verenigingen en het meten van voortgang op onze strategische doelen.

We willen onderzoeken welke functies logisch binnen het Tafeltennis Portaal kunnen worden samengebracht, waaronder wedstrijdportfunctionaliteiten zoals competitie- en toernooidata. Dat moet leiden tot minder dubbel werk, duidelijkere processen voor verenigingen en vrijwilligers, en betere toegankelijkheid van informatie voor de werkorganisatie, commissies en verenigingen.

Daarnaast is het systeem flexibel ingericht wat kansen biedt om sneller in te spelen op de vragen en behoeften van verenigingen, spelers, functionarissen en vrijwilligers.

23. Wat zijn de belangrijkste veranderingen t.o.v. wat we deden als verenigingsontwikkeling op nieuw gepositioneerd wordt? (Vraag van Misja Heller, Bondsraadslid Kieskring 15)

Reactie van het Bondsbestuur:

We verwijzen hiervoor graag naar het antwoord op vraag 20.

24. Op welke stakeholders wordt gedoeld bij creëren draagvlak voor jeugdsport? (Vraag van Misja Heller, Bondsraadslid Kieskring 15)

Reactie van het Bondsbestuur:

De jeugdsport is veelomvattend en kent veel stakeholders. De kinderen zelf, hun ouders/begeleiders, trainer-coaches die met de kinderen werken, verenigingsbesturen en kaderleden die invloed kunnen hebben op de inrichting van hun vereniging.

25. Hoe verhoudt de insteek om te harmoniseren in de regiocompetities zich bij de jeugd in tegenstelling tot de feitelijk situatie dat het per regio steeds meer gaat verschillen om de terugloop van deelnemende kinderen het hoofd te bieden? (Vraag van Misja Heller, Bondsraadslid Kieskring 15)

Reactie van het Bondsbestuur:

De constatering dat jeugdcompetities en initiatieven regionaal steeds meer van elkaar verschillen is op zichzelf juist. Tegelijkertijd staat dit niet haaks op de ambitie om meer te harmoniseren. Het doel is vooral om te groeien naar een herkenbare landelijke structuur met duidelijke uitgangspunten, vergelijkbare regelgeving en een logisch opgebouwde spelereis. Daarbij blijven we aandacht hebben voor de regionale verschillen waar die noodzakelijk zijn vanwege factoren zoals geografische spreiding, verenigingsdichtheid, ledenaantallen en het ontwikkelingsniveau van spelers.

26. In het jaarplan van 2026 was nog een heel sheet gewijd aan bedrijfstafeltennis. Dat hele sheet zie ik nu niet meer terug in het jaarplan 2027. Wat is daar de reden van? (Vraag van Misja Heller, Bondsraadslid Kieskring 15)

Reactie van het Bondsbestuur:

We verwijzen hiervoor graag naar pagina 50, Uitvoeringsstrategie 'Positioneren Bedrijfstafeltennis dé bedrijfssport van Nederland'.

27. Wel zie ik bij uitvoeringsstrategie dat we streven naar langdurige partnerships met het bedrijfsleven. Hoe verhoudt zich dat tot de lopende plannen voor een aparte stichting en wellicht zelfs B.V. die juist bedoeld zijn om bedrijfsleven te binden? Wie gaat nu het partnership aan? DE NTTB, De stichting, De BV of allemaal door elkaar en in het geval van het laatste hoe wordt dat dan uit elkaar gehouden? (Vraag van Misja Heller, Bondsraadslid Kieskring 15)

Reactie van het Bondsbestuur:

De ambitie om langdurige partnerships met het bedrijfsleven aan te gaan blijft onverminderd onderdeel van de uitvoeringsstrategie van de NTTB. De lopende plannen voor een aparte stichting en mogelijk op termijn een B.V. zijn daarmee niet strijdig, maar juist bedoeld om bepaalde vormen van samenwerking met het bedrijfsleven beter te organiseren, te positioneren en te professionaliseren. De stichting Bedrijfstafeltennis/ReSet richt zich specifiek op het ontwikkelen en positioneren van bedrijfstafeltennis en maatschappelijke of zakelijke programma's rond tafeltennis. Partnerships die primair gericht zijn op bedrijfstafeltennis, vitaliteit op de werkvloer, werkgeversnetwerken of aanverwante proposities kunnen daarom logisch via de stichting lopen. Een B.V. is vooral bedoeld voor eventueel commerciële activiteiten die bedrijfsmatig en financieel duidelijker apart moeten worden georganiseerd.

Het is niet de bedoeling dat alles door elkaar loopt. De NTTB bewaakt de strategische lijn en de sportieve/bestuurlijke belangen; de stichting en de B.V. kunnen worden ingezet als passende uitvoerings- of ontwikkelentiteiten voor specifieke proposities richting het bedrijfsleven.

28. In het jaarplan van 2026 stond de ontwikkeling van de nieuwe social media strategie als groen blok. Die zie ik nu niet meer terug. Is dat afgerond en zijn we tevreden met wat daar is ontwikkeld? In de uitvoeringstrategie staat weer wel dat we ons breder oriënteren op social media. Klopt het dat ik inconsistentie ervaar of interpreteer ik de bedoelingen verkeerd? (Vraag van Misja Heller, Bondsraadslid Kieskring 15)

Reactie van het Bondsbestuur:

Social media heeft in het najaar 2025 en in het eerste half jaar in 2026 extra aandacht gehad. Wij hebben hiervoor een stagiaire aangenomen. Wij kijken hierbij terug op een geslaagd traject maar constateren ook dat de aandacht en snelheid die social media vraagt niet aansluit bij de mogelijkheden binnen de formatie op het Bondsbestuur.

Binnen de beschikbare formatie op het Bondsbestuur is er voor het tweede halfjaar prioriteit gegeven aan de nieuwe website en het onderhouden van de social media. Dat is ook het plan voor 2027.

29. Wat is de status van RTN-achtige activiteiten die nu onder sportparticipatie vallen. Hoeveel regio's hebben daar nu op enigerlei wijze een vervangend iets voor weten te organiseren en zo ja zit er een bepaalde waarneembare synergie in de gekozen oplossingen? (Vraag van Misja Heller, Bondsraadslid Kieskring 15)

Reactie van het Bondsbestuur:

De status is dat momenteel regio Midden (1) en Zuidwest (2) in het najaar 2026 regionale trainingen gaan aanbieden. Drie in totaal op basis van de nieuwe voorwaarden [Regionale Trainingen - NTTB](#)

30. Bij uitvoeringsstrategie wordt een 3 lagen competitie-model benoemd. Verwijst dit echt alleen naar competitievormen of kan dat ook in toernooivormen zijn met een doorgaande lijn? (Vraag van Misja Heller, Bondsraadslid Kieskring 15)

Reactie van het Bondsbestuur:

Met het 3-lagen competitie-model wordt bedoeld dat voor zowel jeugd, volwassenen als voor de ouderen wedstrijd-aanbod beschikbaar is voor zowel de instroom (laagdrempelige kennismaking met de wedstrijd-sport), doorstroom/recreatief (hier zien wij de reguliere competitievormen én de keuze hierin als aanbod) als prestatief (de hogere klassen, landelijke competities en toernooien). Hier zijn vormen als competitie en/of toernooien zeker onderdeel van.

31. Waarom alleen uitbreiding van wedstrijdaanbod A-senioren? Was dat beduidend minder dan de rest van het aanbod? (Vraag van Misja Heller, Bondsraadslid Kieskring 15)

Reactie van het Bondsbestuur:

Omdat deze wens al langer leeft binnen deze groep spelers en de Atletencommissie als vertegenwoordiging namens deze doelgroep. De A-senioren hebben in het jaar slechts twee toernooien naast hun competitieprogramma: de NK en de NTTB Cup. Voor de andere senioren (B-licentie en lager) bestaan onder andere nog de Nationale Senioren Meerkampen en de regionale kampioenschappen.

32. Bij uitvoeringsstrategie staat dat een nieuwe entiteit is gestart om bedrijfstafeltennis te positioneren. Volgens mij staat die opstart nog op de agenda of heb ik iets gemist? (Vraag van Misja Heller, Bondsraadslid Kieskring 15)

Reactie van het Bondsbestuur:

Deze entiteit is op dit moment nog niet opgericht. Door de discussie in en met de Bondsraad en de afstemming van de statuten met de Reglementsc commissie en later nog met de Financiële Commissie heeft dit langer geduurd dan eerder ingeschat.

33. Agendapunt 8, p. 46; bijlage 04, p. 15; bijlage 06, p. 37; bijlage 05, p. 3.
Levert ReSet naast een netwerk ook een meetbare instroom naar verenigingen op? Welke doelstelling geldt voor doorstroom van bedrijfsdeelnemers naar verenigingslidmaatschap, en per welk jaar wordt een financiële bijdrage aan de NTTB verwacht (is er al een concretere idee dan op de middenlange termijn)? Komt de organisatie van het NK Bedrijfstafeltennis op het NK volledig in handen van Re-Set? (Vraag van Gerwin Woelders, Bondsraadslid Kieskring 6)

Reactie van het Bondsbestuur:

In de presentatie die wij tijdens de komende bondsraadsvergadering geven gaan wij in op deze vragen.

34. Agendapunt 9, p. 47; bijlage 3, pp. 8-9 (openstaande acties); bijlage 4, p. 15.
Het lidmaatschapsmodel en het contributiestelsel staan sinds oktober 2025 open, de klankbordgroep is nog niet ingesteld en agendapunt 9 heeft geen stuk. Wanneer wordt de klankbordgroep ingesteld en welke besluitmomenten voorziet het bestuur in 2027? (Vraag van Gerwin Woelders, Bondsraadslid Kieskring 6)

Reactie van het Bondsbestuur:

De klankbordgroep is inmiddels ingesteld en is op 2 september bijeengekomen. Een samenvatting van deze bijeenkomst en wie er aanwezig was vinden jullie in de nazending en is inmiddels opgenomen in het vergaderboek. Zodra het vervolgtraject verder is uitgewerkt, zal het Bondsbestuur de Bondsraad informeren over de voorgenomen besluitvorming en planning.

Als jullie het verslag hebben gelezen zien jullie dat er binnen de klankbordgroep weinig draagvlak is voor veranderingen of aanpassingen. Het is voor het Bondsbestuur op dit moment nog niet mogelijk aan te geven wanneer er besluitmomenten in 2027 komen en welke dat zijn.

Bij agendapunt 10d

35. Op zich is de wijziging wel begrijpelijk. Ik heb een onderliggende vraag. Er worden voor jeugd in de regio's meerdere toernooien georganiseerd die bij de bond bekend zijn maar waarvan ik zeker weet dat niet elke keer de uitnodiging tot inschrijving wordt voorgelegd. In de praktijk gaat dit altijd goed, maar je kan stellen dat de praktijk dus niet altijd bij de regelgeving aansluit. Is er een consequentie voor een toernooiorganisatie wanneer ze niet vooraf de genoemde goedkeuring heeft verkregen? Zo ja wat is die consequentie? Zo nee wat is dan de toegevoegde waarde überhaupt van dit reglement? (Vraag van Misja Heller, Bondsraadslid Kieskring 15)

Reactie van het Bondsbestuur:

Formeel moeten toernooien vooraf worden aangemeld en goedgekeurd. In de praktijk leidt het ontbreken van deze goedkeuring doorgaans niet tot sancties. De belangrijkste consequentie is dat een toernooi niet wordt opgenomen op de officiële NTTB-kalender. Daarnaast behoudt de NTTB de mogelijkheid om in te grijpen wanneer een evenement bijvoorbeeld conflicteert met andere bonds activiteiten.

De toegevoegde waarde van deze regeling zit vooral in de afstemming van de kalender, het voorkomen van ongewenste overlap tussen evenementen en het bieden van transparantie richting verenigingen en deelnemers.

Het Bondsbestuur ziet deze bepaling daarom vooral als een instrument om overzicht, afstemming en een goede planning binnen de tafeltennissport te bevorderen, en niet primair als een middel om sancties op te leggen.

Bondsraadsvergadering 4 oktober 2026
Bijlage 02 - agendapunt 3a

BONDSRAADSVERGADERING D.D. 31 MEI 2026 – NOTULEN - BESLUITENLIJST

Aanwezig:
Kieskring

1 plv	Paul Vesseur	10	Ilse van den Berg	19	Adriënne Suijkerbuijk
3	Rob van der Horst	12	Kees de Koning	22	Geert Gorselé
4	Ron Doevendans	13	Raymond van Putten	23	Wido Engelen
6	Gerwin Woelders	14	Peter Bouwman	24	Remie Vliex
9	Hans van Rutten	15	Misja Heller		

14 stemgerechtigde leden zijn aanwezig + 4 mandaten (B. Ronde aan M. Heller, B. van de Zedde aan R. Doevendans, A. Kal aan mw I. van den Berg, B. Huitink aan G. Woelders)

Bondsbestuur	Martin Brinkhoff, Irene Faber - voorzitter, Gerald van Grunsven, Arjen Kreike, Sylvia Waterreus, Jan-Gerard Wever
Bondsbureau:	Antoinette de Jong, Kenny Leijtens, Teun Plantinga, Achim Sialino, Marthijn van der Wal
Ereleden	Hans van Haaren, Igor Heller (tevens Reglementscommissie), Paul Koopman
Leden van verdienste	Wim Fassotte, Gerard van Giessen

Overige belangstellenden

Jos Bik – voorzitter TUC, Cynthia Claessens – aspirant-lid TUC, Ineke de Graaf – Bb, Mari de Graaf, Jan Roels – aspirant-lid TUC

AFWEZIG met kennisgeving:

Bondsraadsleden van de vacante Kieskringen 5, 8, 18, 20 en 21

1	Jiska Kingma
2	Berold Ronde (machtiging aan M. Heller)
7	Bert van de Zedde (machtiging aan R. Doevendans)
11	Aad Kal (machtiging aan mw I van den Berg)
16	Bas Huitink (machtiging aan G. Woelders)
17	Wim van Breenen

Ereleden	Ad Bouwman, Ronald Kramer
Leden van verdienste	Ron Adriaans, Jos van den Berg, Angelo Eikmans, Stefan Heijnis, Koen Jacobs, Thijs van Veen

Ag.	Omschrijving	Aanwezig: 14 stemgerechtigde leden en 4 mandaatstemmen.
1.	Opening	
2.	Vaststelling agenda	Besluit: De BRV stelt de agenda vast.
3.	Mededelingen en ingekomen stukken	
	Errata	
01a	Evaluatie organisatieontwikkeling	
01b	Kwartaalrapportage 4-2025	
01c	Kwartaalrapportage 1-2026	
01d	Update Visie topsport	
	Beantwoording schriftelijk gestelde vragen	
4.	Notulen van de bondsraadsvergadering d.d. 30 november 2025	
a.	Besluitenlijst bondsraadsvergadering d.d. 30 november 2025	Besluit: De BRV stelt de Besluitenlijst van de BRV van 30 november 2025 vast.
b.	Voortgang Actielijst per 30 november 2025	
5.	Jaarverslag NTTB 2025	
a.	Rapportage van de Financiële Commissie	
b.	Vaststellen jaarverslag inclusief jaarrekening 2025	Besluit: De BRV stelt het jaarverslag en de jaarrekening 2025 vast.
c.	Decharge van het Bondsbestuur voor het gevoerde beleid en van de penningmeester voor het financieel beheer	Besluit: De BRV verleent het Bondsbestuur decharge voor het gevoerde beleid en de penningmeester voor het financieel beheer.
6.	Financiële zaken	
a.	Benoemen accountant	Besluit: De BRV benoemt Coney Minds te Rotterdam tot accountant voor het jaar 2026.
b.	Afstemming weerstandsvermogen met de Financiële Commissie	
c.	Vaststellen weerstandsvermogen door de BR	Besluit: De BRV gaat akkoord met de gehanteerde systematiek, waarbij het weerstandsvermogen wordt gekoppeld aan een vast percentage van de jaarlijkse begroting.
		Besluit: De BRV stelt het weerstandsvermogen van de NTTB formeel vast op een bedrag tussen 22,5% en 27,5% van de jaarlijkse begroting, vermeerderd met specifieke vermogensbeslagen.
		Besluit: De BRV besluit dat deze norm voortaan wordt gehanteerd als leidraad bij begroting, jaarrekening en meerjarenbeleid. (Indien het vermogen van de NTTB buiten de norm valt verplicht het bestuur zich om met een plan te komen om het vermogen terug te brengen binnen de norm.)
7.	Samenstelling Bondsbestuur en Bondsraadscommissies	
a.	Benoeming Bondsbestuursleden	Besluit: De BRV herbenoemt unaniem Irene Faber tot voorzitter van het Bondsbestuur.
b.	Benoeming leden Bondsraadscommissies	Besluit: De BRV herbenoemt unaniem de heer R. Lammerts tot lid Tuchtcommissie.

