Nederlandse Tafeltennisbond

NTTB

VERGADERBOEK

BONDSRAADSVERGADERING
30 NOVEMBER 2025

Bondsbureau Nederlandse Tafeltennisbond
Kelvinbaan 48
3439 MT NIEUWEGEIN

Onze partners

Staatsloterij Rabobank POSNO-SPORT Score4you

Aangesloten bij

TeamNL

Nederlandse Tafeltennisbond

AGENDA voor de bondsraadvergadering van
de NEDERLANDSE TAFELTENNISBOND
op zondag 30 november 2025 om **10:00 uur**
op het Bondsbureau van de NTTB, Kelvinbaan 48 te Nieuwegein

1. Opening en vaststelling agenda (B)

2. Mededelingen en ingekomen stukken
   - Beantwoording schriftelijk gestelde vragen (I) — bijlage 1 *
   - Successen topsport (I)

3. Besluiten- en actielijst bondsraadsvergadering
   a. Besluitenlijst bondsraadsvergadering d.d. 4 oktober 2025 (B) — bijlage 2
   b. Voortgang actielijst per 4 oktober 2025 (I) — bijlage 3

4. Samenstelling Bondsbestuur (B) — bijlage 4

5. Samenstelling Bondsraadscommissies (B) — bijlage 5

6. Reglementswijzigingen
   Competitiereglement artikel 21 en 22 (B) — bijlage 6

7. Strategisch Plan 2026-2030 (B) — bijlage 7

8. Jaarplan 2026 (B) — bijlage 8

9. Begroting 2026
   a. Advies Financiële Commissie (I) — bijlage 9 *
   b. Toelichting op de begroting NTTB 2026 (I) — bijlage 10
   c. Begroting 2026 (B) — bijlage 11

10. Financiële punten
    a. Kwartaalrapportage 3 / 2025 (I) — bijlage 12
    b. Update risicoanalyse (I) — bijlage 13
    c. Update ontwikkeling weerstandsvermogen (I) — bijlage 14 *

11. Reactie Bondsbestuur op de vragen uit de evaluatie Bondsraad (I) — bijlage 15

12. Update implementatie jeugdsportvisie (I)

13. W.v.t.t.k. / Rondvraag

14. Sluiting

(A) = Afstemmend-discussie
(B) = Besluitvormend
(I) = Informerend / voortgang

* volgt in de nazending

MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

BEANTWOORDING SCHRIFTELIJK GESTELDE VRAGEN (I)

VOLGT

SUCCESSEN TOPSPORT (I)

MONDELINGE TOELICHTING

BESLUITEN EN ACTIELIJST BONDSRAADSVERGADERING

BONDSRAADSVERGADERING D.D. 4 OKTOBER 2025 – BESLUITENLIJST (B)

Aanwezig:
Kieskring

3	Rob van der Horst	12	Kees de Koning	20	Roger van der Hammen
4	Ron Doevendans (machtiging P. Koopman)	14	Peter Bouwman	23	Wido Engelen (machtiging R. Vliex)
6	Gerwin Woelders (machtiging B. Ronde)	15	Misja Heller (machtiging A. Suijkerbuijk)		
11	Aad Kal	16	Bas Huitink		

Aanwezig: 10 stemgerechtigde leden + 4 mandaatstemmen

Bondsbestuur	Irene Faber - voorzitter, Arjen Kreike, Jan-Gerard Wever, Martin Brinkhoff vanaf punt 4
Bondsbureau:	Antoinette de Jong, Achim Sialino, Marthijn van der Wal
Ereleden	Igor Heller (tevens lid Reglementscommissie)
Leden van verdienste	Gerard van Giessen

Overige belangstellenden
Ineke de Graaf – Bb

AFWEZIG met kennisgeving:

Bondsraadsleden	1 Jiska Kingma	2 Berold Ronde	5 Fjodor Rademaker	7 Jos Lieftink
	8 Bert van de Zedde	9 Hans van Rutten	10 Ilse van den Berg	13 Paul Koopman (tevens Erelid)
	17 Wim van Breenen	18 Ingeborg van den Boorn	19 Adriënne Suijkerbuijk	21 John de Vet
	22 Erik van Veenendaal	24 Remie Vliex		

Bondsbestuur	Gerald van Grunsven, Sylvia Waterreus
Ereleden	Ad Bouwman, Hans van Haaren, Ronald Kramer
Leden van verdienste	Gerard Beelen (tevens vz TUC), Jos van den Berg, Angelo Eikmans, Wim Fassotte, Koen Jacobs, Thijs van Veen

Ag.	**Omschrijving**	
1.	**Opening en vaststelling agenda**	Aanwezig:10 BR-leden + 4 machtigingen **Besluit:** De BRV stelt de agenda vast.
2.	**Mededelingen en ingekomen stukken**	
	Medelingen	
	Beantwoording schriftelijk gestelde vragen	
	Update start NTTB Portaal	
	Peildatum jeugd	
3.	**Besluiten- en actielijst bondsraadsvergaderingen**	
a.	Besluitenlijst bondsraadsvergadering d.d. 10 mei 2025	**Besluit:** De BRV stelt de Besluitenlijst van de BRV van 10 mei 2025 vast.
b.	Voortgang actielijst per 10 mei 2025	
c.	Besluitenlijst digitale bondsraadsvergadering d.d. 4 juni 2025	**Besluit:** De BRV stelt de Besluitenlijst van de digitale BRV van 4 juni 2025 vast.
4.	**Samenstelling Bondsbestuur**	
	Verkiezing Bondsbestuurslid	**Besluit:** De BRV benoemt Martin Brinkhoff unaniem tot lid van het Bondsbestuur.
5.	**Concept Strategisch Plan 2026-2030**	
6.	**Concept Jaarplan 2026**	
7.	**Zelfevaluatie Bondsraad - vervolg**	**Besluit:** de BRV stelt het verslag Zelfevaluatie Bondsraad vast met de aantekening dat punt 1.a.i aangescherpt wordt.
8.	**Stand van zaken evaluatie Bondsraadscommissies**	
9.	**NTTB 90 jaar – Overzicht activiteiten tot nu toe**	**Misja Heller** geeft een compliment voor alle uitgevoerde activiteiten.
10.	**Voortgang contributiestelsel**	
11.	**Voortgang risico-analyse weerstandsvermogen**	
12.	**Update activiteiten Visie Topsport**	
13.	**W.v.t.t.k. / Rondvraag**	**Ron Doevendans** geeft een compliment aan het BB en het Bb voor hun inzet en activiteiten.
14.	**Sluiting**	
	Om 12.55 uur	

BONDSRAADSVERGADERING D.D. 4 OKTOBER 2025 – ACTIELIJST (I)

Ag.	**Omschrijving**	**Actie** (door Bondsraad (BRV), Bondsbestuur (BB), Reglementscommissie (RC), Tuchtcommissie (TUC), Commissie van Beroep (CvB), Financiële Commissie (FC), Commissie Onderscheidingen (CO), Bondsbureau (Bb) of Accountmanagers (AM's)	**Wie**	**Af/ datum**
1.	**Opening en vaststelling agenda**			
2.	**Mededelingen en ingekomen stukken**			
	Medelingen			
	Beantwoording schriftelijk gestelde vragen	BRV informeren over keuzes op basis van capaciteit Globale schets van de financiële impact van bedrijftafeltennis laten zien of maken	BB BB	Doorl.
	Update start NTTB Portaal			
	Peildatum jeugd			
3.	**Besluiten- en actielijst bondsraadsvergaderingen**			
a.	Besluitenlijst bondsraadsvergadering d.d. 10 mei 2025			
b.	Voortgang actielijst per 10 mei 2025			
c.	Besluitenlijst digitale bondsraadsvergadering d.d. 4 juni 2025			
4.	**Samenstelling Bondsbestuur**			
	Verkiezing Bondsbestuurslid	Meldingen op webiste, inschrijven KvK, etc	Bb	√
5.	**Concept Strategisch Plan 2026-2030**	Opmerkingen en suggesties verwerken	BB	√
6.	**Concept Jaarplan 2026**	Opmerkingen en suggesties verwerken	BB	√
7.	**Zelfevaluatie Bondsraad - vervolg**	Vervolg: Duidelijkheid geven over de opmerkiingen uit de zelfevaluatie Reactie van het BB op de zelfevaluatie	BRV BB	√

8.	**Stand van zaken evaluatie Bondsraadscommissies**	Afgesproken is om dit met de commissies zelf te bespreken	BRV	
9.	**NTTB 90 jaar – Overzicht activiteiten tot nu toe**			
10.	**Voortgang contributiestelsel**	De Klankbordgroep wordt (volgens de tijdsljin) nog ingesteld. FC en BR informeren. Onderzoek naar mogelijkheden om inkomsten te verwerven van nevenactiviteiten. Onderzoek bij de verenigingen om de behoefte aan een ander contributiestelsel herhalen i.v.m. actualisatie van eerder opgehaalde signalen.	BB BB BB BB	√
11.	**Voortgang risico-analyse weerstandsvermogen**			
12.	**Update activiteiten Visie Topsport**	Meer structuur in de evaluaties aanbrengen.	BB	
13.	**W.v.t.t.k. / Rondvraag**	Publiceren alle informatie over de sr-opleidingen. Aandacht voor inzet en welzijn scheidsrechters uitzetten naar SRC	Bb BB	√ √
14.	**Sluiting**			

BONDSRAADSVERGADERING D.D. 10 MEI 2025 – NOTULEN - ACTIELIJST

Ag.	**Omschrijving**	**Actie** (door Bondsraad (BRV), Bondsbestuur (BB), Reglementscommissie (RC), Tucht-commissie (TUC), Commissie van Beroep (CvB), Financiële Commissie (FC), Commissie Onderscheidingen (CO), Bondsbureau (Bb) of Accountmanagers (AM's)	**Wie**	**Af/ datum**
4.	**Jaarverslag 2024 inclusief Jaarrekening (I)**	Benodigd weerstandsvermogen en risico-analyse aan BRV presenteren	BB	√
5.	**Samenstelling Bondsbestuur en BR-commissies**	Suggesties voor een bestuurslid Topsport en talentontwikkeling doorgeven	BRV	√

BONDSRAADSVERGADERING D.D. 24 NOVEMBER 2024 – NOTULEN – ACTIELIJST

Ag.	**Omschrijving**	**Actie** (door Bondsraad (BRV), Bondsbestuur (BB), Reglementscommissie (RC), Tucht-commissie (TUC), Commissie van Beroep (CvB), Financiële Commissie (FC), Commissie Onderscheidingen (CO), Bondsbureau (Bb) of Accountmanagers (AM's)	**Wie**	**Af/ datum**
10.	**Bestuurlijke zaken**	Ter informatie		
b.	Ledenparticipatie (B)	Evaluatie van de nieuwe opzet Mogelijkheden hybrde bijeenkomsten onderzoeken	BB BB	
c.	Stand van zaken werving (reserve)Bondsraadsleden (I)	(24e BR-lid en – afvoeren) plaatsvervangers zoeken	BRV/BB/ Bb	Doorl.
d.	Visie Topsport (I)	Verenigingen informeren over gestructureerde talentontwikkeling	Bb	√

		Aanbod om trainers hierover bij te scholen	Bb	√
e.	Visie Jeugdsport (I)	Spelregelbewijs behalen weer activeren in het kader van Veilig sportklimaat. Verenigingen informeren hoe het spelregelbewijs via FlowSparks te activeren	BB BB	
f.	Opzet voor zelfevaluatie Bondsraad	Evaluatie BR-commissies meenemen en voorbereiden	BRV	√

BONDSRAADSVERGADERING D.D. 5 OKTOBER 2024 – NOTULEN – ACTIELIJST

Ag.	**Omschrijving**	**Actie** (door Bondsraad (BRV), Bondsbestuur (BB), Reglementscommissie (RC), Tucht-commissie (TUC), Commissie van Beroep (CvB), Financiële Commissie (FC), Commissie Onderscheidingen (CO), Bondsbureau (Bb) of Accountmanagers (AM's)	**Wie**	**Af/ datum**
8a.	**Bespreking jaarkalender**	Onderzoek naar mogelijkheden om ruimte te creeëren voor wedstrijden/toernooien jongste jeugd Bekijk of dit competitiezaterdagen moeten zijn Uitnodiging/uitdaging om na te denken over andere competitiedagen Uitnodiging/uitdaging om na te denken over andere -flexibele- activiteiten en mogelijkheden Compleet beeld bespreken met berokken commissies	BB BB BRV BRV BRV/BB	
11.	**W.v.t.t.k. / Rondvraag**			
		Zoeken naar 6 coördinatoren Formeren groep BR-leden om leden RC te werven	BRV/ Allen BRV/Paul	Doorl.

