



VERGADERBOEK

BONDSRAADSVERGADERING

31 MEI 2026

Bondsbureau Nederlandse Tafeltennisbond
Kelvinbaan 48
3439 MT NIEUWEGEIN

AGENDA voor de Bondsraadvergadering van
de NEDERLANDSE TAFELTENNISBOND
op zondag 31 mei 2026 om 10:00 uur
op het Bonds bureau van de NTTB, Kelvinbaan 48 te Nieuwegein

1. Opening
2. Vaststelling agenda
3. Mededelingen en ingekomen stukken (I)
 - a. Bijlage 01 – Mededelingen
 - 01a - Evaluatie Organisatieontwikkeling
 - 01b - Kwartaalrapportage 4-2025
 - 01c – Kwartaalrapportage 1-2026
 - 01d - Update Visie Topsport *
 - b. Bijlage 02 - Beantwoording schriftelijk gestelde vragen *
4. Notulen van de Bondsraadsvergadering d.d. 30 november 2025
 - a. Bijlage 03 - Vaststellen besluitenlijst per 30 november 2025 (B)
 - b. Bijlage 04 - Voortgang actielijst per 30 november 2025 (I)
5. Jaarverslag NTTB 2025
 - a. Bijlage 05 - Rapportage van de Financiële Commissie (I)
 - b. Bijlage 06 - Vaststellen jaarverslag inclusief jaarrekening 2025 (B) **
 - c. Bijlage 07 - Decharge van het Bondsbestuur voor het gevoerde beleid en van de penningmeester voor het financieel beheer (B)
6. Financiële zaken
 - a. Bijlage 08 - Benoemen accountant (B)
 - b. Bijlage 09 - Afstemming weerstandsvermogen met Financiële Commissie (A)
 - c. Bijlage 10 - Vaststellen weerstandsvermogen door de BR (B)
7. Samenstelling Bondsbestuur en Bondsraadscommissies
 - a. Bijlage 11 - Benoeming Bondsbestuursleden (B)
 - b. Bijlage 12 - Benoeming leden Bondsraadscommissies (B)
8. Wijziging reglementen (B)
 - a. Bijlage 13 - Algemeen Reglement
 - b. Bijlage 14 - Competitiereglement
 - c. Bijlage 15 - Toernooi- en Wedstrijdreglement
9. Zelfevaluatie Bondsraadscommissies (I)
 - a. Commissie Onderscheidingen
 - b. Tuchtcommissie
 - c. Reglementscommissie
 - d. Commissie van Beroep
 - e. Financiële Commissie
10. Uitreiken Bondsmedaille
11. Bijlage 16 - Update lidmaatschapsmodel / contributiestelsel (zie ook eerder verzonden uitkomst enquête en memo Bondsbestuur over het vervolg) (I)
12. Update Bedrijfstafeltennis (I)
13. Rondvraag / wat verder ter tafel komt
14. Sluiting

* Wordt nagezonden

** Separaat

MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

01a **Evaluatie van het Bondsbestuur over het 3^e jaar in de nieuwe organisatiestructuur**

Op 27 november 2022 heeft de Bondsraad het besluit genomen de nieuwe organisatiestructuur in te voeren en vanaf 1 januari 2023 is deze geïmplementeerd. Zoals in het verrichtingsplan is afgesproken hebben wij in het 1^e kwartaal 2024 en 1^e kwartaal 2025 de twee eerste evaluaties van de organisatieontwikkeling gehouden en doen in het 1^e kwartaal 2026 de laatste (afgesproken) evaluatie.

Als Bondsbestuur hebben wij ervoor gekozen de derde evaluatie op te bouwen op basis van de eerste twee evaluaties en de afgesproken structuur met de genoemde onderwerpen uit het verrichtingsplan te handhaven. De evaluatie hebben wij in samenwerking met het Bondsbureau opgesteld. De aanvullingen van de derde evaluatie zijn in **rood** weergegeven.

In het verrichtingsplan waren de volgende evaluatiepunten benoemd:

I. **Overgang van de afdelingscompetitie naar regionale competitie**



- Analyse van de diverse voormalige afdelingscompetitiereglementen en de totstandkoming van één blauwdruk voor de nieuwe Aanvullende Bepalingen. Dit is gebeurd en inmiddels afgerond.
- Competitiecommissie is op tijd ingericht, zodat de Aanvullende Bepalingen van de regionale competities bekeken en goedgekeurd konden worden. Dit is gebeurd en inmiddels afgerond.
- Alle competitieleiders zijn in de overgangsfase behouden. Dit heeft geleid tot een stabiele situatie waardoor competities zonder problemen in de nieuwe structuur

- georganiseerd konden worden. De competitieleiders, Competitiecommissie en het Bondsbureau hebben een vaste overlegstructuur.
- d. Competities organiseren in NAS is zonder problemen verlopen. Aanpassingen op dit vlak waren in NAS niet nodig.
 - e. We hebben ervoor gekozen de structuur van de regionale competities te handhaven. Hierdoor heeft de organisatieontwikkeling geen invloed gehad op de organisatie en uitvoering van de competities. In de gezamenlijke overleggen wordt gekeken waar zaken eventueel geüniformeerd kunnen worden.
 - f. Met alle competitieleiders zijn meerdere bijeenkomsten geweest om hen mee te nemen in de organisatieontwikkeling. Dit heeft ervoor gezorgd dat de aansturing van de competitieleiders, door het Bondsbureau (Wedstrijdsport) en Competitiecommissie vrij snel is ingeregeld.
De overlegstructuur tussen competitieleiders, Competitiecommissie en Bondsbureau Wedstrijdsport is volledig ingeregeld; deze centrale overleggen vinden 2 á 3x per jaar plaats.
De praktijk leert dat bij bepaalde regio's nog wel (deels) het 'oude afdelingsgevoel' in het systeem en gedachtegoed zit waarbij de competitieleiders/Competitiecommissie zelf de beslissingsbevoegdheid hadden over de eigen competities. Dit vraagt nog wat aandacht om te komen tot nóg meer uitvoering van eenduidig beleid en harmoniseren van bepaalde elementen op het gebied van competitie, wel met blijvende aandacht voor de regionale verschillen en behoeften.
 - g. Intensievere samenwerking tussen het Bondsbureau en de competitieleiders heeft geleid tot ontwikkeling van het aanbod. Zo is in Oost een DUO-competitie als pilot gestart en zijn in Gelre en Oost wensen- en behoefte-onderzoeken onder spelers uitgevoerd. Dit is gebeurd en ook in Gelre is inmiddels de DUO-competitie gestart én wordt er in de praktijk (en als eerste test) ook al 'grensoverstijgend' DUO-competitie gespeeld; Midden, Oost en Gelre werken hierin samen.
 - h. Competitieleidersvergoedingen zijn geharmoniseerd.
 - i. Alle regionale competities werken inmiddels met de NTTB App / DWF.
 - j. Samenwerking met TT-app is verlengd. Hierdoor kunnen bijvoorbeeld de bekercompetitie van Midden en de recreantencompetitie Limburg georganiseerd worden. Dit is ook weer voor het seizoen 2024 / 2025 gebeurd en inmiddels afgerond.
 - k. Onze wens om 'regio-overstijgend' competities aan te bieden is nog steeds aanwezig. NAS is inmiddels hierop voorbereid.
Voor de nabije toekomst is verdere afstemming met de competitieleiders nodig om dit in de praktijk te brengen. Dit is gebeurd en inmiddels afgerond.
 - l. De werkzaamheden die nu gemoeid gaan met de nieuwe organisatiestructuur vragen meer capaciteit van het Bondsbureau (Wedstrijdsport). Hierop is gereageerd door een medewerker Wedstrijdsport (0,4 fte) aan te nemen. **Inmiddels heeft een uitbreiding van 0,1 fte op deze functie plaatsgevonden.**
 - m. **Door het vertrek van 0,7 fte van de functie Hoofd Wedstrijdsport (Robbert Stolwijk) heeft een herstructurering plaatsgevonden. Robbert Stolwijk werkt vanaf 1 januari 2026 als Coördinator Evenementen voor 0,3 fte verder, de functie Hoofd Wedstrijdsport komt te vervallen en de functie Coördinator Wedstrijdsport wordt in Q1 2026 bezet met tussen 0,8 en 1,0 fte.**

II. Overgang van afdelingstoernooien naar regionale toernooien

- a. Analyse van de diverse voormalige afdelingstoernooien is tijdig volbracht.
- b. We hebben een overgangsjaar nodig gehad omdat vrijwel alle toernooien al in 2022, in de oude afdelingsstructuur, opgestart waren. Concreet ging dit om toezegging van budgetten, afspraken met speellocaties, uitnodigingen, inhuur materiaal, aanschaf prijzen, etc. Dit is gebeurd en inmiddels loopt dit onder de coördinatie van het Bondsbureau.
- c. De aansturing van deze toernooien ligt nu bij het Bondsbureau (Wedstrijdsport). We kunnen concluderen dat de toename van werkzaamheden niet van tijdelijke aard was maar structureel is toegenomen. Voor een verdere toelichting zie VI punt c.



- d. Afspraken met de regionale toernooiorganisaties worden nu centraal gecoördineerd. Hierdoor ontstaat een schaalvoordeel bij de onder 'b' genoemde voorbeelden.
- e. Niet in alle voormalige afdelingen werden 'afdelingskampioenschappen' georganiseerd. Ons streven is om dit in de nabije toekomst wel overal aan te kunnen bieden. Dit is uitgebreid, maar nog niet in alle regio's gerealiseerd en blijft een aandachtspunt. **Inmiddels is het gelukt in alle regio's weer kampioenschappen te realiseren.**
- f. Idem zie I.I.
- g. In de praktijk is gebleken dat tijdens de overdracht van afdelingen naar de centrale werkorganisatie niet alle regionale initiatieven op het gebied van toernooien zijn besproken en vastgelegd. Na 2023 is de werkorganisatie ook in 2024 nog verrast door enkele regionale initiatieven. Op dit moment kunnen we constateren dat met alle bestaande initiatieven/organisaties contact en afstemming is. **In 2025 zijn er geen verrassingen meer te melden. Alle activiteiten zijn in beeld en worden door het Bonds bureau gecoördineerd.**
- h. Gebleken is dat het centraliseren van de voormalige afdelingsbudgetten op het gebied van Wedstrijdsport (naar de post 'Decentraal budget' in de begroting NTTB Wedstrijdsport) tot efficiëntie, minder kosten en meer inkomsten heeft geleid. Betere afspraken met de toernooiorganisatoren, schaalvoordeel en meer grip op de financiële huishouding zijn de belangrijkste factoren.

III. Overgang van de afdelingscommissies naar de werkorganisatie

- a. Afdelingsbesturen zijn opgeheven. Hier is op gepaste wijze afscheid van genomen, nadat een overdracht naar het Bonds bureau heeft plaatsgevonden.
- b. De kwaliteit en volledigheid van deze overdracht van de diverse voormalige afdelingen was heel wisselend, mede door afwezigheid of onderbezetting van een aantal afdelingsbesturen.
- c. Dit heeft gedurende het jaar geleid tot onduidelijkheid over door de afdeling eerder gemaakte afspraken met vrijwilligers. Op dit moment is alles goed in beeld en werken we aan harmonisering van afspraken en eenheid van beleid.
- d. Vele afdelingscommissies functioneren nu onder de werkorganisatie. Zoals in een vrijwilligersorganisatie gebruikelijk is, zijn er verschuivingen geweest en natuurlijk verloop.
We hebben 2024 nog nodig gehad om (nog) meer en betere afstemming met de regionale commissies/vrijwilligers in te regelen. Er bleken nog commissies/vrijwilligers te zijn die 'tussen wal en schip' zijn gevallen.
Een stukje zelfreflectie heeft ons geleerd dat dit onderdeel in de overdracht tussen de voormalige afdelingen en de werkorganisatie nóg meer aandacht verdiende.
- e. Leuk om te vermelden is dat met Arjen Kreike de oud-voorzitter van afdeling Holland-Noord inmiddels is toegetreden tot het Bondsbestuur.

Overzicht van de commissies van de NTTB

Landelijke Commissies (stand 8 januari 2026)

Vaste commissies van de Bondsraad

- **Tuchtcommissie** (Jos Bik*, Albert Geerling, H  l  ne van Hout, Wouter Kok, Rudger Lammerets, Tom de Wit)
- **Commissie van Beroep** (Ron Adriaans, Luciano Compri, Ron Feunekes, Henny Sackers*)
- **Het College van Arbiters wordt uit de leden de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep gevormd.**
- **Financiële commissie** (Misja Heller, Raimo Kool, Wim Vreeburg*)
- **Reglementscommissie** (Igor Heller, 2 posities vacant)
- **Commissie Onderscheidingen** (Emie Dekker, Maria ter Hoek, Jolanda Paardekam, Joop van Raaij*, Thijs van Veen)

Andere landelijke commissies

- **Atletencommissie** (Karlijn van Lierop, Kelly van Zon, Gerald van Grunsven en Kaj Ronde)
- **Competitiecommissie** (Sophie Dijkers, Michel Ebben, Jan Gerretzen, Eric Kaptein, Joke Wijker)
- **Commissie Para-tafeltennis** (Lumen Dekker, Dustin Eier, Gerald van Grunsven, John van Hoeven, Frederique van Hoof, Ingrid Jonk*, Saskia Meijer, Ingrid van Oijen, Sem Roelofs, Co-ordinator Wedstrijdsport)
- **Commissie dispensatie Para-tafeltennis:** (Saskia Meijer, Gerard Dijkland, Ingrid van Oijen, Albert Rooijmans)
- **Fondsbeheerscommissie** (Jacques Derksen*, Ed Voshol, Jan-Gerard Wever, Martin Fierloos, vacature).
- **Toetsingscommissie Opleidingen** (Igor Heller, Wim Vreeburg*, Michel de Vries, Marcel Kraa)
- **Commissie Historie NTTB** (Freek Bosschers, René van Dijk, Gerard van Giessen, Wil de Kort).
- **Scheidsrechterscommissie** (Hans van Haaren*, Christaan Baks, Michel Ebben, Pieter van der Hammen, Thijs van Veen).
- **Commissie Toernooien & Wedstrijden** (Igor Heller, Jacek Offierski)
- **Commissie Vrijwilligersco rdinatie** (Charlotte Appels, Ron Doevendans, Ineke de Graaf, Ron Suanet)

Andere werkgroepen en adviesgroepen

- **Expertgroep Opleidingen Arbitrage – Adviesgroep Scheidsrechtersopleidingen:** (Christiaan Baks, Robert van den Einde, Marcel Kraa, Leny Smalheer, Thijs van Veen)
- **Licenties jeugd en ranglijsten:** (Igor Heller)
- **Licenties senioren en ranglijsten:** (Jacek Offierski)
- **Adviesgroep Accommodatie ondersteuning:** (Martin Fierloos, Ineke de Graaf, Leon de Kok)
- **Werkgroep ontwikkeling NTTB App:** (Jacek Offierski, Wianka Overbeeke, Jochem Veldmaat, Marthijn van der Wal)
- **Werkgroep Vrijwilligersbeleid:** (Ron Doevendans, Ineke de Graaf, Paul Oomen, Wim van Selling, Achim Sialino)
- **Werkgroep Beoordelingen en Evaluaties SR:** Piet van Egmond, Marcel Kraa, Cor Smalheer en Michel de Vries

