



# **VERGADERBOEK**

## **BONDSRAADSVERGADERING 21 APRIL 2024**

## CONCEPT

AGENDA voor de Bondsraadvergadering van de NEDERLANDSE TAFELTENNISBOND  
op zondag 21 april 2024 om 10:00 uur op het Bondsbureau, Kelvinbaan 48, 3439 MT Nieuwegein

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen en ingekomen stukken (ter informatie)
  - a. [Bijlage 01](#) – Mededelingen
  - b. [Bijlage 02](#) - Beantwoording schriftelijk gestelde vragen
3. Notulen van de Bondsraadsvergadering d.d. 25 november 2023
  - a. [Bijlage 03](#) - Vaststellen besluitenlijst per 25 november 2023
  - b. [Bijlage 04](#) - Voortgang actielijst per 25 november 2023 (ter kennisneming)
4. Jaarverslagen 2023 (vaststellen)
  - a. [Bijlage 05](#) - Algemeen jaarverslag van het Bondsbestuur \*\*
  - b. [Bijlage 06](#) – Jaarverslag van de Tuchtcommissie
  - c. [Bijlage 07](#) – Jaarverslag van de Commissie van Beroep
  - d. [Bijlage 08](#) – Jaarverslag van het College van Arbiters
  - e. [Bijlage 09](#) – Jaarverslag van de Reglementscommissie
  - f. [Bijlage 10](#) – Jaarverslag van de Commissie Onderscheidingen
5. Financiën
  - a. [Bijlage 11](#) – Voorstel voor instellen of aanvullen van bestemmingsreserves voor impulsen
  - b. [Bijlage 12](#) - Rapportage van de Financiële Commissie (ter kennisneming)
  - c. [Bijlage 13](#) - Jaarrekening 2023 (vaststellen) \*\*
  - d. [Bijlage 14](#) - Decharge van het Bondsbestuur voor het gevoerde beleid en van de penningmeester voor het financieel beheer (vaststellen)
  - e. [Bijlage 15](#) - Benoemen accountant (vaststellen)
  - f. [Bijlage 16](#) - Financiële stand van zaken eerste kwartaal 2024 (ter kennisneming)
6. Samenstelling Bondsbestuur en Bondsraadscommissies (benoemen)
  - a. [Bijlage 17](#) - Benoeming Bondsbestuursleden
  - b. [Bijlage 18](#) - Benoeming leden Bondsraadscommissies
7. Wijziging reglementen  
[Bijlage 19](#) – Wijziging Statuten
8. Jeugd Kompas (Presentatie door Bondsbestuurslid Irene Faber)
9. [Bijlage 20](#) – Update IT-ontwikkelingen
10. [Bijlage 21](#) – Evaluatie Organisatieontwikkeling
11. Rondvraag / wat verder ter tafel komt
12. Sluiting

\* Wordt nagezonden

\*\* Separaat

Documenten ter informatie



## MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

### Data vergaderingen van de Bondsraad in 2025

#### Situatie

De Bondsraad heeft in het veranderplan van de organisatieontwikkeling vastgesteld dat de vergaderingen van de Bondsraad in april, september/oktober en eind november plaats gaan vinden. In 2024 was het voor de werkorganisatie, de Financiële Commissie en de Accountmanagers zeer uitdagend om alle stukken op tijd naar de leden van de Bondsraad te sturen voor de vergadering van 21 april. De financiële stukken zijn om die reden ook iets later dan de gebruikelijke 4 weken van tevoren verstuurd.

Om in 2025 een beter tijdsplan uit te kunnen zetten hebben wij nu al naar de data en vakantieperiodes gekeken. Wij stellen u dan ook de volgende data voor vergaderingen van de Bondsraad in 2025 voor:

1. Zaterdag 10 mei 2025
2. Zaterdag 4 oktober 2025
3. Zondag 30 november 2025

#### Gevraagd: toestemming

Wij vragen de Bondsraad toestemming te geven voor deze data, met name omdat de eerste datum iets later is dan eerder afgesproken. Dit heeft met de ervaringen van 2024 te maken en de vakantieperiodes eind april 2025.