BONDSRAADSVERGADERING D.D. 21 APRIL 2024 – NOTULEN - ACTIELIJST

	Beantwoording schriftelijk gestelde vragen	**Actie:** Overzicht Afdelingsonderscheidingen via een link op de landelijke site plaatsen.	Bb	Doorl.

SAMENSTELLING BONDSBESTUUR (B)

Overeenkomstig het daartoe door het Bondsbestuur vastgestelde rooster is aftredend:

de heer J.G.J. Wever.

De heer Wever is opnieuw benoembaar voor de periode van drie jaar.

Het Bondsbestuur stelt voor om de heer J.G.J. Wever opnieuw te benoemen tot lid van het Bondsbestuur van de Nederlandse Tafeltennisbond.

Met inachtneming van het bepaalde in artikel 14, lid 2 van de Statuten kunnen tot uiterlijk 10 dagen voor de datum van de bondsraadsvergadering schriftelijk andere kandidaten worden gesteld.

SAMENSTELLING BONDSRAADSCOMMISSIES

Tuchtcommissie

De voorzitter van de Tuchtcommissie, de heer G. Beelen, heeft laten weten dat hij tussentijds af wil treden. Hij is inmiddels 20 jaar lid van de Tuchtcommissie, waarvan ruim 18 jaar als voorzitter.

De heer J. Bik, toegetreden tot de Tuchtcommissie per mei 2025, heeft zich bereid verklaard de functie van voorzitter van de Tuchtcommissie op zich te willen nemen.

Het Bondsbestuur stelt voor:
De heer J. Bik te benoemen tot voorzitter van de Tuchtcommissie van de Nederlandse Tafeltennisbond.

Met inachtneming van het bepaalde in artikel 14, lid 2 van de Statuten kunnen tot uiterlijk 10 dagen voor de datum van de bondsraadsvergadering schriftelijk andere kandidaten worden gesteld.

REGLEMENTSWIJZIGINGEN (B)

COMPETITIEREGLEMENT

Artikel 21 en 22 luiden als volgt:

Artikel 21 Publicaties
1 Het Bondsbestuur publiceert vóór aanvang van elke competitie de in artikel 24 bedoelde richtlijnen en datum inzake de teamopgave;
2. Het Bondsbestuur publiceert jaarlijks
   a. de in artikel 18 lid 1 bedoelde wijze van behandeling van wedstrijdformulieren;
   b. de in artikel 22 lid 3 bedoelde regeling voor deelname van jeugdleden aan competities die niet voor jeugdleden toegankelijk zijn;
   c. welke overtredingen tot een boete kunnen leiden en de hoogte van de boetes, conform de artikelen 10, 19, 36, 37 en 38 van dit reglement.

Artikel 22 Speelgerechtigdheid
1. Alle competities zijn open voor alle competitiegerechtigde leden die voldoen aan de voor de betreffende competitie geldende leeftijdsgrenzen.
2. In afwijking hiervan kan het Bondbestuur competities instellen die alleen toegankelijk zijn voor dames en meisjes die aan de voor deze competitie geldende leeftijdseisen voldoen.
3. Het Bondsbestuur zal jaarlijks vóór 1 juni door middel van een Bondsbestuursbesluit aangeven welke jeugdleden kunnen deelnemen aan competities die volgens de voor die competitie(s) geldende leeftijdsgrenzen niet voor jeugdleden toegankelijk zijn.

Het Bondsbestuur stelt voor deze artikelen als volgt te wijzigen:

Artikel 21 Publicaties
1. Het Bondsbestuur publiceert vóór aanvang van elke competitie de in artikel 24 bedoelde richtlijnen en datum inzake de teamopgave;
2. Het Bondsbestuur publiceert jaarlijks:
   a. de in artikel 18 lid 1 bedoelde wijze van behandeling van wedstrijdformulieren;
   ~~b. de in artikel 22 lid 3 bedoelde regeling voor deelname van jeugdleden aan competities die niet voor jeugdleden toegankelijk zijn;~~
   b. welke overtredingen tot een boete kunnen leiden en de hoogte van de boetes, conform de artikelen 10, 19, 36, 37 en 38 van dit reglement.

Artikel 22 Speelgerechtigdheid
1. Alle competities zijn open voor alle competitiegerechtigde leden die voldoen aan de voor de betreffende competitie geldende leeftijdsgrenzen.
2. In afwijking hiervan kan het Bondsbestuur competities instellen die alleen toegankelijk zijn voor dames en meisjes die aan de voor deze competitie geldende leeftijdseisen voldoen.
3. *Het Bondsbestuur geeft door middel van een Bondsbestuursbesluit aan welke jeugdleden kunnen deelnemen aan competities die volgens de voor die competitie(s) geldende leeftijdsgrenzen niet voor jeugdleden toegankelijk zijn*.

In artikel 21 vervalt lid 2 sub 2.
In artikel 22 lid 3 wordt geen datum van een besluit meer aangegeven maar wordt direct verwezen naar het besluit.

Toelichting
In de voorbereiding van de najaarscompetitie 2025 is gebleken dat de publicatiedatum 1 juni van het Bondsbestuursbesluit Dispensaties niet goed aansluit bij de termijn van de teamopgave voor de najaarscompetitie. Ook was er enige verwarring over de geldigheid van het besluit indien dit later dan 1 juni wordt gepubliceerd.
Omdat dit Bondsbestuursbesluit beleidsmatig niet ieder jaar gewijzigd hoeft te worden acht het Bondsbestuur het niet nodig dat dit besluit jaarlijks opnieuw wordt gepubliceerd. Wanneer er geen aanleiding is tot aanpassing van het besluit is blijft het bestaande besluit van kracht.

Om dit reglementair te verankeren is een wijziging van Competitiereglement artikel 22 lid 3 nodig. De tekst van het lid is aangepast aan een besluit met een permanent karakter. Deze wijziging maakt ook een aanpassing van artikel 22 lid 2 nodig, omdat dit Bondsbestuursbesluit niet meer jaarlijks voor een bepaalde datum gepubliceerd hoeft te worden.

De Reglementscommissie heeft in het kader van reglementering en de samenhang met de overige reglementen en/of reglementsartikelen geen bezwaar tegen de voorgestelde wijzigingen.

STRATEGISCH PLAN 2026-2030 (B)

NTTB.nl #EenLevenLangTafeltennisPlezier

Strategisch Plan 2026-2030

Overtuiging
Waar we in geloven

We geloven in de kracht van tafeltennis
Dagelijks sporten, sportief bewegen, genieten van sport en excelleren in sport dragen bij aan een vitaal, sociaal, ambitieus en trots Nederland

Ambitie
Waar we naar streven

Een leven lang tafeltennisplezier

Vooral op de vereniging én in het bedrijfsleven, maar ook op school, in de zorg, thuis of in het park.
In alle levensfasen speelt tafeltennis een rol. We zijn de meest toegankelijke en inclusieve sport.
We boeien en binden leden, liefhebbers én supporters. Zij staan centraal, plezier staat voorop.
Er is ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en uitdaging en de mogelijkheid om te excelleren.

Streefdoelen **2030**
Vertaalslag naar concrete en meetbare doelen

300.000 mensen noemen tafeltennis als één van de drie beweegmomenten per week	65% van de leden neemt deel aan de tafeltennis wedstrijdsport (competities en toernooien)	Het ledental van de Tafeltennisbond stijgt verder naar 31.000 leden (bruto) en 26.000 leden (netto) (=2% per jaar)
80% van de tafeltennisjeugd heeft een goede beweegvaardigheid	75% van de sportende tafeltennisjeugd heeft een trainer en/of coach die aantoonbaar bekwaam is	Tafeltennis behoort tot TeamNL. Wij maken deel uit van de TOP 10 ambitie en gaan continentaal en mondiaal presteren
100% van de mensen voelt zich welkom in een sociaal veilige, gezonde en inclusieve tafeltennis/sportomgeving	Tafeltennissers/sporters, vrijwilligers, supporters en professionals waarderen hun sportplezier en de inspirerende en verbindende kracht van topsport	Tafeltennis is dé bedrijfssport van Nederland geworden en commercieel gezien een inkomstenbron

Kritische succesfactoren

Noodzakelijk om de ambitie en streefdoelen te realiseren

- Slagvaardige en ondernemende NTTB werkorganisatie
- IT-systemen passend bij de organisatie, werkwijzen en ondersteunend aan ambities
- Een gezonde financiële huishouding
- Integere en inclusieve sportcultuur
- Samenwerking met andere partners o.b.v. een gedeelde ambitie

Uitvoeringsstrategie

Vertaalslag naar 8 actielijnen

- We werken intensief samen en bundelen krachten, binnen en buiten de tafeltenniswereld
- We zetten in op verenigingsontwikkeling, sterke verenigingen zijn het fundament van onze sport
- We geven prioriteit aan het ontwikkelen en opleiden van kader
- We stemmen ons sport- en wedstrijdaanbod af op de diverse doelgroepen
- We geven een impuls aan ons talentontwikkeling- en topsportbeleid
- We positioneren tafeltennis als dé bedrijfssport van Nederland
- We werken aan een veilige en plezierige sportomgeving en ons inclusiviteit- en diversiteitsbeleid
- We kijken met een open en frisse blik naar onze sport waarbij we innoveren en vernieuwen

Uitvoeringsstrategie

Verbijzonderen en prioriteren van inspanningen

We werken intensief samen en bundelen krachten, binnen en buiten de tafeltenniswereld

- Verdiepen van sportspecifieke samenwerking binnen en sportgenerieke samenwerking buiten NTTB-verband
- Langdurige en inhoudelijke partnerships met het bedrijfsleven, de zorg en maatschappelijke partners
- We leggen onze focus op het samenwerken met overheden en andere sportaanbieders en sportbonden

We zetten in op verenigingsontwikkeling, sterke verenigingen zijn het fundament van onze sport

- Professionaliseren en structureren van verenigingsontwikkeling in de werkorganisatie
- Duurzaam begeleiden, opleiden en ondersteunen van verenigingen in hun ontwikkeling gericht op ledenwerving en behoud

We geven prioriteit aan het ontwikkelen en opleiden van kader

- Opleiden, professionaliseren en behouden van technisch kader, en het opleiden van scheidsrechters, competitie- en toernooileiders
- We begeleiden en waarderen vrijwilligers en ondersteunen hen in hun ontwikkeling. Zij zijn een van de succesfactoren
- Ontwikkelen van competenties van professionals in de werkorganisatie

We stemmen ons sport- en wedstrijdaanbod af op de diverse doelgroepen

- Ondersteunen van een regionaal sportaanbod voor jeugdige sporters
- Organiseren van aantrekkelijke competities en toernooien, voor deelnemers en supporters
- Optimaliseren wedstrijdaanbod: versterken van de match tussen vraag en aanbod

Uitvoeringsstrategie

Verbijzonderen en prioriteren van inspanningen

We geven een impuls aan ons talentontwikkeling - en topsportbeleid

- Wij vertegenwoordigen Nederland op mondiale en continentale titel - events
- Organisatie van kansrijke en verantwoorde talentontwikkelingsprogramma's
- Organiseren van topsportactiviteiten

We positioneren tafeltennis als dé bedrijfssport van Nederland

- Financieel minder afhankelijk worden van subsidies. Commercieel succes van Bedrijfstafeltennis levert bijdrage aan de tafeltennissport
- Vergroten van, het zichtbaar maken van en de verbinding maken met de (bedrijfs)community
- Events/activiteiten

We werken aan een veilige en plezierige sportomgeving en ons inclusiviteit - en diversiteitsbeleid

- Verleiden, inspireren en activeren van (niet)sporters door gerichte marketing en communicatie-acties
- Inclusieve, integere en sociaal veilige sportcultuur o.a. d.m.v. de visie sport en integriteit van NOC*NSF te omarmen
- Positioneren van tafeltennis als een toegankelijke, inclusieve en vitale sport

We kijken met een open en frisse blik naar onze sport waarbij we innoveren en vernieuwen

- Vernieuwen / doorontwikkelen van onze IT - en datasystemen
- Herzien van de huidige contributiestructuur met als doel een passend lidmaatschapsmodel
- Vernieuwen en doorontwikkelen van ons marketing- en communcatiebeleid