* *Voorzitter commissie/werkgroep*

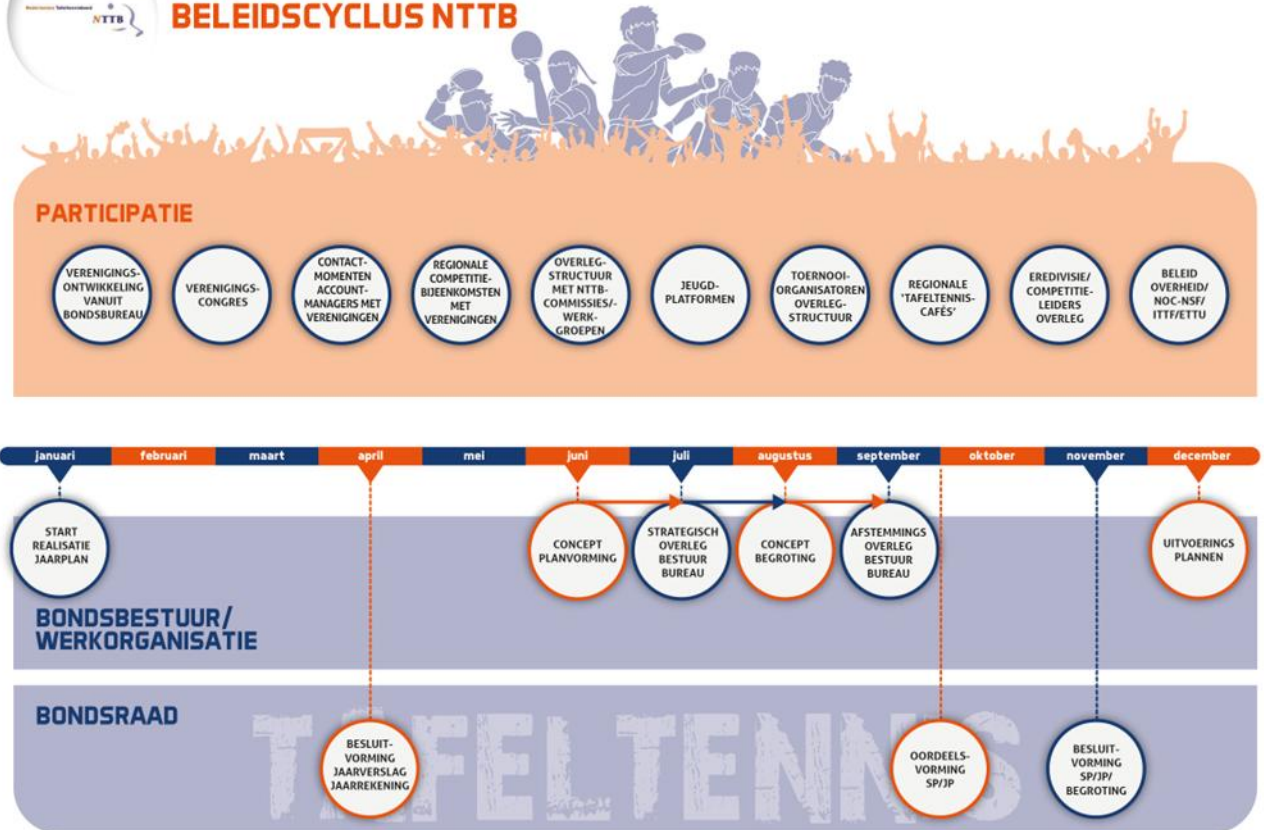
Start ledenparticipatie



- f. De eerste ledenparticipatie met de nieuwe kieskringen heeft plaatsgevonden tussen 10 mei en 8 juni met 11 fysieke bijeenkomsten in het land.
- g. De opkomst bij de eerste bijeenkomsten was beperkt. Tijdens de reeks van bijeenkomsten is dit duidelijk verbeterd.
- h. Oorzaak van de beperkte opkomst was onder andere de startperiode van de nieuwe Accountmanagers (februari) en de aanlooptijd richting de eerste bijeenkomsten. Een leermoment waarvan we geleerd hebben. Nu, in 2024, zijn we veel eerder begonnen met de organisatie van de ledenparticipatie.
- i. De opzet van de bijeenkomsten, de ruimte voor discussie, de aanwezigheid van Bondsraadsleden, bestuursleden, Accountmanagers en MT werd enorm gewaardeerd.
- j. Een inhoudelijke terugkoppeling / samenvatting van deze bijeenkomsten is met het Bondsbestuur en de Bondsraad gedeeld.
- k. De inhoud heeft invloed gehad op de ontwikkeling van het Strategisch Plan 2024-2028 en het Jaarplan 2024.
- l. Wens is om met de ledenparticipatie meer **leden** te bereiken. Niet alleen bestuursleden van verenigingen.
- m. De start is ook gemaakt om aanvullend digitale en themageoriënteerde bijeenkomsten te organiseren.
- n. Update voor alle bovenstaande zaken, beschreven bij a t/m h:
In 2024 is voor de 2^e keer de volledige beleidscyclus doorlopen zoals hierboven geschetst. De evaluatie van deze cyclus, door Bondsbestuur en Bonds bureau opgesteld en aangevuld door de Bondsraad, heeft tot discussie en aanpassingen geleid met ingang van 2025. Deze aanpassingen zijn door de Bondsraad in de vergadering van november 2024 vastgesteld.
- o. Door de 90-jaarviering van de NTTB in 2025 hebben wij vele aanvullende bijeenkomsten kunnen organiseren. Hier zijn m.n. de vier tafeltenniscafés en het Vrijwilligersfestival te melden. Alle bijeenkomsten hebben invloed op de ledenparticipatie nieuwe stijl zoals deze beschreven is in onderstaand overzicht.



BELEIDSCYCLUS NTTB

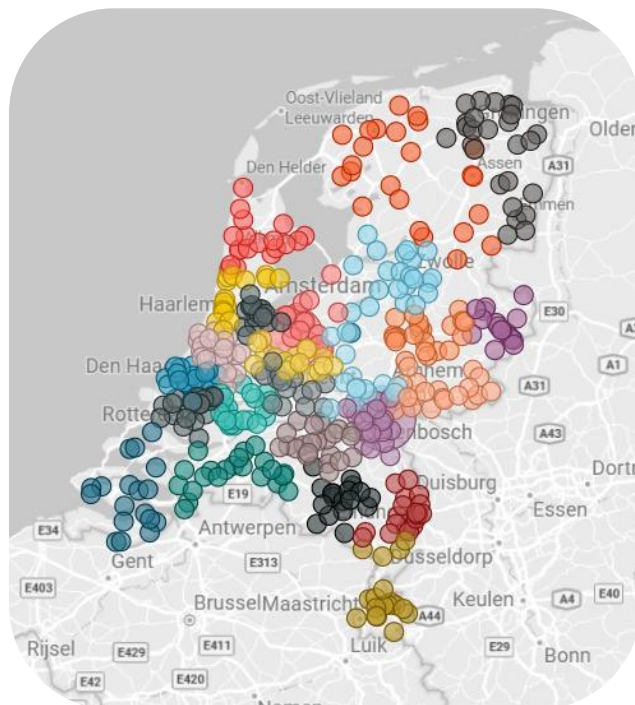


IV. Bezetting nieuwe Bondsraad via kieskringen

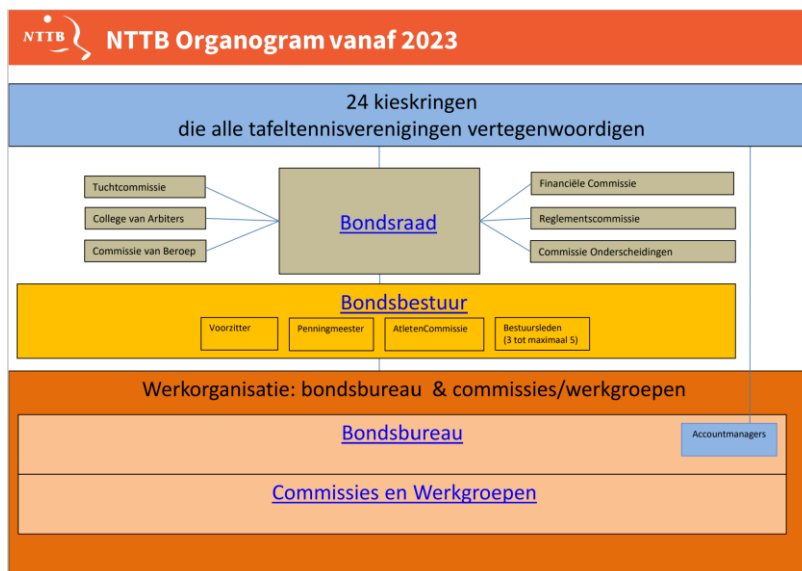


- De verkiezingen voor elke kieskring hebben tijdig plaatsgevonden. Nieuw is dat we dit digitaal middels de Yellenge-app hebben georganiseerd.
- In deze eerste verkiezingsronde heeft dit geleid tot de benoeming van 17 Bondsraadsleden. 7 kieskringen hadden na deze eerste ronde nog geen vertegenwoordiging in de Bondsraad.

- c. Onder de 17 gekozen Bondsraadsleden bevonden zich ook een aantal Bondsraadsleden uit de oude organisatiestructuur, vanuit de afdeling afgevaardigd. Dit heeft gezorgd voor de nodige borging van kennis en continuïteit.
- d. In de tweede verkiezingsronde (september 2023) zijn twee nieuwe Bondsraadsleden gekozen. De Bondsraad komt hiermee op 19 leden. Voor de resterende 5 kieskringen wordt intensief gezocht.
- e. De Bondsraad komt in de nieuwe structuur drie (in plaats van twee) keer bij elkaar.
- f. Inmiddels zijn 23 van de 24 kieskringen bezet. Dank aan allen die hieraan mee hebben gewerkt! De bezetting voor de 24^e kieskring is een mooie doelstelling voor 2025.
- g. **Het is gelukt om in 2025 het 24^e Bondsraadslid te laten verkiezen en benoemen.**
- h. **In het voorjaar 2026 vinden de eerste hervverkiezingen plaats. Hiervoor wordt op dit moment geïnventariseerd hoeveel Bondsraadsleden zich herkiesbaar stellen en in hoeveel kieskringen nieuwe kandidaten gezocht moeten worden.**



V. Rol, positie en bezetting werkorganisatie



- a. De organisatieontwikkeling op het Bondsbureau is goed verlopen. De heeft geleid tot verschuiving en verandering van takenpakketten en verantwoordelijkheden. Deze zijn geformaliseerd in nieuwe functieprofielen welke getoetst zijn door de WOS (Werkgevers Organisatie Sport) en een ingehuurd HR-bureau.
- b. In het nieuwe organogram is te zien dat de werkorganisatie bestaat uit het Bondsbureau en alle commissies en werkgroepen, behalve de commissies van de Bondsraad. Dit heeft geleid tot rechtstreekse aansturing/ondersteuning vanuit het Bondsbureau.
- c. Het Bondsbureau heeft hierdoor aanvullende werkzaamheden gekregen wat o.a. heeft geleid tot de aanstelling van een medewerker wedstrijd sport (zie 1.1). Aansturing, afstemming en ondersteuning van alle competitieleiders en de Competitiecommissie vraagt structureel de nodige aandacht. Waar het Bondsbureau voorheen alleen met de H(J)CL samenwerkte dragen we nu zorg voor bijna 35 vrijwilligers. Dit is veelal 'vrijwilligersmanagement/mensenwerk'. Het feit dat we alle competitieleiders hebben kunnen behouden, er 'rust' in de organisatie is én dat we stap voor stap ook de nodige vernieuwingen in de regio's van de grond krijgen (bijv. het toevoegen van duo competities) zijn hier uitvloeisels van.
Maar de meeste werkzaamheden liggen op het gebied van de toernooien en evenementen. Het Bondsbureau heeft nu de regie over alle regionale toernooien, wordt overal bij betrokken en ondersteunt deze, daar waar dit voorheen binnen de voormalige afdelingen werd gedaan. Dit leidt tot meer eenduidige afspraken, werkwijzen, schaalvergroting (bijv. materialen, inkoop prijzen, etc). Maar aan de andere kant leidt het ook tot extra werkzaamheden als het gaat om het begeleiden en ondersteunen van de talloze vrijwilligers die de toernooien organiseren, de benodigde communicatie die nu centraal wordt aangestuurd en uitgevoerd en de financiële afhandeling. Op alle andere beleidsterreinen kon dat met de bestaande formatie verzorgd worden.
- d. We hebben een korte periode van gewenning gehad in de veranderende relatie tussen commissies/werkgroepen en het Bondsbureau. Inmiddels is iedereen hieraan gewend, is er duidelijkheid gecreëerd en functioneert alles naar behoren.
- e. Nog niet alle commissies en werkgroepen zijn volledig bezig. Mede door het opgestarte vrijwilligersbeleid streven we ernaar om dit in de nabije tot een volledige bezetting te brengen.
- f. Na een fase van wennen functioneert de nieuwe werkwijze bij de commissies goed.
- g. Voor de aanvulling van de Reglementscommissie zijn nu stappen gezet en worden gericht personen benaderd.

VII: Werken met Accountmanagers



Bram Parlevliet
Accountmanager Noord

Tel. 06-83619356
parlevliet@tafeltennis.nl



Saskia Meijer
Accountmanager West

Tel. 06-23478462
meijer@tafeltennis.nl



Lars Wildenborg
Accountmanager Midden&Oost

Tel. 06-50562883
wildenborg@tafeltennis.nl



Han Gootzen
Accountmanager Zuid

Tel. 06-53208126
gootzen@tafeltennis.nl

- a. De werving van Accountmanagers is direct gestart na het bondsraadsbesluit in november 2022.
- b. De procedure is zorgvuldig verlopen en heeft geleid tot de aanstelling van 4 Accountmanagers per 1 februari 2023.

- c. Er is gekozen voor een ZZP-constructie. Door een andere zienswijze van de overheid, uitspraken van de rechters, een aangepast toezicht van de belastingdienst op schijnzelfstandigheid en de dringende adviezen van WOS (Werkgeversorganisatie Sport) en NOC*NSF moet deze keuze in grote delen herzien worden. Op dit moment is een transitie in gang gezet waarbij de meeste zzp'ers overgaan naar arbeidsovereenkomsten. Dit betreft m.n. onze Accountmanagers maar ook vele leden van de (regionale) technische staf. Deze transitie zal eind 2025 afgerond worden.
- d. Er is voor gekozen om de eerste maand te focussen op het inwerken. Veel fysieke bijeenkomsten op het Bondsbureau waarbij vrijwel alle collega's en beleidsterreinen betrokken werden.
- e. De focus in de eerste periode lag op de introductie van de Accountmanagers tijdens het Verenigingscongres en de organisatie van de eerste ledenparticipatie. Beide activiteiten hebben geleid tot zichtbaarheid van en kennismaking met de Accountmanagers.
- f. In de kwartaalrapportages hebben wij zichtbaar gemaakt welke activiteiten en ontwikkelingen plaats hebben gevonden.
- g. De Accountmanagers hebben in hun eerste jaar vooral moeten investeren in de relatie met de verenigingen. Kennis maken, zichtbaar maken van aanbod en ondersteuningsmogelijkheden, maar ook luisterend oor zijn en ophalen wat er speelt en leeft.
- h. De frequentie van de verenigingsbezoeken is vanaf Q3 2023 fors toegenomen. We hebben dit een extra impuls kunnen geven door gebruik te maken van de bestemmingsreserve.
- i. Afstemming tussen Accountmanagers onderling en Accountmanagers met leidinggevende en enkele nauw betrokken collega's vindt frequent plaats.
- j. Het werken met Accountmanagers vraagt om goede communicatie en afstemming tussen 'het werkveld' en het Bondsbureau. Op vrijwel alle beleidsterreinen is terugkoppeling en opvolging van acties nodig om verenigingen optimaal te ondersteunen. De wens om een passend CRM-systeem in te zetten is aanwezig.
- k. Waar eerste kennismakingsgesprekken gericht zijn op de relatie, gaan de 2^e en soms 3^e gesprekken/bezoeken meer over de ontwikkeling en toekomst van de vereniging. Anders gezegd: we gaan langzaam van relatiebeheer over naar Verenigingsontwikkeling.
- l. Op het gebied van Verenigingsontwikkeling hebben we in 2023 een pas op de plaats gemaakt om zo de Accountmanagers de tijd te geven zichtbaar te worden voor de verenigingen. We hebben vanuit het Bondsbureau op dit vlak minder rechtstreekse contacten en ondersteuning geleverd dan voorheen. In de komende periode gaan we dit i.s.m. de Accountmanagers weer oppakken.
- m. Positieve bijeffecten van de komst van de Accountmanagers:
 - i. Diverse Whats App-groepen wat rechtstreekse communicatie laagdrempelig sneller maakt;
 - ii. Diverse samenwerkingsverbanden ontstaan tussen verenigingen, gestimuleerd door de Accountmanagers;
 - iii. Vinden van nieuwe Bondsraadsleden;
 - iv. Zichtbaarheid van de NTTB voor verenigingen wordt enorm gewaardeerd. Samenwerking tussen verenigingen en NTTB wordt hierdoor verbeterd.
- n. Ruim 1,5 jaar werken met Accountmanagers heeft ons geleerd dat de focus, nog steeds, meer op het 'Relatiebeheer' ligt dan op de Verenigingsondersteuning/ ontwikkeling (V.O.). Bij de start, in april 2023, was de verwachting dat we vrij snel op het gebied van V.O. flinke stappen konden gaan zetten. Die ambities hebben we moeten bijstellen.
 Het contact met de verenigingen opbouwen, elkaar leren kennen, vertrouwen en een relatie opbouwen is iets wat in de praktijk veel meer tijd vraagt. Hulpvragen op het gebied van V.O. komen minimaal terug in de terugkoppelingen van de AM's. Uiteraard helpen we de verenigingen met hulpvragen wanneer deze er wel komen.
 De Accountmanagers worden tegenwoordig snel gevonden als eerste aanspreekpunt. De communicatielijnen tussen verenigingen, vooral besturen, en de werkorganisatie zijn daarmee een stuk korter geworden.
- o. Ca. 225 verenigingen zijn inmiddels fysiek bezocht. Met ca. 300-350 verenigen is op enige wijze contact geweest buiten de fysieke bezoeken om. Tevens zijn er, vooral

kleine, verenigingen die aangegeven te hebben een bezoek of ander gesprek niet nodig te vinden. Indien nodig, weet met de AM te vinden.

- p. Gezien de discussie bij de overheid op het gebied van werkrelaties met ZPP-ers sluiten we niet uit dat wij binnen afzienbare tijd moeten overstappen naar arbeidscontracten. Dit i.v.m. de arbeidsverhouding tussen opdrachtgever en opdrachtnemer.

Conclusie

Ook na het derde jaar kijken wij als Bondsbestuur met een goed en tevreden gevoel terug op het proces van de organisatieontwikkeling en de overgang naar de nieuwe structuur binnen de NTTB. In het eerste en tweede jaar zijn vele stappen gezet en het overgrote deel van de transitie is afgerond. In het derde jaar zijn de laatste stappen afgerond en kunnen wij als Bondsbestuur terugkijken op een geslaagd traject.