		Besluit: De BRV herbenoemt unaniem de heer W. Kok tot lid van de Tuchtcommissie.
		Besluit: De BRV herbenoemt unaniem mevrouw H. van Hout tot lid van de Tuchtcommissie.
		Besluit: De BRV benoemt unaniem de heer J. Roels tot lid van de Tuchtcommissie.
		Besluit: De BRV benoemt unaniem mevrouw C. Claessens tot lid van de Tuchtcommissie.
		Besluit: De BRV herbenoemt unaniem de heer R. Adriaans tot lid van de Commissie van Beroep.
		Besluit: De BRV herbenoemt unaniem de heer L. Compri tot lid van de Commissie van Beroep.
		Besluit: De BRV herbenoemt unaniem de heer W. Vreeburg tot voorzitter van de Financiële Commissie.
		Besluit: De BRV benoemt de heer P. Bouwman tot lid van de Financiële Commissie. 17 voor, 1 onthouding
		Besluit: De BRV herbenoemt unaniem mevrouw M. ter Hoek tot lid van de Commissie Onderscheidingen.
8.	Reglementswijzigingen	
a.	Algemeen Reglement	Besluit: De BRV stelt de wijziging van artikel 6 van het Algemeen Reglement vast.
b.	Competitiereglement	Besluit: De BRV stelt de wijzigingen in de artikel 16, 21, 39, 42, 43 en 47 van het Competitiereglement vast.
c.	Toernooi- en Wedstrijdreglement	Besluit: De BRV stelt de wijzigingen van de artikelen 5, 6, 10 en 14 van het Toernooi- en Wedstrijdreglement vast.
9.	Zelfevaluatie Bondsraadscommissies	
a.	Commissie Onderscheidingen	
b.	Tuchtcommissie	
c.	Reglementscommissie	
d.	Commissie van Beroep	
e.	Financiële Commissie	
10.	Uitreiken Bondsmedaille	Onder dankzegging voor hun inzet en betrokkenheid wordt afscheid genomen van 7 bondsraadsleden, te weten (met tussen haakjes de kieskring) Fjodor Rademaker (5), Jos Lieftink (7), Paul Koopman (13), Ingeborg van den Boom (18), Roger van der Hammen (20), John de Vet (21) en Erik van Veenendaal (22). Ingeborg en Roger hebben de termijn van 9 jaar volgeemaakt. Roger ontving daarvoor in de vergadering een Bondsmedaille in brons. De bondsmedaille voor Ingeborg van den Boorn wordt op een later moment uitgereikt.
11.	Update lidmaatschapsmodel	
12.	Update Bedrijfstafeltennis	
13.	W.v.t.t.k. / Rondvraag	Ron Doevendans bedankt het Bondsbestuur en de werkorganisatie voor alle inspanningen.
14.	Sluiting	Om 14.29 uur

Bondsraadsvergadering 4 oktober 2026
Bijlage 03 - agendapunt 3b

BONDSRAADSVERGADERING D.D. 31 MEI 2026 – NOTULEN – VOORTGANG ACTIELIJST

Ag.	Omschrijving	Actie (door Bondsraad (BRV), Bondsbestuur (BB), Reglementscommissie (RC), Tuchtcommissie (TUC), Commissie van Beroep (CvB), Financiële Commissie (FC), Commissie Onderscheidingen (CO), Bonds bureau (Bb) of Accountmanagers (AM's))	Wie	Af/ datum
1.	Opening			
2.	Vaststelling agenda			
3.	Mededelingen en ingekomen stukken			
	Errata			
01a	Evaluatie organisatieontwikkeling			
01b	Kwartaalrapportage 4-2025			
01c	Kwartaalrapportage 1-2026			
01d	Update Visie topsport			
	Beantwoording schriftelijk gestelde vragen	Nadere uitwerking van de samenwerking met lokale Verenigingsondersteuning	Bb	√
4.	Notulen van de bondsraadsvergadering d.d. 30 november 2025			
a.	Besluitenlijst bondsraadsvergadering d.d. 30 november 2025			
b.	Voortgang Actielijst per 30 november 2025			
5.	Jaarverslag NTTB 2025			
a.	Rapportage van de Financiële Commissie			
b.	Vaststellen jaarverslag inclusief jaarrekening 2025	De formulering dat de NTTB niet voldoet aan de verplichting volgens de Wet Normering Topinkomens (WNT) wordt voor de leesbaarheid en duidelijkheid anders geformuleerd. Dit wordt meegenomen.	BB	√
c.	Decharge van het Bondsbestuur voor het gevoerde beleid en van de penningmeester voor het financieel beheer			

6.	Financiële zaken			
a.	Benoemen accountant			
b.	Afstemming weerstandsvermogen met de Financiële Commissie			
c.	Vaststellen weerstandsvermogen door de BR			
7.	Samenstelling Bondsbestuur en Bondsraadscommissies			
a.	Benoeming Bondsbestuursleden			
b.	Benoeming leden Bondsraadscommissies			
8.	Reglementswijzigingen			
a.	Algemeen Reglement			
b.	Competitiereglement			
c.	Toernooi- en Wedstrijdreglement			
9.	Zelfevaluatie Bondsraadscommissies	Nieuwe zelfevaluatie over 2 of 3 jaar op de agenda, termijn bespreken in BB. Opnemen op de agenda van de volgende BR.	BB BR	√ √
a.	Commissie Onderscheidingen			
b.	Tuchtcommissie			
c.	Reglementscommissie			
d.	Commissie van Beroep			
e.	Financiële Commissie			
10.	Uitreiken Bondsmedaille			
11.	Update lidmaatschapsmodel	Update uitgewerkt plan met tijdslijn wordt in overleg met de klankbordgroep opgesteld. Hierbij meenemen de mogelijkheden van een knipkaart.	BB BB	√ √
12.	Update Bedrijfstafeltennis	BRV geïnformeerd houden en mogelijkheid bieden om input te geven. Reglementscommissie betrekken bij de vervolgstappen. Extra BR bijeen roepen als tussentijds informatie vertstrekt kan worden.	BB BB BB	√ √ √
13.	W.v.t.t.k. / Rondvraag			
		Het antwoord op de vraag van Wido Engelen om te overleggen met de SRC over de afstanden en aanvangstijden van wedstrijden volgt binnenkort.	BB	√
14.	Sluiting	Om 14.29 uur		

BONDSRAADSVERGADERING D.D. 4 OKTOBER 2025 – VOORTGANG ACTIELIJST

Ag.	Omschrijving	Actie (door Bondsraad (BRV), Bondsbestuur (BB), Reglementscommissie (RC), Tuchtcommissie (TUC), Commissie van Beroep (CvB), Financiële Commissie (FC), Commissie Onderscheidingen (CO), Bondsbureau (Bb) of Accountmanagers (AM's))	Wie	Af/ datum
2.	Mededelingen en ingekomen stukken			
	Beantwoording schriftelijk gestelde vragen	BRV informeren over keuzes op basis van capaciteit Globale schets van de financiële impact van bedrijftafeltennis laten zien of maken	BB BB	Doorl. √
10.	Voortgang contributiestelsel	De Klankbordgroep wordt (volgens de tijdslijn) nog ingesteld. Onderzoek naar mogelijkheden om inkomsten te verwerven van nevenactiviteiten.	BB BB	√ √



UPDATE STRATEGISCH PLAN



#EenLevenLangTafeltennisPlezier

Strategisch Plan 2026-2030

Update november 2026



Toelichting op aanpassing Strategisch Plan

Binnen de NTTB werken we met een Strategisch Plan, een Jaarplan en enkele aparte visiedocumenten.

We hebben geconstateerd dat we meer samenhang en lijn kunnen brengen tussen deze beleidsstukken met het streven om de doelen zichtbaarder en meetbaarder te maken en de verbinding te leggen naar de activiteiten die hieraan bijdragen. Dat heeft ertoe geleid dat wij enkele aanpassingen hebben doorgevoerd in het Strategisch Plan. Het gaat hierbij niet om inhoudelijke wijzigingen, maar om aanscherping en verduidelijking bij de uitvoeringsstrategieën (sheet 5 en 6). Tevens hebben wij een aparte bijlage, een 0=meting van de streefdoelen (sheet 3), toegevoegd.

Omdat dit wijzigingen zijn op een eerder door de Bondsraad vastgesteld plan, vragen wij de Bondsraad opnieuw goedkeuring hiervoor.

Overtuiging

Waar we in geloven

We geloven in de kracht van tafeltennis.

Dagelijks sporten, sportief bewegen, genieten van sport en excelleren in sport dragen bij aan een vitaal, sociaal, ambitieus en trots Nederland

Ambitie

Waar we naar streven

Een leven lang tafeltennisplezier

Voor al op de vereniging én in het bedrijfsleven, maar ook op school, in de zorg, thuis of in het park. In alle levensfasen speelt tafeltennis een rol. We zijn de meest toegankelijke en inclusieve sport. We boeien en binden leden, liefhebbers én supporters. Zij staan centraal, plezier staat voorop. Er is ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en uitdaging en de mogelijkheid om te excelleren.

Streefdoelen 2030

Vertaalslag naar concrete en meetbare doelen

175.000 inwoners van Nederland die 1x per maand tafeltennis beoefenen.
100.000 inwoners van Nederland die 1x per week tafeltennis beoefenen

65% van de leden neemt deel aan de tafeltennis wedstrijdsport (competities en toernooien)

Het ledental van de Tafeltennisbond stijgt naar 31.000 leden (bruto) en 26.000 leden (netto) (=2% per jaar)

80% van de tafeltennisjeugd heeft een goede beweegvaardigheid

75% van de sportende tafeltennisjeugd heeft een trainer en/of coach die aantoonbaar bekwaam is

Tafeltennis behoort tot TeamNL. Wij maken deel uit van de TOP 10 ambitie en gaan continentaal en mondiaal presteren.

100% van de mensen voelt zich welkom in een sociaal veilige, gezonde en inclusieve tafeltennis/sportomgeving

Tafeltennissers/sporters, vrijwilligers, supporters en professionals waarderen hun sportplezier en de inspirerende en verbindende kracht van topsport

Tafeltennis is dé bedrijfssport van Nederland geworden en commercieel gezien een inkomstenbron

Kritische succes factoren

Noodzakelijk om de ambitie en streefdoelen te realiseren

Slagvaardige en ondernemende NTTB werkorganisatie met alle vrijwilligers en medewerkers

IT-systemen passend bij de organisatie, werkwijzen en ondersteunend aan ambities

Een gezonde financiële huishouding

Integere en inclusieve sportcultuur

Samenwerking met andere partners o.b.v. een gedeelde ambitie

Uitvoeringsstrategie

Vertaalslag naar 8 actielijnen

We werken intensief samen en bundelen krachten, binnen en buiten de tafeltenniswereld

We zetten in op verenigingsontwikkeling, sterke verenigingen zijn het fundament van onze sport

We geven prioriteit aan het ontwikkelen en opleiden van kader

We stemmen ons sport- en wedstrijdaanbod af op de diverse doelgroepen

We geven een impuls aan ons topsport- en talentontwikkelingsbeleid

We positioneren tafeltennis als dé bedrijfssport van Nederland

We werken aan een veilige en plezierige sportomgeving en ons inclusiviteit- en diversiteitsbeleid

We kijken met een open en frisse blik naar onze sport waarbij we innoveren en vernieuwen

Uitvoeringsstrategie

Verbijzonderen en prioriteren van inspanningen

We werken intensief samen en bundelen krachten, binnen en buiten de tafeltenniswereld

Verdiepen van sportspecifieke samenwerking binnen en sportgenerieke samenwerking buiten NTTB-verband

Langdurige en inhoudelijke partnerships met het bedrijfsleven, de zorg en maatschappelijke partners

We leggen onze focus op het samenwerken met overheden en andere sportaanbieders en sportbonden

We zetten in op verenigingsontwikkeling, sterke verenigingen zijn het fundament van onze sport

Tot stand brengen van samenwerking met externe partijen die de verenigingen ondersteunen/helpen in hun ontwikkeling (lokale/regionale netwerken, sportservicebureaus, etc.

Professionaliseren en structureren van verenigingsontwikkeling in de werkorganisatie

Accountmanagement vervult de rol van relatiebeheer richting de verenigingen en leden

We geven prioriteit aan het ontwikkelen en opleiden van kader

Opleiden, professionaliseren en behouden van technisch kader, en het opleiden van scheidsrechters, competitie- en toernooileiders

We begeleiden en waarderen vrijwilligers en ondersteunen hen in hun ontwikkeling. Zij zijn een van de succesfactoren

Ontwikkelen van competenties van professionals in de werkorganisatie

We stemmen ons sport- en wedstrijdaanbod af op de diverse doelgroepen

Landelijke dekkinggraad 3-lagen competitie model (instap, doorstroom/recreatief, prestatief) voor jeugd én volwassenen

Organiseren van aantrekkelijke competities en (internationale) toernooien, voor deelnemers en supporters

Optimaliseren wedstrijdaanbod: versterken van de match tussen vraag en aanbod

Uitvoeringsstrategie

Verbijzonderen en prioriteren van inspanningen

We geven een impuls aan ons talentontwikkeling- en topsportbeleid

Wij vertegenwoordigen Nederland op mondiale en continentale titel-events

Organisatie van kansrijke en verantwoorde talentontwikkelingsprogramma's (RTC – duale carrière)

Organiseren van (internationale) topsportactiviteiten

We positioneren tafeltennis als dé bedrijfssport van Nederland dmv 'ReSet'

ReSet als vitaliteitscultuur positioneren

Commercieel succes van het Bedrijfstafeltennis levert bijdrage aan de tafeltennissport

Vergroten van, het zichtbaar maken van en de verbinding maken met de (bedrijfs)community

We werken aan een veilige en plezierige sportomgeving en ons inclusiviteit- en diversiteitsbeleid

We leggen extra focus op de jeugdsport

Inclusieve, integere en sociaal veilige sportcultuur o.a. door de visie sport en integriteit van NOC*NSF te omarmen

Positioneren van tafeltennis als een toegankelijke, inclusieve en vitale sport

We kijken met een open en frisse blik naar onze sport waarbij we innoveren en vernieuwen

Vernieuwen / doorontwikkelen van onze IT- en datasystemen

Herzien van de huidige contributiestructuur met als doel een passend lidmaatschapsmodel

Vernieuwen en doorontwikkelen van ons marketing en communicatiebeleid

Effecten

Wat we daar als samenleving en als tafeltennissend Nederland van merken (outcome)

We beleven tafeltennisplezier

We voelen ons mentaal en fysiek fit, weerbaar en veerkrachtig

We hebben toegankelijk en betaalbaar tafeltennisaanbod dichtbij

We zijn trots op onze (top)sportprestaties

We weten ons lichaam beter te gebruiken

We vinden het tafeltennis aanbod dat bij ons past

Goed functionerende verenigingen

We voelen ons veilig en thuis in onze sport

We ervaren meer sociale verbinding, creëren vriendschappen

(Financieel) gezonde, stabiele NTTB Werkorganisatie

Overtuiging

We geven invulling aan onze overtuiging

We benutten de kracht van tafeltennis

Onze Principes

Samen:

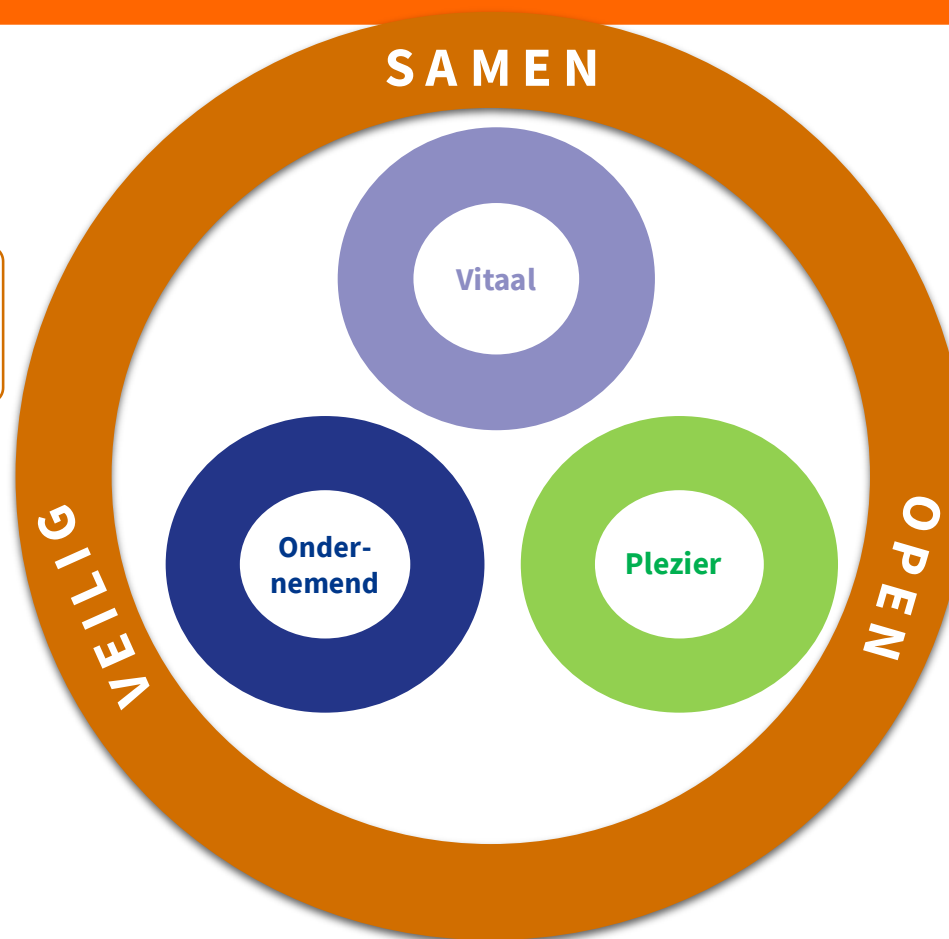
- Collectief, eenheid
- Voor, door en met sporters/liefhebbers

Veilig

- Psychologisch
- Sociaal
- Fysiek
- Financieel

Open:

- Inclusief & Toegankelijk
- Diversiteit
- Voor iedereen
- Eerlijk & Transparant



Onze Kernwaarden

Waar staan wij voor?

Vitaal:

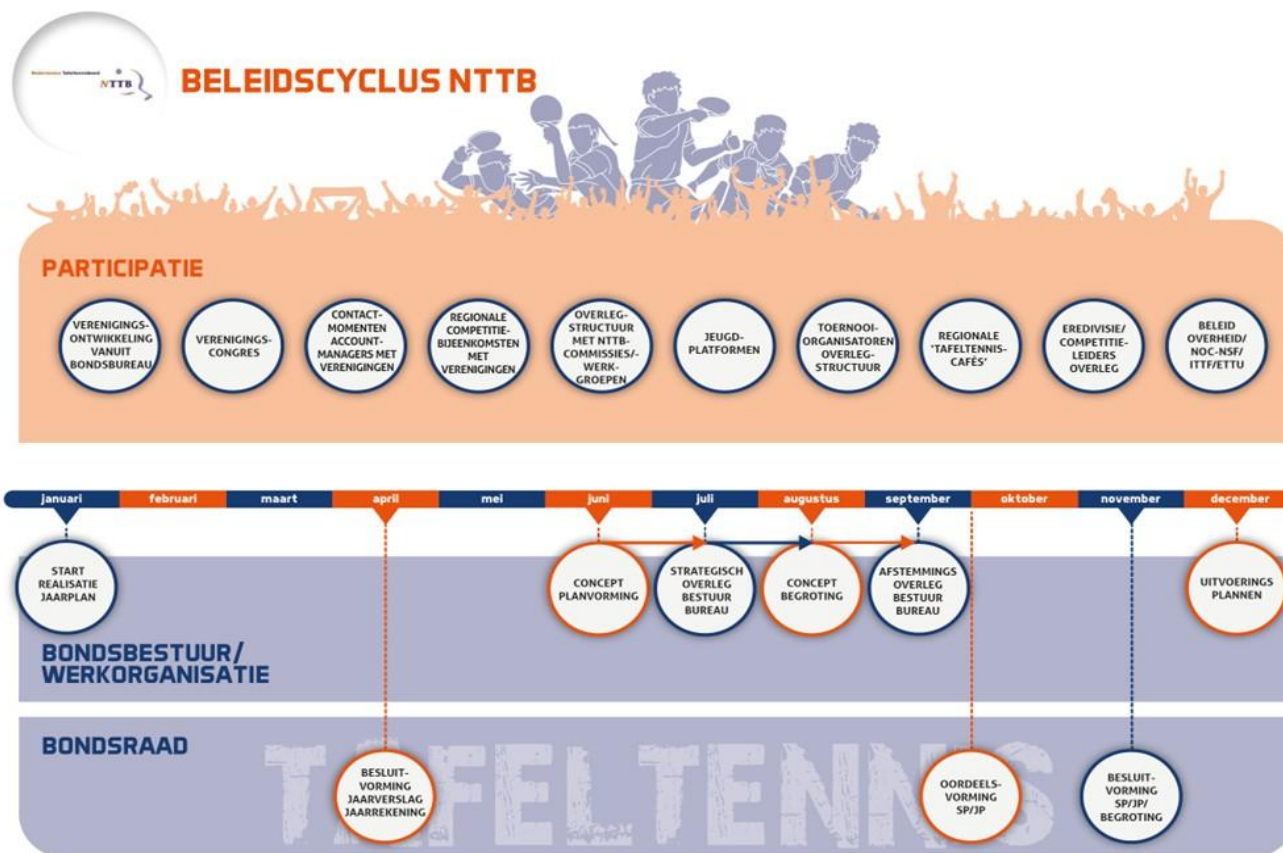
- Sportief
- Energiek
- Duurzaam
- Krachtig
- Gezond

Plezier:

- Fun
- Leuk
- Entertainment
- Beleving

Ondernemend:

- Innovatief
- Assertief
- Pragmatisch
- Ambitieuw
- Doelgericht
- Slagvaardig



0-meting Streefdoelen

Tijdens de Bondsraadsvergadering van november 2025 is het bestuur gevraagd een 0-meting uit te voeren m.b.t. de geformuleerde streefdoelen in het Strategisch Plan. Inmiddels hebben wij de tafeltennisspecifieke streefdoelen van een 0-meting voorzien. De streefdoelen die wij over hebben genomen uit de Sportagenda 2032 van NOC*NSF hebben wij voorgelegd aan NOC*NSF. Een reactie daarop hebben wij ook verwerkt.