## BEANTWOORDING SCHRIFTELIJK GESTELDE VRAGEN

### VRAGEN EN OPMERKINGEN VAN MISJA HELLER, BONDSRAADSLID KIESKRING 15

1) Pagina 42 punt I.K.

Benoemd wordt dat voor regio-overschrijdend competities verdere afstemming met competitieleiders nodig is. Op zich logisch. Wat ik hier mis is de wijze waarop het draagvlak bij de verenigingen in de regio gezocht wordt voor aanpassingen als deze, maar wellicht ook andere. Wat is de visie op het zoeken van draagvlak bij verenigingen voorafgaand aan veranderingen?

#### Reactie van het Bondsbestuur

Het invoeren van regio-overschrijdende competities hebben we bewust even 'geparkeerd'. Hiervoor is een goede voorbereiding noodzakelijk. We zullen met alle betrokkenen goed moeten nadenken welke stakeholders we betrekken en op welke wijze we dat gaan doen. We zijn ons ervan bewust dat hier een zorgvuldig proces op zijn plaats is. Onze visie is dat we dat volgens onze kernwaarden doen: samen en open.

Voorbeelden hiervan zijn de recente enquêtes onder de volwassen competitiespelers van Gelre en Oost. Op basis van deze resultaten gaat Gelre voorbereidingen treffen om naast de reguliere competitie ook een duo-competitie aan te bieden. In Oost wordt een competitiebijeenkomst georganiseerd waar de resultaten van de enquête besproken worden en samen wordt gekeken of bijsturing nodig is.

2) Pagina 42 punt I.L.

Kan nader worden geduid waar dan de extra capaciteit van het bondsbureau voor benut wordt? Aangezien het benoemd wordt bij het punt competitie relateer ik dat het meerwerk op dit onderdeel is ontstaan. De evaluatie geeft aan dat geen vrijwilligers verloren zijn gegaan en dat alles tot op heden functioneert zoals voor de organisatieverandering. Waar zit dan de noodzaak tot een uitbreiding van 0,4 FTE?

#### Reactie van het Bondsbestuur

In zijn algemeenheid ligt op het gebied van Wedstrijdsport (competities en toernooien) na de organisatieontwikkeling meer regie en aansturing bij het Bondsbureau. Wat de competities betreft vindt meer gezamenlijke afstemming plaats tussen de regionale competitieleiders en het Bondsbureau, de 'vrijwilligersmanagement' taak ligt nu bij het Bondsbureau (werving, inwerken, begeleiding), ondersteuning van de competitieleiders op het gebied van NAS en de NTTB App/DWF, betere informatievoorziening vanuit de centrale werkorganisatie naar competitieleiders en daarmee naar de verenigingen. Ook op het gebied van communicatie (regionale competitiepagina's, bulletins, beheer agenda/kalender op de websites) zijn meer werkzaamheden bij het Bondsbureau terechtgekomen.

Het klopt dat we veel vrijwilligers hebben kunnen behouden voor de NTTB-organisatie. Op het gebied van competities zijn dat met name de competitieleiders en de regionale competitiecommissies. Echter, de ondersteunende competitietaken die bij enkele voormalige afdelingsondersteuners of in sommige gevallen bij afdelingsbesturen lagen zijn verschoven naar het Bondsbureau.

Op het gebied van toernooien vallen de regionale toernooien nu ook onder directe regie van het Bondsbureau, waar dit voorheen werd ondersteund en begeleid in de voormalige afdeling zelf. Ook komt daar de eerder bij de competitie benoemde werving, behoud en begeleiding bij. Wij vertrouwen erop u op deze manier voldoende toelichting te hebben gegeven.

3) Pagina 43 punt II b

Vanuit regio midden wordt aangegeven dat bij contacten veel verwezen wordt naar verschillen en behoefte om afspraken te harmoniseren. Op zich begrijpelijk, maar tot op heden ervaren de vrijwilligers in het veld steeds het zelfde te horen zonder dat daadwerkelijk duidelijk wordt wat het beleid is en wat verwacht mag worden. Ik kan mijn voorstellen dat het zelfde gevoel in andere afdelingen leeft. Op welke wijze hebben de ervaringen tot op heden geleid (of gaan leiden) tot harmonisatie van afspraken en op welke wijze en termijn gaan de betrokkenen verengingen en vrijwilligers eenduidig worden geïnformeerd hierover ?