Voor iedereen is de nieuwe structuur vanzelfsprekend en wij hebben geen geluiden vernomen die terug willen naar de oude structuur met acht afdelingen. Sterker nog, in de zelfevaluatie van de Bondsraad komt eerder naar voren dat een ontwikkeling naar minder Bondsraadsleden of een nieuwe structuurwijziging richting een 'Raad-van-toezicht-model' besproken wordt. In een eerste reactie hebben wij als Bondsbestuur aangegeven hiervoor in de nabije toekomst geen plannen te hebben. Wij denken dat wij met de gemaakte keuzes en de ingeslagen weg prima in de komende jaren verder kunnen met onze bond.

Eén van de doelstellingen van de organisatieontwikkeling was het verkleinen van de 'afstand' tussen de leden en de NTTB-organisatie. Met de komst van Accountmanagers hebben we op relatiebeheer hier zeer zeker stappen kunnen zetten. Ook op het gebied van communicatie hebben wij stappen gezet. Met een actiever gebruik van social media en een vernieuwde website gaan wij ook in 2026 verdere stappen hierin zetten. Tevens moet ons nieuwe ledenadministratiesysteem ons op termijn gaan helpen met betere en vollediger data van onze verenigingen, kaderleden en leden zodat wij onze communicatie ook gericht kunnen inzetten.

De wisseling van de voorzitter en het starten van drie nieuwe bestuursleden is goed en soepel verlopen. Hierdoor hebben wij als Bondsbestuur de continuïteit van het functioneren van het Bondsbestuur kunnen garanderen. Ook hebben wij hierdoor de ingeslagen koers en het strategisch beleid kunnen voortzetten.

Dankzij de tomeloze inzet van onze verenigingen is het ledental van de NTTB voor het 5^e jaar op rij gestegen.

Op 31 december 2025 telde de NTTB **28.797 bruto lidmaatschappen**: een stijging van **+259 (+0,91%)** ten opzichte van eind 2024.

Ook het netto aantal lidmaatschappen stijgt verder door. Op **1 januari 2026** staan er **24.529 netto lidmaatschappen** geregistreerd, **+377 leden (+1,56%)** vergeleken met 1 januari 2025.

01b KWARTAALRAPPORTAGE 4-2025

(versie Bondsbestuur en Bondsraad)

Voor u ligt de kwartaalrapportage 4 / 2025 die vanuit de directie aan het Bondsbestuur en de Bondsraad wordt aangeboden. Hiervoor is de volgende structuur gekozen:

1. Samenvatting
2. Accountmanagers
3. Ledenontwikkeling
4. Financiële kwartaalrapportage

1. Samenvatting

Het vierde kwartaal had als hoogtepunt de verrassende bronzen medaille van ons damesteam tijdens de EK in Zadar (HRV). Onze als 18^e geplaatste damesploeg wist in de poulefase Frankrijk en Spanje te verrassen en kon dan tot de ½-finale presteren waar zij door Roemenië werden uitgeschakeld. Met Jie Li, Britt Eerland, Shuohan Men en Tanja Helle presteerde het damesteam, onder de leiding van onze nieuwe damesbondscoach Anton Pleijsier, opmerkelijk. Ook ons herenteam, onder de leiding van Trinko Keen, kon duidelijke progressie laten zien. Met Gabrielius Camara, Kas van Oost, Berry Berben en Milo de Boer was ons team het jongste team tijdens deze EK.

Tijdens de EK teams vond ook het ETTU-congres plaats waarin Nederland vertegenwoordigd was door Voorzitter Irene Faber en Algemeen Directeur Achim Sialino.

De EK Para volgde in november en leverde verrassende successen op. Onze ploeg kwam met vijf medailles terug uit Zweden waarbij de gouden medaille voor Yannick Paredis de grootste verrassing was. Onze abonnement-winnaar Kelly van Zon moest dit keer genoeg nemen met brons na een zeer spannende halve finale waarin zij, net als Frederique van Hoof, in de verlenging van de 5e game net niet kon winnen. Met twee dubbelmedailles (Frederique van Hoof & Anniek 't Holt en Jean-Paul Montanus & Yannick Paredis) kon deze EK in Helsingborg bijzonder succesvol afgerond worden.

Het wedstrijdseizoen wordt traditioneel afgesloten door de finale eredivisie dames en heren in Hilversum. Bij de heren prolongeerde Taverzo uit Zoetermeer de landstitel (4-0 overwinning op Klimaatgroep Stars uit Middelstum) en bij de dames VTV uit Nieuwegein (4-3 overwinning op FysiqVision/SKF uit Veenendaal).

Sinds de ledengroei van 2021 sluiten we opnieuw het jaar af met een groei van het aantal lidmaatschappen. Op 31 december 2025 telt de NTTB 28.797 bruto lidmaatschappen: een stijging van +259 (+0,91%) ten opzichte van eind 2024. Ook het netto aantal lidmaatschappen stijgt verder door. Op 1 januari 2026 staan 24.529 netto lidmaatschappen geregistreerd, +377 leden (+1,56%), vergeleken met 1 januari 2025.

Voor meer informatie m.b.t. de lidmaatschappen 2025 verwijzen we naar hoofdstuk 3 en de bijlage met meer details.

Een ander speerpunt in dit kwartaal was het vervolg op de livegang van het nieuwe ledenadministratiesysteem, het Tafeltennis Portaal. Voor vele verenigingen is het nog een fase van wennen aan het nieuwe portaal. Vanuit het Bondsbestuur en onze partner FOYS zijn er dan ook veel hulpvragen beantwoord in het 4^e kwartaal.

Dit kwartaal hebben twee bondsraadsvergaderingen plaatsgevonden (op 4 oktober en 30 november). In oktober heeft de Bondsraad Martin Brinkhoff gekozen als nieuw Bondsbestuurslid topsport. Hierdoor is het Bondsbestuur weer op volle sterkte. In de bondsraadsvergadering van 30 november zijn alle besluiten genomen om in 2026 met volle kracht verder te werken en ontwikkelen. Het gaat hierbij met name om het nieuwe Strategisch Plan 2026-2030, het Jaarplan 2026 en de Begroting 2026. Het Bondsbestuur is in het afgelopen kwartaal drie keer bijeengekomen.

Het overzicht van de financiële situatie vinden jullie hieronder. De voorspelling voor 2025 is dat wij binnen de kaders van de begroting blijven.

In afstemming met het Bondsbestuur wordt de structuur van de kwartaalrapportages vanaf het eerste kwartaal 2026 aangepast. De details over de inzet van onze Accountmanagers wordt vervangen door een update van de speerpunten uit het Jaarplan. Hiervoor is gekozen om beter zicht te creëren op de uitvoering van het Jaarplan.

In de volgende overzichten hebben wij meer informatie samengesteld zodat de onderwerpen van 2 t/m 5 compact bekeken kunnen worden. Voor vragen of verdere toelichting kunnen jullie contact met mij of met de betreffende collega opnemen.

2. Accountmanagers

'Core business' is het bezoeken van de verenigingen, de relatie versterken en onderhouden. Daarom hieronder de weergave van het aantal verenigingen waarmee uitgebreid contact is geweest. Meestal fysiek op de club, soms d.m.v. een online call of telefoongesprek. Dit aantal betreft het aantal unieke verenigingen. In werkelijkheid ligt het totaal aantal verenigingsbezoeken hoger omdat bij sommige verenigingen inmiddels een 2^e of soms 3^e bezoek heeft plaatsgevonden.

Het 4^e kwartaal is een periode geweest waarin we de nodige aandacht hebben moeten geven aan de wijzigingen per 1 januari 2026 waarbij we van 4 naar 3 Accountmanagers gaan en een herverdeling van de werkgebieden plaatsvindt.

Circa 60 verenigingen hebben expliciet aangegeven geen behoefte te hebben aan een fysiek verenigingsbezoek.

Bij ongeveer 30 verenigingen staat het verzoek om een bezoek in te plannen nog open.

Met circa 125 verenigingen is, wat de verenigingsbezoeken betreft, nog geen contact geweest om een bezoek in te plannen. Alle verenigingen zijn wel meermaals aangeschreven/benaderd door onze Accountmanagers.

Buiten deze contactmomenten om onderhouden de Accountmanagers bijna dagelijks hun contacten op diverse wijzen. Niet alleen met bestuurders, maar ook met trainers/kaderleden, individuele leden en commissies/werkgroepen.

	1-4-23	1-7-23	1-10-23	1-1-24	1-4-24	1-7-24	1-10-24
Aantal fysieke verenigingsbezoeken afgerond (cumulatief)	3	45	64	120	166	195	198
Aantal unieke verenigingen.							
	1-1-25	1-4-25	1-7-25	1-10-25	1-1-26		
	221	240	269	275	281		

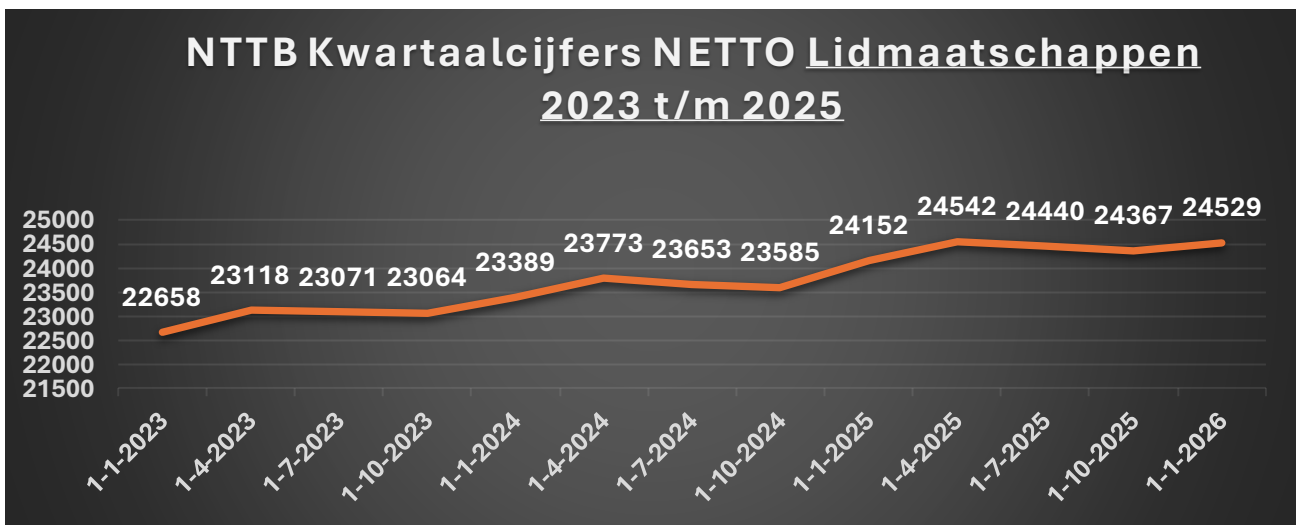
3. Ledenontwikkeling NTTB t/m Q4 2025

Maandcijfers; groei/afname per maand

Tabel: NETTO maandcijfers 2023 t/m Q4 2025.

Grafiek: NETTO ontwikkelingslijn kwartaalcijfers 2023 t/m Q4 2025.

NETTO stand op	2023	Groei/daling per vorige mnd	+/- to.v. 1-1-23	NETTO stand op	2024	Groei/daling per vorige mnd	+/- to.v. 1-1-24	NETTO stand op	2025	Groei/daling per vorige mnd	+/- to.v. 1-1-25
1-jan	22658	-69		1-jan	23389	36		1-jan	24152	-7	
1-feb	22742	84	84	1-feb	23416	27	27	1-feb	24233	81	81
1-mrt	22938	196	280	1-mrt	23543	127	154	1-mrt	24390	157	238
1-apr	23118	180	460	1-apr	23773	230	384	1-apr	24542	152	390
1-mei	23244	126	586	1-mei	23919	146	530	1-mei	24718	176	566
1-jun	23308	64	650	1-jun	23845	-74	456	1-jun	24694	-24	542
1-jul	23071	-237	413	1-jul	23653	-192	264	1-jul	24440	-254	288
1-aug	23032	-39	374	1-aug	23566	-87	177	1-aug	onbekend ivm overgangsfase Portaal/NAS		
1-sep	22972	-60	314	1-sep	23515	-51	99	1-sep	onbekend ivm overgangsfase Portaal/NAS		
1-okt	23064	92	406	1-okt	23585	70	196	1-okt	24367 nnb		215
1-nov	23174	110	516	1-nov	23932	347	543	1-nov	24582	215	430
1-dec	23353	179	695	1-dec	24159	227	770	1-dec	24779	197	627
1-1-2024	23389	36	731	1-1-2025	24152	-7	663	1-1-2026	24529		




Groei/krimp per competitieregio (voormalige afdelingen) in 2025
Bruto lidmaatschappen

31-12-2025	Comp. Reg:	JgdM	JgdV	SenM	SenV	Totaal	verschil t.o.v. 31/12 Vorig jaar	Jgd M	Jgd V	Sen M	Sen V	Totaal
2025	Gelre	481	92	2194	420	3187		-11	-12	20	-7	-10
2025	Holland-Nc	690	133	2671	520	4014		27	-28	2	40	41
2025	Limburg	263	85	1271	296	1915		30	4	-52	-2	-20
2025	Midden	781	148	2792	548	4269		68	21	135	35	259
2025	Noord	342	94	1392	355	2183		18	-2	-28	6	-6
2025	Oost	469	98	2092	556	3215		-3	-17	17	25	22
2025	West	886	154	3843	683	5566		-32	-1	16	6	-11
2025	ZuidWest	785	180	2878	605	4448		23	-27	-28	16	-16
2025	total NTTB	4697	984	19133	3983	28797		120	-62	82	119	259
			17,3%		17,2%							

4. Financiële kwartaalrapportage

Nederlandse Tafeltennis Bond - Rapportage 2025

t/m 31-12-2025

	Begroting		Realisatie	
	Lasten 2025	Baten 2025	Lasten 2025	Baten 2025
Algemene Bestuurszaken	€ 255.741	€ 1.514.946	€ 285.613	€ 1.558.134
Administratie en beheer	€ 228.450	€ -	€ 244.664	€ 345
Algemene Zaken	€ 14.966	€ -	€ 28.365	€ 270
Bestuurszaken	€ 12.325	€ -	€ 12.584	€ -
Contributies	€ -	€ 1.273.446	€ -	€ 1.308.067
Overige baten	€ -	€ 15.000	€ -0	€ 24.735
Subsidie NOC*NSF	€ -	€ 226.500	€ -	€ 224.716
Activiteiten decentraal Niveau	€ -	€ -	€ -	€ -
Bedrijfsvoering	€ 349.632	€ -	€ 317.511	€ 2.215
Algemeen	€ 128.500	€ -	€ 82.649	€ -
Boekhouding en Financien	€ 63.677	€ -	€ 71.535	€ 1.729
Bureaukosten	€ 37.700	€ -	€ 34.260	€ 486
Huisvesting	€ 51.120	€ -	€ 59.658	€ -
Automatisering	€ 16.000	€ -	€ 7.512	€ -
Ledenbeheer	€ 52.635	€ -	€ 61.897	€ -
Marketing en Communicatie	€ 120.300	€ 66.100	€ 156.444	€ 95.637
Algemeen	€ 92.000	€ -	€ 79.393	€ -
Sponsoring, rechten en advertenties	€ 14.100	€ 64.500	€ 53.087	€ 90.140
Promotie	€ 10.500	€ -	€ 15.063	€ -
Verkoop/verhuur	€ 3.700	€ 1.600	€ 8.901	€ 5.496
Sportparticipatie: Doelgroepen en verenigingen	€ 500.336	€ 128.486	€ 485.523	€ 130.506
Algemeen	€ 216.750	€ -	€ 194.113	€ -
Doelgroepen	€ 51.000	€ 44.000	€ 70.192	€ 36.380
Sportpromotie/Imago	€ 3.500	€ 1.000	€ 3.155	€ 470
Clubadvies	€ 189.086	€ 58.486	€ 161.080	€ 51.772
NTTB App & Data-analyse	€ 7.500	€ -	€ 2.995	€ -
Activiteiten decentraal Niveau	€ 32.500	€ 25.000	€ 53.988	€ 41.885
Sportparticipatie: Opleidingen	€ 98.700	€ 32.200	€ 113.512	€ 43.054
Bijscholingen	€ 750	€ -	€ 180	€ -
Kadervorming - algemeen	€ 78.500	€ -	€ 87.309	€ 431
Trainersopleiding (niveau 1-5)	€ 8.950	€ -	€ 24.153	€ -
Toernooileider (niveau 2 tm 4)	€ 750	€ -	€ 84	€ 55
Scheidsrechter	€ 2.250	€ -	€ 1.785	€ -
Eigen bijdragen	€ -	€ 32.200	€ -	€ 42.568
Activiteiten decentraal Niveau	€ 7.500	€ -	€ -	€ -
Sportparticipatie: Wedstrijdsport	€ 410.608	€ 210.250	€ 333.218	€ 125.849
Algemeen	€ 123.508	€ -	€ 123.931	€ -
Competitie en vergoedingen	€ 21.000	€ 27.000	€ 23.924	€ 41.170
Scheidsrechters en vergoedingen	€ 47.850	€ 24.200	€ 54.337	€ 26.905
Toernooien en vergoedingen	€ 156.000	€ 127.250	€ 74.253	€ 31.145
Topevenementen en vergoedingen	€ 37.250	€ 19.300	€ 38.524	€ 13.888
Activiteiten decentraal Niveau	€ 25.000	€ 12.500	€ 18.248	€ 12.740
Talentontwikkeling en topsport	€ 823.764	€ 577.100	€ 878.616	€ 550.758
Para	€ 497.000	€ 431.400	€ 434.864	€ 341.667
Campagne Britt Eerland	€ 45.000	€ 45.000	€ -	€ -
RTN Programma	€ 118.530	€ 100.700	€ 136.879	€ 84.546
Topsport en talentontwikkeling	€ 163.234	€ -	€ 306.874	€ 124.544
Jubileum	€ 75.000	€ -	€ 100.021	€ 19.788
Jubileum	€ 75.000	€ -	€ 100.021	€ 19.788
TOTAAL	€ 2.634.081	€ 2.529.082	€ 2.670.458	€ 2.525.940
RESULTAAT		€ -104.999		€ -144.518

Toelichting op de kwartaalcijfers 4-2025

De rapportage over het vierde kwartaal bevat de voorlopige gerealiseerde cijfers. Omdat wordt verwacht dat de definitieve jaarcijfers hiervan slechts beperkt zullen afwijken, is geen afzonderlijke prognose opgenomen. Wel dienen nog diverse controles te worden uitgevoerd en nadere berekeningen plaats te vinden met betrekking tot subsidiebestedingen, reserveringen, jaargrensoverschrijdende pos-ten en bestemmingsreserves. De gepresenteerde cijfers geven daarom een goede indicatie, maar de definitieve jaarcijfers kunnen nog afwijken.