Geconcludeerd is dat niet alle streefdoelen voorzien kunnen worden van een meetbare en objectieve 0-meting. Ook NOC*NSF geeft aan enkele doelen niet objectief te kunnen meten. Voorbeeld: *'100% van de mensen voelt zich welkom in een sociaal veilige, gezonde en inclusieve tafeltennis/sportomgeving'*.

In een aparte bijlage hebben wij de uitwerking van deze 0-meting toegevoegd.

0-METING STREEFDOELEN NTTB STRATEGISCH PLAN 2026-2030

MEMO

Onderwerp

Bijlage Strategisch Plan 2026-2030 **update nov'2026**, 0-meting streefdoelen

Datum

5 september 2026

Aan: Bondsraad

Van: Bondsbestuur

1^e opzet 0-meting **streefdoelen** NTTB Strategisch Plan 2026-2030

De Bondsraad heeft het Bondsbestuur gevraagd een 0-meting op te stellen over de streefdoelen. In afstemming met de werkorganisatie en NOC*NSF is deze versie ontstaan. De uitdaging die wij hierbij tegen zijn gekomen hebben wij bij de betreffende streefdoelen beschreven.

1. 175.000 inwoners van Nederland die 1x per maand tafeltennis beoefenen. 100.000 inwoners van Nederland die 1x per week tafeltennis beoefenen.

Het Mulier Instituut heeft in 2017, in opdracht van de NTTB, een onderzoek uitgevoerd onder de Nederlandse bevolking, de NTTB leden en ex-leden. **Rapport** [‘Tafeltennis in Nederland’ \(2017\)](#):

Dit rapport geeft weer dat 300.000 Nederlanders in de laatste 12 maanden heeft getafeltennist. Het geciteerde cijfer uit 2017 is verouderd. Het is verstandig dat het Bondsbestuur dit streefdoel gaat herformuleren. Vanuit Marketing & Communicatie kunnen we onderzoeken hoe we de geschatte 800.000 mensen die (waarschijnlijk) in de toekomst willen tafeltennissen (zie stroomschema Mulier) beter kunnen bereiken en als NTTB-verenigingslid kunnen werven.

Figuur 2.2. Relatie met tafeltennis van Nederlandse bevolking tussen 16 en 79 jaar



Bron: NOC*NSF ledenstatistieken, bewerking Mulier Instituut/Nationaal Sportonderzoek (NSO) 2017, Mulier Instituut / Centraal Bureau voor de Statistiek, Statline 2016

2. 65% van de leden neemt deel aan de tafeltennis wedstrijdsport (competities en toernooien)
2026: 48% van het totale ledenbestand nam deel aan de **competitie**.

De 0-meting voor **toernooideelname** is maar deels beschikbaar.
Daarbij is het belang te weten dat alleen de deelname aan toernooien die voor de elo-rating meetellen geregistreerd staat. De lokale/regionale/landelijke toernooien die men op eigen initiatief organiseert en niet worden geregistreerd in NTTB-systemen zijn niet in beeld (voorbeelden: clubkampioenschappen, dubbeltoernooien, Nieuwjaarstoernooien, regionale toernooien, initiatieven voor ouderen).

Alleen toernooideelname waarvan de deelname meegenomen wordt in de elo-ranglijst staat geregistreerd.

TOERNOOIDEELNAME	vj 2026	nj 2026
Totaal	2690	237
No	309	237
Jaar	2766	

totaal: het aantal spelers dat minimaal één wedstrijd bij een toernooi heeft gespeeld.

no: het aantal spelers dat dit seizoen alleen bij toernooien heeft gespeeld.

Jaar: het aantal spelers dat dit kalenderjaar ten minste één wedstrijd in een toernooi heeft gespeeld.

Er zijn alleen toernooien meegeteld waarvan de resultaten zijn meegenomen in de ELO-ranglijst.

Conclusie: Het aantal toernooideelnemers wat níet deelneemt aan de competitie is gering (vj 309). En er vinden toernooien plaats buiten de NTTB systemen om, waardoor wij de 0-meting niet volledig kunnen objectiveren.

3. Het ledental van de Tafeltennisbond stijgt verder naar 31.000 leden (bruto) en 26.000 leden (netto) (= 2% per jaar) in 2030

De nettogroei van 2% tot 3% per jaar ligt mooi op schema. Zorgwekkend is echter de daling van de brutogroei in 2025 naar 0,91%. Om de streefdoelstelling van 31.000 bruto leden in 2030 te halen, moeten we extra inzetten op ledenwerving en verenigingsondersteuning in de kieskringen.

BRUTO

Jaar	Bruto	Bruto groei
2022	26759	
2023	27681	3,45%
2024	28538	3,10%
2025	28797	0,91%

NETTO

Peildatum	Netto	Netto groei
1-1-2022	21821	
1-1-2023	22658	4%
1-1-2024	23389	3%
1-1-2025	24152	3%
1-1-2026	24529	2%

4. 80% van de tafeltennisjeugd heeft een goede beweegvaardigheid

We concluderen dat dit streefdoel voor ons op dit moment niet meetbaar is. Ook NOC*NSF heeft dit streefdoel nog niet kunnen meten. Zie de visual onderaan deze memo.

Ondanks dat het niet objectief meetbaar is zetten wij ons in om de beweegvaardigheid van onze jeugd te stimuleren en ontwikkelen. Dit zien wij terug in de Veelzijdig Beweeg-programma's, het Meerjaren Opleidingsplan en de traineropleidingen.

5. 75% van de sportende tafeltennisjeugd heeft een trainer en/of coach die aantoonbaar bekwaam is

Aantoonbaar bekwaam kader houdt voor ons in dat iemand een opleiding succesvol heeft afgerond en over een actieve licentie beschikt. Hiermee volgen we de lijn van NOC*NSF.

Wij beschikken op dit moment niet over de benodigde gegevens van het actieve verenigingskader. Na de introductie van het Tafeltennis Portaal zijn de verenigingen gevraagd de gegevens van de kader-leden te actualiseren, waaronder álle actieve trainers binnen de vereniging.

Dit proces loopt nog.

Wat betreft het landelijke NTTB kader kunnen we stellen dat dit percentage 100% is.

6. **Tafeltennis behoort tot TeamNL. Wij maken deel uit van de TOP-10 ambitie en gaan continentaal en mondiaal presteren**

We onderschrijven de Top-10 ambitie. Op dit moment voldoet het Para-team aan deze doelstelling. Onze dames, heren en jeugd niet.

7. **100% van de mensen voelt zich welkom in een sociaal veilige, gezonde en inclusieve tafeltennis/sportomgeving**

Wij zijn zelf niet in staat dit streefdoel te meten. Als wij dat willen meten moeten wij een onderzoeksbureau inschakelen. Wij vinden de kosten niet in balans met de verwachte uitkomst. Wij kiezen er daarom voor het als volgt te interpreteren. Onderzoek van NOC*NSF laat zien dat sporters dit waarderen met een 9.0. Wij hebben geen signalen ontvangen dat onze sport hiervan afwijkt en voeren daarom geen onderzoek uit.

In samenwerking met onze Integriteitsmanager en de diverse campagnes (bijv. 4V's) zetten we ons in om hier een bijdrage aan te blijven leveren.

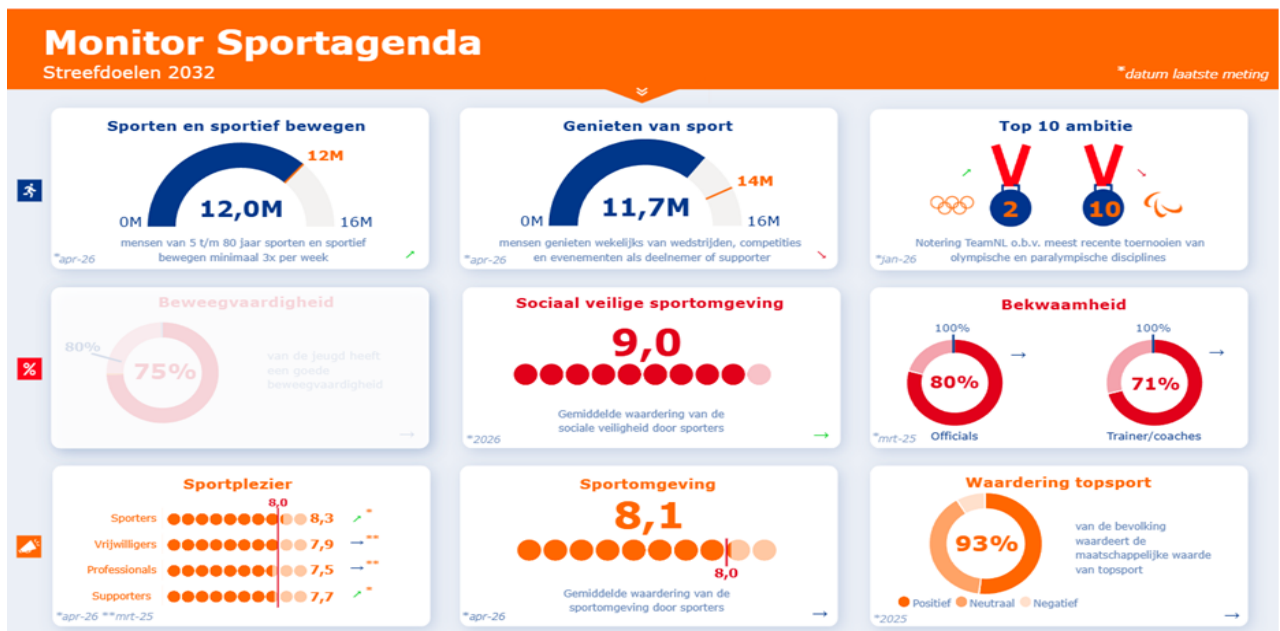
8. **Tafeltennissers/sporters, vrijwilligers, supporters en professionals waarderen hun sportplezier en de inspirerende en verbindende kracht van topsport**

Wij zijn zelf niet in staat dit streefdoel te meten. Onderzoek van NOC*NSF laat zien dat sporters dit waarderen met een 8.1. Wij hebben geen signalen ontvangen dat onze sport hiervan afwijkt en voeren daarom geen onderzoek uit.

9. **Tafeltennis is dé bedrijfssport van Nederland geworden en commercieel gezien een inkomstenbron**

Wij beschikken hier nog niet over een 0-meting. Met de start van ReSet worden de doelen gedefinieerd. Daarop kan een 0-meting uitgevoerd worden. We zien dit als een taak van de stichting Bedrijfstafeltennis/ReSet.

Aanvullend heeft NOC*NSF het volgende overzicht van streefdoelen voor 2032 in 2026 gepubliceerd:



CONCEPT JAARPLAN 2027



Jaarplan NTTB 2027



Rabobank



TeamNL





Inleiding / toelichting

Geachte leden van de Bondsraad,

Voor u ligt het Jaarplan NTTB 2027. De inhoud van dit jaarplan vloeit voort uit het Strategisch Plan 2026 – 2030.

Omdat wij het jaarplan beter willen laten aansluiten bij het strategisch plan en de kwartaalrapportage is het jaarplan uitgebreider geworden dan u gewend bent en bevat het meer sheets. Dit heeft m.n. te maken met de acht uitvoeringsstrategieën die wij ieder een aparte sheet hebben gegeven. Hierdoor hopen wij de activiteiten en prioriteiten beter zichtbaar te maken en een betere aansluiting op het strategisch plan te realiseren.

Wij hebben voorafgaand aan (via de schriftelijke vragen) en tijdens de bondsraadsvergadering van 4 oktober voldoende gelegenheid om het Jaarplan 2027 te bespreken.

Met vriendelijke groeten,

Irene Faber
voorzitter





Toelichting op het Jaarplan 2027 (1)

Voor u ligt het Jaarplan 2027 dat door het Bondsbestuur aan de Bondsraad wordt voorgelegd. Dit Jaarplan is een inhoudelijke 'vertaling' van het Strategisch Plan 2026-2030 voor het jaar 2027.

Het beschrijft per beleidsterrein (ABZ, Bedrijfsvoering, Doelgroepen & Verenigingsontwikkeling, Opleidingen, Wedstrijdsport, Marketing & Communicatie en Topsport & Talentontwikkeling) op het gepaste abstractieniveau de activiteiten en projecten die in 2027 uitgevoerd worden of speerpunt gaan uitmaken van de activiteiten. Aanvullend op de 'vertaling' van het Strategisch Plan hebben ook de uitvoeringsstrategieën meer ruimte in het jaarplan gegeven. Dit om de verbinding van het Jaarplan naar het Strategisch Plan beter zichtbaar te maken.

Per beleidsterrein geven wij één prioriteit aan (groen), omdat hier extra aandacht naar uit gaat.



Rabobank



TeamNL





Toelichting op het Jaarplan 2027 (2)

De volgende onderwerpen zullen in 2027 centraal staan (deze zijn in de volgende sheets groen gearceerd):

- Doorontwikkelen en implementeren vrijwilligersbeleid / begeleiden werkgroep en contactpersonen voor vrijwilligers / bezetten functies contactpersonen (landelijke dekking)
- Starten onderzoeksfase om de IT-omgeving / applicaties voor de wedstrijdsport binnen het Tafeltennis Portaal te ontwikkelen
- Nieuwe positionering 'Verenigingsontwikkeling', anticiperen op ontwikkelingen NOC*NSF / Sportakkoord en inzetten (extern) netwerk
- Activatie Jeugdsport, creëren draagvlak bij stakeholders, Jeugdsportbijeenkomsten voor clubkader, mede in samenwerking met de Stichting Het Vergeten Kind / Supercoaches. Activeren, begeleiden en monitoren regionale Jeugdplatformen
- Doorontwikkelen NTTB-trainersplatform (tafeltennisinspiratie.nl) in samenwerking met 4itruvian, met eigen NTTB-producten (Table Stars, OldStars), uitbreiden met de diverse doelgroepen (o.a. Ouderen) en koppelen aan de Tafeltennistas
- Verdere harmonisering regiocompetities op het gebied van regelgeving, naamgeving en competitievormen. Vereenvoudigen Aanvullende bepalingen voor alle competities.
- Deelname EK Para-tafeltennis
- Opstarten en begeleiden RTC's

Onder het motto 'geld volgt beleid' stellen wij de begroting 2027 op basis van de inhoud en de gestelde prioriteiten van het Jaarplan 2027 op.

De uitvoering van het Jaarplan wordt door de werkorganisatie gedaan. De voortgang wordt door het Bondsbestuur gemonitord.





ABZ (Algemeen Bestuurlijke Zaken)

Bondsraad (BR) en Bondsbestuur (BB)
BR-commissies
HR-traject / PVT
Vrijwilligersbeleid
Integriteitsbeleid
Internationaal

2027 Q1	2027 Q2	2027 Q3	2027 Q4
	1 ^e BR	2 ^e BR	3 ^e BR
	BB-vergaderingen 1 x per maand aangevuld met een heidag medio juni/juli		
	Begeleiden en ondersteunen van de BR-commissies		
	Bezetting Bondsbestuur op peil houden en vervangen van medewerkers die in de komende jaren met pensioen gaan		
	PVT overlegmoment	PVT overlegmoment	
	Doorontwikkelen en implementeren vrijwilligersbeleid / begeleiden werkgroep en contactpersonen voor vrijwilligers / bezetten functies contactpersonen (landelijke dekking)		
	Uitbreiden integriteitsbeleid in samenwerking met onze Integriteitsmanager/ aanpassen Statuten, reglementen en contracten / uitvoeren plan van aanpak / veilige verenigingen		
	Communicatie bijhouden en onderhouden met ITTF / ETTU / NPC / IPC / IOC / international affairs NOC*NSF / IPTTC→ advies aan Bondsbestuur		





Bedrijfsvoering

Automatisering

Huisvesting

Financiën en controle

2027 Q1	2027 Q2	2027 Q3	2027 Q4
Starten onderzoeksfase om de IT-omgeving / applicaties voor de wedstrijdssport binnen het Tafeltennis Portaal te ontwikkelen			
Intern de IT-processen verder optimaliseren in relatie tot het Tafeltennis Portaal			
			Verhuizing naar nieuwe huisvesting
Telefonie, post, receptie, BHV, ARBO (i.s.m. collega-bonden)			
Passend Lidmaatschapsmodel; stappenplan en activiteiten nader uit te werken			
Administratieve handelingen (verwerking verkoopnota's, inkoopnota's, betalingen)			
Uitbreiden activiteiten Bondcenter (uitbesteden financiële werkzaamheden)			
Buma / Sena / Videma	KISS opgave	BTW	BTW
Opgave UBD+ BTW	Q-rapp	Q-rapp	Q-rapp
Verantwoording subsidie Prov. Limburg	Accountantscontrole / Jaarrekening	Begroting - concept	Begroting - definitief
Verantwoording subsidies Topsport	Verantwoording subsidies NOC*NSF		Aanvraag subsidies NOC*NSF
			Aanvraag subsidie Prov. Limburg





Doelgroepen & Verenigingsontwikkeling

Verenigings-
ontwikkeling/
ondersteuning
&
Accountmanagement

Doelgroepen

2027 Q1	2027 Q2	2027 Q3	2027 Q4
Nieuwe positionering 'Verenigingsontwikkeling', anticiperen op ontwikkelingen NOC*NSF / Sportakkoord en inzetten (externe) netwerken			
NTTB Verenigingscongres		Regionale Tafeltenniscafés	
Accountmanagement: Relatiebeheer, verenigingsbezoeken & overige contacten met verenigingen / leden, aanjagen samenwerkingen, ondersteunend / faciliterend aan diverse overige activiteiten			
Activatie Jeugdsport, creëren draagvlak bij stakeholders, Jeugdsportbijeenkomsten voor clubkader, mede in samenwerking met Stichting Het Vergeten Kind / Supercoaches Activeren, begeleiden en monitoren regionale Jeugdplatformen			
NK Bedrijfstafeltennis / ReSet		NTTB Zomerkamp	Promotie Tafeltenniskampen
Scholierenkampioenschappen lokaal/regionaal, Toolkit scholierenkampioenschappen voor verenigingen			
Ondersteunen regionale jeugdtrainingen			
Samenwerking met Bettine Vriesekoop Fonds, activering clubs gericht op Parkinson, inclusief ondersteuning en stimuleringsbijdrage voor clinic Bettine			
OldStars Tafeltennis activering in samenwerking met Ouderenfonds en Bettine Vriesekoop			
Stimuleringsregelingen voor verenigingen ten behoeve van werving, laagdrempelige starterstoernooien en scholierentoernooien			
Uitvoering en doorontwikkeling Para-tafeltennisactiviteiten, inclusief Schuifstafeltennis, i.s.m. Johan Cruijff Foundation			



Rabobank



TeamNL





Opleidingen

Trainers
Scheidsrechters
Toernooileiders
Bijscholing
Tafeltennisinspiratie.nl & Tafeltennistas