Reactie van het Bondsbestuur

Het klopt dat de afspraken met betrekking tot de regionale toernooien nog geharmoniseerd dienen te worden. Voor zover dat wenselijk en mogelijk is. Het afgelopen jaar heeft de werkorganisatie veel inzichten gegeven in de (grote) verschillen tussen de verschillende regio's. De werkorganisatie is voornemens om in het 2<sup>e</sup> kwartaal van 2024 hierover met de diverse organisatoren in gesprek te gaan en te komen tot nieuwe afspraken.

4) Pagina 43 punt III

Ik mis hier volledig de wens om per regio met vrijwilligers coördinatoren te gaan werken alsmede de onderbouwing van de keuze om die coördinatoren als vrijwilliger te werven en niet voor 1 professionele kracht vanuit het bondsbureau te kiezen. Daarnaast doet punt D vermoeden dat alle afdelingscommissies en de werkorganisatie elkaar inmiddels makkelijk weten te vinden en dit punt goed verloopt. Ofschoon er ook veel goed gaat is dat nog niet het gemeenschappelijke geluid dat ik in het veld ervaar. Graag een duidelijker toelichting op de visie en knelpunten van het vrijwilligersbeleid, specifiek ook voor de regionaal opererende commissies.

Reactie van het Bondsbestuur

Parallel aan de start van de nieuwe organisatie is gestart met het uitrollen van het vrijwilligersbeleid. Dit wordt begeleid door een werkgroep vrijwilligersbeleid bestaande uit Ron Doevendans, Wim van Selling, Paul Oomen, Ineke de Graaf en Achim Sialino. Alle NTTB-vrijwilligers zijn in 2023 geïnformeerd over de nieuwe werkorganisatie. Tevens is gestart met de werving van vrijwilligerscoördinatoren. Dit zijn regionale vrijwilligers met een goed netwerk, die de vrijwilligers in hun werkgebied begeleiden. We streven naar een groep vrijwilligerscoördinatoren die samen zorgen voor een dekking van de gehele NTTB-organisatie. De werkgroep heeft uitgebreid gesproken over de aanpak en vindt het belangrijk dat deze rol ingevuld wordt door vrijwilligers. De vrijwilligerscoördinatoren kunnen waar nodig ondersteuning krijgen vanuit de werkgroep en vanuit het Bondsbureau.

We merken dat het contact met onze vrijwilligers vanuit het Bondsbureau en vanuit landelijke commissies aan het groeien is. Daar waar we signalen ontvangen dat het nog niet naar wens verloopt ondernemen we actie. We proberen de signalen ook actief op te halen. Dit doen we niet alleen vanuit het Bondsbureau, maar het is ook één van de taken van de vrijwilligerscoördinator.

5) Pagina 46 punt d.

“ en functioneert alles naar behoren”. In het verlengde van voorgaande vraag, wordt hier met commissies/werkgroepen alleen bedoeld op landelijk opererende commissies/werkgroepen en/of ook op regionale?

Reactie van het Bondsbestuur

In de basis bedoelen we hiermee zowel de landelijke als de regionale commissies/werkgroepen.

## **VRAGEN EN OPMERKINGEN VAN PAUL KOOPMAN, BONDSRAADSLID KIESKRING 13**

6) Concept-agenda

Ik stel voor om met ingang van de komende vergadering en daarna voortaan een vast punt 3.c. aan de agenda toe te voegen, luidend:

Voortgang openstaande punten bij de vorige Bondsraadsvergadering (ter kennisneming).

De Bondsraad heeft nu geen zicht op de afwikkeling van de bij de vorige vergadering openstaande items op de genotuleerde actielijst. Door de geschoonde actielijst van de eervorige vergadering toe te voegen met de actuele status, kan de bondsraad hierop adequaat toezicht houden.