Bij de begroting is ingecalculeerd dat we € 105.000 minder opbrengsten zouden hebben dan uitgaven. De dekking hiervoor bestond uit de bestemmingsreserve voor het jubileum en voor nieuw beleid Topsport.

Op een aantal onderwerpen zijn meerkosten gerealiseerd waarvoor eerder ook een bestemmingsre-serve is gevormd. Dit leidt tot het volgende overzicht:

Voorlopig resultaat:	- € 144.518
Dekking uit bestemmingsreserves:	
- Visie Topsport	€ 30.000
- 90 jaar Jubileum	€ 75.000
- Wedstrijdmateriaal	€ 21.005
- Communicatiecampagne	€ 7.267
- Bedrijfstafeltennis	€ 30.000
- Automatisering	€ 10.000
- Continuïteitsreserve prof. kader	€ 23.000
SOM	€ 196.272

Resultaat na mutatie bestemmingsreserves: **€ 51.754 (positief)**

De bestemmingsreserve voor wedstrijdmaterial is ook aangewend voor aanschaf van een nieuwe vloer eind 2025. Deze kosten bedragen ca € 37.000 en deze vloer zal m.i.v. 2026 in vijf jaar worden afgeschreven waarbij de afschrijvingskosten jaarlijks worden gedekt uit het restant van de bestem-mingsreserve.

Aanvullende toelichting op de cijfers van talentontwikkeling en topsport

- ❖ Voor topsport en talentontwikkeling heeft het Bondsbestuur besloten tot deelname aan het EK, inclusief de daarmee samenhangende kosten ter hoogte van ten minste € 24.000. Voor deze deelname was in de begroting geen specifieke financiële dekking opgenomen. Dit besluit is genomen vanuit de kennis dat het financiële resultaat op diverse andere beleidsterreinen gun-tiger zou uitvallen dan begroot.
- ❖ Daarnaast is een onttrekking aan de continuïteitsreserve professioneel kader ter hoogte van € 23.000 ingezet ten behoeve van topsport en talentontwikkeling.
- ❖ De Europese jeugdkampioenschappen zijn € 5.000 duurder uitgevallen dan begroot.
- ❖ Ondanks de extra bijdrage voor de EK Teams zijn de kosten € 8.000 hoger uitgevallen dan begroot. Dit had m.n. ermee te maken dat door het behaalde succes (bronzen medaille) het verblijf verlengd moest worden en de terugreis verplaatst moest worden om de ½-finale te kunnen spelen en als damesteam bij de prijsuitreiking aanwezig te kunnen zijn.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende toelichting te hebben gegeven.

01c KWARTAALRAPPORTAGE 1-2026

(versie Bondsbestuur en Bondsraad)

Voor u ligt de kwartaalrapportage 1 / 2026 die vanuit de directie aan het Bondsbestuur en aan de Bondsraad wordt aangeboden.

Het Bondsbestuur heeft tijdens een evaluatie van de kwartaalrapportages aan de directie aangegeven bij de opbouw en structuur van de kwartaalrapportage de speerpunten van het jaarplan centraal te willen stellen. Het accountmanagement, wat langere tijd extra aandacht heeft gekregen, wordt in de toekomst vervangen door de gekozen speerpunten uit het jaarplan.

Hiervoor is de volgende structuur gekozen:

1. Samenvatting
2. Speerpunten uit het jaarplan 2026
3. Ledenontwikkeling
4. Financiële kwartaalrapportage

1. Samenvatting

Het eerste kwartaal 2026 stond, zoals ieder jaar, in het teken van de Nederlands Kampioenschappen in Zwolle. Het jeugdklassentoernooi, ons verenigingscongres en het NK Bedrijfstafeltennis horen inmiddels tot de vaste side-events pijlers van deze NK. Maar ook de uitreiking van de pennen aan leden die 50 jaar onafgebroken lid zijn en het verwelkomen van onze oud-internationals hoort bij de jaarlijkse activiteiten rondom de NK-A. Dit jaar heeft ook het Bondsbestuur de maartvergadering naar Zwolle verplaatst en verder hebben nog vele bijeenkomsten en vergaderingen rondom de NK plaatsgevonden. De Para-Topklasse kon dit jaar niet gehouden worden. Helaas was de internationale agenda dit jaar zo ongunstig, dat te veel spelers in het buitenland actief waren. In tegenstelling tot voor de valide sporters is het geen beschermd weekend voor internationale activiteiten bij Para-sporters.

Sportief gezien hebben Gabriëlius Camara en Britt Eerland op indrukwekkende wijze hun stempel gedrukt op het NK Tafeltennis in Zwolle. Op de finaledag veroverden zij de nationale titel in het heren- en damesenkelspel. Camara completeerde daarmee een unieke hattrick. Eerder op de dag was hij ook al de beste in het mixed dubbel en herendubbel. Bij de dames maakte Britt Eerland haar favorietenrol waar en kroonde zij zich tot Nederlands kampioene.

Een tweede onderwerp heeft onze aandacht gevraagd: de nieuwe bezetting van de functie Coördinator Wedstrijdsport. Kenny Leijens heeft een prachtige start gehad en wij wensen hem veel succes en plezier in zijn nieuwe functie.

De verkiezingen voor de Bondraad zijn in voorbereiding. Zoals jullie zeker hebben gezien is op 5 maart de kandidaatstelling geopend voor de 17 kieskringen die in het voorjaar een verkiezing moeten houden. De eigenlijke verkiezing vindt pas in het 2^e kwartaal plaats, maar de kandidaatstelling is nu al gestart.

Een ander aandachtspunt is onze huisvesting. Het gebouw is in het afgelopen jaar van een grote vastgoedmakelaar naar een kleinere investeerder verkocht. Deze heeft aan alle huurders in de Kelvinbaan aangegeven het uitlopende huurcontract niet te verlengen. Hij heeft voor de toekomst van dit gebouw andere plannen dan de verhuur van kantooruimte. Samen met alle sportbonden zijn wij ons nu aan het oriënteren om eind 2027 een nieuwe huisvesting te hebben. Ons huurcontract loopt op 30 november 2027 af. De eerste gesprekken en bezichtigingen zijn inmiddels al geweest; een besluit verwachten wij in de loop van het najaar 2026. De NTTB wil gehuisvest blijven in de regio Utrecht/Nieuwegein en bij voorkeur weer samen met andere sportbonden te huren. Wij houden de Bondsbestuursleden en de Bondsraadsleden van de ontwikkelingen op de hoogte.

Het Bondsbestuur is in het afgelopen kwartaal drie keer bijeengekomen.

In de volgende overzichten hebben wij meer informatie samengesteld zodat de onderwerpen van 2 t/m 5 compact bekeken kunnen worden. Voor vragen of verdere toelichting kunnen jullie contact met de Algemeen Directeur of met de betreffende collega opnemen.

2. Speerpunten uit het jaarplan 2026

In het jaarplan 2026 zijn per beleidsterrein enkele activiteiten **groen gearceerd** en daarmee als speerpunt benoemd. Deze zetten we hieronder op een rij, voorzien van een update. Deze vullen we aan met activiteiten die niet in het Jaarplan 2026 benoemd waren maar door het Bondsbestuur en de werkorganisatie wel opgenomen zijn als een belangrijke of kansrijke activiteit.

ABZ (Algemeen Bestuurlijke Zaken)

Vrijwilligersbeleid NTTB - NTTB

De werkgroep is bij de NK Tafeltennis bijeengekomen. Tijdens de NK is ook een Vrijwilligersmoment aangeboden.

Met de beschrijvingen van de Bondsraads- en werkorganisatiecommissies zijn vorderingen gemaakt. Voor de procedure van tuchtzaken is een stroomschema opgesteld.

Bedrijfsvoering

Automatisering Tafeltennis Portaal

De premium functionaliteiten zijn beschikbaar gesteld voor alle verenigingen. Ruim 100 verenigingen hebben zich gemeld met interesse.

Daarnaast is tijdens de NK Tafeltennis verenigingen de mogelijkheid geboden om extra ondersteuning te krijgen middels een 'spreekuur'.

Huisvesting vanaf 2028

De eigenaar van onze huidige huisvesting heeft aangegeven dat de huurcontracten niet verlengd gaan worden vanaf 30 november 2027. Op basis van deze mededeling zijn we in samenwerking met de andere sportbonden van de Kelvinbaan ons gaan oriënteren op alternatieve huisvesting vanaf december 2027. Uitgangspunt voor de NTTB is dat we centraal in het land, regio Utrecht, gelieerd aan andere sportorganisaties, willen blijven. De eerste bezichtigingen hebben plaatsgevonden. In dit proces worden het Bondsbestuur en de medewerkers (via de PVT) betrokken. Beoogd is dat we in het najaar 2026 een besluit nemen over de toekomstige huisvesting.

Doelgroepen & Verenigingsontwikkeling

Visie Jeugdsport - NTTB

In Q1 2026:

De samenwerking met Stichting Het Vergeten Kind is aangegaan voor het programma 'Supercoaches'; **SuperCoaches bij NTTB - NTTB**

Onze Jeugdsportvisie is omgezet in een aansprekende animatievideo, welke we gaan inzetten bij diverse bijeenkomsten over jeugdsport.

De starterscompetitie Noord wordt per zomer 2026 aangepast volgens het flexibele Table Stars model van ZuidWest.

In regio West loopt een proces om de jeugdcompetitie ook om te zetten naar een flexibelere vorm. Kartrekkers Jeugdplatformen zijn uitgenodigd voor een gezamenlijke JPF-bijeenkomst tijdens het NK Tafeltennis om samen te bespreken welke ervaringen zij kunnen uitwisselen en welke behoeftes er zijn.

Bettine Vriesekoop Fonds

Aanvullend op het jaarplan 2026 is deze activiteit toegevoegd. Johan Wakkie en Bettine Vriesekoop zijn het initiatief gestart om een fonds op naam op te richten, onder 'de paraplu' van het Nationaal Fonds voor de Sport: [Home - Nationaal Fonds voor de Sport](#). Het fonds staat daarmee volledig los van de NTTB.

Doel is om financiële middelen te werven middels schenkingen/donaties om deze in te kunnen zetten voor de tafeltennissport gericht op 1. Parkinson, 2. Ouderen/OldStars en (in een later stadium) 3. de combinatie jong & oud. Onder andere verenigingen kunnen na oprichting van het fonds een aanvraag indienen voor financiële ondersteuning voor hun activiteiten voor deze doelgroepen.

De NTTB ondersteunt dit initiatief en werkt momenteel nauw samen om, na oprichting van dit fonds,

de activiteiten ook invulling te kunnen geven. Ook wordt gewerkt aan de samenwerkingsverbanden met het Nationaal Ouderenfonds (OldStars) en bijv. de Parkinson Vereniging en Parkinson Nederland. De planning is dat het fonds medio juni gelanceerd wordt.

Bedrijfstafeltennis

Pingpong break - Van pauzemoment naar vitaliteitscultuur

Er hebben meerdere afstemmingsmomenten met Star/p plaatsgevonden. Star/p is bezig met het voeren van gesprekken / pitchen van onze propositie bij potentiële partners.

De nieuwe werkgroep Bedrijfstafeltennis is voor het eerst bijeengekomen tijdens de NK Tafeltennis. Star/p heeft de voortgang gepresenteerd en de nieuwe identiteit gelanceerd. Op basis hiervan komt er een vervolg in de werkgroep in Q2.

Opleidingen

Bijscholingen

Binnen de vereniging voor tafeltennistrainers (VTT) zijn nog steeds personele problemen waardoor o.a. de bijscholingen in "gevaar" komen. Opleidingen "springt" al bij sinds begin van het jaar met het overnemen van de uitvoeringstaken m.b.t. bijscholingen om enigszins de continuïteit te borgen voor de gemotiveerde trainers in den lande. In Q1 hebben we de VTT geholpen in de zoektocht naar potentiële nieuwe bestuursleden. In aanloop naar en tijdens de NK heeft het huidige bestuur van de VTT met enkele kandidaten kunnen spreken. Vervolgstappen volgen in Q2.

NTTB trainersplatform (tafeltennisinspiratie.nl)

Tafeltennisinspiratie.nl is een doorlopend traject, dat "gelanceerd" is tijdens de NK 2025. De Tafeltenistas is direct "gekoppeld" aan het trainersplatform. De Tafeltenistas is via sportbedrijven geïntegreerd in het basisonderwijs in regio Brabant en Overijssel. De ontwikkeling van "zichtbaarheid" loopt gestaag door. Uitbreiding van het trainersplatform met OldStars en cognitieve trainingsvormen is in voorbereiding.

SR-, TL- en TT-bijscholing Pedagogiek i.v.m. inzet jeugdevents en jeugdsportvisie. E-learning "Een beetje opvoeder"

Geen update in Q1.

Audit 2026 KSS

Aanvullend op het jaarplan 2026 is deze activiteit toegevoegd. Om te blijven voldoen aan de kwaliteitseisen van NOC*NSF met betrekking tot onze opleidingen is een nieuwe audit noodzakelijk. Daarvoor dienen we een aantal zaken op orde te brengen. Met behulp van de aangeboden procesbegeleiding voor audits KSS-trainer en arbitrage opleidingen zijn we hiermee in samenwerking met NOC*NSF gestart.

Wedstrijdsport

NK-A upgrade

De opzet van het NK 2026 is aangepast, met de start op vrijdagavond (mixed dubbels), meer vrije tijdsblokken in de programmering, alle finales op de zondag en meer ruimte voor entertainment. Met een (2^e) professionele speaker, licht en geluid, meer animaties op het LED-scherm en meer interactie met het publiek heeft het NK in zijn totaliteit nog meer uitstraling gekregen als event. Alles wordt nog geëvalueerd zodat dit meegenomen kan worden richting 2027.

Harmonisering regiocompetities

Welke zaken uit de Aanvullende Bepalingen kunnen we meer harmoniseren of zelfs opnemen in het algemene Competitiereglement? Een eerste analyse is gestart door de Competitiecommissie. In Q1 hebben hiervoor geen nieuwe acties plaatsgevonden. Voortuitblik: het Bonds bureau en de Competitiecommissie hebben in Q2 een overleg waar dit onderwerp op de agenda staat.

Internationaal Para Toernooi 2027

Aanvullend op het jaarplan 2026 is deze activiteit toegevoegd op initiatief van onze Atletencommissie. In 2025 zijn al de eerste oriënterende gesprekken gevoerd met diverse partijen. In Q1 is ook de werkorganisatie hierbij betrokken geraakt en is het Bondsbestuur hierover geïnformeerd en heeft haar steun uitgesproken voor het hervatten van de organisatie van een internationaal para-toernooi en de verdere uitwerking.

Daarna heeft een gesprek plaatsgevonden met de beoogde locatie en een vervoersbedrijf en zijn er bezichtigingen geweest. Ook is gestart het voorbereiden van een bidprocedure bij de ITTF / IPTTC.

Marketing & Communicatie

Social media strategie

Op dit moment hebben wij Anne Schipper als stagiaire. Haar afstudeeronderzoek richt zich op hoe de NTTB haar online-communicatie kan verbeteren om meer jongeren van 12 tot en met 18 jaar te bereiken en te behouden. De aanleiding hiervoor is dat er momenteel geen duidelijke online-strategie is en er beperkt inzicht is in het online gedrag van deze doelgroep.

Met behulp van desk- en fieldresearch wordt gekeken naar de huidige online-communicatie van de NTTB, de voorkeuren en behoeften van de doelgroep en relevante trends en ontwikkelingen. Daarnaast wordt gekeken naar de online-communicatie en succesvolle voorbeelden van andere sportbonden. Op basis van deze inzichten wordt een adviesplan uitgewerkt.

Nieuwe website

Mede door extra inspanningen van ons personeel bij media en communicatie (volgen van een opleiding, NK-A en betrokkenheid bij de accountantscontrole) en de nodige zorgvuldigheid bij de voorbereiding voor de start van de nieuwe website is in afstemming met de directie ervoor gekozen de livegang uit te stellen tot het 2^e kwartaal.

(Para-) Topsport en Talentontwikkeling

WK Para-tafeltennis

Geen update in Q1. Vindt later dit jaar plaats.

Stoppen RTN-beleid en opbouw van duale carrière

Alle huidige RTN's zijn op de hoogte gebracht van het nieuwe beleid en de veranderingen per 1 juli 2026.