2027 Q1	2027 Q2	2027 Q3	2027 Q4
Organisatie- en begeleiding van trainersopleidingen (TT1,2,3,4)			
Integreren van KSS 2024 in de TT-opleidingen			
MJOP verder blijven ontwikkelen, bijstellen en onder de aandacht brengen binnen tafeltennisland			
Ontwikkelen, bijstellen en aanbieden van de SR2, SR3, SR4-opleidingen en Nationaal Referee opleiding			
Kwaliteit scheidsrechters verbeteren door middel van het doorontwikkelen van beoordelingen en evaluaties Internationale aansluiting behouden Integreren van KSS 2024 in de SR-opleidingen			
Aanbieden van de TL3-opleiding en verder ontwikkelen en aanbieden van een TL4-opleiding			
Aanbieden van een aparte module toernooi.nl			
Structuur bijscholing (verder) ontwikkelen in samenspraak met VVTT			
Bijscholing richten op doorstroom van TT2 naar TT3. Opstarten intervisiegroepen TT3			
SR- , TL- en TT-bijscholing Pedagogiek i.v.m. inzet bij jeugdevents en jeugdsportvisie. E-learning NOC*NSF; "Sterk van Start", "Klaar voor de Start", "Sterk in de Wedstrijd" en "Een beetje opvoeder"			
Doorontwikkelen NTTB-trainersplatform (tafeltennisinspiratie.nl) i.s.m. 4itruvian, met eigen NTTB-producten (Table Stars, OldStars), uitbreiden met de diverse doelgroepen (o.a. Ouderen) en koppelen aan de Tafeltennistas			





Wedstrijdsport

Organisatie
Competities
Toernooien
Events

2027 Q1	2027 Q2	2027 Q3	2027 Q4
CPT (Para-), Competitie-, Reglements-, Atleten- en Scheidsrechterscommissie			
Proces tot eventkalender '27-'28	Landelijk overleg Toernooiorganisatoren	Eredivisie overleg dames & senioren	
	Landelijk overleg Competitieleiders		Landelijk overleg Competitieleiders
Verdere harmonisering regiocompetities op het gebied van regelgeving, naamgeving competitievormen Vereenvoudigen Aanvullende bepalingen voor alle competities			
We zetten de laatste stap in de uitrol van de regionale DUO-competitie, gericht op volledige dekking in heel Nederland. Onderzoek naar landelijke Duo-vorm i.s.m. Competitiecommissie en Competitieleiders			
Landelijke dekkingsgraad 3-lagen competitie model (instap, doorstroom/recreatief, prestatief) voor jeugd; Table Stars Uitrol pre-competitie in meerdere regio's			
We zetten een eerste stap in de ontwikkeling van een overdagcompetitie, gericht op het beter bedienen van de ouderensport.			
Doorlopend: NTTB App – Digitale Wedstrijdformulier helpdesk			
We werken toe naar een meer uniforme organisatie van toernooien, zodat de administratieve afhandeling efficiënter verloopt en de druk op de organisatie vermindert			
Doorlopend: regievoering, afstemming en ondersteuning toernooiorganisatoren nationaal en regionaal			
NK-A	NK-Para	NTTB Cup	
DOP 2027	ETTU Dutch Open (O19/S)		Eredivisie-finales
	Eredivisie- & jeugdfinales		





Marketing & Communicatie

- Strategie
- Fans
- Leden
- Verenigingen
- Projecten
- Partners
- Overige stakeholders

2027 Q1	2027 Q2	2027 Q3	2027 Q4
Onderhoud nieuwe website			
NK-A	Eredivisiefinales & Jeugdfinale	NTTB Cup	Eredivisiefinale
Competitie, Eredivisie, livestreams			
WK individueel	EK U21	EK Masters	EJK
NTTB Nieuwsbrief			
Jaarverslag			
Tafeltenniskamp			
Verenigingscongres	Bondsraad	Tafeltenniscafés	Bondsraad
DOP 2027			
Begeleiden / ondersteunen en participatie in projecten ReSet en Bettine Vriesekoop Fonds			
Doorlopende communicatiepartners			
NOS: NK-A	NLO-afdracht		
Maatschappelijk: duurzaamheid, gezondheid, inclusiviteit, integriteit van de sport			
NK-Bedrijfstaffeltennis	ReSet		Week van de SR
Opleidingen TT/TL/SR			





Topsport & Talentontwikkeling

	2027 Q1	2027 Q2	2027 Q3	2027 Q4
Para TS	DOP 2027		Deelname EK Para-tafeltennis	
Para (TO)	Aansturen dagelijkse trainingssituatie van het topsportprogramma op Papendal incl. hybride programma met internationale stages en toernooien Aansturen dagelijkse trainingssituatie van het ontwikkelprogramma op Papendal met internationale stages en toernooien Aansturen talentprogramma centrale trainingen, nationale stages, instroom ontwikkelprogramma, opbouw rolstoellichting Bijdrage leveren aan en samenwerken met de Para-commissie / ondersteunen van clinics / mede-ontwikkelen van beleid			
RTC-Beleid	Opstarten en begeleiden RTC's Opstarten en integreren van een landelijk talentherkenningssysteem			
Heren (TS)	Deelname aan WK individueel, EK Teams, EK U21 Deelname aan ETTU-stages Begeleiden en ondersteunen herentraject onder de leiding van Trinko Keen			
Dames (TS)	Deelname aan WK individueel, EK Teams, EK U21 Deelname aan ETTU-stages Begeleiden en ondersteunen damestraject onder de leiding van Anton Pleijsier			
Jeugd	Deelname aan EJK, EK O13 en de WJK (op basis van kwalificatie) Technische staf vernieuwen en vervangen van trainers die met pensioen gaan			





Uitvoeringsstrategie: We werken intensief samen en bundelen krachten, binnen en buiten de tafeltenniswereld

Verbijzonderen en prioriteren van inspanningen

Verdiepen van
sportspecifieke
samenwerking binnen
en sportgenerieke
samenwerking buiten
NTTB-verband

Langdurige en inhoudelijke
partnerships met het
bedrijfsleven, de zorg en
maatschappelijke partners

We leggen onze focus op
het samenwerken met
overheden en andere
sportaanbieders en
sportbonden

Concrete vertaalslag in activiteiten/ projecten / ontwikkelingen

Voortzetting samenwerking 4itruvian & BOSAN in het project Tafeltennisinspiratie & Tafeltennistas
Voortzetting samenwerking met Johan Cruijff Foundation
Voortzetting samenwerking Bettine Vriesekoop Fond / Fonds voor de Sport / Parkinson NL
Voortzetting samenwerking met het Ouderenfonds
Voortzetting samenwerking met Stichting Het Vergeten Kind
Evaluatie samenwerking met NISAV (in 2026 gestart) en eventueel voortzetting
Samenwerking met MJ Tafeltennis Events versterken

Langdurige en inhoudelijke partnerships met het bedrijfsleven, de zorg en maatschappelijke partners

Gemeenten
Sportservice organisaties
Sportloketten
NOC*NSF



Rabobank



TeamNL





Uitvoeringsstrategie:

We zetten in op verenigingsontwikkeling, sterke verenigingen zijn het fundament van onze sport, verenigingen die zich willen en kunnen ontwikkelen verdienen optimale ondersteuning

Verbijzonderen en prioriteren van inspanningen

1-loket: samenwerking met externe partijen om verenigingen optimaal te ondersteunen / te helpen in hun ontwikkeling.

Professionaliseren en structureren van verenigingsontwikkeling in de werkorganisatie

Accountmanagement vervult de rol van relatiebeheer richting de verenigingen en leden

Concrete vertaalslag in activiteiten/ projecten / ontwikkelingen

Anticiperen op ontwikkelingen NOC*NSF (opvolger Sportakkoord en Rabo ClubSupport)
Ontwikkelen en onderhouden netwerk rondom de verenigingen: gemeentes, lokale en regionale netwerken en sportservicebureaus
Samenwerken/afstemmen met netwerkpartners om voor clubs de ondersteuning passend en optimaal in te richten (uitgangspunt sportspecifiek bij NTTB, sportgeneriek extern)

Accent op vitale, toekomstbestendige, gelukkige tafeltennisverenigingen
Verenigingsondersteuning bieden vanuit perspectief verenigingsontwikkeling
Accommodatie-ondersteuning (met NISAV en Accommodatiecommissie)
Verenigingscongres en Tafeltenniscafé's
Monitoren clubs in verenigingsontwikkelingstraject

Ontwikkelen schakel Accountmanagement – Verenigingsontwikkeling



Rabobank



TeamNL





Uitvoeringsstrategie: We geven prioriteit aan het ontwikkelen en opleiden van kader

Verbijzonderen en prioriteren van inspanningen

Opleiden,
professionaliseren en
behouden van technisch
kader, en het opleiden van
scheidsrechters,
competitie- en
toernooileiders

We begeleiden en
waarderen vrijwilligers en
ondersteunen hen in hun
ontwikkeling. Zij zijn een
van de succesfactoren

Ontwikkelen van
competenties
van professionals
in de werkorganisatie

Concrete vertaalslag in activiteiten/ projecten / ontwikkelingen

Aanbieden en doorontwikkelen van ons opleidingsaanbod
Tafeltennisinspiratie.nl is het centrale platform voor en door trainers

Uitvoering geven aan ons Vrijwilligersbeleid

Personeelsbeleid inclusief ontwikkelplan medewerkers



Rabobank



TeamNL





Uitvoeringsstrategie: We stemmen ons sport- en wedstrijdaanbod af op de diverse doelgroepen

*Verbijzonderen en
prioriteren van
inspanningen*

Concrete vertaalslag in activiteiten/ projecten / ontwikkelingen

Landelijke dekkinggraad 3-lagen competitie model (instap, doorstroom/recreatief, prestatief) voor jeugd én volwassenen	Uitbreiding Pre-Table Stars jeugd initiatief (instroom) DUO-competitie senioren in alle regio's aanbieden (instroom/doorstroom) Onderzoek naar format voor landelijke senioren DUO-competitie
Organiseren van aantrekkelijke competities en (internationale) toernooien voor deelnemers en supporters	Verdere harmonisering regiocompetities op het gebied van regelgeving, naamgeving competitievormen Vereenvoudigen Aanvullende bepalingen voor alle competities Vergroten van aantal toernooileiders ten behoeve van NTTB-toernooien Organiseren van internationaal Para-toernooi in Veldhoven (DOP) Organiseren/ondersteunen van de ETTU Dutch Open (O19/senioren)
Optimaliseren wedstrijdaanbod: versterken van de match tussen vraag en aanbod	We breiden het wedstrijdaanbod voor A-senioren uit met A-circuit senioren Onderzoek naar mogelijkheden voor OldStars competitie - overdagcompetitie





Uitvoeringsstrategie: We geven een impuls aan ons Topsport- & talentontwikkelingsbeleid

Verbijzonderen en prioriteren van inspanningen

Concrete vertaalslag in activiteiten / projecten / ontwikkelingen

Wij vertegenwoordigen Nederland op mondiale en continentale titel-events	Deelname aan WK individueel, WJK (bij plaatsing), EK Teams, EJK, EK O13, EK O21, EK Para
Organisatie van kansrijke en verantwoorde talentontwikkelings-programma's	Uitvoering RTC-beleid. Wat betekent dat we in 2027: - Zwolle, Rotterdam, Limburg voortzetten - nieuwe RTC's oprichten Para-programma Papendal en Para Talentgroep O-13 programma
Organiseren van (internationale) topsportactiviteiten	Trainingsstages en uitwisselingen Organisatie DOP (Dutch Open Para-toernooi) Wedstrijdsport: NK, NTTB Cup, A-circuit, NJM, NK Jeugd





Uitvoeringsstrategie: We positioneren tafeltennis als dé bedrijfssport van Nederland

Verbijzonderen en prioriteren van inspanningen

Financieel minder afhankelijk worden van subsidies. Commercieel succes van Bedrijfstafeltennis levert bijdrage aan de tafeltennissport

Vergroten van, het zichtbaar maken van en de verbinding maken met de (bedrijfs)community

Events/activiteiten

Concrete vertaalslag in activiteiten/ projecten / ontwikkelingen

Via reSet is een nieuwe entiteit gestart om Bedrijfstafeltennis te positioneren als dé vitale bedrijfssport van Nederland. Aan reSet worden commerciële partnerships verbonden en producten en diensten worden in de markt gezet. Commerciële opbrengsten worden in de opstartfase opnieuw geïnvesteerd in de groei van reSet. Het doel op middellange termijn is dat reSet een financiële bijdrage levert aan de groei van de tafeltennissport en de NTTB.

Via ReSet is een nieuwe entiteit gestart om Bedrijfstafeltennis te positioneren als dé vitale bedrijfssport van Nederland
Voor verenigingen kan ReSet op termijn interessant worden om samenwerkingen aan te gaan, activiteiten te organiseren voor bedrijven of het beschikbaar stellen/verhuren van accommodaties.

NK Bedrijfstafeltennis groeit door in het ReSet concept.
Daarnaast behoren aanvullende bedrijfstoernooien maar ook clinics/demonstraties tot het aanbod waar bedrijven gebruik van kunnen maken.





Uitvoeringsstrategie: We werken aan een veilige en plezierige sportomgeving en ons inclusiviteit- en diversiteitsbeleid

Verbijzonderen en prioriteren van inspanningen

We leggen extra focus op
de jeugdsport

Positioneren van
tafeltennis als een
toegankelijke, inclusieve en
vitale sport

Inclusieve, integere en
sociaal veilige sportcultuur
o.a. door
de visie Sport en integriteit
van NOC*NSF te omarmen

Concrete vertaalslag in activiteiten/ projecten / ontwikkelingen

Activatie Visie Jeugdsport en creëren draagvlak bij stakeholders
Jeugdsportbijeenkomsten voor clubkader
Tools en ondersteuning bieden aan clubkader
Activeren, begeleiden en monitoren regionale Jeugdplatformen
Samenwerking met Stichting Het Vergeten Kind / Supercoaches

Continueren van ons doelgroepenbeleid in samenwerking met diverse partners (JCF, Bettine Vriesekoop Fonds, Parkinson NL, Stichting Het Vergeten Kind, Stichting Kinderfondsen, NOC*NSF) en het bijhorende aanbod (OldStars, Para-Tafeltennis, Schuiftafeltennis, Parkinson, ReSet, ...)

Uitbreiden integriteitsbeleid in samenwerking met onze Integriteitsmanager / aanpassen Statuten, reglementen en contracten / uitvoeren plan van aanpak / veilige verenigingen

Thema komt tevens aan bod tijdens de activiteiten met betrekking tot de Jeugdsport



Rabobank



TeamNL





Uitvoeringsstrategie: We kijken met een open en frisse blik naar onze sport waarbij we innoveren en vernieuwen

Verbijzonderen en prioriteren van inspanningen

Vernieuwen / doorontwikkelen van onze IT- en datasystemen

Herzien van de huidige contributiestructuur met als doel een passend lidmaatschapsmodel

Vernieuwen en doorontwikkelen van ons marketing- en communicatiebeleid

Concrete vertaalslag in activiteiten/ projecten / ontwikkelingen

Voortzetting en doorontwikkeling Tafeltennis Portaal
Starten onderzoeksfase om de IT-omgeving / applicaties voor de wedstrijdssport binnen het Tafeltennis Portaal te ontwikkelen

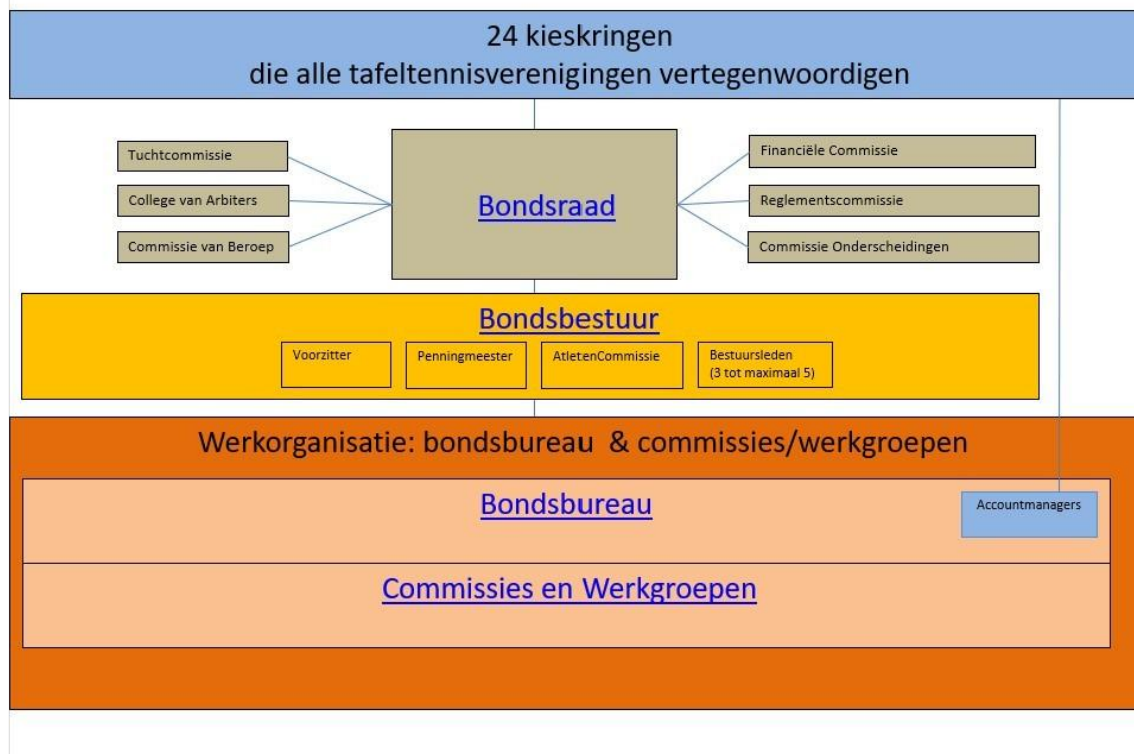
Wij hebben naar aanleiding van de enquête in 2026 een klankbordgroep opgestart met als doel om samen met verenigingen die zich hiervoor gemeld hebben te onderzoeken op welke wijze de NTTB een aantrekkelijk, passend en meer flexibel lidmaatschapsmodel kan bieden. In 2027 wordt dit verder verkend en wellicht tot een voorstel verwerkt.

Optimaliseren van de in 2026 vernieuwde website tafeltennis.nl
Ontwikkelen communicatiestrategie waarbij we ons breder oriënteren op de social media kanalen met als doel doelgroepgerichte en efficiëntere communicatie.