Effecten

Wat we daar als samenleving van merken (outcome)

- We beleven tafeltennisplezier
- We voelen ons mentaal en fysiek fit, weerbaar en veerkrachtig
- We hebben toegankelijk en betaalbaar tafeltennisaanbod dichtbij
- We zijn trots op onze (top)sportprestaties
- We weten ons lichaam beter te gebruiken
- We vinden het tafeltennis aanbod dat bij ons past
- Goed functionerende verenigingen
- We voelen ons veilig en thuis in onze sport
- We ervaren meer sociale verbinding
- (financieel) gezonde, stabiele NTT-werkorganisatie

Overtuiging

We geven invulling aan onze overtuiging

We benutten de kracht van tafeltennis

NTTB.nl

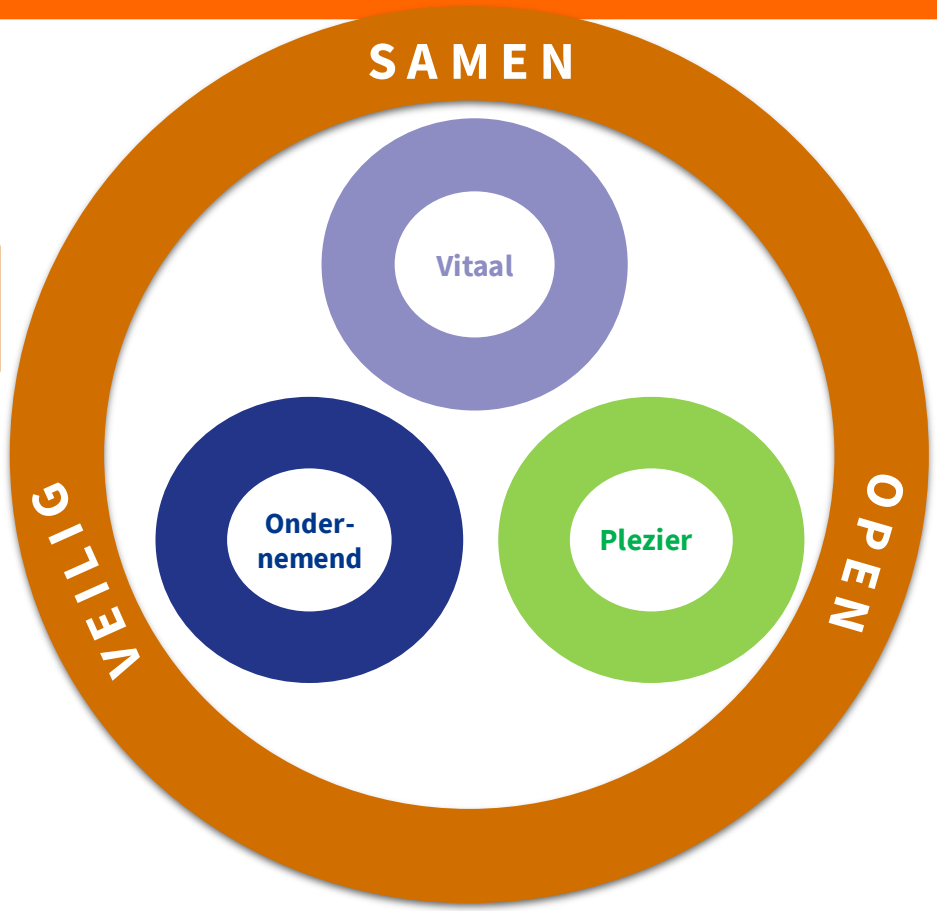
#EenLevenLangTafeltennisPlezier

Onze Principes:

Samen:
- Collectief, eenheid
- Voor, door en met sporters/ liefhebbers

Veilig
- Psychologisch
- Sociaal
- Fysiek
- Financieel

Open:
- Inclusief & Toegankelijk
- Diversiteit
- Voor iedereen
- Eerlijk & Transparant



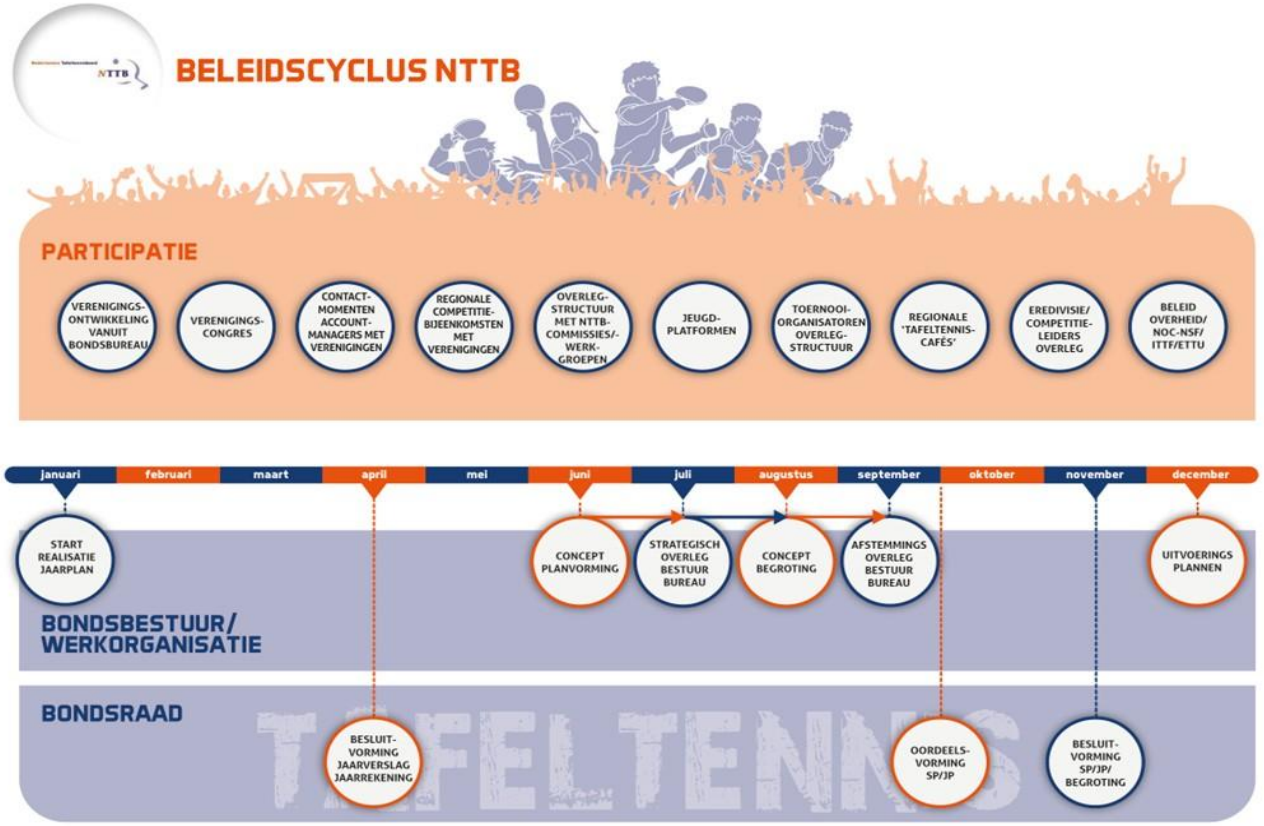
Kernwaarden

Waar staan wij voor?

Vitaal:
- Sportief
- Energiek
- Duurzaam
- Krachtig
- Gezond

Plezier:
- Fun
- Leuk
- Entertainment
- Beleving

Ondernemend:
- Innovatief
- Assertief
- Pragmatisch
- Ambitieus
- Doelgericht
- Slagvaardig


BELEIDSCYCLUS NTTB
PARTICIPATIE
VERENIGINGS-ONTWIKKELING VANUIT BONDSBUREAU
VERENIGINGS-CONGRES
CONTACT-MOMENTEN ACCOUNT-MANAGERS MET VERENIGINGEN
REGIONALE COMPETITIE-BIJEENKOMSTEN MET VERENIGINGEN
OVERLEG-STRUCTUUR MET NTTB-COMMISSIES/-WERK-GROEPEN
JEUGD-PLATFORMEN
TOERNOOI-ORGANISATOREN OVERLEG-STRUCTUUR
REGIONALE 'TAFELTENNIS-CAFÉS'
EREDIVISIE/ COMPETITIE-LEIDERS OVERLEG
BELEID OVERHEID/ NOC-NSF/ ITTF/ETTU
januari
februari
maart
april
mei
juni
juli
augustus
september
oktober
november
december
START REALISATIE JAARPLAN
CONCEPT PLANVORMING
STRATEGISCH OVERLEG BESTUUR BUREAU
CONCEPT BEGROTING
AFSTEMMINGS OVERLEG BESTUUR BUREAU
UITVOERINGS PLANNEN
BONDSBESTUUR/ WERKORGANISATIE
BONDSRAAD
BESLUIT-VORMING JAARVERSLAG JAARREKENING
OORDEELS-VORMING SP/JP
BESLUIT-VORMING SP/JP/ BEGROTING

Nederlandse Tafeltennisbond

JAARPLAN 2026 (B)

Jaarplan 2026

Staatsloterij Rabobank POSNO-SPORT Score4you UW TAFELTENNISSPECIALIST TeamNL

Inleiding

Geachte leden van de Bondsraad,

Voor u ligt het Jaarplan NTTB 2026. De inhoud van dit Jaarplan vloeit voort uit het Strategisch Plan 2026 – 2030.

Naar aanleiding van de opmerkingen en de discussie in de oktobervergadering van de Bondsraad vindt u hier de aangepaste versie van het Jaarplan. Deze versie is ter besluitvorming in november bedoeld.

Zoals eerder al vermeld, maken wij u attent op het verwerkte nieuwe schema van de Ledenparticipatie zoals wij dit eerder hadden aangepast en op de aangepaste Kernwaarden en Principes.

Als u vragen of opmerkingen over het Jaarplan hebt, ontvangen wij deze graag voorafgaand (via de schriftelijke vragen) zodat wij tijdens de bondsraadsvergadering van 30 november hierop kunnen reageren en tot besluitvorming kunnen komen.

Met vriendelijke groeten,

Irene Faber
voorzitter

Toelichting op het Jaarplan 2026 (1)

Voor u ligt het Jaarplan 2026 dat door het Bondsbestuur aan de Bondsraad wordt voorgelegd. Dit Jaarplan is een inhoudelijke ‘vertaling’ van het Strategisch Plan 2026-2030 voor het jaar 2026.

Het beschrijft per beleidsterrein (ABZ, Bedrijfsvoering, Wedstrijdsport, Opleidingen, Doelgroepen & Verenigingsontwikkeling, Marketing & Communicatie en Talentontwikkeling & Topsport) op het gepaste abstractieniveau de activiteiten en projecten die in 2026 uitgevoerd worden of speerpunt gaan uitmaken van de activiteiten. Aanvullend op de ‘vertaling’ van het Strategisch Plan hebben ook de Ledenparticipatie in het voorjaar 2025, de opbrengst van de verenigingsbezoeken van onze Accountmanagers en de andere activiteiten en bijeenkomsten van de ledenparticipatie invloed gehad op de inhoud en de prioriteiten van de diverse beleidsterreinen.

Onze overtuiging is dat alle benoemde activiteiten en projecten bijdragen aan het verwezenlijken van onze visie en ambities uit het Strategisch Plan. Per beleidsterrein geven wij één prioriteit aan (groen), omdat hier extra aandacht naar uit gaat.

Het Bondsbestuur heeft in het Strategisch Plan de kernwaarden geactualiseerd naar de fase die past bij de fase van onze ontwikkeling en activiteiten.