#### Reactie van het Bondsbestuur

Het Bondsbestuur neemt deze suggestie over en zal de geschoonde actielijst ter informatie toevoegen. Het als vast agendapunt toevoegen aan alle toekomstige vergaderingen van de Bondsraad lijkt het Bondsbestuur niet optimaal. Het Bondsbestuur geeft er de voorkeur aan via de schriftelijke vragen op de actielijst te reageren en vraagt de leden van de Bondsraad vooraf gerichte vragen te stellen. Het Bondsbestuur hoopt hierdoor vele vragen vooraf te kunnen beantwoorden en toelichtingen te kunnen geven zodat de efficiëntie van de Bondsraadvergadering niet in gevaar komt. Het is altijd mogelijk via ingekomen stukken, bij het agendapunt notulen of bij de rondvraag bepaalde punten in de Bondsraad te bespreken.

#### 7) 3.b. Actielijst

Laatste twee acties agendapunt 2

Wat is de actuele situatie van het overleg tussen TUC, CvB en RC?

#### Reactie van de Reglementscommissie

In overleg met de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep is door de Reglementscommissie de Blauwdruk Grensoverschrijdend Gedrag van NOC\*NSF vertaald naar een voorstel voor reglementering. Dit voorstel omvat enkele aanvullingen op het Tuchtreglement en daarnaast een apart Reglement Grensoverschrijdend Gedrag. Het voorstel voldoet aan de tuchtrechtelijke kaders van de Blauwdruk.

Reglementscommissie, Tuchtcommissie en Commissie van Beroep werken in samenspraak met de Integriteitsmanager aan de meldingsprocedure. Deze is bij Grensoverschrijdend Gedrag niet geheel gelijk met die voor andere strafbare handelingen.

Naar verwachting kan zowel de reglementering als de meldingsprocedure in de bondsraadsvergadering van oktober 2024 worden behandeld. Dit is nog op tijd: de Algemene Ledenvergadering van NOC\*NSF heeft bepaald dat uit de Blauwdruk voortvloeiende maatregelen en reglementsaanpassingen uiterlijk 1 januari 2025 door alle bonden moeten zijn vastgesteld.

#### 8) 4.a. Bondsbestuur Sectie 1.16 – klokkluiden

Is de klokkenluidersregeling openbaar, en zo ja, waar is deze te vinden?

#### Reactie van het Bondsbestuur

Ja, de Klokkenluidersregeling is openbaar. Deze is inmiddels op onze website gepubliceerd onder reglementen.

#### 9) 4.e. Reglementscommissie

In de 2e alinea staat abusievelijk dat de voorzitter van de Reglementscommissie voorzitter is van het stembureau. Dat was inderdaad wel de strekking van het originele voorstel in de BRV van 7 oktober 2023 maar dit is geamendeerd, zoals ook terug te vinden is in de besluitenlijst. Het amendement hield in dat de voorzitter van de Reglementscommissie de voorzitter van het stembureau aanwijst uit de leden van de Reglementscommissie. Dat kan hij/zij zelf zijn, maar dat hoeft niet. De definitieve tekst van het besluit aangaande het instellen van een permanente kiescommissie is nergens te vinden. Ik stel dan ook voor om dit besluit te publiceren door het toe te voegen aan de overige besluiten zoals die op de website staan (bij Statuten, Reglementen en Besluiten).

#### Reactie van het Bondsbestuur

Wij zijn het eens met deze suggestie en gaan het publiceren.

#### 10) 4.f. Commissie Onderscheidingen

In de 5e paragraaf wordt gesteld: "Voor kandidaten die hun verdiensten niet zozeer op het landelijke vlak hebben maar vooral of uitsluitend op het regionale vlak, zijn deze benoemingen ook van toepassing... etc". Ik vraag me af of dit niet beperkt zou moeten worden tot de optie "Lid van Verdienste van de NTTB", m.a.w. bondsridder of erelid zijn dan geen opties. Ik zou graag de zienswijze van de commissie hierover willen horen.