NTTB Organogram vanaf 2023



Rabobank



TeamNL

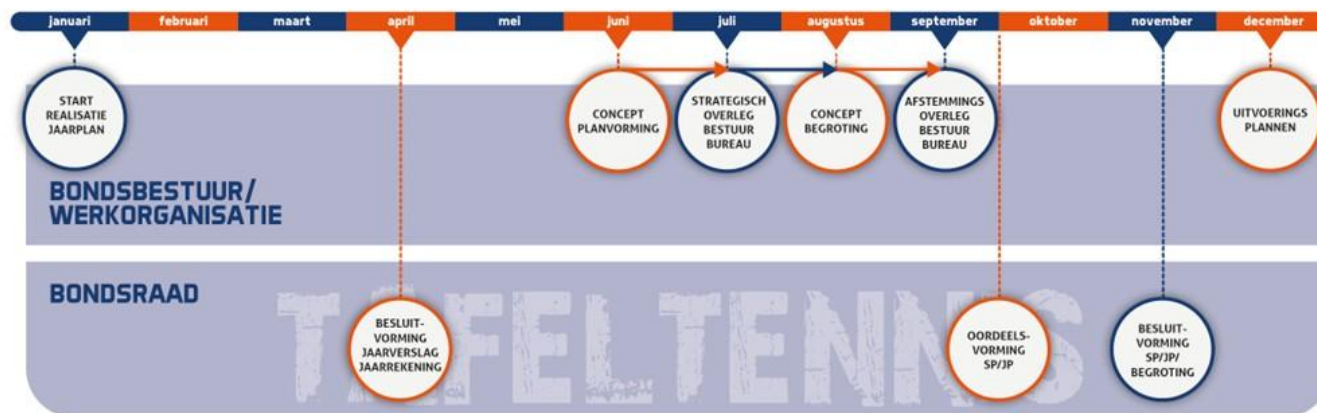




BELEIDSCYCLUS NTTB



PARTICIPATIE



Rabobank



TeamNL





Onze Principes

Samen:

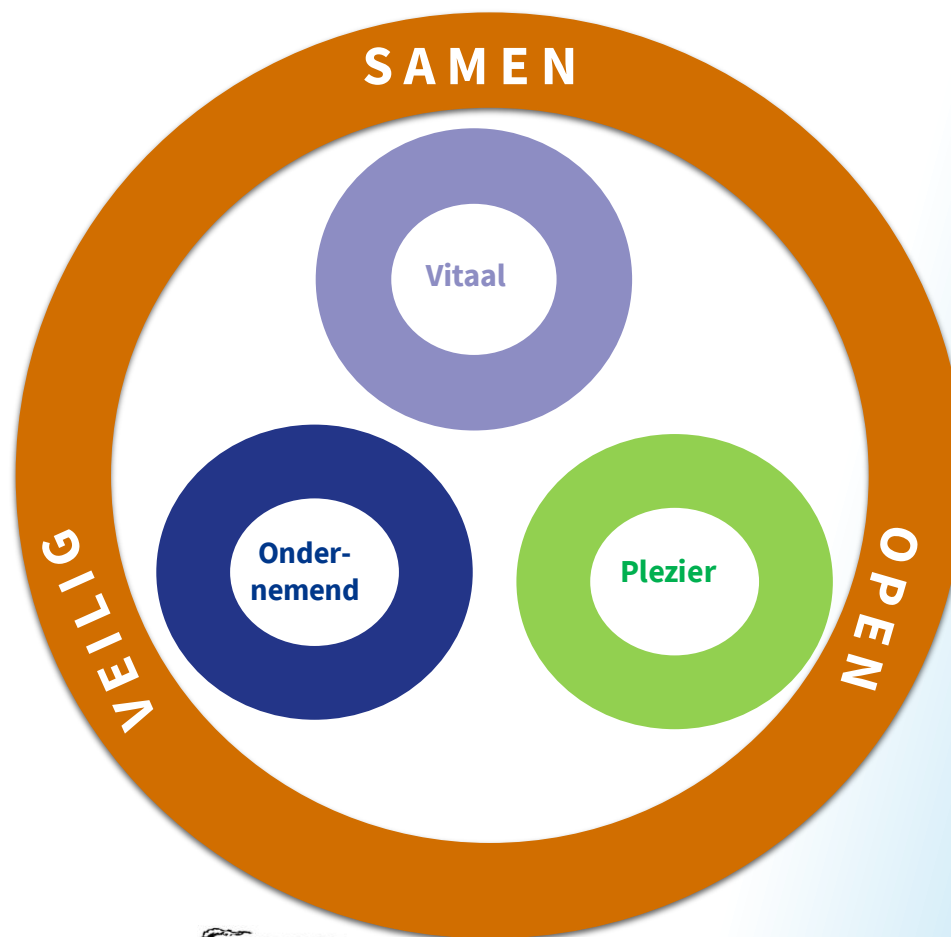
- Collectief, eenheid
- Voor, door en met sporters/liefhebbers

Veilig

- Psychologisch
- Sociaal
- Fysiek
- Financieel

Open:

- Inclusief & Toegankelijk
- Diversiteit
- Voor iedereen
- Eerlijk & Transparant



Onze Kernwaarden

Waar staan wij voor?

Vitaal:

- Sportief
- Energiek
- Duurzaam
- Krachtig
- Gezond

Plezier:

- Fun
- Leuk
- Entertainment
- Beleving

Ondernemend:

- Innovatief
- Assertief
- Pragmatisch
- Ambitieuze
- Doelgericht
- Slagvaardig



Rabobank



TeamNL



Overzicht van afkortingen

ABZ	Algemeen Bestuurlijke Zaken	N*N	NOC*NSF
ARBO	Arbeidsomstandigheden	NISAV	Nationaal Instituut Sportaccommodatie Advies
BB	Bondsbestuur	NOS	Nederlandse Omroepstichting
BHV	Bedrijfshulpverlening	NPC	Nationaal Paralympisch Comité
BR	Bondsraad	NTTB	Nederlandse Tafeltennisbond
BTW	Belasting over toegevoegde waarde	PVT	Personeelsvertegenwoordiging
BUMA	Bureau voor Muziek-Auteursrechten	Q1, Q2, Q3, Q4	Quarter 1 / 2 / 3 / 4 – 1 ^e / 2 ^e / 3 ^e / 4 ^e kwartaal
EJK	Europese Jeugdkampioenschappen	RTC	Regionaal Trainings Centrum
EK	Europese Kampioenschappen	RTN	Regionaal Trainingsnetwerk
ELO-rating	Getal dat een maat vormt voor de speelsterkte van een speler	Sena	Stichting ter Exploitatie van Naburige rechten
ETTU	European Table Tennis Union	SR	Scheidsrechter of Scheidsrechtersopleiding
HR	Human Resources	TL	Toernooileider of Toernooileidersopleiding
IOC	Internationaal Olympisch Comité	TO	Talentontwikkeling
IPC	International Paralympic Committee	TS	Topsport
IPTTC	ITTF Paralympic Table Tennis Committee	TT	Tafeltennis
IT	Informatietechnologie	U21	Onder 21
ITTF	International Table Tennis Federation	UBD	Uitbetaalde bedragen aan derden
JCF	Johan Cruyff Foundation	VR	Virtual reality
KISS	Kennis- en Informatiesysteem Sport	VVTT	Vereniging van Tafeltennistrainers
KSS	Kwalificatiestructuur Sport	WJK	Wereld Jeugdkampioenschappen
MJOP	Meerjarenopleidingsplan	WK	Wereldkampioenschappen
NAS	NTTB Administratiesysteem		
NK	Nederlandse Kampioenschappen		
NLO	Nederlandse Loterij		



Rabobank



TeamNL



ROUTE EN ONDERWERPEN OM HET WEERSTANDSVERMOGEN NAAR DE AFGESTEMDE MARGE TE BRENGEN

Advies van de Financiële Commissie bij de memo weerstandsvermogen

Geachte Bondsraad,

De Financiële Commissie heeft kennisgenomen van het memo van 5 september 2026 van het Bondsbestuur inzake de route en onderwerpen om het weerstandsvermogen naar de afgestemde marge te brengen.

De Financiële Commissie heeft geconstateerd dat zowel op proces als qua getallen het Bondsbestuur, middels de inhoud van dit memo/voorstel aan de Bondsraad, zich houdt aan de afspraken die in de eerste helft van 2026 hieromtrent zijn gemaakt. Vanuit dat perspectief is de Financiële Commissie positief richting Bondsraad over dit memo.

In het memo worden 4 mogelijke onderwerpen genoemd voor bestedingen om het weerstandsvermogen binnen de afgesproken kaders te krijgen. De Financiële Commissie geeft bewust geen advies of mening bij deze 4 mogelijke onderwerpen aangezien ze de keuze voor een of meerdere onderwerpen uit deze vier een zaak vindt die tussen Bondsbestuur en Bondsraad moet worden besproken. Het is niet aan de commissie om dergelijke meer beleidsmatige keuzes te maken.

19-09-2026
Financiële Commissie NTTB

MEMO

Onderwerp

Weerstandsvermogen laten ontwikkelen naar vastgestelde marge

Datum

5 september 2026

Aan: Bondsraad NTTB

Van: Bondsbestuur NTTB

Vaststelling norm weerstandsvermogen

De Bondsraad heeft in de vergadering van 31 mei 2026 het weerstandsvermogen van de NTTB vastgesteld op een bandbreedte tussen 22,5% en 27,5% van de jaarlijkse begroting.

Berekening in cijfers

Ter verduidelijking onderstaande illustratie op basis van de begroting 2026:

Totale jaarlijkse begroting 2026:	€ 2.550.000
Norm weerstandsvermogen (22,5%):	
€ 2.550.000 × 22,5% =	€ 573.750
Norm weerstandsvermogen (27,5%):	
€ 2.550.000 × 27,5% =	€ 701.250

De ruimte van de FBC (Fondsbeheercommissie) om leningen te verstrekken is momenteel:

Maximale verstrekking:	€ 200.000
Saldo verstrekkingen minus aflossingen:	€ 45.500 -/-
Mogelijk te benutten vermogensbeslag:	€ 154.500

Dit betekent dat, uitgaande van deze norm, de NTTB zou moeten beschikken over een vrij aanwendbaar weerstandsvermogen tussen **€ 728.250 en € 855.750**.

Het huidige eigen vermogen van de NTTB is in de jaarrekening aangegeven onder verenigingsreserve met afgerond **€ 861.500**.

Hierin zijn de op dit moment nog actieve bestemmingsreserves verwerkt:

Overzicht bestemmingsreserves:

Bestemmingsreserves	
Bestemmingsreserve Wedstrijdvloer	36.469
Bestemmingsreserve Bedrijfstafeltennis	30.000
Continuïteitsreserve Professioneel kader	32.462
Bestemmingsreserve Impuls nieuw topsportbeleid	30.000
	128.931

De weg van het huidige eigen vermogen naar het vastgestelde weerstandsvermogen

Als wij de cijfers bekijken komen wij tot de conclusie dat wij op dit moment een te hoog vermogen hebben t.o.v. het vastgestelde weerstandsvermogen. Als wij de berekende marge tegen het eigen vermogen afzetten hebben wij afgerond € 5.250 tot € 133.000 over.

De Bondsraad heeft het Bondsbestuur gevraagd een tijdspad uit te werken om de marge van het vastgestelde weerstandsvermogen te bereiken. Vanuit het Bondsbestuur en de werkorganisatie hebben wij naar de cijfers, maar ook naar de inhoud gekeken. Bij de inhoud hebben wij ons laten leiden door ons Strategisch Plan, het Jaarplan en de behoeftes bij de komende ontwikkelingen en investeringen.

Ook hebben de discussies in de Bondsraad, het Bondsbestuur en vanuit de werkorganisatie invloed gehad op de opzet die wij hebben gemaakt. De verdere uitwerking van de gekozen onderwerpen volgt later door de werkorganisatie en wordt dan op het gepaste abstractieniveau in het Strategisch Plan, Jaarplan en de begroting verwerkt.

Het Bondsbestuur stelt voor in de komende jaren tot 2029 het weerstandsvermogen met maximaal € 85.000 te laten dalen. Uiteindelijk belanden wij dan in het midden van de berekende marge van het weerstandsvermogen. Dit betekent ook dat kleinere schommelingen (mee- en tegenvallers) niet meteen ertoe leiden dat wij de gestelde marge verlaten.

Mogelijke onderwerpen met tijdslijn (in willekeurige volgorde)

1. IT
 - a. Om onze IT-omgeving veiliger en toekomstgerichter te maken zijn wij al gestart met het in gebruik nemen van een nieuw systeem voor de ledenadministratie – het Tafeltennis Portaal. Dit willen wij ook met het tafeltennis specifieke deel (wedstrijd-sport) doen. Deze transitie vraagt een zorgvuldige onderzoeksfase.
 - b. Duur: 3 jaar (2027 t/m 2029)
2. Jeugdimpuls
 - a. Dit onderwerp is gekozen gezien de ambities op het gebied van jeugdsport inclusief de relatief nieuwe visie jeugdsport maar ook de investering in verandering van de structuur van talentontwikkeling.
 - b. Nadere uitwerking volgt in het voorjaar 2027
 - c. Duur: 3 jaar (2027 t/m 2029)
3. Strategische personeelsplanning (aanvullen bestemmingsreserve continuïteitsreserve professioneel kader)
 - a. Gezien de personeelsstructuur en de aankomende wisselingen in cruciale functies van de werkorganisatie wil het Bondsbestuur dit proces goed voorbereiden en begeleiden. Wij willen ruimte scheppen om te investeren in een goede overgang van de vervanging van cruciale functies in de werkorganisatie in de komende jaren.
 - b. In de bondsraadsvergadering van november geven wij een toelichting over dit onderwerp.
 - c. Duur: 3 jaar
4. Andere trajecten

Het Bondsbestuur wil graag een beperkt bedrag ruimte houden om in te kunnen spelen op ontwikkelingen die wij nog niet kunnen plannen.

ZELFEVALUATIE BONDSRAAD EN COMMISSIES VAN DE BONDSRAAD - VERVOLG

Voorstel voor de periodieke evaluatie van de Bondsraad en de vaste commissies van de Bondsraad

Aan de leden van de Bondsraad en de leden van de vaste commissies van de Bondsraad

Geachte leden van de Bondsraad,
Geachte leden van de vaste commissies van de Bondsraad,

Op initiatief van de Bondsraad heeft het afgelopen jaar een zelfevaluatie van de Bondsraad plaatsgevonden. Deze evaluatie is positief verlopen en heeft geleid tot waardevolle reflecties en concrete verbeterpunten. De Bondsraad heeft daarnaast gestimuleerd dat ook zijn commissies periodiek reflecteren op hun functioneren. Inmiddels hebben twee commissies een dergelijke evaluatie uitgevoerd.

Het Bondsbestuur waardeert dit initiatief en stelt voor om voor toekomstige evaluaties gebruik te maken van een herkenbaar en gestructureerd format.

Het Bondsbestuur voert zelf jaarlijks een evaluatie uit om te voldoen aan de Minimale Kwaliteitseisen van NOC*NSF. Het ene jaar vindt deze evaluatie intern plaats en het daaropvolgende jaar onder externe begeleiding. Voor de interne evaluatie stelt NOC*NSF een format beschikbaar. Hoewel dit format oorspronkelijk is ontwikkeld voor besturen van sportbonden, biedt het ook een bruikbare basis voor de evaluatie van andere bestuurlijke en toezichthoudende organen.

Het Bondsbestuur heeft het format daarom aangepast aan de rollen en verantwoordelijkheden van de Bondsraad en de commissies van de Bondsraad. Een aantal vragen is geherformuleerd en waar nodig zijn onderwerpen toegevoegd of weggelaten.

Het voorstel is om:

- het aangepaste format als basis en hulpmiddel beschikbaar te stellen voor toekomstige evaluaties van de Bondsraad en zijn commissies;
- de Bondsraad te adviseren om zichzelf in beginsel eenmaal per drie jaar te evalueren, passend bij de zittingstermijnen, de wisseling van leden en de aard en omvang van zijn werkzaamheden;
- de Bondsraad zelf een passende evaluatiefrequentie voor zijn commissies te laten bepalen, rekening houdend met hun taak, samenstelling en continuïteit;
- ruimte te houden voor een eerdere of aanvullende evaluatie wanneer ontwikkelingen of omstandigheden daar aanleiding toe geven.

Het werken met een vast basisformat maakt het mogelijk om evaluaties gestructureerd uit te voeren, uitkomsten over de tijd met elkaar te vergelijken en de opvolging van verbeterpunten beter te volgen. Het format is nadrukkelijk bedoeld als hulpmiddel. De Bondsraad blijft vanzelfsprekend zelf verantwoordelijk voor de inrichting, uitvoering en frequentie van zijn evaluaties en die van zijn commissies. Indien gewenst kan de directie ondersteuning bieden bij de praktische organisatie van toekomstige evaluaties. Ook kan de Algemeen Directeur desgewenst een faciliterende of begeleidende rol vervullen.

Wij leggen dit voorstel graag ter bespreking aan de Bondsraad voor.

Met vriendelijke groet,
Namens het Bondsbestuur,

Irene Faber
Voorzitter

Startdocument zelfevaluatie Bondsraad en Bondsraadscommissies

Dit document is gebaseerd op het evaluatieformat van NOC*NSF en toegespitst op de bestuurlijke inrichting, rollen en verantwoordelijkheden binnen de Nederlandse Tafeltennisbond (NTTB).

Kern van het voorstel De Bondsraad en iedere vaste commissie evalueren ieder 3^e jaar kort hun functioneren. De evaluatie sluit altijd aan op de eigen formele rol en taken.

1. Aanleiding

Goed bestuur vraagt niet alleen om heldere afspraken over bevoegdheden en verantwoordelijkheden, maar ook om regelmatige reflectie op de manier waarop die rollen in de praktijk worden vervuld. Voor de NTTB geldt dit zowel voor de Bondsraad als voor de vaste commissies van de Bondsraad.

De Bondsraad en de vaste commissies vervullen verschillende functies. De Bondsraad heeft onder meer een besluitvormende, goedkeurende en toezichhoudende rol. De vaste commissies hebben ieder een eigen, statutair of reglementair bepaalde taak. Een evaluatie moet daarom niet toetsen of deze organen zelf het beleid uitvoeren, maar of zij hun eigen rol zorgvuldig, onafhankelijk, effectief en in goede samenwerking vervullen.

Het Bondsbestuur stelt dit startdocument beschikbaar als praktisch hulpmiddel. De Bondsraad en iedere commissie blijven zelf verantwoordelijk voor de opdracht, inrichting en opvolging van hun zelfevaluatie.

2. Reikwijdte en rolverdeling

2.1 De Bondsraad

De Bondsraad vervult binnen de NTTB de bevoegdheden die niet door de wet of de Statuten aan andere organen zijn opgedragen. Tot de kerntaken behoren onder meer het beoordelen en vaststellen van strategische plannen en jaarplannen, het vaststellen van de begroting en jaarstukken, het benoemen van Bondsbestuursleden en leden van vaste commissies en het houden van toezicht op het functioneren en de resultaten van de NTTB.

Bondsraadsleden brengen signalen uit hun kieskring in, maar vormen tijdens de bondsraadsvergadering een eigen oordeel. De evaluatie richt zich daarom ook op de kwaliteit van de verbinding met de kieskringen én op onafhankelijke, zorgvuldige besluitvorming in het belang van de NTTB als geheel.

2.2 De vaste commissies van de Bondsraad

De vaste commissies van de Bondsraad zijn:

- de Financiële Commissie;
- de Reglementscommissie;
- de Commissie Onderscheidingen;
- de Tuchtcommissie;
- de Commissie van Beroep.

De beoordeling van een commissie vindt altijd plaats vanuit haar eigen taak. Zo gaat het bij de Financiële Commissie om de kwaliteit en onafhankelijkheid van het financiële toezicht en advies, bij de

Reglementscommissie om de systematiek en samenhang van de reglementering en bij de rechtsprekende commissies om een onafhankelijke, zorgvuldige en tijdige procesvoering.

Belangrijke afbakening

Bij de evaluatie van de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep worden geen individuele zaken inhoudelijk herbeoordeeld. De evaluatie gaat uitsluitend over proces, randvoorwaarden, samenwerking, deskundigheid, onafhankelijkheid en leren op systeemniveau.