Toelichting op het Jaarplan 2026 (2)

De volgende onderwerpen zullen in 2026 centraal staan (deze zijn in de volgende sheets groen gearceerd):

- Invulling geven aan vrijwilligersbeleid
- Doorontwikkeling Tafeltennis Portaal en uitrol Premiumfuncties voor verenigingen
- Optimaliseren IT-huishouding, verbeteren van processen
- Passend lidmaatschapsmodel: proces en plan van aanpak om te komen tot een passend model
- Visie Jeugdsport: uitdragen van de visie en gedachtegoed bij stakeholders, aanreiken tools om hen te ondersteunen in het verbeteren van het jeugdsportklimaat. Regie op de (doorontwikkeling van) Jeugdplatformen. Intern toetsen we de beleidsterreinen aan de visie en bepalen of, en zo ja welke, stappen we met elkaar willen zetten
- Verdere uitrol grensoverstijgende DUO-competitie
- Harmoniseren regiocompetities op het gebied van regelgeving
- Doorontwikkeling van onze topevenementen. Focus op NK en NTTB Cup
- Bedrijfstafeltennis: starten vitaliteit op de werkvloer, met commercieel gameplan en communitybuilding
- Visie op Topsport & Talentontwikkeling en evaluatie met vervolg RTN-beleid
- Aangepaste positionering ‘Verenigingsontwikkeling’, nadat Sportakkoord in de loop van 2026 vervalt
- Opleidingen: focus op trainers en toernooileiders. Doorontwikkeling Tafeltennisinspiratie.nl & Tafeltennistas met uitbreiding doelgroepen

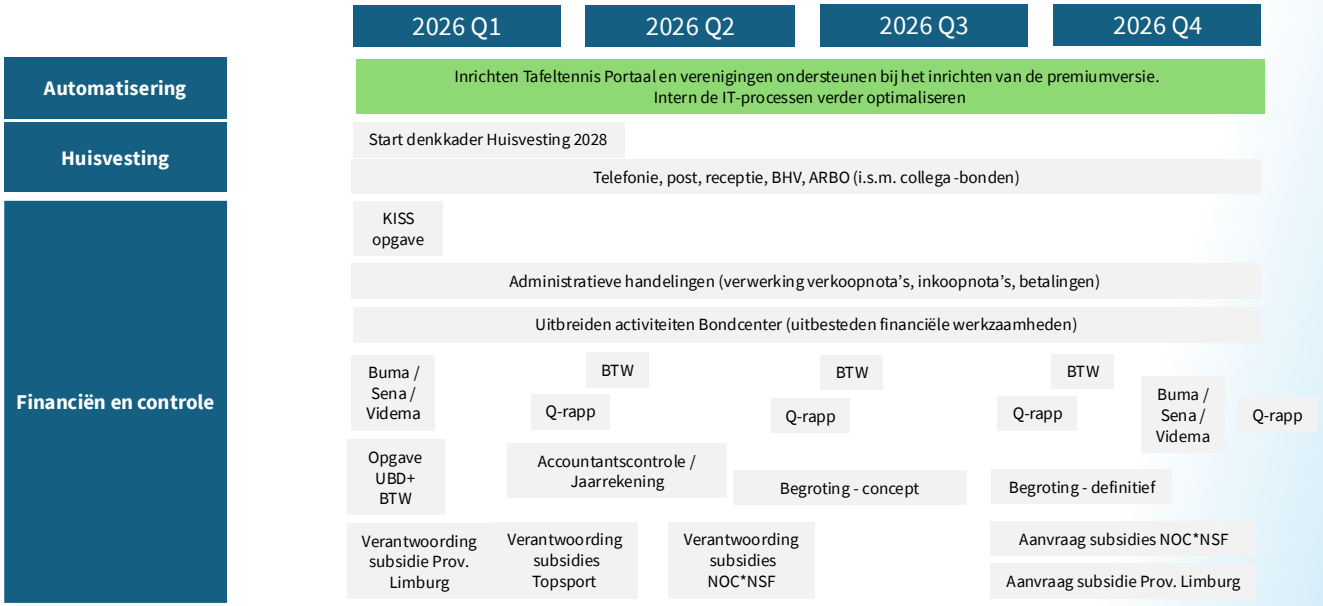
Onder het motto ‘geld volgt beleid’ stellen wij de begroting 2026 op basis van de inhoud en de gestelde prioriteiten van het Jaarplan 2026 op.

De uitvoering van het Jaarplan wordt door de werkorganisatie gedaan. De voortgang wordt door het Bondsbestuur bewaakt.

ABZ (**A**lgemeen **B**estuurlijke **Z**aken)

	2026 Q1	2026 Q2	2026 Q3	2026 Q4
Bondsraad (BR) en Bondsbestuur (BB)		1e BR		2e BR, 3e BR
	BB-vergaderingen 1 x per maand aangevuld met een heidag medio van het jaar			
BR-commissies	Begeleiden en ondersteunen van de BR-commissies			
HR-traject / PVT	Bezetting Bondsbureau op peil houden en vervangen van medewerkers die in de komende jaren met pensioen gaan			
		PVT overlegmoment		PVT overlegmoment
Vrijwilligersbeleid	Doorontwikkelen vrijwilligersbeleid / begeleiden werkgroep en contactpersonen voor vrijwilligers / installeren Commissie Vrijwilligersbeleid / bezetten functies contactpersonen (landelijke dekking)			
Integriteitsbeleid	Uitbreiden integriteitsbeleid in samenwerking met onze Integriteitsmanager/ aanpassen Statuten, reglementen en contracten / uitvoeren plan van aanpak / veilige verenigingen			
Internationaal	Communicatie bijhouden en onderhouden met ITTF / ETTU / NPC / IPC / IOC / international affairs NOC*NSF / IPTTC–> advies aan Bondsbestuur			

Bedrijfsvoering



Doelgroepen & Verenigingsontwikkeling

	2026 Q1	2026 Q2	2026 Q3	2026 Q4
Verenigings-ontwikkeling/ ondersteuning & Accountmanagement	Herpositionering NTTB Verenigingsontwikkeling dienstverlening/service (i.v.m. stoppen Sportakkoord), inzet op samenwerking met lokale/regionale netwerken			
	NTTB Verenigingscongres		Regionale Tafeltenniscafés	
	Verenigingsbezoeken & overige contacten met verenigingen/leden, aanjagen samenwerkingen, ondersteunend / faciliterend aan diverse overige activiteiten			
	0-meting functioneren verenigingen uitvoeren			
Doelgroepen	Activatie Visie Jeugdsport, creëren draagvlak bij stakeholders, interne reflectie op NTTB -activiteiten			
	Activeren, begeleiden en monitoren regionale Jeugdplatformen			
	Formeren VR-Table Tennis vrijwilligersteam , inzetten bij events		NTTB Zomerkamp	Promotie Tafeltenniskampen
	Scholierenkampioenschappen lokaal/regionaal, Toolkit scholierenkampioenschappen voor verenigingen			
	NK Bedrijfstafeltennis		Ondersteunen regionaal sportaanbod voor jeugd	
	OldStars tafeltennisactivering i.s.m. Ouderenfonds en Bettine Vriesekoop			
	Stimulering/promotieregelingen voor verenigingen t.b.v. werving, laagdrempelige starterstoernooien en scholierentoernooien			
	Uitvoering en doorontwikkeling Para-tafeltennisactiviteiten, inclusief Schuiftafeltennis			JCF relatie / aanvraag

Bedrijfstafeltennis

Dit is een beschrijving van de situatie en de beoogde ontwikkeling. De inhoud van het jaarplan per kwartaal wordt later uitgewerkt en vastgelegd.

2026 Q1	2026 Q2	2026 Q3	2026 Q4

Communitybuilding

Commercieel

Overige activiteiten

In samenwerking met onze partner STAR/p wordt momenteel gewerkt aan het concept Bedrijfstafeltennis, de commerciële propositie. Tevens wordt een plan voor de community-building gemaakt.
Concrete invulling van het jaarplan inclusief de milestones en eventuele verdere activiteiten volgen in aanloop naar de start. Het e.e.a. hangt ook samen met de (potentiële) partnerships.

<u>Uit het concept 'Game Plan' waar we met STAR/p aan werken:</u>

Tafeltennis als Pingpong break - *Van pauzemoment naar vitaliteitscultuur*

- ✓ *Een Pingpong break begint als een simpel ritueel.*
- ✓ *Maar zodra collega's meedoen, groeit het uit tot een terugkerend spelelement binnen de bedrijfscultuur.*
- ✓ Microbreaks verhogen productiviteit
- ✓ Verlaagt mentale en fysieke klachten
- ✓ Verbindt teams op een natuurlijke manier
- ✓ Past bij thema's als **duurzame inzetbaarheid en employer branding**

"Pingpong breaks zijn geen pauzes van het werk, ze versterken productiviteit."

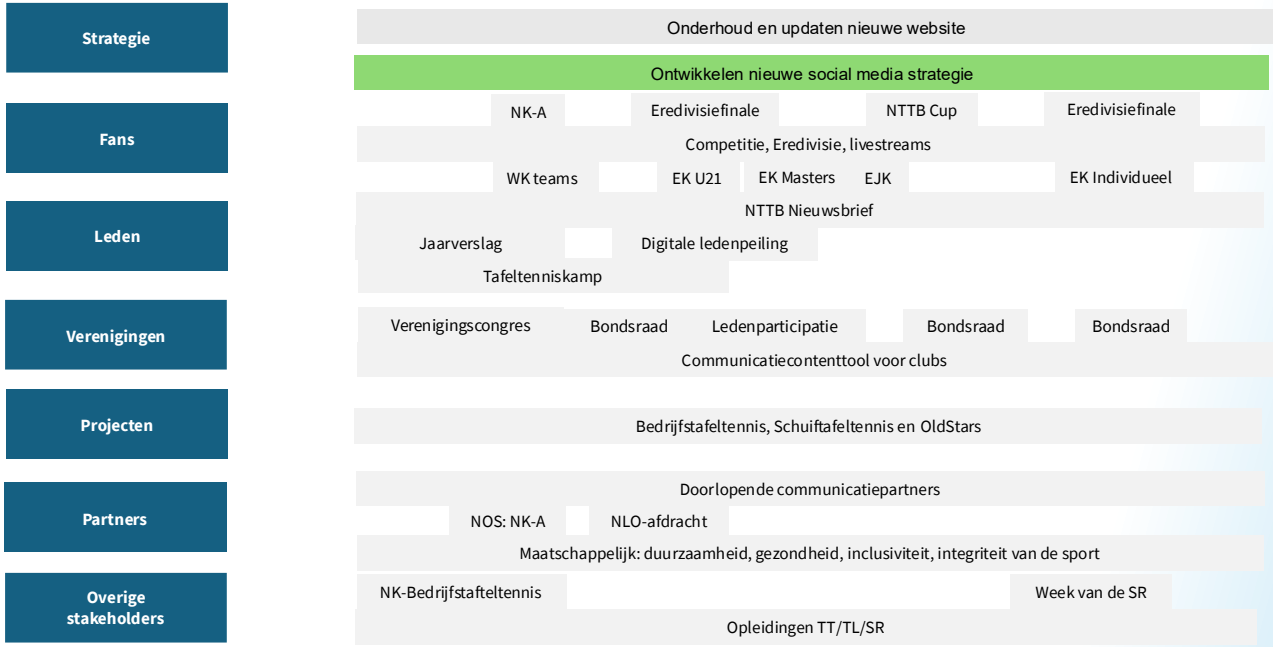
Opleidingen

	2026 Q1	2026 Q2	2026 Q3	2026 Q4
Trainers-opleidingen	Centraal en decentraal aanbieden van TT-opleidingen (i.r.t. Verenigingsontwikkeling en Sportakkoord) Integreren van KSS 2024 in de TT-opleidingen Financiële ondersteuning van opleidingen middels Sportakkoord aangevuld met centrale beloningsregeling			
Scheidsrechters-opleidingen	Verder blijven ontwikkelen, bijstellen en aanbieden van de SR3- en SR4-opleidingen			
Toernooileiders-opleidingen	Internationale aansluiting bewerkstelligen en kwaliteit scheidsrechters verbeteren door middel van het opstarten van beoordelingen en evaluaties			
Bijscholingen	Aanbieden van de TL3-opleiding en verder ontwikkelen en aanbieden van een TL4-opleiding Aanbieden van een aparte module toernooi.nl			
Meerjaren Opleidingsplan (MJOP)	Structuur bijscholingen (verder) ontwikkelen in samenspraak met VVTT	Bijscholingen richten op doorstroom van TT2 naar TT3. Opstarten intervisiegroepen TT3 SR- , TL- en TT-bijscholing Pedagogiek i.v.m. inzet jeugdevents en jeugdsportvisie. E-learning “Een beetje opvoeder"		
	MJOP verder blijven ontwikkelen, bijstellen en onder de aandacht brengen binnen tafeltennisland	Doorontwikkelen NTTB trainersplatform (tafeltennisinspiratie.nl) met eigen NTTB-producten (Table Stars, OldStars) en koppelen aan tafeltennistas		