In de regio Rotterdam is een pilot gestart. Meer info over deze pilot: [Start RTC Rotterdam in 2026 NTTB](#). Ook in andere regio's vinden oriënterende gesprekken plaats om het nieuwe beleid invulling te geven.

Vernieuwen Topsportstatuut

Aanvullend op het jaarplan 2026 is door de Technisch Directeur besloten om het Topsportstatuut te vernieuwen. Deze vernieuwing houdt in dat het statuut en de selectiecriteria gesplitst worden. Dit proces wordt vormgegeven in samenwerking met de klankbordgroep ouders, de Atletencommissie en de technische staf. In Q1 is een eerste versie van de nieuwe opzet intern gepresenteerd. Op dit moment worden de reacties hierop verwerkt.

Update Visie Topsport

Elementen van de uitwerking zijn hierboven beschreven (RTN-beleid, duale carrière). Een uitgebreidere update volgt via een memo aan de Bondsraad mei 2026.

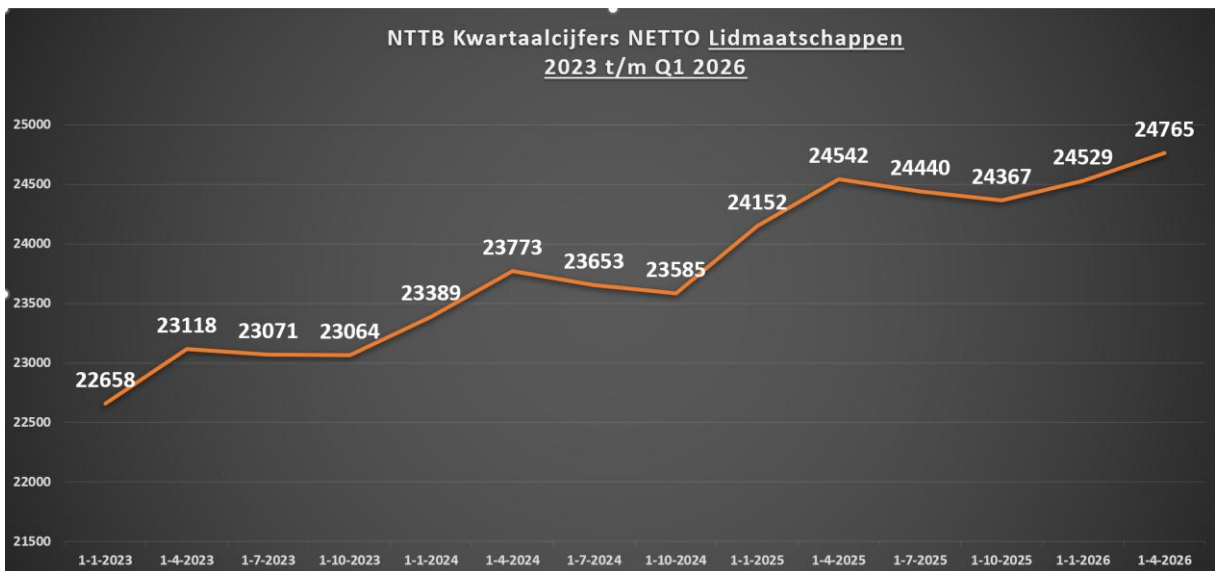
3. Ledenontwikkeling NTTB t/m Q1 2026

Maandcijfers; groei/afname per maand

Tabel: NETTO maandcijfers 2024 t/m Q1 2026.

Grafiek: NETTO ontwikkelingslijn kwartaalcijfers 2022 t/m Q4 2025.

NETTO stand op	2024	Groei/daling per vorige mnd	+/- to.v. 1-1-24	NETTO stand op	2025	Groei/daling per vorige mnd	+/- to.v. 1-1-25	NETTO stand op	2026	Groei/daling per vorige mnd	+/- to.v. 1-1-26
1-jan	23389	36		1-jan	24152	-7		1-jan	24529	-250	
1-feb	23416	27	27	1-feb	24233	81	81	1-feb	24582	53	53
1-mrt	23543	127	154	1-mrt	24390	157	238	1-mrt	24656	74	127
1-apr	23773	230	384	1-apr	24542	152	390	1-apr	24765	109	236
1-mei	23919	146	530	1-mei	24718	176	566	1-mei			
1-jun	23845	-74	456	1-jun	24694	-24	542	1-jun			
1-jul	23653	-192	264	1-jul	24440	-254	288	1-jul			
1-aug	23566	-87	177	1-aug	onbekend ivm overgangsfase Portaal/NAS			1-aug			
1-sep	23515	-51	99	1-sep	onbekend ivm overgangsfase Portaal/NAS			1-sep			
1-okt	23585	70	196	1-okt	24367	nmb'	215	1-okt			
1-nov	23932	347	543	1-nov	24582	215	430	1-nov			
1-dec	24159	227	770	1-dec	24779	197	627	1-dec			
1-1-2025	24152	-7	663	1-1-2026	24529	-250					



4. Financiële kwartaalrapportage

Inleiding

Ook bij de financiële kwartaalrapportage kiezen wij vanaf 2026 voor een andere insteek. De uitgebreide en gedetailleerde cijfers (zoals deze in het verleden naar de BR zijn gestuurd) sturen wij aan onze Financiële Commissie en onze penningmeester. In de kwartaalrapportage gaan wij in op de grote lijnen. We maken een overzicht van mee- en tegenvallers en ontwikkelingen die afwijken van de goedgekeurde begroting. Als het gepast is nemen wij ook bedragen en cijfers hierin mee. Ook de toekomstige financiële kwartaalrapportage blijft altijd in afstemming met de penningmeester opgesteld.

Financiële kwartaalrapportage 1/2026

In het eerste kwartaal zijn alle beoogde activiteiten uit het jaarplan goed opgestart en in gang gezet. De uitgaven volgen de begroting en wij zien op dit moment nog weinig afwijkingen. Hier een paar bijzonderheden:

- Alle beleidsterreinen (ABZ, Bedrijfsvoering, Media en Communicatie, Wedstrijdsport, Opleidingen, Doelgroepenbeleid en Verenigingsontwikkeling, Topsport & Talentontwikkeling) zijn opgestart binnen de kaders van de begroting.
- De positie van Hoofd Wedstrijdsport is vervallen. Hiervoor is een Coördinator Evenementen (0,3 fte) en een Coördinator Wedstrijdsport (1,0 fte vanaf 1 maart 2026) gekomen. Dit heeft geen invloed op de begroting van wedstrijd sport.
- De eenmalige meevaller vanuit NOC*NSF die aan alle bonden in 2026 is uitgekeerd is inmiddels bekend. Het is precies het bedrag wat wij in de begroting hadden opgenomen (24k).
- De toekenning van de subsidie voor het Sporttakplatform Limburg in volgens de aanvraag goedgekeurd en omvat in totaal voor sportparticipatie en talentontwikkeling 100k.
- De toekenning van de subsidie voor het Para-topsport- en talentontwikkelprogramma is 12k hoger uitgevallen dan begroot. Dit wordt verwerkt in het activiteitenprogramma.
- NOC*NSF heeft op aanvraag van onze Technisch Directeur een extra ondersteuning voor het Para-programma goedgekeurd van 15,5k voor een trainingsstage en toernooi in Azië.
- Door de goede prestaties van ons damesteam tijdens de EK team in Kroatië hebben zij zich weten te plaatsen voor de WK teams 2026 in London. Dit was tijdens het opstellen van de begroting voor 2026 nog niet bekend. Het Bondsbestuur heeft op aanvraag van onze Technisch Directeur een extra budget van 15k goedgekeurd om met ons damesteam deel te kunnen nemen aan de WK.
- De bijdrage voor algemeen functioneren van de NTTB die door NOC*NSF voor 2026 is verstrekt is 15k hoger dan begroot. Het aangevraagde budget voor de deelname van de damesploeg aan de WK kunnen wij hieruit dekken.

In het geheel gezien hebben wij geen noemenswaardige afwijkingen en verwachten binnen de goedgekeurde begroting te blijven. De boven benoemde meevallers geven met name ons Para-topsport- en talentontwikkeling-programma iets meer ruimte voor activiteiten.



01d **VISIE TOPSPORT**

VOLGT IN DE NAZENDING



BEANTWOORDING SCHRIFTELIJK GESTELDE VRAGEN

VOLGT IN DE NAZENDING

Bondsraadsvergadering 31 mei 2026
Bijlage 03 - agendapunt 4a

VASTSTELLEN BESLUITENLIJST BONDSRAADSVERGADERING D.D. 30 NOVEMBER 2025

Aanwezig:

Kieskring

2	Berold Ronde	10	Ilse van den Berg	16	Bas Huitink
3	Rob van der Horst	11	Aad Kal	19	Adriëne Suijkerbuijk
4	Ron Doevendans	12	Kees de Koning	20	Roger van der Hammen
5	Fjodor Rademaker	13	Paul Koopman (tevens Erelid)	21	John de Vet
8	Bert van de Zedde	14	Peter Bouwman	24	Remie Vliex
9	Hans van Rutten	15	Misja Heller		

17 stemgerechtigde leden zijn aanwezig + 6 mandaten (J. Kingma aan B. Ronde, G. Woelders aan R. Doevendans, W. van Breenen aan B. Huitink, I. van den Boorn aan I. van den Berg, E. van Veenendaal aan J. de Vet, W. Engelen aan R. Vliex)

Bondsbestuur Irene Faber - voorzitter, Gerald van Grunsven, Arjen Kreike, Sylvia Waterreus, Jan-Gerard Wever
 Bonds bureau: Antoinette de Jong, Teun Plantinga, Achim Sialino, Marthijn van der Wal
 Ereleden Hans van Haaren, Igor Heller (tevens Reglementscommissie)
 Leden van verdienste Gerard Beelen – voorzitter TUC, Wim Fassotte, Gerard van Giessen

Overige belangstellenden

Jos Bik – kandidaat-voorzitter TUC, Ineke de Graaf – Bb, Mari de Graaf

AFWEZIG met kennisgeving:

Bondsraadsleden	1 Jiska Kingma	6 G. Woelders	7 Jos Lieftink	17 Wim van Breenen	18 Ingeborg van den Boorn
Ereleden	22 Erik van Veenendaal		23 Wido Engelen		
Leden van verdienste	Ad Bouwman, Ronald Kramer, Jan Simons, Ton Willems Ron Adriaans, Jos van den Berg, Angelo Eikmans, Stefan Heijnis, Koen Jacobs, Thijs van Veen				

Ag.	Omschrijving	Aanwezig: 17 stemgerechtigde leden en 6 mandaatstemmen.
1.	Opening en vaststelling agenda	Besluit: De BRV stelt de aangepaste agenda vast.
2.	Mededelingen en ingekomen stukken	
a.	Beantwoording schriftelijk gestelde vragen	
b.	Successen topsport	
c.	Document van P. Koopman en I. Heller over invulling Reglementsctie	
3.	Notulen van de bondsraadsvergadering d.d. 4 oktober 2025	
a.	Besluitenlijst bondsraadsvergadering d.d. 4 oktober 2025	Besluit: De BRV stelt de Besluitenlijst van de BRV van 4 oktober 2025 vast.
b.	Voortgang Actielijst per 4 oktober 2025	
4.	Samenstelling Bondsbestuur	Besluit: De BRV herbenoemt unaniem Jan-Gerard Wever tot penningmeester.
5.	Samenstelling Bondsraadscommissies	Besluit: De BRV benoemt unaniem de heer mr. J. Bik tot voorzitter van de Tuchtcommissie.
6.	Reglementswijzigingen	
	Wijziging Competitiereglement	Besluit: De BRV stelt de wijzigingen van het Competitiereglement vast.
7.	Strategisch Plan 2026-2030	Besluit: De BRV stelt het Strategisch Plan 2026-2030 met de gevraagde aanpassingen vast.
8.	Jaarplan 2026	Besluit: De BRV stelt het Jaarplan 2026 vast.
9.	Begroting 2026	
a.	Rapportage van de Financiële Commissie	
b.	Toelichting op de begroting NTTB 2026	
c.	Begroting 2026	Besluit: de BRV stelt de begroting 2026, inclusief contributies en tarievenlijst, vast.
10.	Financiële punten	
a.	Kwartaalrapportage 3 / 2025	
b./c.	Update risicoanalyse / Update ontwikkeling weerstandsvermogen	
11.	Reactie Bondsbestuur op de vragen uit de evaluatie Bondsraad	
12.	Update implementatie jeugdsportvisie	

13.	Aan de Bondsraad verzonden informatie over de (her)verkiezingen 2026	
14.	W.v.t.t.k. / Rondvraag	
15.	Sluiting	Om 13.40 uur

Bondsraadsvergadering 31 mei 2026
Bijlage 04 - agendapunt 4b

VOORTGANG ACTIELIJST PER 30 NOVEMBER 2025

Ag.	Omschrijving	Actie (door Bondsraad (BRV), Bondsbestuur (BB), Reglementscommissie (RC), Tuchtcommissie (TUC), Commissie van Beroep (CvB), Financiële Commissie (FC), Commissie Onderscheidingen (CO), Bondsbureau (Bb) of Accountmanagers (AM's)	Wie	Af/ datum
1.	Opening en vaststelling agenda			
2.	Mededelingen en ingekomen stukken			
	Beantwoording schriftelijk gestelde vragen	Bij het nadenken over (diverse vormen van) de competitie wordt ook de regionale competitie meegenomen. Het 30-puntensysteem wordt nog een keer bekeken.	BB	√
b.	Successen topsport			
c.	Document van P. Koopman en I. Heller over invulling Reglementscommissie	Bericht aan de besturen van de verenigingen met de vraag of zij geschikte kandidaten kennen voor de Reglementscommissie. Onderzoek of de eisen voor een commissielid verlaagd kunnen worden. Onderzoek naar de samenstelling van de RC bij andere sportbonden. Inventariseer de mogelijkheden van samenwerking/uitwisseling met andere sportbonden. Vraag naar de redenen waarom de 10 kandidaten zijn afgehaakt t.b.v. het overzicht voor de BRV Ron Doevendans inschakelen bij gesprekken met kandidaten.	BB RC BB BB RC/BB RC/BB	√ √ √ √ √ √
3.	Notulen van de bondsraadsvergadering d.d. 4 oktober 2025			
a.	Besluitenlijst bondsraadsvergadering d.d. 4 oktober 2025			
b.	Voortgang Actielijst per 4 oktober 2025	Actiepunten uitvoeren en afwerken	BB	√
4.	Samenstelling Bondsbestuur			
5.	Samenstelling Bondsraadscommissies	Samenstelling Tuchtcommissie op de website aanpassen	Bb	√
6.	Reglementswijzigingen			
	Wijziging Competitiereglement	Competitiereglement aanpassen en publiceren. Extra aandacht voor deze wijziging aan verenigingen sturen.	Bb Bb	√ √

7.	Strategisch Plan 2026-2030	Noem bij de kritieke succesfactoren ook de vrijwilligers. Laat de link tussen streefdoelen, actielijn en kritieke succesfactoren duidelijk zien. Monitoring zichtbaarder maken: hoe gaan we dat doen? 0-meting en resultaatmeting na 2 jaar. Bespreken in het BB. Na "monitoring" invoegen: van streefdoelen	BB BB BB BB	√ √ √ √
8.	Jaarplan 2026			
9.	Begroting 2026			
a.	Rapportage van de Financiële Commissie			
b.	Toelichting op de begroting 2026			
c.	Begroting 2026			
10.	Financiële punten			
a.	Kwartaalrapportage 3 / 2025			
b./ c.	Update risicoanalyse / update ontwikkeling weerstandsvermogen	Adviezen over het weerstandsvermogen nemen we graag mee. Met bedrijfstafeltennis kijken of we sponsoren kunnen werven, naast de afspraken met TeamNL. Voor reputatieschade moeten ook de bij topsport betrokkenen op de hoogte worden gesteld.	BB BB BB	√ √ √
11.	Reactie Bondsbestuur op de vragen uit de evaluatie Bondsraad	Beantwoorden van de vraag of het Bb kan faciliteren in een voltallige BRV. Beantwoorden van de vraag of het Bb kan faciliteren in ruggenspraak met de achterban. Operationele vragen stellen bij de werkorganisatie. Bij vragen kenbaar maken of 1 BR-lid de vraag stelt of dat dit draagvlak heeft van de BRV. Evaluatie TUC en andere commissies moeten worden uitgevoerd.	BRV BRV BRV BRV Cies.	√ √ Doorl. Doorl. √
12.	Update implementatie jeugdsportvisie			
13.	Aan de Bondsraad verzonden informatie over de (her)verkiezingen 2026	Niet alle BR-leden zijn beschikbaar voor herverkiezingen. Suggesties en ideeën doorgeven aan de werkorganisatie. De verkiezingen moeten vóór de voorjaarsBRV worden gehouden. Een korte e-mail sturen aan info@tafeltennis.nl om aan te geven of een BR-lid dat voor herverkiezing op de rol staat herkiesbaar is of niet. Vragen om verklaring beschikbaarheid voor herverkiezing.	Allen Bb BRV Bb	√ √ √ √
14.	W.v.t.t.k. / Rondvraag	Data bondsraadsvergaderingen in 2026: Zondag 31 mei Zondag 4 oktober Zondag 29 november In het verslag van de bondsraadsvergadering op de website graag aandacht voor de komende verkiezingen. De aftredende BR-leden worden uitgenodigd voor een passend afscheid.	Bb Bb BB	√ √ √
14.	Sluiting	Om 13.40 uur		