3. Doel en beoogde opbrengsten

Het doel van de zelfevaluatie is het versterken van het functioneren van de Bondsraad of de betreffende commissie. De evaluatie brengt sterke punten en ontwikkelpunten in beeld en vertaalt deze naar een beperkt aantal concrete acties.

De evaluatie levert bij voorkeur de volgende opbrengsten op:

- een gedeeld beeld van de eigen rol, taken en verantwoordelijkheden;
- inzicht in wat goed functioneert en behouden moet blijven;
- inzicht in belemmeringen, risico's en ontwikkelpunten;
- afspraken over maximaal drie concrete verbeteracties;
- duidelijkheid over eigenaarschap, planning en monitoring van die acties;
- een beknopte, passende terugkoppeling aan de relevante achterban of opdrachtgever;
- input voor een volgende evaluatie en voor de continuïteit van het orgaan.

De zelfevaluatie is geen formele beoordeling van afzonderlijke leden. Individuele reflectie kan wel onderdeel zijn van de voorbereiding. Als tijdens de evaluatie zorgen ontstaan over het functioneren van een individueel lid, worden deze zorgvuldig en via een afzonderlijk passend proces besproken.

4. Uitgangspunten

Rolgericht	De evaluatie sluit aan bij de Statuten, reglementen, het Functieboek en de specifieke opdracht van het orgaan.
Ontwikkelgericht	Het gesprek is gericht op leren en verbeteren, niet op afrekenen.
Veilig en respectvol	Deelnemers kunnen vrijuit spreken; verschillen in perspectief mogen bestaan.
Feitelijk	Waar mogelijk worden ervaringen verbonden aan voorbeelden, rapportages, besluiten of werkafspraken.
Onafhankelijk	De inrichting voorkomt dat het orgaan dat wordt gecontroleerd de evaluatie van de toezichthouder of commissie bepaalt.
Vertrouwelijk waar nodig	Persoonlijke bijdragen, individuele scores en zaakinformatie worden niet openbaar gemaakt.
Actiegericht	De evaluatie eindigt met concrete, haalbare acties en een moment van opvolging.

5. Frequentie en timing

Voorgesteld wordt om de zelfevaluatie structureel op te nemen:

- Eens per drie jaar: een evaluatie met schriftelijke voorbereiding, een bredere analyse.
- Tussentijds: een extra evaluatiemoment wanneer belangrijke wijzigingen, incidenten, spanningen, nieuwe rollen of een nieuwe strategische cyclus daartoe aanleiding geven.

Voor de Bondsraad ligt een evaluatiemoment na de behandeling van de jaarstukken of vóór de start van een nieuwe beleids- en begrotingscyclus voor de hand. Voor commissies kan de evaluatie worden gekoppeld aan het opstellen of bespreken van het jaarverslag. Het orgaan kiest zelf het moment dat het beste aansluit op zijn werkzaamheden.

6. Organisatie en begeleiding

De Bondsraad is opdrachtgever van zijn eigen evaluatie. De voorbereiding kan worden belegd bij één of twee Bondsraadsleden of de Algemeen Directeur: de voorzitter van de betreffende commissie organiseert dit samen met één of meer commissieleden.

Het Bondsbureau kan desgewenst praktische ondersteuning bieden bij planning, verspreiding van vragenlijsten en verslaglegging. De inhoudelijke regie en conclusievorming blijven bij het orgaan dat zichzelf evalueert. Bij een uitgebreide evaluatie verdient een onafhankelijke procesbegeleider de voorkeur, zodat alle leden op gelijkwaardige wijze aan het gesprek kunnen deelnemen.

Vooraf wordt afgesproken:

- wie opdrachtgever en procesbegeleider zijn;
- welke onderwerpen en periode worden geëvalueerd;
- welke informatie wordt gebruikt;
- of antwoorden anoniem worden verzameld;
- wie de uitkomsten ontvangt en in welke vorm;
- hoe vertrouwelijkheid en gegevensbewaring worden geregeld.

7. Voorgesteld evaluatieproces

1. Besluit en planning.
Het orgaan besluit tot evaluatie, wijst een procesverantwoordelijke aan en plant voorbereiding, bijeenkomst en opvolging.
2. Doel en afbakening.
Bepaal welke vragen centraal staan, welke periode wordt bekeken en wat expliciet buiten de evaluatie valt.
3. Input verzamelen.
Gebruik de passende vragenlijst, eerdere actiepunten, relevante rapportages, vergaderstukken en eventueel korte gesprekken met betrokkenen.
4. Analyse voorbereiden.
Bundel de uitkomsten op groepsniveau en benoem patronen, verschillen en vragen voor verdieping. Individuele antwoorden blijven vertrouwelijk als dat vooraf is afgesproken.
5. Evaluatiegesprek voeren.
Bespreek eerst sterke punten, vervolgens ontwikkelpunten en onderliggende oorzaken en ten slotte mogelijke acties.
6. Acties vastleggen.
Kies maximaal drie prioriteiten en leg per actie een eigenaar, termijn en gewenst resultaat vast.
7. Terugkoppelen.
Deel een beknopte samenvatting met de relevante groep: bij de Bondsraad met leden en kieskringen; bij commissies in beginsel met de Bondsraad.
! Vertrouwelijke informatie wordt niet gedeeld!
8. Monitoren.
Bespreek de voortgang minimaal eenmaal tussentijds en start de volgende evaluatie met de opvolging van de eerdere afspraken.

Praktische doorlooptijd

Een lichte evaluatie kan binnen vier tot zes weken worden voorbereid en afgerond. Voor een uitgebreide evaluatie is zes tot tien weken doorgaans realistisch. De opvolging loopt door tot het volgende evaluatie-moment.

8. Onderwerpen van evaluatie

8.1 Bondsraad

- rolvastheid en onderscheid tussen toezicht houden, besluiten en besturen;
- kwaliteit van informatievoorziening, oordeelsvorming en besluitvorming;
- toezicht op strategie, resultaten, financiën, risico's en continuïteit;
- kwaliteit van vergaderingen, voorzitterschap, dialoog en aanspreekcultuur;
- samenspel met Bondsbestuur, werkorganisatie en vaste commissies;

- verbinding met kieskringen, leden en verenigingen;
- samenstelling, deskundigheid, diversiteit, integriteit en continuïteit;
- opvolging van besluiten en eerdere evaluatieafspraken.

8.2 Vaste commissies

- helderheid en uitvoering van de specifieke taak en bevoegdheden;
- kwaliteit, tijdigheid en navolgbaarheid van adviezen, rapportages, besluiten of uitspraken;
- onafhankelijkheid, integriteit, zorgvuldigheid en vertrouwelijkheid;
- werkverdeling, vergaderproces en interne samenwerking;
- beschikbaarheid van informatie, ondersteuning en deskundigheid;
- relatie en communicatie met Bondsraad, Bondsbestuur en werkorganisatie, passend bij de eigen rol;
- samenstelling, bezetting, opvolging en kennisborging;
- opvolging van eerdere evaluatieafspraken.

9. Rapportage en transparantie

De waarde van een evaluatie zit in het gesprek én in de zichtbare opvolging. Daarom wordt een korte evaluatienotitie opgesteld met:

- doel, aanpak en deelnemers;
- belangrijkste sterke punten;
- belangrijkste ontwikkelpunten;
- de afgesproken acties, eigenaren en termijnen;
- het moment waarop de voortgang opnieuw wordt besproken.

Individuele scores of uitspraken worden niet opgenomen. De Bondsraad bepaalt zelf welke samenvatting met de kieskringen en overige leden wordt gedeeld. Een commissie rapporteert op hoofdlijnen aan de Bondsraad, bijvoorbeeld als onderdeel van haar jaarverslag. Bij rechtsprekende commissies mogen vertrouwelijke zaakgegevens nooit onderdeel zijn van de terugkoppeling.

10. Kaders en bronnen

Bij de voorbereiding van dit voorstel zijn de volgende kaders betrokken:

- Statuten Nederlandse Tafeltennisbond, uitgave december 2024;
- Reglement van Orde van de Bondsraad, uitgave november 2024;
- Functieboek NTTB, publicatie november 2025;
- Het oorspronkelijke evaluatieformat van NOC*NSF dat als basis voor het aangeleverde document is gebruikt.

Bij toepassing blijft de meest actuele versie van de Statuten, reglementen en functieprofielen leidend. Als deze wijzigen, worden ook de evaluatievragen waar nodig aangepast.

Bijlage 1. Vragenlijst zelfevaluatie Bondsraad

Deze vragenlijst is bedoeld als voorbereiding op het gezamenlijke evaluatiegesprek. De stellingen gaan over het functioneren in de afgelopen twaalf maanden. Selecteer per stelling één antwoord. Voeg waar mogelijk een korte toelichting of een voorbeeld toe, met name bij scores 1, 2 of 5.

1	2	3	4	5	N.v.t.
helemaal on-eens	oneens	deels eens / deels oneens	eens	helemaal eens	niet van toepassing / onvoldoende zicht

Evaluatieperiode	
Datum invullen	
Naam (optioneel)	

Collectief functioneren

A. Rolvastheid en governance

Nr	Stelling	1	2	3	4	5	N.v.t.
1	Binnen de Bondsraad bestaat een gedeeld en actueel beeld van de eigen taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2	De Bondsraad bewaakt het onderscheid tussen besluiten en toezicht houden enerzijds en besturen of uitvoeren anderzijds.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3	De Bondsraad richt zich in voldoende mate op strategische hoofdlijnen, continuïteit en langetermijnbelangen van de NTTB.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4	Bondsraadsleden handelen tijdens de besluitvorming naar eigen inzicht en wegen daarbij het belang van de NTTB als geheel mee.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5	De Bondsraad gaat zorgvuldig om met mogelijke belangenverstrengeling en andere integriteitsvraagstukken.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6	De bevoegdheden van Bondsraad, Bondsbestuur, vaste commissies en werkorganisatie worden in de praktijk gerespecteerd.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

B. Informatie, toezicht en strategische besluitvorming

Nr	Stelling	1	2	3	4	5	N.v.t.
7	De Bondsraad ontvangt tijdig voldoende en begrijpelijke informatie om zijn rol goed te vervullen.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
8	De Bondsraad kan uit de rapportages de voortgang, resultaten, risico's en afwijkingen ten opzichte van plannen beoordelen.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
9	De Bondsraad stelt kritische en constructieve vragen wanneer informatie onduidelijk, onvolledig of onvoldoende onderbouwd is.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
10	Besluiten over het Strategisch Plan, Jaarplan en de Begroting worden vanuit duidelijke criteria en samenhang genomen.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
11	De Bondsraad volgt de uitvoering en het effect van eerder genomen besluiten aantoonbaar op.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
12	De Bondsraad benut de rapportages en adviezen van de vaste commissies op een passende manier.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
13	De Bondsraad heeft voldoende aandacht voor financiële gezondheid, risico's, personele en bestuurlijke continuïteit en een veilige sportomgeving.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

C. Vergaderkwaliteit en cultuur

Nr	Stelling	1	2	3	4	5	N.v.t.
14	De agenda biedt voldoende ruimte voor strategische dialoog en voor de belangrijkste besluit- en toezichtsvragen.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
15	Bondsraadsleden bereiden de vergaderingen zorgvuldig voor.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
16	Tijdens vergaderingen worden verschillende perspectieven daadwerkelijk gehoord en onderzocht.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Nr	Stelling	1	2	3	4	5	N.v.t
17	De voorzitter bewaakt een ordelijk, doelgericht en evenwichtig vergaderproces.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
18	Binnen de Bondsraad is ruimte om elkaar respectvol aan te spreken en van mening te verschillen.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
19	Besluiten en de belangrijkste overwegingen daarbij zijn helder, navolgbaar en goed vastgelegd.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

D. Samenspel binnen de NTTB

Nr	Stelling	1	2	3	4	5	N.v.t
20	De relatie tussen Bondsraad en Bondsbestuur is constructief én voldoende onafhankelijk.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
21	De wederzijdse verwachtingen tussen Bondsraad en Bondsbestuur zijn helder.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
22	De Bondsraad heeft, passend bij zijn rol, voldoende toegang tot toelichting vanuit de werkorganisatie.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
23	De samenwerking en informatie-uitwisseling met de vaste commissies verlopen goed.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
24	Spanningen of onduidelijkheden in rollen en verwachtingen worden tijdig bespreekbaar gemaakt.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

E. Verbinding met kieskringen en achterban

Nr	Stelling	1	2	3	4	5	N.v.t
25	Bondsraadsleden onderhouden voldoende contact met verenigingen en leden in hun kieskring.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
26	Signalen, behoeften en verschillende perspectieven uit de kieskringen bereiken de Bondsraad tijdig.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
27	Bondsraadsleden communiceren relevante besluiten en overwegingen helder terug naar hun kieskring.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
28	De Bondsraad maakt duidelijk hoe in de besluitvorming met signalen uit de achterban is omgegaan.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
29	De verbinding met de achterban ondersteunt de besluitvorming zonder de onafhankelijke oordeelsvorming van Bondsraadsleden te beperken.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

F. Samenstelling, leren en continuïteit

Nr	Stelling	1	2	3	4	5	N.v.t
30	De Bondsraad beschikt gezamenlijk over voldoende kennis en competenties voor zijn taken.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
31	De samenstelling van de Bondsraad biedt voldoende variatie in perspectieven en ervaring.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
32	Nieuwe Bondsraadsleden worden goed ingewerkt en ondersteund in hun rol.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
33	De Bondsraad investeert gericht in deskundigheidsbevordering en gezamenlijke ontwikkeling.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
34	De Bondsraad heeft voldoende aandacht voor bezetting, opvolging en continuïteit.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
35	Eerdere evaluatie- en verbeterafspraken worden zichtbaar opgevolgd.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

G. Individuele reflectie

Deze stellingen zijn bedoeld voor persoonlijke reflectie. Spreek vooraf af of de antwoorden alleen voor de invuller zijn of geanonimiseerd in de groepsanalyse worden meegenomen.

Mijn bijdrage als Bondsraadslid

Nr	Stelling	1	2	3	4	5	N.v.t
1	Ik bereid Bondsraadsvergaderingen tijdig en zorgvuldig voor.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2	Ik richt mijn aandacht op strategische, toezichhoudende en besluitvormende vragen en vermijd onnodige bemoeienis met de uitvoering.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3	Ik stel kritische vragen op een constructieve en respectvolle manier.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Nr .	Stelling	1	2	3	4	5	N.v.t .
4	Ik breng relevante signalen uit mijn kieskring in en vorm vervolgens een eigen, weloverwogen oordeel.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5	Ik luister actief naar andere perspectieven en ben bereid mijn oordeel te heroverwegen.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6	Ik draag bij aan een veilig en open klimaat waarin verschil van mening mogelijk is.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7	Ik handel zorgvuldig bij vertrouwelijke informatie en mogelijke belangenverstrengeling.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
8	Ik houd mijn kennis van de NTTB, de bestuurlijke kaders en relevante ontwikkelingen voldoende op peil.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

H. Open vragen

1. Wat functioneert momenteel het sterkst binnen de Bondsraad en moet behouden blijven?

2. Op welk onderdeel kan de Bondsraad de grootste stap vooruit zetten?

3. Welke terugkerende werkwijze of gewoonte belemmert het functioneren?

4. Wat heb jij nodig om jouw rol als Bondsraadslid beter te vervullen?

5. Welke maximaal drie acties zouden volgens jou prioriteit moeten krijgen?

Bijlage 2. Vragenlijst zelfevaluatie vaste commissie

Deze vragenlijst bestaat uit drie onderdelen: een algemene module voor iedere vaste commissie, een korte individuele reflectie en een taakgerichte module voor de eigen commissie. Alleen de taakgerichte module van de betreffende commissie hoeft te worden ingevuld.

1	2	3	4	5	N.v.t.
helemaal oneens	oneens	deels eens / deels oneens	eens	helemaal eens	niet van toepassing / onvoldoende zicht
Commissie					
Evaluatieperiode					
Datum invullen					
Naam (optioneel)					

Deel I. Algemene module

A. Rol en taakuitoefening

Nr.	Stelling	1	2	3	4	5	N.v.t.
1	De commissie heeft een gedeeld en actueel beeld van haar formele taak, bevoegdheden en afbakening.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2	De commissie richt haar werkzaamheden aantoonbaar op de eigen statutaire of reglementaire opdracht.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3	De jaarlijkse prioriteiten en werkzaamheden van de commissie zijn helder.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4	De commissie beschikt tijdig over de informatie die nodig is om haar taak zorgvuldig uit te voeren.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5	De taakverdeling binnen de commissie is duidelijk en werkbaar.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6	Adviezen, rapportages, besluiten of uitspraken worden tijdig en zorgvuldig voorbereid.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7	De kwaliteit en navolgbaarheid van de producten van de commissie zijn voldoende.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

B. Werkwijze en samenwerking

Nr.	Stelling	1	2	3	4	5	N.v.t.
8	De commissie vergadert met een duidelijke agenda en passende frequentie.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
9	De leden bereiden zich voldoende voor en leveren een actieve bijdrage.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
10	De voorzitter bevordert een doelgericht, ordelijk en evenwichtig proces.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
11	Binnen de commissie worden verschillende deskundigheden en perspectieven benut.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
12	De interne communicatie en samenwerking verlopen open en respectvol.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
13	Afspraken en acties worden helder vastgelegd en opgevolgd.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
14	De praktische ondersteuning vanuit de NTTB sluit voldoende aan op wat de commissie nodig heeft.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

C. Onafhankelijkheid, integriteit en zorgvuldigheid

Nr.	Stelling	1	2	3	4	5	N.v.t.
15	De commissie kan haar taak onafhankelijk en zonder ongepaste beïnvloeding uitvoeren.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
16	De relatie met Bondsraad, Bondsbestuur en werkorganisatie past bij de formele rol van de commissie.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
17	Mogelijke belangenverstrengeling wordt tijdig herkend en zorgvuldig behandeld.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Nr	Stelling	1	2	3	4	5	N.v.t
18	De commissie gaat zorgvuldig om met vertrouwelijke en persoonsgegevens.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
19	Besluitvorming, advisering of oordeelsvorming vindt plaats op basis van relevante informatie en duidelijke criteria.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
20	De commissie kan dilemma's, fouten en risico's veilig bespreken en daarvan leren.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

D. Samenstelling, deskundigheid en continuïteit

Nr	Stelling	1	2	3	4	5	N.v.t
21	De commissie is voldoende bezet om haar taak goed en tijdig uit te voeren.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
22	De aanwezige kennis en competenties sluiten aan op de taak van de commissie.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
23	Nieuwe leden worden zorgvuldig ingewerkt.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
24	Kennis, werkwijzen en relevante documenten worden voldoende geborgd.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
25	De commissie heeft tijdig aandacht voor vacatures, opvolging en continuïteit.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

E. Verantwoording en ontwikkeling

Nr	Stelling	1	2	3	4	5	N.v.t
26	De commissie rapporteert passend, tijdig en begrijpelijk aan de Bondsraad.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
27	De Bondsraad geeft voldoende duidelijkheid over verwachtingen en eventuele vervolgvragen.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
28	De commissie evalueert haar functioneren en bespreekt de opvolging van verbeterafspraken.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
29	De commissie benut ervaringen en relevante ontwikkelingen om haar werkwijze te verbeteren.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
30	Knelpunten die buiten de invloed van de commissie liggen, worden tijdig bij het juiste orgaan belegd.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Deel II. Individuele reflectie

Deze stellingen zijn bedoeld voor persoonlijke reflectie. Spreek vooraf af of en hoe de uitkomsten in het gezamenlijke gesprek worden gebruikt.