Wedstrijdsport

	2026 Q1	2026 Q2	2026 Q3	2026 Q4
Organisatie	Proces tot eventkalender '26-'27	Landelijk overleg Toernooiorganisatoren Landelijk overleg Competitieleiders	Overleg met clubs Eredivisie dames & senioren	Landelijk overleg Competitieleiders
Competities	Doorlopend: regievoering en ondersteuning aan Competitiecommissie, Competitieleiders, Scheidsrechterscommissie Verdere harmonisering regiocompetities op het gebied van regelgeving Verdere uitrol grensoverstijgende DUO-competitie Doorlopend: NTTB App – Digitale Wedstrijdformulier helpdesk			
Toernooien	Inschrijfproces toernooien via NTTB App operationeel voor alle events Doorlopend: regievoering, afstemming en ondersteuning toernooiorganisatoren nationaal en regionaal Toekomstvisie, analyse en plan van aanpak organisatie van NTTB -toernooien			
Events	NK-A upgrade van het event Aanschaf nieuwe wedstrijdvloer, boarding, showcourts	NK-Para Eredivisie- & jeugdfinales	NTTB Cup	Eredivisie-finales

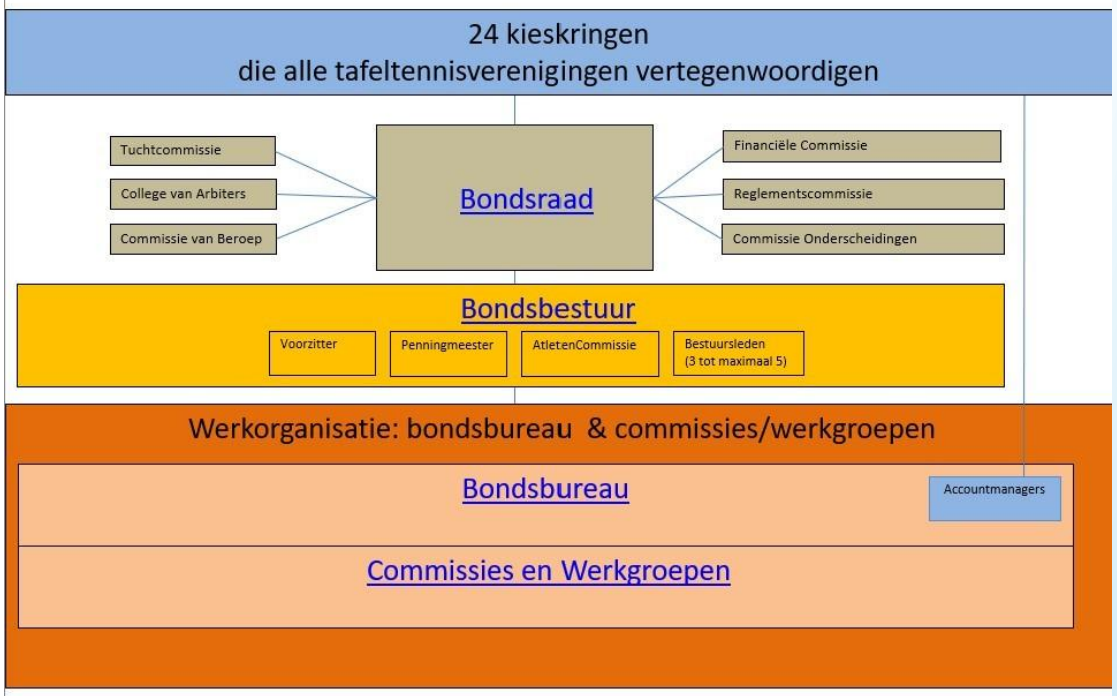
Marketing & Communicatie

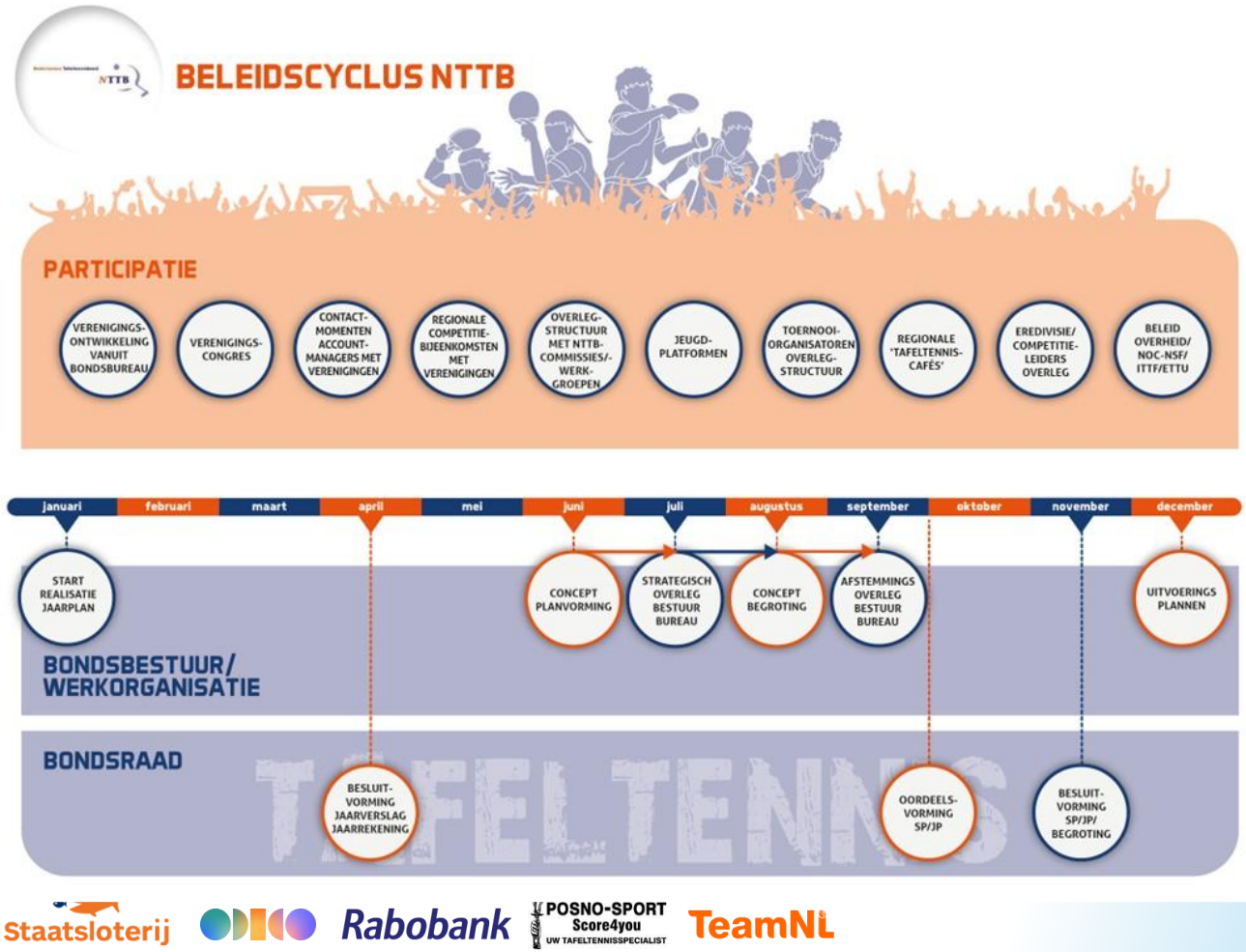


(Para) Topsport en Talentherkenning

	2026 Q1	2026 Q2	2026 Q3	2026 Q4
Para TS				Deelnemen aan WK Para-tafeltennis en behalen van 3 medailles
Para (TO)	Aansturen dagelijkse trainingssituatie van het topsportprogramma op Papendal incl. hybride programma met internationale stage s en toernooien Aansturen dagelijkse trainingssituatie van het ontwikkelprogramma op Papendal met internationale stages en toernooien Aansturen talentprogramma centrale trainingen, nationale stages, instroom ontwikkelprogramma, opbouw rolstoellichting Bijdrage leveren aan en samenwerken met de Para-commissie / ondersteunen van clinics / mede-ontwikkelen van beleid			
RTN Beleid	Stoppen RTN-beleid per 30 juni 2026 en opbouw nieuwe trainingssituaties op basis van duale carrière Deelname vanuit RTN aan internationale stages en -jeugdevenementen Opstarten en integreren van een landelijk talentherkenningssysteem			
Heren (TS)	Deelname aan WK teams, EK individueel, EK U21 Deelname aan ETTU-stages Begeleiden en ondersteunen herentraject onder de leiding van Trinko Keen			
Dames (TS)	Deelname aan WK teams, EK individueel, EK U21 Deelname aan ETTU-stages Begeleiden en ondersteunen damestraject onder de leiding van Anton Pleijsier			
Jeugd	Deelname aan EJK (2 teams in de 1e categorie), EK O13 en de WJK (op basis van kwalificatie) Technische staf vernieuwen en vervangen van trainers die met pensioen gaan			

NTTB Organogram vanaf 2023



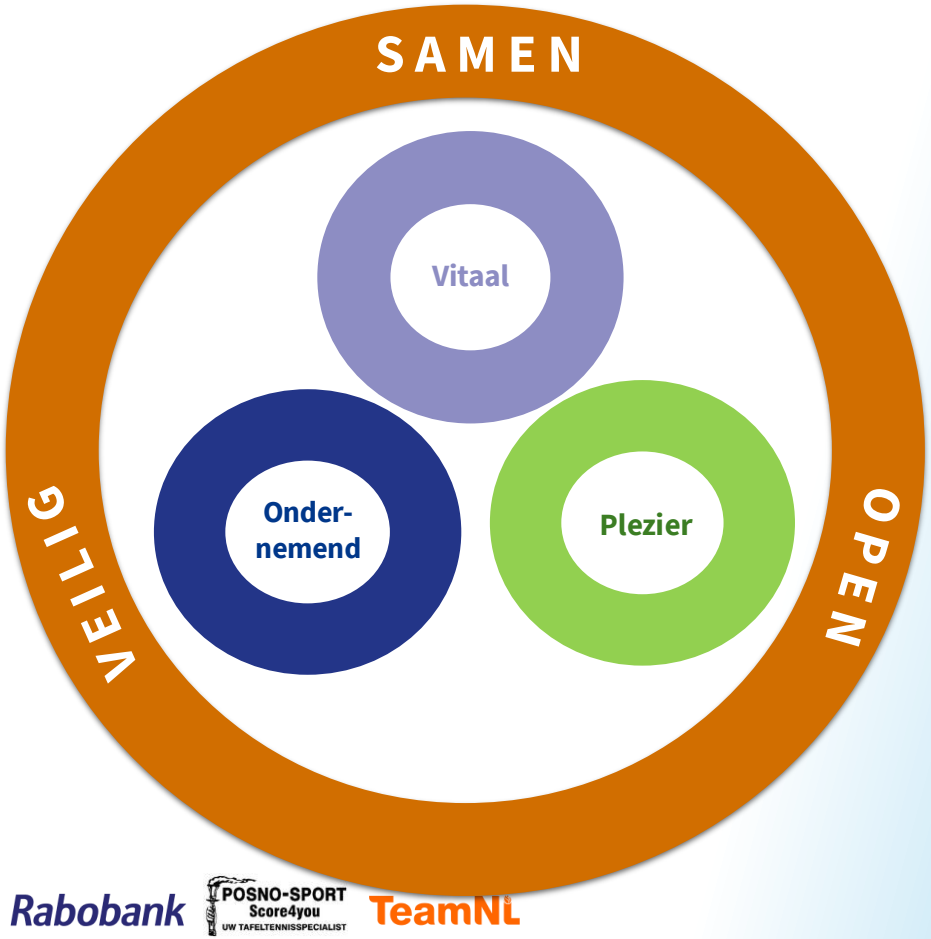

BELEIDSCYCLUS NTTB
PARTICIPATIE
VERENIGINGS-ONTWIKKELING VANUIT BONDSBUREAU
VERENIGINGS-CONGRES
CONTACT-MOMENTEN ACCOUNT-MANAGERS MET VERENIGINGEN
REGIONALE COMPETITIE-BIJEENKOMSTEN MET VERENIGINGEN
OVERLEG-STRUCTUUR MET NTTB-COMMISSIES/-WERK-GROEPEN
JEUGD-PLATFORMEN
TOERNOOI-ORGANISATOREN OVERLEG-STRUCTUUR
REGIONALE 'TAFELTENNIS-CAFÉS'
EREDIVISIE/ COMPETITIE-LEIDERS OVERLEG
BELEID OVERHEID/ NOC-NSF/ ITTF/ETTU
januari
februari
maart
april
mei
juni
juli
augustus
september
oktober
november
december
START REALISATIE JAARPLAN
CONCEPT PLANVORMING
STRATEGISCH OVERLEG BESTUUR BUREAU
CONCEPT BEGROTING
AFSTEMMINGS OVERLEG BESTUUR BUREAU
UITVOERINGS PLANNEN
BONDSBESTUUR/ WERKORGANISATIE
BONDSRAAD
BESLUIT-VORMING JAARVERSLAG JAARREKENING
OORDEELS-VORMING SP/JP
BESLUIT-VORMING SP/JP/ BEGROTING

Onze Principes:

Samen:
- Collectief, eenheid
- Voor, door en met sporters/ liefhebbers

Veilig
- Psychologisch
- Sociaal
- Fysiek
- Financieel

Open:
- Inclusief & Toegankelijk
- Diversiteit
- Voor iedereen
- Eerlijk & Transparant



Kernwaarden

Waar staan wij voor?