BONDSRAADSVERGADERING D.D. 4 OKTOBER 2025 – ACTIELIJST

Ag.	Omschrijving	Actie (door Bondsraad (BRV), Bondsbestuur (BB), Reglementscommissie (RC), Tuchtcommissie (TUC), Commissie van Beroep (CvB), Financiële Commissie (FC), Commissie Onderscheidingen (CO), Bondsbureau (Bb) of Accountmanagers (AM's))	Wie	Af/ datum
2.	Mededelingen en ingekomen stukken			
	Beantwoording schriftelijk gestelde vragen	BRV informeren over keuzes op basis van capaciteit Globale schets van de financiële impact van bedrijftafeltennis laten zien of maken	BB BB	Doorl.
10.	Voortgang contributiestelsel	De Klankbordgroep wordt (volgens de tijdslijn) nog ingesteld. FC en BR informeren. Onderzoek naar mogelijkheden om inkomsten te verwerven van nevenactiviteiten. Onderzoek bij de verenigingen om de behoefte aan een ander contributiestelsel herhalen i.v.m. actualisatie van eerder opgehaalde signalen.	BB BB BB BB	√ √

BONDSRAADSVERGADERING D.D. 24 NOVEMBER 2024 – NOTULEN – ACTIELIJST

10.	Bestuurlijke zaken			
b.	Ledenparticipatie (B)	Evaluatie van de nieuwe opzet Mogelijkheden hybrde bijeenkomsten onderzoeken	BB BB	√ √
e.	Visie Jeugdsport (I)	Spelregelbewijs behalen weer activeren in het kader van Veilig sportklimaat. Verenigingen informeren hoe het spelregelbewijs via FlowSparks te activeren	BB BB	√ √

BONDSRAADSVERGADERING D.D. 5 OKTOBER 2024 – NOTULEN – ACTIELIJST

8a.	Bespreking jaarkalender	Onderzoek naar mogelijkheden om ruimte te creëren voor wedstrijden/toernooien jongste jeugd Bekijk of dit competitiezaterdag moeten zijn Uitnodiging/uitdaging om na te denken over andere competitiedagen Uitnodiging/uitdaging om na te denken over andere -flexibele- activiteiten en mogelijkheden Compleet beeld bespreken met betrokken commissies	BB BB BRV BRV BRV	√ √ √ √
------------	--------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------	------------------



RAPPORTAGE VAN DE FINANCIËLE COMMISSIE

VOLGT IN DE NAZENDING



VASTSTELLEN JAARVERSLAG INCLUSIEF JAARREKENING 2025

Zie de separate bijlage



DECHARGE VAN HET BONDSBESTUUR VOOR HET GEVOERDE BELEID EN VAN DE PENNINGMEESTER VOOR HET FINANCIËEL BEHEER

Besluit conform het voorstel van de Financiële Commissie



BENOEMEN ACCOUNTANT

Overeenkomstig artikel 21, lid 3 van de Statuten kan de Bondsraad op voordracht van het Bondsbestuur een accountant benoemen voor de controle van de jaarrekening.

Het Bondsbestuur stelt voor de huidige accountant, Coney Minds te Rotterdam, tot accountant te benoemen voor het jaar 2026.

De Financiële Commissie kan zich met dit voorstel verenigen.

AFSTEMMING WEERSTANDSVERMOGEN MET FINANCIËLE COMMISSIE

MEMO

Onderwerp

Vaststelling norm weerstandsvermogen NTTB

Datum

1 mei 2026

Aan: Bondsraad NTTB

Van: Bondsbestuur NTTB, in afstemming met de Financiële Commissie

Aanleiding en context

De discussie over het gewenste weerstandsvermogen van de NTTB houdt het Bondsbestuur en de Financiële Commissie al geruime tijd bezig. In dat kader hebben het Bondsbestuur en de Financiële Commissie gezamenlijk een risicoanalyse opgesteld en besproken, met als doel te beziën in hoeverre deze analyse richting kan geven aan het bepalen van een passende omvang van het weerstandsvermogen.

In de gezamenlijke vergadering van het Bondsbestuur en de Financiële Commissie is geconcludeerd dat de risico-inventarisatie op zichzelf een waardevol instrument is binnen de governance van de NTTB. De analyse draagt bij aan het expliciet maken van risico's, het vergroten van risicobewustzijn en het ondersteunen van bestuurlijke besluitvorming.

Tegelijkertijd is vastgesteld dat de risicoanalyse niet geschikt is als primair instrument voor het kwantitatief bepalen van de benodigde omvang van het weerstandsvermogen.

Beperkingen van de risicoanalyse voor normstelling

De belangrijkste redenen hiervoor zijn:

- Subjectiviteit in inschattingen
Zowel de inschatting van de waarschijnlijkheid als de financiële impact van risico's is in hoge mate afhankelijk van bestuurlijke beoordeling en aannames.
- Onvoldoende robuustheid voor financiële normering
Door deze subjectiviteit biedt de risicoanalyse onvoldoende houvast voor het vaststellen van een stabiele en reproduceerbare financiële norm.
- Cumulatie van risico's
Een bijkomende subjectieve factor is de inschatting van de kans dat meerdere risico's zich in hetzelfde boekjaar tegelijkertijd voordoen.

Gezien deze beperkingen is gezamenlijk geconcludeerd dat de risicoanalyse niet als rekenkundig uitgangspunt, maar wel als context en reflectiekader moet worden gebruikt.

Risicoanalyse voor bepalen bestemmingsreserves

De risicoanalyse draagt bij aan het identificeren van specifieke risico's en incidentele posten waarvoor bestemmingsreserves kunnen worden gevormd. Hieronder vallen onder andere toekomstige uitgaven (bijvoorbeeld op het gebied van automatisering), onverwachte eenmalige kosten gerelateerd aan personeel en toekomstige uitgaves in het kader van jubilea van de vereniging. Periodiek bij het vaststellen van de jaarrekening bepaalt het Bondsbestuur op basis van deze risicoanalyse en verwachte toekomstige uitgaves de benodigde bestemmingsreserves en neemt deze bestemmingsreserves op binnen het eigen vermogen van de jaarrekening.

Kern van de financiële risico's

De existentiële financiële risico's voor de NTTB zijn uiteindelijk terug te brengen tot twee fundamentele kwesties:

- Onvoldoende solvabiliteit, en/of
- Onvoldoende liquiditeit

Beide risico's hangen direct samen met de omvang van de activiteiten van de NTTB en daarmee met de hoogte van de jaarlijkse begroting. Dit maakt het logisch en zuiver om het weerstandsvermogen te relateren aan de totale omzet/begroting van de bond.

Percentage van de begroting als uitgangspunt

Het Bondsbestuur en de Financiële Commissie zijn het erover eens dat een percentage van de jaarlijkse begroting een objectiever, transparanter en beter uitlegbaar uitgangspunt vormt voor de bepaling van het weerstandsvermogen.

Op basis van:

- gangbare inzichten in het verenigings- en sportbestuur,
- de aard en spreiding van de activiteiten van de NTTB,
- de uitkomsten van de risico-inventarisatie als context,

kan de bandbreedte voor het weerstandsvermogen globaal worden gesteld tussen 20% en 40% van de jaarlijkse begroting, aangevuld met kennis van specifieke vermogensbeslagen zoals de ruimte van de Fondsbeheerscommissie om leningen aan verenigingen te verstrekken.

Tijdens de gezamenlijke bijeenkomst van het Bondsbestuur en de Financiële Commissie op 22 april 2026 is hierover consensus bereikt en is een concreet percentage afgestemd.

Voorstel: vaststelling norm weerstandsvermogen

Het Bondsbestuur en de Financiële Commissie stellen gezamenlijk voor om het weerstandsvermogen van de NTTB vast te stellen op 25% van de jaarlijkse begroting.

Dit percentage wordt gezien als:

- voldoende robuust om tegenvallers op te vangen,
- passend bij de schaal en risicoprofiel van de NTTB,
- evenwichtig tussen prudentie en doelmatige inzet van middelen.

Illustratief voorbeeld: begroting 2026

Ter verduidelijking onderstaande illustratie op basis van de begroting 2026:

Totale jaarlijkse begroting 2026:	€ 2.550.000
Norm weerstandsvermogen (25%):	
€ 2.550.000 × 25% =	€ 637.500

De ruimte van de FBC om leningen te verstrekken is momenteel:

Maximale verstrekking:	= 200.000
Saldo verstrekkingen minus aflossingen:	= <u>45.500 -/-</u>
Mogelijk te benutten vermogensbeslag:	= 154.500

Dit betekent dat, uitgaande van deze norm, de NTTB zou moeten beschikken over een vrij aanwendbaar weerstandsvermogen van circa € 637.500 + € 154.500 = .€ 792.000.



VASTSTELLEN WEERSTANDSVERMOGEN DOOR DE BONDSRAAD

Het Bondsbestuur verzoekt de Bondsraad om:

1. In te stemmen met de gehanteerde systematiek, waarbij het weerstandsvermogen wordt gekoppeld aan een vast percentage van de jaarlijkse begroting, vermeerderd met specifieke vermogensbeslagen.
2. Het weerstandsvermogen van de NTTB formeel vast te stellen op 25% van de jaarlijkse begroting, vermeerderd met specifieke vermogensbeslagen.
3. Te bepalen dat deze norm voortaan wordt gehanteerd als leidraad bij begroting, jaarrekening en meerjarenbeleid.



BENOEMING BONDSBESTUURSLEDEN

Overeenkomstig het daartoe door het Bondsbestuur vastgestelde rooster is aftredend:

Mevrouw I.R. Faber, voorzitter

Mevrouw Faber is opnieuw benoembaar als voorzitter voor de periode van drie jaar.

Het Bondsbestuur stelt voor om mevrouw I.R. Faber opnieuw te benoemen tot voorzitter van het Bondsbestuur van de Nederlandse Tafeltennisbond.

Met inachtneming van het bepaalde in artikel 14, lid 2 van de Statuten kunnen tot uiterlijk 10 dagen voor de datum van de bondsraadsvergadering schriftelijk andere kandidaten worden gesteld.

BENOEMING LEDEN BONDSRAADSCOMMISSIES

Tuchtcommissie

Overeenkomstig het daartoe vastgestelde rooster zijn aftredend de heer R. Lammerts, W. Kok en mevrouw H.M. van Hout, leden van de Tuchtcommissie.

De heren Lammerts en Kok en mevrouw Van Hout zijn opnieuw benoembaar.

Het Bondsbestuur stelt voor de heren R. Lammerts en W. Kok en mevrouw H.M. van Hout opnieuw te benoemen tot lid van de Tuchtcommissie van de Nederlandse Tafeltennisbond.

Voor een vacature in de Tuchtcommissie hebben de heer J.G.M. (Jan) Roels en mevrouw C. Claessens zich aangemeld. De heer Roels en mevrouw Claessens hebben zich bereid verklaard een benoeming voor drie jaar te aanvaarden.

Hieronder zijn de motivatie en cv van beiden opgenomen.

Het Bondsbestuur stelt voor de heer J.G.M. Roels en mevrouw C. Claessens te benoemen tot lid van de Tuchtcommissie van de Nederlandse Tafeltennisbond.

Met inachtneming van het bepaalde in artikel 30 van het Algemeen Reglement kunnen tot uiterlijk tien dagen voor de datum van de Bondsraadsvergadering andere kandidaten worden gesteld.

MOTIVATIE VAN JAN ROELS

Aan de Bondsraad van de NTTB

Zeist, 16 april 2026

De heer Jos Bik, voorzitter van de tuchtcommissie van uw vereniging, bracht mij de vacature voor een lid van die commissie onder de aandacht; hij heeft de aard van de functie en de aard en omvang van de daaraan verbonden werkzaamheden toegelicht.

Mijn interesse is meteen gewekt, omdat deze nauw aansluit bij de motivatie die ik altijd voor mijn eigen werk heb gevoeld en vanwege mijn affiniteit met sport.

Na kennisneming van de relevante reglementen en andere via de NTTB-website beschikbare documenten en de tuchtspraken van de laatste periode en na een persoonlijk gesprek met één van de andere leden van de commissie, is die interesse versterkt.

De commissie speelt naar mijn overtuiging een onmisbare rol in uw vereniging en is klaarblijkelijk professioneel vormgegeven. Ik zal graag met de andere leden van de commissie samenwerken om de waarde van de tuchtcommissie te bevestigen.

Ik meen dat ik de nodige (in de vacature genoemde) competenties bezit.

Ik bekleed geen functies, die incompatibel zijn met die van lid van de tuchtcommissie.

Het volgende dient ter nadere toelichting van mijn motivatie en competenties.

Uit mijn bijgevoegde c.v. kunt u opmaken dat ik 41 jaar als advocaat werkzaam ben geweest, totdat ik mij in 2019 als zodanig heb laten uitschrijven. Ik ben sindsdien nog wel actief als juridisch adviseur en als beoordelaar voor de Beroepsopleiding Advocatuur.

Relevant voor de openstaande functie is naar mijn mening de kennis, die ik heb opgedaan van het tuchtrecht voor de advocatuur (zonder dat ik daarmee overigens als aangeklaagde in aanraking ben gekomen) en dat ik als advocaat kennis en ervaring heb opgedaan van alle deelreinen van het recht (civiel, straf- en bestuursrecht). In de periode dat het strafrecht tot mijn werkterrein hoorde heb ik nogal wat zedenzaken gedaan.

Ik wil hier ook noemen dat ik met goed gevolg een opleiding tot NMI-mediator heb gevolgd, waardoor ik onder meer kennis heb van de dynamiek van escalatie en de-escalatie van geschillen.

Als beoordelaar in de Beroepsopleiding Advocatuur is het mijn taak om in samenwerking met een andere beoordelaar advocaat-stagiaires te examineren op hun praktische vaardigheden als zittingsadvocaat en onderhandelaar. Daarvoor is onpartijdigheid en objectiviteit een vereiste.

Ik heb veel affiniteit met sport. Ik volg sport in het algemeen goed en bezoek af en toe sportevenementen. Diverse sporten heb ik in de loop der tijd actief (zij op zeer bescheiden niveau) beoefend. De wielrennerij was en is daarbij de grootste constante. Die sport beoefen ik nog steeds in clubverband. De tafeltennissport heeft altijd een speciale plek in mijn hart gehad, omdat dat de eerste sport was die ik (in mijn jeugd) heb beoefend (in clubverband, met deelname aan de competitie). Enige jaren geleden heb ik nog een poos in clubverband recreatief getafeltennist.

Uiteraard ben ik tot nadere toelichting op deze sollicitatie bereid.

Met vriendelijke groet,

Jan Roels

Curriculum vitae van Johannes Gerardus Maria (Jan) ROELS

Geboren: 14 augustus 1954 te Roosendaal en Nispen (thans Roosendaal)
wonende: Zeist
nationaliteit: Nederlandse
burgerlijke staat: gehuwd.

Opleiding

1966-1972 Gymnasium A, Norbertus Lyceum Roosendaal
1972-1978 Nederlands recht, KH Tilburg (1972-1974) en RU Utrecht (1974-1978)
1976-1978 Kunstgeschiedenis, RU Utrecht
1996-2018 Permanente opleiding advocatuur; diverse rechtsgebieden
2000-2001 Opleiding Algemeen Bestuursrecht, Grotius Academie
2003-2004 Mediationopleiding, Merlijn

Werk

1978-1984 Advocaat in loondienst, La Gro Advocaten
1984-2019 Zelfstandig advocaat, van 1986 tot 2003 in associatie met andere advocaten, onder wie echtgenote, onder de namen Roels.Van Dam Advocaten en Roels.Van Haren Van Dam advocaten
Algemene praktijk op het gebied van strafrecht, bestuursrecht en vooral civiel recht.
Voorts werkzaamheden als faillissementscurator en bewindvoerder
2021-heden Juridisch adviseur, JR Juridische Adviesdiensten

Nevenactiviteiten (onder meer)

2001- 2015 Lid bestuur Stichting Kunstenhuis de Bilt-Zeist (en voorgangers)
2022- heden Beoordelaar (examinator) praktische vaardigheden, Beroepsopleiding Advocatuur
2019- heden Lid bestuur Sticht Tamar (Theaterproducties)

MOTIVATIE VAN CYNTHIA CLAESSENS

Aan de Bondsraad van de NTTB

Utrecht, 29 april 2026

De heer Jos Bik, voorzitter van de tuchtcommissie, heeft mij gewezen op de vacature voor lid van de commissie. Na zijn toelichting op de functie en nadere bestudering van de relevante reglementen en recente uitspraken, is mijn belangstelling hiervoor sterk gegroeid.

De functie spreekt mij bijzonder aan vanwege mijn overtuiging dat zorgvuldige en onafhankelijke tuchtrechtspraak essentieel is voor een sportvereniging, én vanwege mijn persoonlijke affiniteit met sport.

Uit mijn bijgevoegde cv kunt u opmaken dat ik inmiddels negen jaar als advocaat werkzaam ben en daarvoor ruime ervaring heb opgedaan als jurist binnen uiteenlopende rechtsgebieden, waaronder arbeidsrecht, bestuursrecht en contractenrecht. Relevant voor de openstaande functie is naar mijn mening in het bijzonder dat ik in mijn loopbaan veel ervaring heb opgedaan met normtoepassing, zorgvuldige oordeelsvorming, hoor en wederhoor en het beoordelen van gedrag aan de hand van regels en professionele standaarden.