Mijn bijdrage als commissielid

Nr	Stelling	1	2	3	4	5	N.v.t
1	Ik bereid de werkzaamheden en vergaderingen tijdig en zorgvuldig voor.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2	Ik lever een actieve en inhoudelijk relevante bijdrage aan de commissie.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3	Ik voer de aan mij toegewezen taken tijdig en zorgvuldig uit.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4	Ik luister naar andere perspectieven en werk constructief samen.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5	Ik bewaak mijn onafhankelijkheid en meld mogelijke belangenverstrengeling.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6	Ik ga zorgvuldig om met vertrouwelijke informatie.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7	Ik houd mijn deskundigheid voor deze commissietaak voldoende op peil.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Deel III. Taakgerichte modules

Instructie Vul uitsluitend de module in die bij de eigen commissie hoort. De overige modules kunnen worden overgeslagen.

A. Financiële Commissie

Nr	Stelling	1	2	3	4	5	N.v.t
1	De commissie heeft voldoende inzicht in de financiële positie, ontwikkeling, risico's en continuïteit van de NTTB.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Nr .	Stelling	1	2	3	4	5	N.v.t .
2	De commissie ontvangt tijdig volledige en bruikbare financiële informatie van Bondsbestuur en werkorganisatie.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3	De commissie onderzoekt de rekening en verantwoording zorgvuldig en rapporteert haar bevindingen helder aan de Bondsraad.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4	De commissie adviseert het Bondsbestuur onafhankelijk en bruikbaar over het financiële beheer.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5	De commissie maakt duidelijk onderscheid tussen financieel toezicht en de verantwoordelijkheid van Bondsbestuur en werkorganisatie voor het beheer.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6	De samenwerking met accountant, Bondsbestuur en werkorganisatie ondersteunt de onafhankelijke taakuitoefening van de commissie.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

B. Reglementscommissie

Nr .	Stelling	1	2	3	4	5	N.v.t .
1	De commissie bewaakt de systematiek, samenhang en ordening van de Statuten en reglementen effectief.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2	De commissie wordt tijdig betrokken bij voorstellen met gevolgen voor Statuten en reglementen.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3	Adviezen over nieuwe of gewijzigde bepalingen zijn juridisch en organisatorisch zorgvuldig onderbouwd.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4	De commissie maakt eventuele strijdigheden, onduidelijkheden en uitvoeringsrisico's helder zichtbaar.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5	De afstemming met indieners, Bondsraad, Bondsbestuur en andere commissies verloopt rolzuiver en doelmatig.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6	De commissie volgt relevante wijzigingen in wetgeving, sportreglementering en governance voldoende.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

C. Commissie Onderscheidingen

Nr .	Stelling	1	2	3	4	5	N.v.t .
1	De criteria en procedure voor onderscheidingen zijn helder, actueel en consequent toepasbaar.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2	Ingediende voordrachten worden zorgvuldig, objectief en tijdig beoordeeld.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3	De commissie gaat zorgvuldig om met vertrouwelijkheid en mogelijke belangenverstrengeling.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4	Besluiten zijn intern navolgbaar en worden passend gecommuniceerd aan indieners en betrokkenen.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5	De werkwijze ondersteunt een evenwichtige erkenning van verschillende vormen van inzet en verdienste binnen de NTTB.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

D. Tuchtcommissie

Nr .	Stelling	1	2	3	4	5	N.v.t .
1	De commissie kan tuchtzaken onafhankelijk, onpartijdig en zonder ongepaste beïnvloeding behandelen.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2	Procedures worden zorgvuldig, consequent en binnen redelijke termijnen uitgevoerd.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3	Betrokkenen krijgen binnen de geldende regels voldoende gelegenheid om hun standpunt naar voren te brengen.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4	Uitspraken zijn helder, navolgbaar en voldoende gemotiveerd.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5	De commissie beschikt over voldoende juridische, procedurele en sportspecifieke deskundigheid.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6	Ervaringen uit zaken worden, zonder herleidbare zaaksinformatie, benut voor verbetering van procedures en reglementen.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

E. Commissie van Beroep

Nr.	Stelling	1	2	3	4	5	N.v.t.
1	De commissie kan beroepszaken onafhankelijk, onpartijdig en zonder ongepaste beïnvloeding behandelen.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2	De toetsing in beroep vindt zorgvuldig en binnen de geldende bevoegdheden plaats.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3	Procedures worden consequent en binnen redelijke termijnen uitgevoerd.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4	Uitspraken zijn helder, navolgbaar en voldoende gemotiveerd.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5	De commissie beschikt over voldoende juridische, procedurele en sportspecifieke deskundigheid.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6	Ervaringen uit beroepszaken worden, zonder herleidbare zaaksinformatie, benut voor verbetering van procedures en reglementen.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Deel IV. Open vragen

1. Wat functioneert momenteel het sterkst binnen de commissie en moet behouden blijven?

2. Waar wijkt de praktijk het meest af van de gewenste of formeel afgesproken werkwijze?

3. Wat belemmert de commissie het meest bij een goede uitvoering van haar taak?

4. Welke ondersteuning, deskundigheid of informatie heeft de commissie aanvullend nodig?

5. Welke maximaal drie acties zouden volgens jou prioriteit moeten krijgen?

Bijlage 3. Format evaluatienotitie en actieplan

Gebruik dit format voor een korte vastlegging van de evaluatie. Neem geen individuele scores, citaten of vertrouwelijke zaaksinformatie op.

Orgaan / commissie	
Datum evaluatie	
Deelnemers	
Begeleider	
Geëvalueerde periode	
Gebruikte input	

1. Wat gaat goed en willen we behouden?

1. Beschrijf de belangrijkste sterke punten en geef waar mogelijk concrete voorbeelden.

2. Belangrijkste ontwikkelpunten

1. Beschrijf de belangrijkste ontwikkelpunten en de vermoedelijke onderliggende oorzaken.

3. Actieplan

Nr.	Ontwikkelpunt	Concrete actie	Eigenaar	Termijn	Voortgang / resultaat
1					
2					
3					

4. Terugkoppeling en monitoring

Samenvatting wordt gedeeld met	
Wijze en datum van terugkoppeling	
Eerste voortgangsbespreking	
Volgend evaluatiemoment	

*Bondsraadsvergadering 4 oktober 2026
Agendapunt 8*

Nederlandse Tafeltennisbond



UPDATE BEDRIJFSTAFELTENNIS

*Bondsraadsvergadering 4 oktober 2026
Agendapunt 9*

Nederlandse Tafeltennisbond



UPDATE CONTRIBUTIESTELSEL

REGLEMENTSWIJZIGINGEN

WIJZIGINGEN STATUTEN

Toelichting op de wijzigingen als geheel

Op 5 december 2025 heeft het bestuur van het Wereld Anti-Doping Agentschap (WADA), waarin onder meer internationale federaties, atleten en overheden vertegenwoordigd zijn, de aangepaste World Anti-Doping Code vastgesteld. Deze vernieuwde Code treedt wereldwijd in werking op 1 januari 2027.

Een belangrijke nieuwe bepaling in de Code 2027 is dat nationale sportbonden, anders dan in de huidige situatie, geen betrokkenheid meer mogen hebben bij de handhaving van dopingregels en het tuchtrecht in dopingzaken. Aanleiding hiervoor is de wens van WADA om nationale anti-dopingorganisaties volledig onafhankelijk van de sport te positioneren.

Deze wijziging betekent dat bonden onder meer het dopingtuchtrecht, de rol van aanklager en het opleggen van voorlopige schorsingen zullen moeten overdragen aan de Dopingautoriteit. Om te voldoen aan de vereisten van zowel het verenigingsrecht als WADA zal dit via aanpassingen in de statuten van alle sportbonden moeten worden geregeld.

Naast de Code veranderen ook alle dopingregels en procedures wereldwijd gelijktijdig per 1 januari 2027. Dit betreft niet alleen de Code zelf, maar ook alle internationale standaarden en uitvoerings-normen, waaronder procedures rond controles, analyses, tuchtrecht, whereabouts en dispensaties.

Daarom dienen ook deze statutenwijzigingen vóór 1 januari 2027 door alle sportbonden te worden vastgesteld. Uitstel is niet mogelijk. De Dopingautoriteit is wettelijk verplicht de geldende Code en uitvoerings-normen volledig uit te voeren en WADA ziet er wereldwijd op toe dat alle landen tijdig in lijn zijn met de World Anti-Doping Code.

Inhoudelijk betekent dit voor de NTTB dat de rechtspraak in dopingzaken, die nu wordt uitgevoerd door het Instituut Sportrechtspraak (ISR) verhuist naar de Dopingautoriteit. In het voorstel aan deze Bondsraad zijn alle artikelen in de Statuten die betrekking hebben op dopingzaken en rechtspraak in relatie tot doping hierop aangepast.

Gevolg hiervan is dat de in 2021 gesloten overeenkomst met het ISR voor de uitvoering van rechtspraak in dopingzaken per 1 januari 2027 komt te vervallen. Aangezien de NTTB uitsluitend voor dopingzaken gebruik maakte van het ISR is er geen sprake meer van een relatie tussen de NTTB en het ISR. Alle teksten in de Statuten die hierop betrekking hebben worden derhalve geschrapt.

Indien de Bondsraad deze Statutenwijzigingen niet vóór 1 januari 2027 heeft vastgesteld, zal de NTTB niet voldoen aan de Code en alle daarmee verbonden standaarden en uitvoeringsnormen. Aangezien volgens de Code bij elke beoefening van sport binnen het verband van een sportbond op doping kan worden gecontroleerd betekent dit formeel dat in ieder geval alle competities, toernooien en wedstrijden in Nederland verboden zullen zijn. Dat verbod geldt dan ook voor het beoefenen voor elke andere sport door NTTB-leden en het uitkomen van NTTB-leden in internationaal tafeltennis of enige andere sport.

De nu voorgestelde wijzigingen van de Statuten dienen letterlijk te worden overgenomen. Elke wijziging hierin betekent dat de NTTB niet voldoet aan de Code, met de hiervoor beschreven gevolgen. Het Bondsbestuur realiseert zich dat er hier sprake is van een “slikken of stikken” situatie. Daar is echter niets aan te doen.

De nieuwe Code gaat in op 1 januari 2027, 00:00 uur. Met het oog hierop zullen deze Statutenwijzigingen ook op dit tijdstip van kracht worden.

De aanpassingen in deze Statuten maken ook enkele aanpassingen in het Algemeen Reglement en het Tuchtreglement noodzakelijk.

Wijzigingen tekst en artikelsgewijze toelichting

Artikel 5 lid 3 luidt als volgt:

3. Uitsluitend voor de behandeling van dopingzaken binnen de NTTB zijn, voor de duur van de overeenkomst die de NTTB met het Instituut Sportrechtspraak is overeengekomen, de aanklager, de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep van het Instituut Sportrechtspraak een orgaan van de NTTB.

Het Bondsbestuur stelt voor dit lid te schrappen en het huidige lid 4 te vernummeren naar lid 3.

Toelichting

Nu alle rechtspraak in dopingzaken naar de Dopingautoriteit verhuist heeft het ISR geen rol meer binnen de NTTB.

Artikel 9 lid 2 luidt als volgt:

2. Het aantal in een Kieskring uit te brengen stemmen wordt bepaald door het bruto aantal leden op één januari, voorafgaande aan de dag van de vergadering, bij het Bonds bureau geregistreerde stemgerechtigde leden per vereniging. Het bruto aantal leden is het aantal leden dat, gemeten op éénendertig december van dat jaar, gedurende dat jaar lid is of is geweest. Lid-verenigingen met twee tot vijftig leden hebben één stem, lid-verenigingen met eenenvijftig tot eenhonderd leden hebben twee stemmen, lid-verenigingen met meer dan eenhonderd leden hebben drie stemmen. De aan de betreffende Kieskring toegewezen persoonlijke leden hebben gezamenlijk één stem. Indien aan de Kieskring eenenvijftig tot eenhonderd persoonlijke leden zijn toegewezen hebben deze gezamenlijk twee stemmen. Indien eenhonderd een of meer persoonlijke leden aan een Kieskring zijn toegewezen hebben deze gezamenlijk drie stemmen. De Ereleden en Leden van Verdienste behoren tot de Kieskring van de vereniging waar zij lid van zijn ofwel tot de persoonlijke leden die aan die Kieskring zijn toegewezen.

Het Bondsbestuur stelt voor dit artikel als volgt aan te passen:

2. Het aantal in een Kieskring uit te brengen stemmen wordt bepaald door het bruto aantal leden op één januari, voorafgaande aan de dag van de vergadering, bij het Bonds bureau geregistreerde stemgerechtigde leden per vereniging. Het bruto aantal leden is het aantal leden dat, gemeten op éénendertig december van dat jaar, gedurende dat jaar lid is of is geweest. Lid-verenigingen met twee tot *en met* vijftig leden hebben één stem, lid-verenigingen met eenenvijftig tot eenhonderd leden hebben twee stemmen, lid-verenigingen met meer dan eenhonderd leden hebben drie stemmen. De aan de betreffende Kieskring toegewezen persoonlijke leden hebben gezamenlijk één stem. Indien aan de Kieskring eenenvijftig tot eenhonderd persoonlijke leden zijn toegewezen hebben deze gezamenlijk twee stemmen. Indien eenhonderd een of meer persoonlijke leden aan een Kieskring zijn toegewezen hebben deze gezamenlijk drie stemmen. De Ereleden en Leden van Verdienste behoren tot de Kieskring van de vereniging waar zij lid van zijn ofwel tot de persoonlijke leden die aan die Kieskring zijn toegewezen.

Toelichting

De woorden “en met” zijn toegevoegd, zodat ook verenigingen met 50 leden kunnen stemmen.

Artikel 10 luidt als volgt:

Artikel 10 Rechten en plichten leden

1. Voor zover de beschikbare ruimte het toelaat hebben alle leden toegang tot de vergaderingen van de Bondsraad, met uitzondering van geschorste leden.
2. Afgezien van administratieve en tuchtrechtelijke boetes, die respectievelijk door het Bondsbestuur met inachtneming van de desbetreffende bepalingen in het Algemeen Reglement en door de Tuchtcommissie en, in beroep, door de Commissie van Beroep kunnen worden opgelegd met inachtneming van het Tuchtreglement, kunnen financiële verplichtingen slechts aan de leden worden opgelegd door de Bondsraad.
3. Alle leden zijn verplicht het gestelde in de Statuten en reglementen van de NTTB, alsmede uitsluitend in dopingzaken, de reglementen van het Instituut Sportrechtspraak, alsmede de besluiten van de Bondsraad, het Bondsbestuur, de Tuchtcommissie, de Commissie van Beroep en de overige organen van de NTTB stipt na te leven.
4. Uitsluitend door een daartoe strekkend besluit van de Bondsraad kunnen door de NTTB ten laste van alle leden collectieve verplichtingen aangegaan worden.
5. De verplichting tot naleving van de reglementen van het Instituut Sportrechtspraak in dopingzaken geldt tevens als een verbintenis aan het lidmaatschap als bedoeld in artikel 2:34a van het Burgerlijk Wetboek.

Het Bondsbestuur stelt voor dit artikel als volgt te wijzigen:

Artikel 10 Rechten en plichten leden

1. Voor zover de beschikbare ruimte het toelaat hebben alle leden toegang tot de vergaderingen van de Bondsraad, met uitzondering van geschorste leden.
2. Afgezien van administratieve en tuchtrechtelijke boetes, die respectievelijk door het Bondsbestuur met inachtneming van de desbetreffende bepalingen in het Algemeen Reglement en door de Tuchtcommissie en, in beroep, door de Commissie van Beroep kunnen worden opgelegd met inachtneming van het Tuchtreglement, kunnen financiële verplichtingen slechts aan de leden worden opgelegd door de Bondsraad.
3. Alle leden zijn verplicht het gestelde in de Statuten en reglementen van de NTTB, alsmede, de besluiten van de Bondsraad, het Bondsbestuur, de Tuchtcommissie, de Commissie van Beroep en de overige organen van de NTTB stipt na te leven.
4. *De leden zijn verplicht ervoor zorg te dragen dat zij in het belang van een dopingvrije sport handelen in overeenstemming met de door de Dopingautoriteit vastgestelde reglementen, met inbegrip van de bijbehorende bijlagen, en de besluiten van de Dopingautoriteit te aanvaarden en na te leven.*
5. Uitsluitend door een daartoe strekkend besluit van de Bondsraad kunnen door de NTTB ten laste van alle leden collectieve verplichtingen aangegaan worden.

Toelichting

Nu alle rechtspraak in dopingzaken naar de Dopingautoriteit verhuist heeft het ISR geen rol meer binnen de NTTB. Hierdoor zijn binnen de NTTB de reglementen van het ISR in lid 3 niet meer van kracht en moet de bijbehorende tekst worden geschrapt. Hetzelfde geldt voor het huidige lid 5 over de verbintenis van deze verplichting aan het lidmaatschap.

Deze teksten worden vervangen door een nieuw lid 4 dat regelt dat alle leden verplicht zijn de reglementen en bijbehorende bijlagen en besluiten van de Dopingautoriteit te aanvaarden en na te leven. Omdat de Dopingautoriteit geen relatie heeft met de NTTB of enige andere sportbond is geen sprake van een verbintenis in de zin van Burgerlijk Wetboek 2:34.

Artikel 14 lid 6 luidt als volgt:

6. Het lidmaatschap van het Bondsbestuur is onverenigbaar met het lidmaatschap van de Bondsraad, dat van alle vaste commissies van de Bondsraad, enige andere functie die de belangen van de NTTB kan schaden en enige functie bij het Instituut Sportrechtspraak. Tevens is het een lid van het Bondsbestuur niet toegestaan tegen betaling werkzaamheden te verrichten voor de NTTB.

Het Bondsbestuur stelt voor dit artikel als volgt te wijzigen:

6. Het lidmaatschap van het Bondsbestuur is onverenigbaar met het lidmaatschap van de Bondsraad, dat van alle vaste commissies van de Bondsraad en enige andere functie die de belangen van de NTTB kan schaden. Tevens is het een lid van het Bondsbestuur niet toegestaan tegen betaling werkzaamheden te verrichten voor de NTTB.

Toelichting

De onverenigbaarheid met een functie bij het ISR vervalt omdat er geen relatie meer is tussen de NTTB en het ISR en er daarmee geen sprake meer kan zijn van belangenverstrengeling.

Artikel 24 luidt als volgt:

Artikel 24 Rechtspraak

1. De leden van de NTTB zijn onderworpen aan de in artikel 25 bedoelde tuchtrechtspraak met inachtneming van het in dat artikel genoemde Tuchtreglement.
2. Voor zover niet behorend tot de in lid 1 bedoelde tuchtrechtspraak worden geschillen die samenhangen met de beoefening van de tafeltennissport in de ruimste zin des woords, met uitsluiting van de burgerlijke rechter, door arbitrage beslecht, zulks met inachtneming van het daartoe in het Arbitragereglement bepaalde.
3. Aan de uitspraak, die hetzij in eerste hetzij in hoogste instantie is gedaan door een van de in dit artikel bedoelde rechtsprekende colleges of commissies, kan noch door de leden van de NTTB noch door derden enig recht op schadevergoeding in welke vorm dan ook jegens de NTTB worden ontleend.