Vitaal:
- Sportief
- Energiek
- Duurzaam
- Krachtig
- Gezond

Plezier:
- Fun
- Leuk
- Entertainment
- Beleving

Ondernemend:
- Innovatief
- Assertief
- Pragmatisch
- Ambitieus
- Doelgericht
- Slagvaardig

Overzicht van afkortingen

ABZ	Algemeen Bestuurlijke Zaken
ARBO	Arbeidsomstandigheden
BB	Bondsbestuur
BHV	Bedrijfshulpverlening
BR	Bondsraad
BTW	Belasting over toegevoegde waarde
BUMA	Bureau voor Muziek-Auteursrechten
EJK	Europese Jeugdkampioenschappen
EK	Europese Kampioenschappen
ELO-rating	Getal dat een maat vormt voor de speelsterkte van een speler
ETTU	European Table Tennis Union
HR	Human Resources
IOC	Internationaal Olympisch Comité
IPC	International Paralympic Committee
IPTTC	ITTF Paralympic Table Tennis Committee
IT	Informatietechnologie
ITTF	International Table Tennis Federation
JCF	Johan Cruyff Foundation
KISS	Kennis- en Informatiesysteem Sport
KSS	Kwalificatiestructuur Sport
MJOP	Meerjarenopleidingsplan
NAS	NTTB Administratiesysteem
NK	Nederlandse Kampioenschappen
NLO	Nederlandse Loterij
N*N	NOC*NSF
NOS	Nederlandse Omroepstichting
NPC	Nationaal Paralympisch Comité
NTTB	Nederlandse Tafeltennisbond
PVT	Personeelsvertegenwoordiging
Q1, Q2, Q3, Q4	Quarter 1 / 2 / 3 / 4 – 1e / 2e / 3e / 4e kwartaal
RTN	Regionaal Trainingsnetwerk
Sena	Stichting ter Exploitatie van Naburige rechten
SR	Scheidsrechter of Scheidsrechtersopleiding
TL	Toernooileider of Toernooileiderssopleiding
TO	Talentontwikkeling
TS	Topsport
TT	Tafeltennis
U21	Onder 21
UBD	Uitbetaalde bedragen aan derden
VR	Virtual reality
VVTT	Vereniging van Tafeltennistrainers
WJK	Wereld Jeugdkampioenschappen
WK	Wereldkampioenschappen

BEGROTING 2026

ADVIES FINANCIËLE COMMISSIE (I)

VOLGT

TOELICHTING OP DE BEGROTING NTTB 2026 (I)

Hieronder worden de belangrijkste aandachtspunten voor de begroting van 2026 toegelicht.

Algemene inkomsten:
De contributies worden geïndexeerd met het prijsindexcijfer van 2024. Dat is 3,35. Daarnaast wordt rekening gehouden met een lichte stijging van het ledental, in lijn met de ledenontwikkeling van de afgelopen jaren.
De financiële resultaten van de Nederlandse Loterij ontwikkelen zich door diverse oorzaken niet zo goed. NOC*NSF heeft een risicoreserve waardoor voor 2026 de verwachte bijdrage aan bonden voor Algemeen Functioneren op peil zal blijven. NOC*NSF zal aan bonden een eenmalige uitkering doen waarvan de omvang nog niet exact bekend is, maar dit wordt geraamd op € 25.000.
Subsidie voor para-topsport is zeker, andere topsportsubsidies van NOC*NSF verwachten wij niet.
De subsidies van de provincies Gelderland en Limburg worden naar verwachting gecontinueerd.

Algemene kosten:
Er is rekening gehouden met een stijging van de salarislasten zoals vastgelegd in de CAO Sport die loopt tot en met 2026.
De stijging van de kosten voor de nieuwe software voor ledenadministratie is in de begroting verwerkt.
Bij het aannemen van de visie topsport is een bestemmingsreserve van € 60.000 voor twee jaar gevormd, voor 2025 en 2026. Voor de uitvoering van de visie topsport (analyses, ombuiging en pilots) wordt in 2026 € 30.000 besteed vanuit deze reserve.

Specifieke aandachtspunten:
Specifieke aandachtspunten:
Beleid
In het jaarplan zijn de speerpunten benoemd van de activiteiten die wij in 2026 willen uitvoeren. Deze worden dan ook geprioriteerd in de begroting.

- ABZ (Doorontwikkelen vrijwilligersbeleid / begeleiden werkgroep en Contactpersonen voor Vrijwilligers / installeren Commissie Vrijwilligersbeleid / bezetten functies contactpersonen (landelijke dekking)
  Dit leidt tot een stijging van de kosten onder ‘bestuurszaken’.
- Bedrijfsvoering (inrichten Tafeltennis Portaal en verenigingen ondersteunen bij het inrichten van de premiumversie. Intern de IT-processen verder optimaliseren)
  Dit is opgenomen onder ‘ledenbeheer’.
- Doelgroepen & Verenigingsontwikkeling (activatie Visie Jeugdsport, creëren draagvlak bij stakeholders, interne reflectie op NTTB-activiteiten)
  Dit is in de begroting verwerkt in de diverse onderliggende deelbegrotingen.
- Opleiding (bijscholingen richten op doorstroom van TT2 naar TT3. Opstarten intervisiegroepen TT3 en SR-, TL- en TT-bijscholing pedagogiek i.v.m. inzet bij jeugdevents en jeugdsportvisie (e-learning “Een beetje opvoeder")
  Dit is binnen de begroting te realiseren.
- Wedstrijdsport (NK-A upgrade van het event)
  Dit is opgenomen bij Topevenementen en vergoedingen.
- Marketing & Communicatie (ontwikkelen nieuwe strategie social media)
  We hebben nog geen specifieke kosten voor de strategie social media opgenomen. Wij zullen met de oriënterende fase starten. Dit valt binnen de begroting.
- Bedrijfstafeltennis
  Dit staat bij Sportparticipatie onder verenigingsontwikkeling. We verwachten hier geen significante out-of pocket kosten.

- Topsport en Talentontwikkeling (stoppen RTN-beleid per 30 juni 2026 en opbouw nieuwe trainingssituaties op basis van duale carrière)
  Dit zal uit de bestemmingsreserve 'Visie topsport' gerealiseerd worden.

Algemeen
- De meeste verschuivingen ten opzichte van de begroting 2025 komen tot stand omdat wij de personele inzet op de activiteiten hebben gezet. Dat hebben wij in deze begroting nu bij alle werkgebieden gedaan. Eerder hadden wij het meestal bij 'algemeen' samengevat. Door de verantwoording van subsidies en door een eerlijker beeld over de inzet te willen geven is hiervoor gekozen.

Bedrijfsvoering:
- De huisvestingslasten blijven hoog doordat de leegstand op de 1e verdieping op de Kelvinbaan nog niet heeft geleid tot additionele inkomsten.
- De inzet van de beleidsmedewerker vrijwilligersbeleid wordt met 0,1 fte uitgebreid.

Sportparticipatie:
- De manager sportparticipatie wordt deels doorbelast aan de subthema's Wedstrijdsport, Doelgroepen en Verenigingen en Opleidingen.
  Doelgroepen en Verenigingen:
- Na een tijdelijke reductie van 0,1 fte bij de coördinator Doelgroepenbeleid en Verenigingsontwikkeling (op eigen wens) is deze weer aangevuld.
  Wedstrijdsport:
- Er is scherper zicht op de omvang in financiële zin van de decentrale activiteiten en wat hiervoor uit externe financiering kan worden gedekt. Het kostenniveau wordt daarom aangepast in lijn met de ervaringscijfers van afgelopen jaren.
- De inzet van onze medewerker wedstrijdsport wordt met 0,1 fte uitgebreid.
- Er wordt geïnvesteerd in een upgrade van de NK-A.

Talentontwikkeling en Topsport
- Bij Talentontwikkeling en Topsport is in afstemming met de nieuwe Technisch Directeur voor een andere rubricering gekozen. RTN (wat in de huidige vorm per 30 juni 2026 gaat vervallen of sterk veranderen) wordt samengevoegd met Talentontwikkeling. Senioren was eerder gesplitst in een programma van Britt Eerland én deels samengenomen met Talentontwikkeling. Het aandeel van Senioren in Topsport en Talentontwikkeling was in 2025 € 50.000. Visueel lijkt het alsof de NTTB minder gaat investeren in jeugd maar dit is niet het geval:

Begroting 2025:	*kosten*
RTN Programma	€ 118.530
Topsport en talentontwikkeling	€ 133.234
Samen:	€ 251.764

Dit betrof:	
Senioren	€ 50.000
Jeugd	€ 201.764

- Bij het para-programma is rekening gehouden met een lichte stijging van de subsidie van NOC*NSF en hogere kosten door de prijsstijgingen van het afgelopen jaar. Door gewijzigde subsidievoorwaarden stijgt de eigen bijdrage van de NTTB in verhouding tot de subsidie met € 20.000.
- De bijdrage voor de campagne van Britt Eerland komt te vervallen.

BEGROTING 2026 (B)

	Begroting 2024		Begroting 2025		Begroting 2026	
	Kosten	Opbrengsten	Kosten	Opbrengsten	Kosten	Opbrengsten
ABZ	246.781	1.454.272	255.741	1.514.946	283.513	1.636.702
Administratie en beheer	214.356		228.450		244.188	
Algemene Zaken	18.100		14.966		18.300	
Bestuurszaken	14.325		12.325		21.025	
Contributies		1.212.772		1.273.446		1.368.277
Overige baten		15.000		15.000		18.425
Subsidie NOC*NSF		226.500		226.500		250.000
Bedrijfsvoering	332.247	-	349.632	-	361.364	-
Algemeen	177.047		128.500		139.238	
Boekhouding en Financien	42.300		63.677		67.565	
Bureaukosten	37.700		37.700		36.700	
Huisvesting	49.200		51.120		51.120	
Automatisering	16.000		16.000		6.000	
Ledenbeheer	10.000	-	52.635	-	60.740	-
MarComm	123.023	62.600	120.300	66.100	94.436	67.200
Algemeen	94.723		92.000		66.636	
Sponsoring, rechten en advertenties	14.100	61.000	14.100	64.500	14.100	66.000
Promotie	10.500		10.500		10.000	
Verkoop/verhuur	3.700	1.600	3.700	1.600	3.700	1.200
Sportparticipatie: doelgroepen en verenigingen	467.453	139.486	500.336	128.486	477.575	85.500
Algemeen	186.700		216.750		117.235	
Doelgroepen	46.500	40.500	51.000	44.000	93.000	56.000
Sportpromotie/Imago	3.500	2.000	3.500	1.000	4.500	500
Clubadvies	185.753	71.986	189.086	58.486	222.840	4.000
NTTB App & Data-analyse	10.000	-	7.500	-	7.500	-
Activiteiten decentraal Niveau	35.000	25.000	32.500	25.000	32.500	25.000
Sportparticipatie: Opleidingen	97.385	34.630	98.700	32.200	132.268	36.100
Bijscholingen	1.500		750		-	
Kadervorming - algemeen	75.935		78.500		109.268	
Trainersopleiding (niveau 1-5)	8.250	-	8.950	-	8.250	-
Toernooileider (niveau 2 tm 4)	1.950	-	750	-	1.000	-
Scheidsrechter	2.250		2.250		2.250	
Eigen bijdragen	-	34.630	-	32.200	-	36.100
Activiteiten decentraal Niveau	7.500		7.500		11.500	
Sportparticipatie: wedstrijdsport	399.403	184.350	410.608	210.250	469.597	211.750
Algemeen	120.738		123.508		166.247	
Competitie en vergoedingen	11.000	25.950	21.000	27.000	20.500	28.000
Scheidsrechters en vergoedingen	43.306	8.600	47.850	24.200	46.850	19.700
Toernooien en vergoedingen	152.100	124.000	156.000	127.250	160.500	130.750
Topevenementen en vergoedingen	42.259	15.800	37.250	19.300	53.000	20.300
Activiteiten decentraal Niveau	30.000	10.000	25.000	12.500	22.500	13.000
Talentontwikkeling en topsport	658.196	449.149	823.764	577.100	835.852	537.352
Para	386.432	328.449	497.000	431.400	548.076	462.352
Senioren	20.000	20.000	45.000	45.000	79.253	-
Jeugd	251.764	100.700	281.764	100.700	208.523	75.000
Jubileum			75.000			
Jubileum			75.000			
Eindtotaal	2.324.488	2.324.488	2.634.082	2.529.082	2.654.604	2.574.604