In mijn huidige praktijk adviseer en procedeer ik veelvuldig op het snijvlak van recht, integriteit en normhandhaving. Daarbij vertegenwoordig ik cliënten in bezwaar- en beroepsprocedures en stel ik met regelmaat processtukken op waarin feiten zorgvuldig moeten worden gewogen en juridisch gekwalificeerd. Dat vraagt onafhankelijkheid, objectiviteit en gevoel voor proportionaliteit, competenties die naar mijn overtuiging ook voor het tuchtrecht essentieel zijn.

Daarnaast ben ik werkzaam als Functionaris Gegevensbescherming en privacy jurist binnen onder meer het publieke veiligheidsdomein. In die rollen adviseer ik over complexe handavings- en governancevraagstukken, toets ik besluiten en convenanten en beoordeel ik regelmatig situaties waarin zorgvuldige normuitleg, belangenafweging en procedurele rechtvaardigheid centraal staan. Ook deze ervaring acht ik relevant voor het werk in een tuchtcommissie.

Mijn affiniteit met sport bestaat eruit dat ik eigenlijk mijn hele leven actief sportief ben geweest. In de loop der jaren heb ik verschillende sporten beoefend, waaronder tennis, hockey en paardensport. Duurlopen, wielrennen en golf vormen inmiddels mijn voornaamste sportieve activiteiten. Sport betekent voor mij niet alleen ontspanning, maar staat ook voor discipline, fair play, respect voor regels en omgaan met winst en verlies waarden die naar mijn mening nauw aansluiten bij de uitgangspunten van het tuchtrecht.

Ik bekleed geen functies die onverenigbaar zijn met het lidmaatschap van de tuchtcommissie.

Met vriendelijke groet,

Cynthia Claessens

Curriculum vitae van **Cynthia CLAESSENS**

Wonende: Utrecht
Geboortedatum: 19 januari 1977
Nationaliteit: Nederlandse

Profiel:

Gespecialiseerd in privacyrecht (Grotius Privacyrecht december2021) en arbeidsrecht (Grotius). Voor complexe, maar ook minder complexe kwesties met betrekking tot arbeidsrecht en privacyrecht in al haar facetten bent u bij mij in goede handen. In mijn praktijk adviseer ik zowel gemeenten, Rijksoverheid, ondernemers als particulieren. In mij treft u een professional met een passie voor de persoonlijke aanpak en het vergroten van kennis. Prettig in de omgang, hands on, pragmatisch en makkelijk benaderbaar zijn kenmerkend.

Werkervaring:

Augustus 2017 - heden Werkzaamheden:	Ludwig Alexander Advocatuur, Utrecht (<i>Advocaat en eigenaar</i>) Als zelfstandig advocaat adviseer ik gemeenten, Rijksoverheid, particulieren en MKB over en afhandelen van geschillen (al dan niet in rechte) op het gebied van privacyrecht, arbeidsrecht, sociaal zekerheidsrecht, bestuursrecht en algemeen contractenrecht.
Oktober 2025 – heden	Gemeente Nissewaard, Gemeente Voorne aan zee en Voorne Putten werkt <i>Functionaris Gegevensbescherming (interne toezichthouder privacy)</i>
Juni 2024 – heden	Veiligheidsregio Flevoland, Gooi- en Vechtstreek, Hilversum (<i>Functionaris Gegevensbescherming / Interne toezichthouder privacy</i>)
November 2023 – januari 2026	Unica Installatietechniek B.V., Hoevelaken (<i>legal counsel privacyrecht</i>)
Juni 2022 – heden	Gemeente Amsterdam Directie OOV (<i>privacy jurist bezwaar en beroep</i>)
Mei 2022 – juli 2023	Justitiële ICT Organisatie agentschap ministerie van Justitie en Veiligheid, Gouda (<i>general legal counsel ICT-recht en privacy</i>)
Juli 2019 – februari 2022	SRK Rechtsbijstand, Den Haag (<i>interim advocaat contractenrecht en Privacy</i>)
Februari 2014- juli 2017	Stichting Achmea Rechtsbijstand, Apeldoorn (<i>Senior jurist civiel recht, Ambtenarenrecht en Arbeidsrecht</i>)
Mei 2011 – februari 2014	Stichting Achmea Rechtsbijstand, Tilburg (<i>Senior Jurist Uitbesteding & Inkoop (neventaken als accounthouder advocaten netwerk)</i>)
Januari 2011 – april 2011	Travel to teach, Laos (<i>English & arts teacher, Sabbatical, reis door Laos, Vietnam en Cambodja</i>)
Juni 2008 - december 2010	Brunel Nederland B.V. <i>Interim bedrijfsjurist voor de volgende opdrachten:</i> <i>April 2009 - december 2010, Stichting Achmea Rechtsbijstand, Tilburg</i> <i>Specialist verdeling en uitbesteding</i> <i>Juni 2008 - april 2009, Stichting Achmea Rechtsbijstand, Apeldoorn</i> <i>Senior jurist Ambtenarenrecht & Arbeidsrecht</i>
Juli 2005 - juni 2008	Politie Utrecht <i>Juridisch medewerker, advisering disciplinaire onderzoeken, secretaris bezwaaradviescommissie, secr. klachtencommissie</i>
Juni 2003 - juli 2005	Rijkswaterstaat Noord-Brabant <i>Adviseur aanbestedingen en contractzaken en Projectsecretaris</i>
Maart 2002 - april 2003	Sara Lee/DE N.V., Utrecht <i>Legal Assistant Corporate Legal Department</i>
Neventaken:	Voorzitter bestuur Stichting Vrienden Academisch Hospice Demeter te De Bilt; portefeuillehouder Fondsenwerving.
Lidmaatschap Beroepsverenigingen:	<ul style="list-style-type: none">- Nederlands Genootschap Functionarissen Gegevensbescherming- Vereniging voor Privacy Advocaten (VPR-A)- Vereniging voor Pensioenrecht- Vereniging voor Arbeidsrecht Advocaten Midden Nederland- International Association of Privacy Professionals
Opleidingen:	
2021 – 2021	Grotius Academie specialisatieopleiding Privacyrecht.
2019	Certified Information Privacy Professional Europe
2017 - 2020	Beroepsopleiding Advocatuur
Maart 2016 - 2017	Grotius Academie, specialisatieopleiding Arbeidsrecht
September 2009- juni 2010	Beroepsopleiding voor Bedrijfsjuristen, Nederlands Genootschap van Bedrijfsjuristen.
2004 – 2005	Bouwrecht 1, Katholieke Universiteit Tilburg.

2004	Actualiteiten Aanbestedingsrecht, Eggens Instituut voor Postacademisch Onderwijs van de Universiteit van Amsterdam.
1996 – 2002	Nederlands Recht, Rijksuniversiteit Utrecht, afstudeerrichting: Privaatrecht.
1994 - 1996	VWO op het St. Gregoriuscollege te Utrecht, vakken: Nederlands, Frans, Engels, geschiedenis, economie II, tekenen, aardrijkskunde.
1989 - 1994	HAVO op het St. Gregoriuscollege te Utrecht, vakken: Nederlands, Frans, Engels, geschiedenis, handelswetenschappen, biologie

Overige opleidingen en relevante cursussen:

2013	Cabin crew direct.
2010	Foto Academie, Basis opleiding.
2008 - 2009	Oriëntatiejaar Gerrit Rietveld Academie, te Amsterdam

Talenkennis:	Nederlands: moedertaal
	Engels: uitstekend
	Frans: voldoende
	Duits: voldoende

Commissie van Beroep

Overeenkomstig het daartoe vastgestelde rooster zijn aftredend de heren mr. R.N.T.J. Adriaans en mr. L.G.U. Compri.

De heren Adriaans en Compri zijn opnieuw benoembaar.

Het Bondsbestuur stelt voor de heren R.N.T. Adriaans en L.G.U. Compri opnieuw te benoemen tot lid van de Commissie van Beroep van de Nederlandse Tafeltennisbond.

Met inachtneming van het bepaalde in artikel 30 van het Algemeen Reglement kunnen tot uiterlijk tien dagen voor de datum van de Bondsraadsvergadering andere kandidaten worden gesteld.

Financiële Commissie

Overeenkomstig het daartoe vastgestelde rooster is aftredend de voorzitter, de heer W.A.M. Vreeburg.

De heer Vreeburg is opnieuw benoembaar.

Het Bondsbestuur stelt voor de heer W.A.M. Vreeburg opnieuw te benoemen tot voorzitter van de Financiële Commissie van de Nederlandse Tafeltennisbond.

De heer P. Bouwman heeft zich beschikbaar gesteld als lid van de Financiële Commissie. De heer Bouwman heeft zich bereid verklaard een benoeming voor drie jaar te aanvaarden. Hierna zijn zijn motivatie en cv opgenomen.

Het Bondsbestuur stelt voor de heer P. Bouwman te benoemen tot lid van de Financiële Commissie

Met inachtneming van het bepaalde in artikel 30 van het Algemeen Reglement kunnen tot uiterlijk tien dagen voor de datum van de Bondsraadsvergadering kandidaten worden gesteld.

Motivatie van Peter Bouwman

In 2027 loopt mijn laatste termijn als lid van de Bondsraad af. Als lid van de Financiële Commissie wil ik graag mijn bijdrage blijven leveren aan het goed functioneren van de NTTB. Uiteraard niet aan de knoppen zitten (dat is de bestuurlijke taak), maar wel toezichhoudend voor en namens de Bondsraad en bewaken dat de Bondsraad altijd goed en tijdig wordt geïnformeerd.

Curriculum vitae van Peter BOUWMAN

Woonplaats: Nijkerk
Geboortedatum: 26 maart 1956
Burgerlijke staat: gehuwd; geen kinderen
gepensioneerd

Tafeltennis

Sinds 1968 lid van tafeltennisvereniging REGA Nijkerk

Nog actief spelend (2^e/3^e klasse afd. Midden)

1980 – 1995 diverse bestuursfuncties (voorzitter/secretaris/penningmeester) REGA

1993 – 1998 voorzitter Samenspel B.V. (Verenigingsaccommodatie van REGA en muziekvereniging)

Bestuurlijk betrokken bij fusie afdelingen Utrecht en 't Gooi tot afdeling Midden.

Werkervaring

Tot 2013 diverse functies bij Rabobank Nijkerk en Rabo Vastgoedgroep (voorheen Bouwfonds Nederlandse Gemeenten). Laatste functie: Algemeen Directeur/Bestuurder Fondsenbeheer Nederland B.V. Sinds 2013 vanuit mijn eigen onderneming bestuurder, toezichthouder of adviseur bij meerdere maatschappelijke organisaties, veelal op het vlak van Monumentenzorg en Natuurontwikkeling. Dat met als specifieke aandachtsgebieden Financiën, Risicobeheersing en Good Governance.

Recente nevenfuncties

- Penningmeester Stichting Nationaal Erfgoed Hotel de Wereld (tot 2023)
- Penningmeester Stichting Vrienden van BOEi (tot januari 2026)
- Penningmeester Vliegclub Teuge (tot 2025)
- Bestuurslid Stichting Stoomgemaal en Bezoekerscentrum Arkemheen (actief)

Reglementscommissie

In de Reglementscommissie zijn twee vacatures. Ondanks diverse wervingsacties en gesprekken met mogelijke kandidaten hebben zich geen kandidaten voor het vervullen van deze vacatures gemeld.

Met inachtneming van het bepaalde in artikel 30 van het Algemeen Reglement kunnen tot uiterlijk tien dagen voor de datum van de Bondsraadsvergadering kandidaten worden gesteld.

Commissie Onderscheidingen

Overeenkomstig het daartoe vastgestelde rooster zijn aftredend de dames M. ter Hoek en J.L.A. Paardekam.

Mevrouw Ter Hoek is opnieuw benoembaar.

Mevrouw Paardekam heeft laten weten niet voor herbenoeming beschikbaar te zijn.

Het Bondsbestuur stelt voor mevrouw M. ter Hoek opnieuw te benoemen tot lid van de Commissie Onderscheidingen van de Nederlandse Tafeltennisbond.

Met inachtneming van het bepaalde in artikel 29 van het Algemeen Reglement kunnen tot uiterlijk tien dagen voor de datum van de Bondsraadsvergadering andere kandidaten worden gesteld.

WIJZIGING REGLEMENTEN – ALGEMEEN REGLEMENT

Artikel 9 lid 6 luidt als volgt:

6. Van alle gewone leden, persoonlijke leden, Ereleden en Leden van Verdienste worden persoonsgegevens zoals postcode, geboortedatum, geslacht en begindatum van het lidmaatschap door het Bondsbestuur verstrekt aan NOC*NSF in het kader van het Kennis- en Informatie Systeem voor de Sport.

Het Bondsbestuur stelt voor dit artikel als volgt te wijzigen:

6. Van alle gewone leden, persoonlijke leden, Ereleden en Leden van Verdienste worden persoonsgegevens zoals *lidmaatschapsnummer*, postcode, *land waar het lid woont*, geboortedatum, geslacht, begin- en eventueel *einddatum* van het lidmaatschap en *in rekening gebracht contributiebedrag* door het Bondsbestuur verstrekt aan NOC*NSF in het kader van het Kennis- en Informatie Systeem voor de Sport.

Toelichting

In de Algemene Vergadering van NOC*NSF in 2025 is besloten dat alle sportbonden bepaalde gegevens van leden én verenigingen gaan delen met NOCNSF met als doel meer en beter inzicht in ontwikkelingen, trends en analyses. Dit betekent een uitbreiding van de gegevens die worden ondergebracht in het Kennis- en Informatiesysteem voor de Sport. Dit was reeds opgenomen in Algemeen Reglement artikel 9 lid 6. Toegevoegd aan lid 6 zijn de gegevens die vanaf nu worden geleverd en dat eerder niet werden.

Voor de levering van de gegevens heeft de NTTB een Verwerkersovereenkomst met NOC*NSF. De omschrijving van deze levering van gegevens aan NOC*NSF wordt toegevoegd aan de Privacyverklaring van de NTTB. Dit had eigenlijk al opgenomen moeten zijn, met die toevoeging wordt deze omissie ondervangen.

De Reglementscommissie heeft in het kader van reglementering en de samenhang met de overige reglementen en/of reglementsartikelen geen bezwaar tegen de voorgestelde wijzigingen.

WIJZIGING REGLEMENTEN - COMPETITIEREGLEMENT

Artikel 16 lid 1 luidt als volgt:

1. De betrokken competitieleider stelt de lid-verenigingen op de hoogte van de door hun teams te spelen competitiewedstrijden door toezending van de wedstrijdroosters. Dit dient op een zodanig tijdstip te geschieden dat deze wedstrijdroosters ten minste zeven dagen vóór de eerste volgens deze roosters te spelen competitiewedstrijden in het bezit van de lid-verenigingen zijn.

Het Bondsbestuur stelt voor dit artikel als volgt te wijzigen:

1. De betrokken competitieleider stelt de lid-verenigingen op de hoogte van de door hun teams te spelen competitiewedstrijden door toezending van de wedstrijdroosters. Dit dient op een zodanig tijdstip te geschieden dat deze wedstrijdroosters ten minste zeven dagen vóór de eerste volgens deze roosters te spelen competitiewedstrijden in het bezit van de lid-verenigingen zijn. *Voor groepen waarin delen van het wedstrijdrooster pas tijdens een competitie gepubliceerd kunnen worden geldt voor het deel van het wedstrijdrooster dat tijdens de competitie moet worden gemaakt een termijn van ten minste vier dagen.*

Toelichting

In veel competities bestaan groepen waarin geen volledige competitie wordt gespeeld (alle teams spelen tweemaal tegen elkaar), maar de groep nadat alle teams éénmaal tegen elkaar hebben gespeeld wordt gesplitst in twee subgroepen waarin de teams van elke subgroep alleen tegen de andere teams uit die subgroep spelen.

Het wedstrijdrooster van dit tweede deel kan pas worden gemaakt als het eerste deel van de competitie in die groep(en) is gespeeld. De tijd hiervoor is regelmatig korter dan de termijn die in artikel 16 lid 1 wordt genoemd voor het informeren van de betrokken lid-verenigingen. Om dit voor competitieleiders hanteerbaar te maken en onduidelijkheid te voorkomen wordt een specifieke beschrijving van de termijn in deze situatie toegevoegd.

Artikel 21 luidt als volgt:

Artikel 21 Publicaties

1. Het Bondsbestuur publiceert vóór aanvang van elke competitie de in artikel 24 bedoelde richtlijnen en datum inzake de teamopgave;
2. Het Bondsbestuur publiceert jaarlijks:
 - a. de in artikel 18 lid 1 bedoelde wijze van behandeling van wedstrijdformulieren;
 - b. welke overtredingen tot een boete kunnen leiden en de hoogte van de boetes, conform de artikelen 10, 19, 36, 37 en 38 van dit reglement.

Het Bondsbestuur stelt voor dit artikel als volgt te wijzigen:

Artikel 21 Publicaties

1. *De Competitiecommissie* publiceert vóór aanvang van elke competitie de in artikel 24 bedoelde richtlijnen en datum inzake de teamopgave.
2. Het Bondsbestuur *draagt zorg voor jaarlijkse publicatie* van:
 - a. de in artikel 18 lid 1 bedoelde wijze van behandeling van wedstrijdformulieren;
 - b. welke overtredingen tot een boete kunnen leiden en de hoogte van de boetes, conform de artikelen 10, 19, 36, 37 en 38 van dit reglement.