Het Bondsbestuur stelt voor dit artikel als volgt te wijzigen:

Artikel 24 Rechtspraak

1. *Met uitzondering van de tuchtrechtspraak in dopingzaken zoals bedoeld in lid 4 van dit artikel en artikel 33 zijn de leden van de NTTB onderworpen aan de in artikel 25 bedoelde tuchtrechtspraak met inachtneming van het in dat artikel genoemde Tuchtreglement.*
2. Voor zover niet behorend tot de in lid 1 bedoelde tuchtrechtspraak worden geschillen die samenhangen met de beoefening van de tafeltennissport in de ruimste zin des woords, met uitsluiting van de burgerlijke rechter, door arbitrage beslecht, zulks met inachtneming van het daartoe in het Arbitragereglement bepaalde.
3. Aan de uitspraak, die hetzij in eerste hetzij in hoogste instantie is gedaan door een van de in dit artikel bedoelde rechtsprekende colleges of commissies, kan noch door de leden van de NTTB noch door derden enig recht op schadevergoeding in welke vorm dan ook jegens de NTTB worden ontleend.
4. *De Dopingautoriteit is belast met de uitvoering van de taken met betrekking tot doping zoals deze zijn vastgelegd in het door de Dopingautoriteit vastgestelde Dopingreglement en Tuchtreglement dopingzaken, waaronder maar niet beperkt tot de uitvoering van het tuchtrecht binnen de NTTB. De NTTB en zijn leden zijn gebonden aan besluiten en tuchtrechtelijke uitspraken van de Dopingautoriteit. Waar in deze Statuten en de daarop gebaseerde reglementen wordt verwezen naar de Dopingautoriteit wordt daaronder tevens verstaan diens rechtsopvolger dan wel de rechtspersoon die na een naamswijziging of anderszins belast is met de uitvoering van diens taken en bevoegdheden.*

Toelichting

De toevoeging in lid 1 is nodig om te regelen dat de rechtspraak in dopingzaken niet valt onder de tuchtrechtspraak binnen de NTTB, maar door de Dopingautoriteit wordt uitgevoerd.

Het nieuwe lid 4 regelt de positie van de Dopingautoriteit als uitvoerder van alle taken met betrekking tot doping, inclusief de rechtspraak en alles wat daaraan vastzit.

De laatste zin anticipeert op een mogelijke structuurwijziging en naamsverandering van de Dopingautoriteit. Momenteel is de Wet Integere Sport in voorbereiding. Bij inwerkingtreding van deze wet zal een Zelfstandig Bestuursorgaan (ZBO) Integere Sport Nederland de rechtsopvolger van Dopingautoriteit worden. Door te verwijzen naar de rechtsopvolger van de Dopingautoriteit wordt zeker gesteld dat

de Statuten ook verwijzen naar deze ZBO en voor dit onderwerp niet opnieuw gewijzigd hoeven te worden.

Artikel 25 lid 3 luidt als volgt:

3. De Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep, wier competentie, bevoegdheden en werkwijze in het Tuchtreglement als bedoeld in het vorige lid, worden geregeld zijn met uitsluiting van andere organen bevoegd om naar aanleiding van de in dat Tuchtreglement opgenomen overtredingen de eveneens in dat Tuchtreglement opgenomen straffen op te leggen. In afwijking hiervan spreken, uitsluitend in dopingzaken, de Tuchtcommissie en de 9 Commissie van Beroep van het Instituut Sportrechtspraak recht in naam van de NTTB. De uitspraken van deze commissies gelden als uitspraken van de NTTB.

Het Bondsbestuur stelt voor dit artikel als volgt te wijzigen:

3. De Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep, wier competentie, bevoegdheden en werkwijze in het Tuchtreglement als bedoeld in het vorige lid, worden geregeld zijn met uitsluiting van andere organen bevoegd om naar aanleiding van de in dat Tuchtreglement opgenomen overtredingen de eveneens in dat Tuchtreglement opgenomen straffen op te leggen. **In afwijking hiervan spreekt, uitsluitend in dopingzaken, de Dopingautoriteit recht in naam van de NTTB.**

Toelichting

Nu alle rechtspraak in dopingzaken naar de Dopingautoriteit verhuist heeft het ISR geen rol meer binnen de NTTB. De tekst in relatie tot het ISR moet daarom worden geschrapt en vervangen door een tekst die aangeeft dat alle rechtspraak in dopingzaken geschiedt door de Dopingautoriteit.

Artikel 33 luidt als volgt:

Artikel 33 Tuchtrechtspraak in dopingzaken

1. De NTTB verklaart, uitsluitend voor dopingzaken, de reglementen van Instituut Sport Rechtspraak, hierna ook te noemen: "ISR", van toepassing met ingang van vijftien december tweedehonderdeenentwintig. Het Bondsbestuur meldt de in de vorige zin bedoelde datum vooraf aan alle leden.
2. De ISR Reglementen regelen de wijze van benoeming van de Tuchtcommissie ISR, de Commissie van Beroep ISR en aanklagers van ISR, hun samenstelling, bevoegdheden en werkwijze, alsmede de overtreding, de op te leggen straffen, de procesgang en de rechten en verplichtingen van het lid dat ervan verdacht wordt in een dopingzaak in overtreding te zijn.
3. De ISR Reglementen kunnen slechts worden gewijzigd op de wijze als bepaald in het betreffende ISR Reglement. De NTTB is niet bevoegd wijzigingen in de ISR Reglementen aan te brengen.
4. Uitsluitend voor dopingzaken geldt dat, tenzij bij ISR Reglement anders is bepaald, de ISR Reglementen op alle leden van de NTTB van toepassing zijn. De ISR Reglementen worden gepubliceerd op de website van ISR.
5. Uitsluitend in dopingzaken geldt dat een lid noch een derde naar aanleiding van enige beslissing van de aanklager van ISR, de Tuchtcommissie ISR of de Commissie van Beroep ISR aanspraak kan maken jegens de NTTB op schadeloosstelling, op een gewijzigde uitslag of op het opnieuw houden van een wedstrijd of evenement. 11
6. Uitsluitend voor dopingzaken sluit de NTTB voor het uitoefenen van de tuchtrechtspraak en voor het beslechten van geschillen met het Instituut Sportrechtspraak een daartoe strekkende overeenkomst in de zin van artikel 46 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, krachtens welke overeenkomst het uitoefenen van de tuchtrechtspraak, uitsluitend in dopingzaken, en geschillenbeslechting in de NTTB, uitsluitend in dopingzaken, wordt opgedragen aan het Instituut Sportrechtspraak. Het Bondsbestuur doet van de overeenkomst die het met het Instituut Sportrechtspraak heeft gesloten schriftelijk mededeling aan alle leden van de bond.
7. Het Bondsbestuur behoeft voor het aangaan en het wijzigen van de overeenkomst met het Instituut Sportrechtspraak de voorafgaande goedkeuring van de Bondsraad.

8. Uitsluitend in dopingzaken gelden met betrekking tot de aan het Instituut Sportrecht spraak opgedragen tuchtrechtspraak de desbetreffende reglementen van het Instituut Sportrechtspraak als de van toepassing zijnde reglementen van de NTTB, welke reglementen door het bestuur van het Instituut Sportrechtspraak worden vastgesteld en gewijzigd.
9. Uitsluitend in dopingzaken wordt met „Dopingreglement” in deze Statuten en in de reglementen van de NTTB het Dopingreglement van het Instituut Sportrechtspraak bedoeld.
10. Uitsluitend in dopingzaken is op de tuchtrechtspraak van de NTTB het desbetreffende Tuchtreglement van toepassing. Op de leden is in dopinggevallen het Dopingreglement, de daarvan deel uitmakende dopinglijsten, de Bijlage Dispensaties en de bijlage Whereabouts van toepassing. Wanneer het Dopingreglement wordt overtreden geschiedt de tuchtrechtspraak met inachtneming van het Dopingreglement.
11. Uitsluitend voor dopingzaken treden de van toepassing zijnde reglementen van het Instituut Sportrechtspraak in de NTTB in werking op de door het Bondsbestuur van de NTTB met het Instituut Sportrechtspraak overeengekomen datum, van welke datum het Bondsbestuur aan de leden conform Statuten artikel 19 lid 4 en Algemeen Reglement artikel 22 mededeling doet.
12. Uitsluitend voor dopingzaken geldt dat wijzigingen in de desbetreffende reglementen in werking treden op de door het bestuur van het Instituut Sportrechtspraak vastgestelde datum. Het Bondsbestuur doet van deze datum alsmede van de wijzigingen in een van toepassing zijnd reglement mededeling aan de leden conform Statuten artikel 19 lid 4 en Algemeen Reglement artikel 24.
13. Uitsluitend voor dopingzaken geldt dat de NTTB niet bevoegd is zelf een wijziging in een van toepassing zijnd reglement van het Instituut Sportrechtspraak aan te brengen.
14. Uitsluitend voor dopingzaken geldt dat, tenzij in een reglement van het Instituut Sportrechtspraak anders is bepaald, de van toepassing zijnde reglementen van het Instituut Sportrechtspraak op de leden van de NTTB van toepassing zijn volgens de laatste, door het bestuur van het Instituut Sportrechtspraak vastgestelde, versie zoals gepubliceerd op de website van het Instituut Sportrechtspraak.
15. Uitsluitend voor dopingzaken geldt dat wanneer een beslissing tot gevolg heeft dat een besluit nietig is of wordt vernietigd, hieraan door het betrokken lid noch door derden enig recht op schadeloosstelling kan worden ontleend, terwijl evenmin aanspraak kan worden gemaakt op een gewijzigde uitslag of op het opnieuw houden van een wedstrijd en/of evenement.
16. Uitsluitend voor dopingzaken geldt dat de door het Instituut Sportrechtspraak in de NTTB krachtens een overeenkomst uit te oefenen tuchtrechtspraak en geschillenbeslechting geschiedt in naam, ten behoeve, alsmede voor rekening en risico van de NTTB. De NTTB vrijwaart het Instituut Sportrechtspraak, zijn bestuursleden, zijn tuchtrechters, zijn aanklagers, zijn ambtelijk secretariaat, zijn onderzoekscommissie, zijn juridisch secretariaat, zijn deskundigen, zijn juridisch adviseur en de aanklager voor elke aansprakelijkheid ten aanzien van zowel de door of namens het Instituut Sportrechtspraak verzorgde rechtspleging.
17. Uitsluitend voor dopingzaken geldt dat voor de duur van de in artikel 5 lid 3 bedoelde overeenkomst de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep van het Instituut Sport rechtspraak een orgaan van de NTTB zijn. De Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep spreken recht in naam van de NTTB en hun uitspraken gelden als uitspraken van de NTTB.
18. Uitsluitend voor dopingzaken geldt dat de leden van de Tuchtcommissie en van de Commissie van Beroep benoemd worden door het bestuur van het Instituut Sportrechtspraak. De commissies worden bijgestaan door het ambtelijk secretariaat en het juridisch secretariaat van het Instituut Sportrechtspraak. Uitsluitend voor dopingzaken geldt dat wanneer gesproken wordt over de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep hieronder tevens worden begrepen hun algemeen voorzitters, kamers, kamervoorzitters alsmede het ambtelijk en het juridisch secretariaat van het Instituut Sportrechtspraak.
19. Uitsluitend in dopingzaken geldt dat het Bondsbestuur op grond van de reglementen van het Instituut Sportrechtspraak bevoegd is een voorlopige schorsing op te leggen. Deze voorlopige schorsingen zijn een beleidsmaatregel en geen tuchtrechtelijke straf.
20. Uitsluitend in dopingzaken geldt dat een uitspraak van de Tuchtcommissie en van de Commissie van Beroep van het Instituut Sportrechtspraak bindend is, zowel voor het betrokken lid, de andere leden van de NTTB als voor de NTTB zelf. Een door de Tuchtcommissie van de NTTB of het Bondsbestuur van de NTTB opgelegde voorlopige schorsing is bindend voor de duur van die maatregel.
21. Uitsluitend in dopingzaken geldt dat alle leden, organen, commissies, werk- en projectgroepen binnen de NTTB gehouden zijn mede te werken aan het tot stand komen van een uitspraak van de Tuchtcommissie en/of van de Commissie van Beroep van het Instituut Sportrechtspraak. Zij

zijn, uitsluitend in dopingzaken, tevens gehouden mee te werken aan het ten uitvoerleggen van de door deze commissies opgelegde straffen.

Het Bondsbestuur stelt voor dit artikel in zijn geheel te schrappen en te vervangen door de volgende tekst:

Artikel 33 Tuchtrechtspraak in dopingzaken

1. De benoeming, werkwijze en procedures, waaronder op te leggen sancties, van de Dopingautoriteit zijn uitgewerkt in de van toepassing zijnde reglementen van de Dopingautoriteit. De reglementen van de Dopingautoriteit worden gepubliceerd op de website van de Dopingautoriteit.
2. De volgende reglementen van de Dopingautoriteit zijn van toepassing:
 - a. Nationaal Dopingreglement, met inbegrip van de daarvan deel uitmakende WADA-dopinglijst en bijlagen;
 - b. Het Tuchtreglement Dopingzaken,
3. De NTTB is niet bevoegd zelf een wijziging in een van toepassing zijnd reglement van de Dopingautoriteit aan te brengen.
4. Een lid noch een derde kan naar aanleiding van enige beslissing van of namens de Dopingautoriteit aanspraak maken jegens de NTTB op schadeloosstelling, op een gewijzigde uitslag of op het opnieuw houden van een wedstrijd of evenement.
5. Met betrekking tot de door de Dopingautoriteit uitgevoerde tuchtrechtspraak gelden de desbetreffende reglementen van de Dopingautoriteit als de van toepassing zijnde reglementen voor de NTTB en zijn leden. Tenzij anders bepaald in de toepasselijke reglementen zijn de meest recente versies van de reglementen van de Dopingautoriteit van toepassing.
6. Voor doping geldt dat de Dopingautoriteit voorlopige schorsingen kan opleggen op grond van het (Nationaal) Dopingreglement. Voorlopige schorsingen zijn een beleidsmaatregel en geen tuchtrechtelijke straf. Een voorlopige schorsing is bindend voor de duur van die schorsing.
7. Een tuchtrechtelijke uitspraak of beslissing van de Dopingautoriteit, alsmede een aanvaarde schikking of aanvaard sanctievoorstel van de Dopingautoriteit, zijn bindend, zowel voor het betrokken lid, de andere leden van de NTTB als voor de NTTB zelf.
8. Alle leden, organen en commissies van de NTTB zijn gehouden mee te werken aan het tot stand komen van een tuchtrechtelijke uitspraak van de Dopingautoriteit, en zijn tevens gehouden mee te werken aan het ten uitvoerleggen van de door de Dopingautoriteit opgelegde sancties.
9. Voor doping, (mogelijke) dopingovertredingen of niet-naleving van het (Nationaal) Dopingreglement vervult de Dopingautoriteit de rol van aanklager.

Toelichting

Het huidige artikel 33 regelt de relatie tussen NTTB en ISR en de uitvoering van de rechtspraak in dopingzaken door ISR in detail. Nu alle rechtspraak in dopingzaken naar de Dopingautoriteit verhuist heeft het ISR geen rol meer binnen de NTTB en moet deze tekst in zijn geheel worden geschrapt. De tekst wordt vervangen door een tekst waarin is vermeld hoe de tuchtrechtspraak door de Dopingautoriteit wordt uitgevoerd en welke rechten en plichten voor leden van de NTTB daaraan zijn verbonden.

De Reglementscommissie heeft in het kader van reglementering en de samenhang met de overige reglementen en/of reglementsartikelen geen bezwaar tegen de voorgestelde wijzigingen.

WIJZIGINGEN ALGEMEEN REGLEMENT

Artikel 24 lid 4 luidt als volgt:

4. Het Bondsbestuur maakt daarnaast de wijzigingen in de reglementen van het Instituut Sportrecht-spraak die betrekking hebben op doping en dopingzaken bekend. Deze wijzigingen treden in werking op de door het bestuur van het Instituut Sportrechtspraak vastgestelde datum.

Het Bondsbestuur stelt voor dit lid te schrappen.

Toelichting

Deze wijziging is het gevolg van de wijzigingen in de Statuten volgend op de wijziging van de WADA Code per 1 januari 2027. Nu alle rechtspraak in dopingzaken naar de Dopingautoriteit verhuist heeft het ISR geen rol meer binnen de NTTB.

De Reglementscommissie heeft in het kader van reglementering en de samenhang met de overige reglementen en/of reglementsartikelen geen bezwaar tegen de voorgestelde wijzigingen.

TUCHTREGLEMENT

Artikel 3 lid 2 luidt als volgt:

- 2.3. In afwijking van dit reglement worden dopingzaken behandeld door de Tuchtcommissie van het Instituut Sportrechtspraak en de Commissie van Beroep van het Instituut Sportrechtspraak. De uitspraken van deze organen gelden als tuchtrechtelijke uitspraken van de NTTB. De rechtspraak in dopingzaken geschiedt volgens de reglementen van Het Instituut Sportrechtspraak.

Het Bondsbestuur stelt voor dit lid als volgt te wijzigen:

- 2.3. In afwijking van dit reglement worden dopingzaken behandeld door de **Dopingautoriteit**. De uitspraken van de **Dopingautoriteit** gelden als tuchtrechtelijke uitspraken van de NTTB. De rechtspraak in dopingzaken geschiedt volgens de reglementen van **de Dopingautoriteit**.

Toelichting

Deze wijziging is het gevolg van de wijzigingen in de Statuten volgend op de wijziging van de WADA Code per 1 januari 2027. Nu alle rechtspraak in dopingzaken naar de Dopingautoriteit verhuist heeft het ISR geen rol meer binnen de NTTB.

De Reglementscommissie heeft in het kader van reglementering en de samenhang met de overige reglementen en/of reglementsartikelen geen bezwaar tegen de voorgestelde wijzigingen.

WIJZIGINGEN TOERNOOI- EN WEDSTRIJDREGLEMENT

Artikel 7 luidt als volgt:

Artikel 7 Uitnodiging tot inschrijving

De organisator is verplicht een evenement via een uitnodiging tot inschrijving aan te kondigen. Deze uitnodiging dient, voordat deze door de organisator wordt verzonden, door het Bondsbestuur te worden goedgekeurd. In deze uitnodiging dienen ten minste de bepalingen te worden vermeld welke in de voor dit evenement geldende handboeken zijn opgenomen. Deze bepalingen zijn bindend voor het gehele evenement.

Het Bondsbestuur stelt voor dit artikel als volgt te wijzigen:

Artikel 7 Uitnodiging tot inschrijving

De organisator is verplicht een evenement via een uitnodiging tot inschrijving aan te kondigen. Deze uitnodiging dient, voordat deze door de organisator wordt verzonden, door **een door** het Bondsbestuur **aangewezen bondsfunctionaris** te worden goedgekeurd. In deze uitnodiging dienen ten minste de bepalingen te worden vermeld welke in de voor dit evenement geldende handboeken zijn opgenomen. Deze bepalingen zijn bindend voor het gehele evenement.

Toelichting

Het Bondsbestuur is verantwoordelijk voor het goedkeuren van de uitnodiging tot inschrijving van een evenement. De praktijk is dat deze taak is gedelegeerd aan een door het Bondsbestuur aangewezen bondsfunctionaris. De wijziging sluit aan bij deze praktijk.

De Reglementscommissie heeft in het kader van reglementering en de samenhang met de overige reglementen en/of reglementsartikelen geen bezwaar tegen de voorgestelde wijzigingen.