Financieren uit reserves:		80.000
	Topsport	*30.000*
	Star/p bedrijfstafeltennis	*30.000*
	Algemene Reserve	*20.000*
resultaat na benutting reserves:		0

FINANCIËLE PUNTEN

A. KWARTAALRAPPORTAGE 3-2025 (I)

Voor u ligt de kwartaalrapportage 3 / 2025 die vanuit de directie aan het Bondsbestuur en aan de Bondsraad wordt aangeboden. Hiervoor is de volgende structuur gekozen:

1. Samenvatting
2. Accountmanagers
3. Ledenontwikkeling
4. Financiële kwartaalrapportage

1. Samenvatting

Het derde kwartaal stond in het teken van de NTTB Cup, de NTTB Jeugdcup en de Tafeltenniscafés (als onderdeel van de 90 jaar viering en als onderdeel van de ledenparticipatie).
De traditionele seizoensopening vond weer in Wageningen plaats met de NTTB Jeugdcup op zaterdag en de NTTB Cup inclusief de kwalificatie op vrijdagavond, zaterdag en zondag. Voor deze editie hebben meer buitenlandse spelers die in de eredivisie spelen ingeschreven dan in 2024. Door op zondag een vrijwilligersmoment te houden (dit gebeurde voor het eerst!) en onze gedecoreerde leden en oud-internationals uit te nodigen is het gelukt dit evenement meer aandacht te geven. Ook het bezoekersaantal was verbeterd.
De voorzitter van de NTTB (Irene Faber) en de voorzitter van de Commissie Onderscheidingen (Joop van Raaij) hebben tijdens dit evenement de twee oud-Bondsbestuursleden André Eerland en Stefan Heijnis de onderscheiding ‘Lid van Verdienste’ uit kunnen reiken.
In het geheel kijken wij terug op een geslaagde opening van het nieuwe tafeltennisseizoen.
Een ander speerpunt in dit kwartaal was de livegang van het nieuwe ledenadministratiesysteem, het Tafeltennis Portaal. Na een lange en intensieve voorbereidingsperiode door het Bondsbureau i.s.m. onze projectleider Joost Schoenmakers kon op 17 juli het bericht naar de verenigingen eruit: het Tafeltennis Portaal is live. NAS gebruiken we vanaf dat moment alleen nog voor de competitieadministratie en daaraan gekoppeld de NTTB App. In dit 3e kwartaal hebben al ca. 375 verenigingen het systeem gebruikt. De andere verenigingen worden geactiveerd en ondersteund om ook het portaal te gaan gebruiken.
Punt van zorg was en is de realtime-koppeling tussen het portaal en NAS. Daar wordt door alle partijen en het Bondsbureau nu de laatste hand aan gelegd waardoor straks alle benodigde data tussen beide systemen worden uitgewisseld.
Het Bondsbestuur is in het afgelopen kwartaal twee keer bijeengekomen en heeft een op 5 juli een heidag gehouden.
Het overzicht van de financiële situatie vinden jullie hieronder. De interne doorboeking van de te ontvangen subsidie bij ABZ en Para-topsport is inmiddels verwerkt. De voorspelling is, dat wij binnen de begroting blijven.
In de volgende overzichten hebben wij meer informatie samengesteld zodat de onderwerpen van 2 t/m 5 compact bekeken kunnen worden. Voor vragen of verdere toelichting kunnen jullie contact met mij of met de betreffende collega opnemen.

2. Accountmanagers

‘Core business’ is het bezoeken van de verenigingen, de relatie versterken en onderhouden. Daarom hieronder de weergave van het aantal verenigingen waarmee uitgebreid contact is geweest. Meestal fysiek op de club, soms d.m.v. een online call of telefoongesprek. Dit aantal betreft het aantal unieke

verenigingen. In werkelijkheid ligt het totaal aantal verenigingsbezoeken hoger omdat bij sommige verenigingen inmiddels een 2e of soms 3e bezoek heeft plaatsgevonden.
Het 3e kwartaal is de periode waarin de zomerperiode valt, veel verenigingen even een stapje terug doen of zelfs helemaal gesloten zijn. In dit kwartaal vinden dan ook de minste verenigingsbezoeken en andere contactmomenten plaats.
Deze periode is wel gebruikt voor het inzetten van de Accountmanagers voor o.a. de organisatie en uitvoering van de Tafeltenniscafés.

Ca. 50 verenigingen hebben expliciet aangegeven geen behoefte te hebben aan een fysiek verenigingsbezoek.
Bij ca. 35 verenigingen staat het verzoek om een bezoek in te plannen nog open.
Met ca. 138 verenigingen is, wat de verenigingsbezoeken betreft, nog geen contact geweest om een bezoek in te plannen. Alle verenigingen zijn wel meermaals aangeschreven/benaderd door de Accountmanager.
Buiten deze contactmomenten om onderhouden de Accountmanagers bijna dagelijks hun contacten op diverse wijzen. Niet alleen met bestuurders, maar ook met trainers/kaderleden, individuele leden en commissies/werkgroepen.

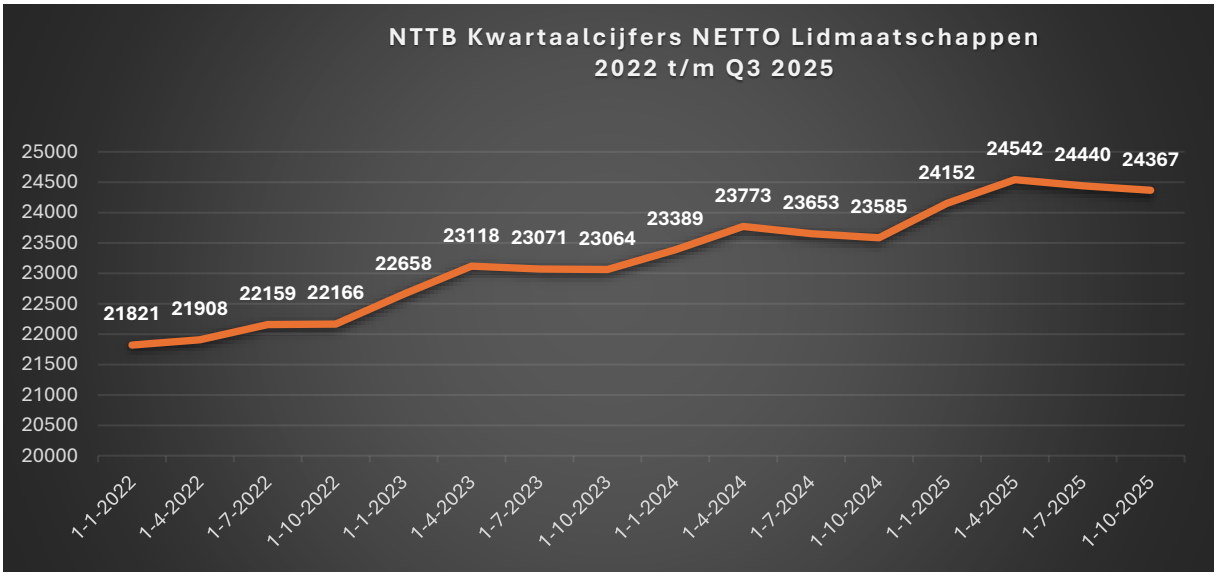
	1-4-23	1-7-23	1-10-23	1-1-24	1-4-24	1-7-24	1-10-24
Aantal fysieke verenigingsbezoeken afgerond (cumulatief) Aantal **unieke** verenigingen.	3	45	64	120	166	195	198
	1-1-25	**1-4-25**	**1-7-25**	**1-10-25**			
	221	240	269	275			

3. Ledenontwikkeling NTTB t/m Q3 2025

Maandcijfers; groei/afname per maand
Tabel: NETTO maandcijfers 2023 t/m Q3 2025.
Grafiek: NETTO ontwikkelingslijn kwartaalcijfers 2022 t/m Q3 2025.

Door de overgang naar het Tafeltennis Portaal hebben wij de lidmaatschappen in augustus en september niet kunnen vastleggen. Dit heeft te maken met het feit dat het Portaal ons het aantal unieke leden laat zien, waar NAS ons het aantal lidmaatschappen toont (onderstaande tabel).
Het is in het Portaal nog niet mogelijk om het aantal lidmaatschappen te tonen in het dashboard.
Op 1 oktober was NAS volledig bijgewerkt met de data uit het Portaal, waardoor de meting van 1 oktober correct is.

NETTO stand op	2023	Groei/daling per vorige mnd	+/- to.v. 1-1-23	NETTO stand op	2024	Groei/daling per vorige mnd	+/- to.v. 1-1-24	NETTO stand op	2025	Groei/daling per vorige mnd	+/- to.v. 1-1-25
1-jan	22658	-69		1-jan	23389	36		1-jan	24152	-7	
1-feb	22742	84	84	1-feb	23416	27	27	1-feb	24233	81	81
1-mrt	22938	196	280	1-mrt	23543	127	154	1-mrt	24390	157	238
1-apr	23118	180	460	1-apr	23773	230	384	1-apr	24542	152	390
1-mei	23244	126	586	1-mei	23919	146	530	1-mei	24718	176	566
1-jun	23308	64	650	1-jun	23845	-74	456	1-jun	24694	-24	542
1-jul	23071	-237	413	1-jul	23653	-192	264	1-jul	24440	-254	288
1-aug	23032	-39	374	1-aug	23566	-87	177	1-aug	onbekend ivm overgangsfase Portaal/NAS		
1-sep	22972	-60	314	1-sep	23515	-51	99	1-sep	onbekend ivm overgangsfase Portaal/NAS		
1-okt	23064	92	406	1-okt	23585	70	196	1-okt	24367	nnb	215
1-nov	23174	110	516	1-nov	23932	347	543	1-nov			
1-dec	23353	179	695	1-dec	24159	227	770	1-dec			
1-1-2024	23389	36	731	1-1-2025	24152	-7	663	1-1-2026			