Toelichting

Deze wijziging sluit aan bij de reeds bestaande praktijk, waarin het Bondsbestuur wel verantwoordelijk is voor publicatie van richtlijnen en datum inzake de teamopgave en publicatie van (digitale) wedstrijdformulieren en de boetelijst, maar dit wordt uitgevoerd door de Competitiecommissie en waar nodig andere functionarissen.

Artikel 39 luidt als volgt:

Artikel 39 Omvang en structuur van de seniorencompetities

1. Er zijn landelijke competities voor seniorleden. De Competitiecommissie bepaalt jaarlijks de omvang en de structuur van deze competities.
2. Er zijn regionale competities voor seniorleden. De competitieleiders van die competities bepalen jaarlijks in overleg met de Competitiecommissie de omvang en de structuur van deze competities.
3. Het Bondsbestuur kan per klasse een maximum vaststellen aan het aantal teams van één lid-vereniging per afzonderlijke groep.

Het Bondsbestuur stelt voor dit artikel als volgt te wijzigen:

Artikel 39 Omvang en structuur van de seniorencompetities

1. Er zijn landelijke competities voor seniorleden. De Competitiecommissie bepaalt jaarlijks de omvang en de structuur van deze competities.
2. Er zijn regionale competities voor seniorleden. De competitieleiders van die competities bepalen jaarlijks in overleg met de Competitiecommissie de omvang en de structuur van deze competities.
3. *Voor de eredivisies kan* het Bondsbestuur per klasse een maximum vaststellen aan het aantal teams van één lid-vereniging per afzonderlijke groep.
4. *Voor alle overige klassen wordt dit maximum vastgesteld door de Competitiecommissie.*

Toelichting

Ook hier wordt het reglement in overeenstemming gebracht met de bestaande praktijk, waarin het Bondsbestuur verantwoordelijk is voor omvang en structuur van de seniorencompetities maar dit wordt uitgevoerd door de Competitiecommissie. In dit geval wordt wel onderscheid gemaakt tussen eredivisies en overige klassen vanwege het belang dat het Bondsbestuur hecht aan een besluit over het aantal teams per lid-vereniging specifiek voor de eredivisies.

Artikel 42 luidt als volgt:

Artikel 42 Landskampioenschap

Jaarlijks publiceert het Bondsbestuur voor aanvang van de teamopgave van de najaarscompetitie welk team aan het einde van het wedstrijdseizoen het recht krijgt de titel “verenigingskampioen van Nederland” te voeren.

Het Bondsbestuur stelt voor in dit artikel als volgt te wijzigen:

Artikel 42 Landskampioenschap

Het Bondsbestuur stelt vast welk team aan het einde van het wedstrijdseizoen het recht krijgt de titel “verenigingskampioen van Nederland” te voeren.

Toelichting

Het huidige artikel maakt het noodzakelijk dat het Bondsbestuur jaarlijks besluit wie aan het einde van het wedstrijdseizoen de titel verenigingskampioen van Nederland mag voeren. Lees: welk team landskampioen is. Op dit moment zijn dat de winnaars van de eredivisies. Deze regel geldt reeds een groot aantal jaren en er is op dit moment ook geen aanleiding om dit te wijzigen.

Met deze wijziging krijgt de regel een permanent karakter en hoeft dit niet ieder wedstrijdseizoen opnieuw te worden gepubliceerd. Dit zal alleen gebeuren als de regel wordt gewijzigd.

Artikel 43 lid 1 luidt als volgt:

Artikel 43 Omvang en structuur van de jeugdcompetities

1. Er is een landelijke competitie voor jeugdleden. Het Bondsbestuur bepaalt jaarlijks de omvang en de structuur van deze competitie.

Het Bondsbestuur stelt voor deze regel als volgt te wijzigen:

Artikel 43 Omvang en structuur van de jeugdcompetities

1. Er is een landelijke competitie voor jeugdleden. *De Competitiecommissie* bepaalt jaarlijks de omvang en de structuur van deze competitie.

Toelichting

Hiermee wordt aangesloten bij de praktijk. Het Bondsbestuur is verantwoordelijk voor omvang en structuur van de jeugdcompetities, maar in de praktijk wordt dit uitgevoerd door de HJCL en vastgesteld door de Competitiecommissie.

Artikel 47 lid 1 luidt als volgt:

Artikel 47 Bondsscheidsrechters

1. Het Bondsbestuur kan voor competitiewedstrijden in door haar aan te wijzen klassen bondsscheidsrechters aanstellen.

Het Bondsbestuur stelt voor deze regel als volgt te wijzigen:

Artikel 47 Bondsscheidsrechters

1. Het Bondsbestuur *draagt zorg voor het aanstellen van bondsscheidsrechters* in door haar aan te wijzen klassen.

Toelichting

Het Bondsbestuur is verantwoordelijk voor het aanstellen van bondsscheidsrechters voor competitiewedstrijden. De praktijk is dat dit wordt gedaan door uitvoerende functionarissen, in dit geval de Scheidsrechterscommissie. De aangepaste formulering past beter bij deze praktijk.

De Reglementscommissie heeft in het kader van reglementering en de samenhang met de overige reglementen en/of reglementsartikelen geen bezwaar tegen de voorgestelde wijzigingen.

WIJZIGING TOERNOOI- EN WEDSTRIJDREGLEMENT

Artikel 5 luidt als volgt:

Artikel 5 Toestemming voor organisatie

1. Voor het organiseren van een I-, N-, N-I, N-S-, O-L- en O-S-evenement is de toestemming vereist van het Bondsbestuur. Toestemming wordt in beginsel verleend als aan de voorwaarden die zijn opgenomen in het handboek Toernooiorganisatie is voldaan.
2. Lid-verenigingen die deelnemen aan door de ETTU en/of de ITTF georganiseerde evenementen behoeven voor het spelen van elke wedstrijd in deze evenementen op andere dan door de ETTU en/of de ITTF vastgestelde data de toestemming het Bondsbestuur.

Het Bondsbestuur stelt voor dit artikel als volgt te wijzigen:

Artikel 5 Toestemming voor organisatie

1. Voor het organiseren van een I-, N-, N-I, N-S-, O-L- en O-S-evenement is de toestemming vereist van *een door het Bondsbestuur aangewezen bondsfunctionaris*. Toestemming wordt in beginsel verleend als aan de voorwaarden die zijn opgenomen in het handboek Toernooiorganisatie is voldaan.
2. Lid-verenigingen die deelnemen aan door de ETTU en/of de ITTF georganiseerde evenementen behoeven voor het spelen van elke wedstrijd in deze evenementen op andere dan door de ETTU en/of de ITTF vastgestelde data de toestemming van *een door het Bondsbestuur aangewezen bondsfunctionaris*.

Toelichting

Het Bondsbestuur is verantwoordelijk voor het verlenen van toestemming voor de organisatie van een evenement. De praktijk is dat deze taak is gedelegeerd aan een door het Bondsbestuur aangewezen bondsfunctionaris. De wijziging sluit aan bij deze praktijk.

Artikel 6 luidt als volgt:

Artikel 6 Evenementenagenda

Het Bondsbestuur publiceert ten minste éénmaal per jaar op een door hem te bepalen tijdstip een evenementenagenda. Op deze agenda worden minimaal de I-, N-, N-I-, N-S-, O-L en O-S-evenementen vermeld.

Het Bondsbestuur stelt voor dit artikel als volgt te wijzigen:

Artikel 6 Evenementenagenda

Het Bondsbestuur *draagt zorg voor het voortdurend actueel houden en publiceren van een evenementenagenda op de website van de NTTB*. Op deze agenda worden minimaal de I-, N-, N-I-, N-S-, O-L en O-S-evenementen vermeld.

Toelichting

De huidige tekst dateert uit de periode dat slechts éénmaal per jaar een evenementenagenda werd gepubliceerd. Reeds een groot aantal jaren is deze evenementenagenda op de website van de NTTB te vinden en wordt deze continu actueel gehouden. De aangepaste tekst sluit aan bij deze praktijk.

Artikel 10 luidt als volgt:

Artikel 10 Aanwijzing bondsvertegenwoordiger

1. De organisator van een I-, N-, N-I-, N-S-, O-L- of O-S-evenement krijgt, tegelijk met de toestemming tot het houden van het evenement, door het Bondsbestuur een bondsvertegenwoordiger toegewezen.
2. Bij een N-I-evenement benoemt het Bondsbestuur een jury, bestaande uit de bondsvertegenwoordiger een lid van het Bondsbestuur en een vertegenwoordiger van de organisator. De jury heeft bij N-I-evenementen alle bevoegdheden welke in de artikelen 13 en 15 van dit reglement zijn toegeschreven aan de bondsvertegenwoordiger.

Het Bondsbestuur stelt voor dit artikel als volgt te wijzigen:

Artikel 10 Aanwijzing bondsvertegenwoordiger

1. De organisator van een I-, N-, N-I-, N-S-, O-L- of O-S-evenement krijgt, tegelijk met de toestemming tot het houden van het evenement, door *de door het Bondsbestuur hiervoor aangestelde bondsfunctionaris* een bondsvertegenwoordiger toegewezen.
2. Bij een N-I-evenement benoemt *de door het Bondsbestuur aangestelde bondsfunctionaris* een jury, bestaande uit de bondsvertegenwoordiger een lid van het Bondsbestuur en een vertegenwoordiger van de organisator. De jury heeft bij N-I-evenementen alle bevoegdheden welke in de artikelen 13 en 15 van dit reglement zijn toegeschreven aan de bondsvertegenwoordiger.

Toelichting

Het Bondsbestuur is verantwoordelijk voor het aanwijzen van een bondsvertegenwoordiger of een jury voor elk evenement. De praktijk is dat deze taak wordt uitgevoerd door een door het Bondsbestuur aangestelde bondsfunctionaris. De wijziging sluit aan bij deze praktijk.

Artikel 14 luidt als volgt:

Artikel 14 Leiding van wedstrijden door bondsscheidsrechters

De organisator kan het Bondsbestuur verzoeken om wedstrijden door gediplomeerde scheidsrechters te laten leiden. Het Bondsbestuur bepaalt of het verzoek kan worden ingewilligd en wijst bij inwilliging deze scheidsrechters aan. De kosten van de scheidsrechters komen ten laste van de organisator.

Het Bondsbestuur stelt voor dit artikel als volgt te wijzigen:

Artikel 14 Leiding van wedstrijden door bondsscheidsrechters

De organisator kan het Bondsbestuur verzoeken om wedstrijden door gediplomeerde scheidsrechters te laten leiden. *De door het Bondsbestuur voor de inzet van bondsscheidsrechters aangewezen bondsfunctionaris* bepaalt of het verzoek kan worden ingewilligd en wijst bij inwilliging deze scheidsrechters aan. De kosten van de scheidsrechters komen ten laste van de organisator.

Toelichting

Het Bondsbestuur is verantwoordelijk voor het honoreren van een verzoek tot inzet van bondsscheidsrechters bij evenementen. De praktijk is dat deze taak wordt uitgevoerd door een door het Bondsbestuur aangestelde bondsfunctionaris. De wijziging sluit aan bij deze praktijk. Op dit moment ligt deze taak bij de Scheidsrechterscommissie.

De Reglementscommissie heeft in het kader van reglementering en de samenhang met de overige reglementen en/of reglementsartikelen geen bezwaar tegen de voorgestelde wijzigingen.

UPDATE LIDMAATSCHAPSMODEL / CONTRIBUTIESTELSEL

MEMO

Onderwerp

Resultaten enquête en vervolgstappen 'Een passend NTTB-lidmaatschapsmodel'

Datum

17 april 2026

Aan: Bondsraad

Van: Bondsbestuur

1. Inleiding

Het Bondsbestuur heeft de Bondsraad in de bondsraadsvergadering van oktober 2025 geïnformeerd dat het ervoor openstaat om het huidige contributiestelsel tegen het licht te houden en wellicht aan te passen.

Aanleiding is dat wat we met elkaar ambiëren en nastreven (zie Strategisch Plan) ook daadwerkelijk uitvoering willen geven. Dit vraagt om een contributiestelsel / lidmaatschapsmodel dat aansluit bij de actuele maatschappelijke ontwikkelingen en trends.

Het huidige contributiestelsel is gebaseerd op de 'traditionele' wijze hoe de sport georganiseerd is en de gemaakte keuzes in het verleden.

Daarbij ontvangen we steeds vaker signalen (uit de Ledenparticipatie, contacten met verenigingen/ leden) dat het huidige contributiestelsel niet transparant en 'eerlijk' is en niet flexibel genoeg om in te kunnen spelen op de veranderende behoefte van verenigingen en leden. Signalen gaan over de meervoudige contributies bij meerdere lidmaatschappen en competities, het veel/weinig/niet deelnemen aan competities in relatie tot 'competitietoeslag', het willen bijdragen aan het collectief versus het consumptieve gedrag.

2. Vervolg: vragenlijst / enquête onder alle verenigingsbesturen

De Bondsraad heeft het Bondsbestuur nadrukkelijk gevraagd om de verenigingen mee te betrekken in dit proces. Dat is door middel van een vragenlijst/enquête gedaan, welke in februari 2026 is uitgezet onder alle verenigingsbesturen. Dit leverde een respons van ruim 200 verenigingen op. De resultaten zijn op 4 maart 2026 in de werkgroep besproken en daarna in de Bondsbestuursvergadering van 20 maart 2026.

Bijlagen bij deze memo: de resultaten, algemene analyse en de scenario's voor een denkrichting. Zie ook <https://www.nttb.nl/update-enquete-lidmaatschapsmodel-nttb/>

3. Bevindingen Bondsbestuur

Het Bondsbestuur trekt naar aanleiding van de uitslag van de enquête de volgende conclusies:

- De ruim 200 respondenten geven een representatief beeld van de opvattingen binnen de verenigingen.
- De resultaten van de enquête vormen voor het Bondsbestuur een bruikbare weergave van de mening van de verenigingen.
- De algemene analyse biedt inzicht in hoe respondenten het huidige contributiemodel beoordelen en welke aanpassingen zij eventueel wenselijk achten.
- Op basis van de ontvangen reacties constateert het Bondsbestuur dat er geen breed draagvlak is voor een ingrijpende wijziging van het contributiestelsel.

- Het Bondsbestuur verkent wel de mogelijkheid tot aanpassingen in de verschillende lidmaatschapsvormen, zoals bijvoorbeeld kaderlidmaatschap, trainers, vrijwilligers, ouders, Para-tafeltennis en Bedrijfstafeltennis. Doel hiervan is het creëren van meer flexibiliteit voor zowel verenigingen als de landelijke organisatie, onder andere met het oog op ledenbinding en zichtbaarheid.
- De respondenten die hebben aangegeven te willen deelnemen aan een klankbordgroep zullen worden betrokken bij het vervolgproces. In totaal hebben 29 verenigingen/respondenten zich hiervoor aangemeld.

4. 'Kijkje in de keuken' bij andere sportbonden

De Badmintonbond: heeft een model van teambijdrage en verenigingsbijdrage met een verhouding van lage basiscontributie en gestaffelde en hogere contributie voor competitieteams naar gelang het niveau. Er is veel onvrede bij de achterban hierover en fors minder teams in de competitie sinds de invoering van de lage basisbijdrage.

De KNLTB (Tennisbond en Padel) gaan we nog bevragen over contributiebijdragen en de opzet van hun lidmaatschapsmodel. Zij hanteren een individueel lidmaatschap maar vragen een bijdrage per competitievorm waaraan een lid deelneemt. Deze bedragen verschillen per type/soort competitie.

5. (Reeds doorlopen) tijdslijn:

- 4 februari – 22 februari 2026: Enquêteperiode
- 4 maart 2026: Werkgroep (Jan-Gerard Wever, Teun Plantinga, Achim Sialino, Marthijn van der Wal en Dennis Rijnbeek) is bijeengekomen om de resultaten te bespreken en het vervolgproces af te stemmen. Zie de bijlagen bij deze memo
 - Resultaten enquête
 - Analyse
 - Scenario's voor verdere aanpak
- 20 maart 2026: Bestuursvergadering. Bespreking resultaten enquête en bevindingen die vanuit de werkgroep zijn gemaakt
- Medio april: Terugkoppeling uitslagen, reactie van het Bondsbestuur en delen van alle gegevens met de Bondsraad
- Eind april 2026: PDF met resultaten uploaden naar de website NTTB. Deze link alleen naar respondenten versturen die aangegeven hebben deze resultaten te willen ontvangen (170 respondenten)
- Eind april 2026: Respondenten die in de klankbordgroep willen deelnemen (29 respondenten) laten weten dat we hen betrekken/ informeren over de voortgang en het verdere proces ná de BRV van 31 mei 2026
- 30 april/1 mei 2026: BRV-stukken versturen aan de Bondsraad
- 4 mei 2026: Nieuwsbericht + pdf met resultaten plaatsen op website
- 31 mei 2026: Bondsraadsvergadering met apart agendapunt, met als doel:
 - Informeren, resultaten delen
 - Input ophalen
 - Vervolg proces afstemmen
- N.n.b.: Klankbordgroep betrekken om
 - Resultaten te bespreken en toetsen of beeld overeenkomt
 - Denkrichting/koers Bondsbestuur en Bondsraad mee te geven
 - Eventuele vervolgstappen en proces te bespreken
 - Verdieping op bepaalde onderwerpen?
 - Prioritering lidmaatschapsvormen?
 - Eventueel nog andere zaken/input