4. Financiële kwartaalrapportage

Nederlandse Tafeltennis Bond - Rapportage 2025 t/m 30-09-2025

NTTB	Begroting Lasten 2025	Begroting Baten 2025	Realisatie Lasten 2025	Realisatie Baten 2025	Prognose Lasten 2025	Prognose Baten 2025
Algemene Bestuurszaken	€ 255.741	€ 1.514.946	€ 224.355	€ 1.397.137	€ 263.800	€ 1.511.296
Administratie en beheer	€ 228.450	€ -	€ 192.155	€ 281	€ 228.450	€ 300
Algemene Zaken	€ 14.966	€ -	€ 18.326	€ 50	€ 21.100	€ 50
Bestuurszaken	€ 12.325	€ -	€ 13.875	€ -	€ 14.250	€ -
Contributies	€ -	€ 1.273.446	€ -	€ 1.162.693	€ -	€ 1.273.446
Overige baten	€ -	€ 15.000	€ -	€ 9.397	€ -	€ 11.000
Subsidie NOC*NSF	€ -	€ 226.500	€ -	€ 224.716	€ -	€ 226.500
Activiteiten decentraal Niveau	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Bedrijfsvoering	€ 349.632	€ -	€ 189.573	€ 1.753	€ 335.120	€ -
Algemeen	€ 128.500	€ -	€ 38.329	€ -	€ 85.000	€ -
Boekhouding en Financien	€ 63.677	€ -	€ 50.412	€ 1.729	€ 97.300	€ -
Bureaukosten	€ 37.700	€ -	€ 28.277	€ 24	€ 37.700	€ -
Huisvesting	€ 51.120	€ -	€ 41.875	€ -	€ 51.120	€ -
Automatisering	€ 16.000	€ -	€ 7.486	€ -	€ 14.000	€ -
Ledenbeheer	€ 52.635	€ -	€ 23.194	€ -	€ 50.000	€ -
Marketing en Communicatie	€ 120.300	€ 66.100	€ 115.280	€ 41.353	€ 140.250	€ 71.800
Algemeen	€ 92.000	€ -	€ 57.004	€ -	€ 77.000	€ -
Sponsoring, rechten en advertenties	€ 14.100	€ 64.500	€ 41.317	€ 35.871	€ 44.350	€ 64.500
Promotie	€ 10.500	€ -	€ 8.782	€ -	€ 10.500	€ -
Verkoop/verhuur	€ 3.700	€ 1.600	€ 8.177	€ 5.482	€ 8.400	€ 7.300
Sportparticipatie: Doelgroepen en verenigingen	€ 500.336	€ 128.486	€ 387.470	€ 132.723	€ 515.836	€ 147.272
Algemeen	€ 216.750	€ -	€ 145.714	€ -	€ 203.250	€ -
Doelgroepen	€ 51.000	€ 44.000	€ 56.651	€ 39.326	€ 76.500	€ 44.000
Sportpromotie/Imago	€ 3.500	€ 1.000	€ 2.522	€ -	€ 3.500	€ 1.000
Clubadvies	€ 189.086	€ 58.486	€ 141.571	€ 51.772	€ 189.086	€ 59.272
NTTB App & Data-analyse	€ 7.500	€ -	€ 2.007	€ -	€ 3.500	€ -
Activiteiten decentraal Niveau	€ 32.500	€ 25.000	€ 39.005	€ 41.625	€ 40.000	€ 43.000
Sportparticipatie: Opleidingen	€ 98.700	€ 32.200	€ 78.496	€ 26.236	€ 103.700	€ 32.200
Bijscholingen	€ 750	€ -	€ 180	€ -	€ 750	€ -
Kadervorming - algemeen	€ 78.500	€ -	€ 63.618	€ 150	€ 83.500	€ -
Trainersopleiding (niveau 1-5)	€ 8.950	€ -	€ 13.229	€ -	€ 8.950	€ -
Toernooileider (niveau 2 tm 4)	€ 750	€ -	€ -	€ 55	€ 750	€ -
Scheidsrechter	€ 2.250	€ -	€ 1.468	€ -	€ 2.250	€ -
Eigen bijdragen	€ -	€ 32.200	€ -	€ 26.032	€ -	€ 32.200
Activiteiten decentraal Niveau	€ 7.500	€ -	€ -	€ -	€ 7.500	€ -
Sportparticipatie: Wedstrijdsport	€ 410.608	€ 210.250	€ 237.253	€ 66.115	€ 310.608	€ 110.250
Algemeen	€ 123.508	€ -	€ 92.047	€ -	€ 123.508	€ -
Competitie en vergoedingen	€ 21.000	€ 27.000	€ 12.115	€ 19.710	€ 21.000	€ 27.000
Scheidsrechters en vergoedingen	€ 47.850	€ 24.200	€ 34.526	€ 2.420	€ 47.850	€ 24.200
Toernooien en vergoedingen	€ 156.000	€ 127.250	€ 40.869	€ 21.283	€ 56.000	€ 27.250
Topevenementen en vergoedingen	€ 37.250	€ 19.300	€ 45.247	€ 10.096	€ 47.250	€ 19.300
Activiteiten decentraal Niveau	€ 25.000	€ 12.500	€ 12.448	€ 12.605	€ 15.000	€ 12.500
Talentontwikkeling en topsport	€ 823.764	€ 577.100	€ 618.031	€ 421.324	€ 721.264	€ 489.200
Para	€ 497.000	€ 431.400	€ 294.909	€ 288.687	€ 367.000	€ 328.500
Campagne Britt Eerland	€ 45.000	€ 45.000	€ -	€ -	€ -	€ -
RTN Programma	€ 118.530	€ 100.700	€ 99.667	€ 72.596	€ 118.530	€ 100.700
Topsport en talentontwikkeling	€ 163.234	€ -	€ 223.455	€ 60.040	€ 235.734	€ 60.000
Jubileum	€ 75.000	€ -	€ 75.005	€ 19.855	€ 100.000	€ 20.000
Jubileum	€ 75.000	€ -	€ 75.005	€ 19.855	€ 100.000	€ 20.000
TOTAAL	**€ 2.634.081**	**€ 2.529.082**	**€ 1.925.463**	**€ 2.106.496**	**€ 2.490.578**	**€ 2.382.018**
RESULTAAT		**€ -104.999**		**€ 181.033**		**€ -108.560**

Toelichting op de kwartaalcijfers 3-2025

Wij willen jullie op een paar punten van deze kwartaalrapportage een korte toelichting geven:

1. Marketing en Communicatie – sponsoring, rechten en advertenties
    - Bij de realisatie lasten staat t.o.v. de begroting een veel hoger bedrag.
    - Dit is de investering die wij vanuit de bestemmingsreserve voor Bedrijfstafeltennis doen en die hierop geboekt is.
    - De prognose is dan ook hierop aangepast
2. Marketing en Communicatie – verkoop en verhuur
    - Bij de realisatie lasten en baten staat een hoger bedrag
    - Deze heeft te maken met de kosten en extra inkomsten van NOS voor de livestream tijdens de NK
    - De prognose is dan ook hierop aangepast
3. Sportparticipatie wedstrijdsport – toernooien en vergoedingen
    - Bij de begroting is een aanname verwerkt dat wij meer toernooien die wij in Nederland organiseren via de NTTB boekhouding willen laten lopen om de activiteiten en toernooien zichtbaar te maken.
    - Hiervoor hebben wij bij lasten en baten 100k aanvullend in de begroting opgenomen
    - Uit de realisatie blijkt dat deze aanname niet gerealiseerd is.
    - Lasten en baten worden met 100k geminderd bij de realisatie
4. Jubileum
    - Vanuit een Bestemmingsreserve is een budget van 75k beschikbaar
    - De lasten zijn 100k maar door kaartenverkoop tijdens de TT-gala zijn ook baten van 20k gerealiseerd
    - De prognose is dan ook hierop aangepast

In het geheel gezien hebben wij geen grotere afwijkingen van de begroting en verwachten wij ook in de prognose geen mee- of tegenvallers voor het laatste kwartaal.

B. UPDATE RISICOANALYSE (I)

1. Van risico-inventarisatie naar weerstandvermogen

In de verkenning van een nieuwe methodiek om de omvang van het weerstandvermogen en gewenste vermogen van de NTTB te bepalen is een zorgvuldige risico-inventarisatie gemaakt. Aanvankelijk was het idee om de risico-inventarisatie direct te gebruiken als basis voor het bepalen van de omvang van het benodigde weerstandvermogen. In de praktijk bleek dit echter lastig uitvoerbaar. Het toekennen van concrete financiële waarden aan risico's is vaak arbitrair en afhankelijk van aannames die moeilijk te onderbouwen en te objectiveren zijn.

Daarom is in afstemming met de Financiële Commissie besloten om een andere methodiek te hanteren: als percentage van de jaarlijkse omzet, aangevuld met een aantal specifieke posten waarvan de financiële impact goed berekend kan worden (bijvoorbeeld contractuele verplichtingen of voorzienbare kosten bij calamiteiten). Dit wordt de komende periode in samenwerking met de Financiële Commissie uitgewerkt.

2. De rol van de risico-inventarisatie

Hoewel de risico-inventarisatie niet direct zal worden gebruikt voor het bepalen van het weerstands-vermogen, is het een goed instrument binnen onze governance:
- Monitoring: Periodieke actualisatie van risico's en mitigerende maatregelen.
- Rapportage: Jaarlijkse terugkoppeling aan de Bondsraad over de status van risico's.
- Bewustwording: Versterken van risicobewustzijn binnen de organisatie.

De risico-inventarisatie wordt daarmee een dynamisch document dat ons helpt om pro-actief te blijven sturen op stabiliteit en veerkracht.

3. Algemene toelichting op risico-inventarisatie

Een risico-inventarisatie is een systematische analyse van interne en externe factoren die de doelstel-lingen van een organisatie kunnen bedreigen. Typische onderdelen zijn:
- Identificatie van risico's (strategisch, operationeel, financieel, reputatie)
- Beoordeling van waarschijnlijkheid en impact
- Mitigerende maatregelen

Het is een erkend instrument binnen goed bestuur en draagt bij aan transparantie, verantwoording en risicobeheersing.

UPDATE ONTWIKKELING WEERSTANDSVERMOGEN

VOLGT

REACTIE BONDSBESTUUR OP DE VRAGEN UIT DE EVALUATIE BONDSRAAD (I)

Aan de leden van de Bondsraad

Aanleiding
De Bondsraad heeft in het voorjaar 2025 een zelfevaluatie uitgevoerd. Vanuit de zelfevaluatie is een aantal vragen/verzoeken richting het bestuur aangegeven in het verslag en tijdens de bondsraadsvergadering op 4 oktober 2025. Hieronder volgt een reactie op deze vragen/verzoeken.

- Er mag van het Bondsbestuur meer aandacht zijn voor vragen als “wat willen we concreet bereiken met dit beleid” en “zijn er op voorhand belemmeringen om het voorgestelde beleid ook uit te kunnen voeren”. De BR ziet dat graag nadrukkelijker terug komen in voorstellen die gedaan worden.

Reactie Bondsbestuur:
We nemen dit voor toekomstige beleidsvoorstellen mee en zullen deze vragen nadrukkelijker aandacht geven.

- Het Bondsbestuur wordt gevraagd in de agenda (meer) expliciet aan te geven wat de status van elk agendapunt is (ter informatie, discussie of vaststelling). Daarbij kan ook de indeling van de agenda wellicht helpen door te zorgen voor blokken van besluitvorming, informatief of oordeelsvormend.

Reactie Bondsbestuur:
In de agenda van de Bondsraad vergadering wordt altijd met een letter aangegeven hoe een onderwerp tijdens de vergadering zal worden behandeld, namelijk:
(A) = Afstemmend-discussie
(B) = Besluitvormend
(I) = Informerend / voortgang
We zullen in de volgorde van de agenda proberen rekening houden met de wens om deze ‘in blokken’ op te bouwen.

- Voor wat betreft de samenstelling van de BR, de slagvaardigheid van de vergadering en het hebben van reserveleden wordt een aantal suggesties besproken te weten:
  - We brengen de Bondsraad terug naar 12 leden, waarbij we of:
    - De kieskringen herindelen van 24 naar 12;
    - 24 kieskringen in stand laten en daar koppels lid en reservelid van maken;
  - Meteen terug gaan naar een model Raad van Toezicht

  Tijdens de bondsraadvergadering wordt duidelijk dat er nog geen eenduidig en concreet idee is dat breed wordt gedragen door de Bondsraad. De Bondsraad vraagt het Bondsbestuur hoe zij tegen deze suggesties aankijken.

Reactie Bondsbestuur:
Het Bondsbestuur waardeert de open discussie binnen de Bondsraad over de eigen samenstelling, slagvaardigheid en continuïteit. Wij herkennen de wens om te blijven kijken naar manieren om de effectiviteit en continuïteit te behouden. Tegelijkertijd adviseert het Bondsbestuur om op dit moment geen wijziging door te voeren in de omvang of structuur van de Bondsraad.

De keuze voor 24 leden is destijds zorgvuldig gewogen, met als doel voldoende representatie te waarborgen en het gevoel van nabijheid tussen Bondsraad, verenigingen en leden te versterken. Een aanpassing van dit model zou opnieuw een ingrijpende organisatorische verandering betekenen, die veel vraagt van ons organiserend vermogen. Dat zou de uitvoering van de gekozen strategie en de focus van de organisatie voor de komende periode onder druk kunnen zetten.

Het Bondsbestuur stelt daarom voor om op dit moment vast te houden aan de huidige opzet van 24 leden. Wel blijven wij graag in gesprek met de Bondsraad over de werkwijze en ondersteuning, zodat we gezamenlijk kunnen blijven werken aan een effectieve en toekomstbestendige invulling van de rol van de Bondsraad.