#### Reactie van het Bondsbestuur

De Commissie Onderscheidingen is een commissie van de Bondsraad. Wij vinden dan ook dat de Bondsraad hierover een besluit moet nemen. Wij hebben deze vraag aan de Commissie Onderscheidingen voorgelegd en zullen hun reactie later delen.

#### 11) 4.f. Commissie Onderscheidingen

Nu er geen afdelingsbenoemingen meer mogelijk zijn, rijst de vraag naar het (afgesloten) overzicht van afdelings-gedecoreerden.

Op de website staat dat de Commissie Historie de verleende onderscheidingen voor Ereleden en Leden van Verdienste van Afdelingen vanaf 2021 (i.e. sinds de instelling van de Commissie Onderscheidingen) ook opgenomen heeft in de overzichten.

Mijn vraag behelst wat er gebeurt met de eerder dan in 2021 verstrekte benoemingen op afdelingsniveau. Zouden deze, analoog aan de eveneens gestopte Bondsonderscheidingstekens toch een plek op de website dienen te krijgen? Of laten we deze in de vergetelheid geraken?

#### Reactie van het Bondsbestuur

Wij zijn van mening dat de onderscheidingen die door de afdelingen toegekend waren bij de historie van de NTTB horen en ook in de archieven van de afdelingen te vinden moeten blijven. De oude afdelingen hebben echter een zeer verschillende beleid op de toekenning en zichtbaarheid van hun onderscheidingen gevoerd. Wij staan ervoor open een link op de landelijke site te plaatsen zodat de onderscheidingen van de afdelingen die hiervan een archief hebben bijgehouden makkelijk en snel te vinden is.

#### 12) 5.a. Impulsen

Marketing & Communicatie campagne

Wat is het probleem dat hiermee aangepakt moet worden, wat moet het opleveren en wat is de vraagstelling waarover advies gewenst is?

#### Reactie van het Bondsbestuur

Met deze campagne wordt een marketingstrategie opgezet waarbij ten eerste de overzichtelijkheid van de online communicatiekanalen aangepakt, oftewel websites, en daarmee de informatievoorziening richting de achterban. Vervolgens worden doelgroepen vastgesteld waar de komende jaren de focus moet liggen om de ingezette groei te kunnen continueren. Hiermee willen wij een aantal doelen bereiken, zoals: een betere informatievoorziening naar onze leden en verenigingen, een verbeterd imago (zowel intern, als extern) en een toekomstbestendige tafeltennis sport en werkorganisatie. De vraagstelling gaat over het begeleiden van het proces, eventueel ook in de uitvoering, om op zoek te gaan naar een strategie om het imago van de tafeltennis sport en -bond te verbeteren en met die nieuwe strategie in te spelen op kansen in de sport- en tafeltenniswereld.

#### 13) 5.a. Impulsen

90 jaar jubileum

Wordt er nog een vraag uitgezet naar aanvullende suggesties?

#### Reactie van het Bondsbestuur

Een eerste brainstorm- en inventarisatiesessie heeft plaatsgevonden door het Bondsbestuur, het Bondsbureau en de Accountmanagers. In deze fase is de scope zo breed mogelijk gehouden, met aandacht voor onze verenigingen, leden, trainers, commissies/werkgroepen, vrijwilligers, partners, liefhebbers, 'pingpong-land'. Hieruit zijn zo veel ideeën gekomen dat we deze eerst gaan prioriteren.

#### 14) 5.a. Impulsen

Totaal budget

Wat is de visie van de Financiële Commissie op (het bedrag van) dit voorstel?

#### Reactie van het Bondsbestuur

Wij hebben deze vraag aan de Financiële Commissie doorgestuurd en delen hun reactie hieronder met u.

Reactie van de FC:

Het voorstel gaat om een fors bedrag, € 195.000, dat vanuit de Algemene Reserves wordt aangewend voor diverse bestemmingen. Nemen de Algemene Reserves daardoor mogelijk teveel af? In de rapportage van de Financiële Commissie over Jaarrekening 2024 hebben wij over Bestemmingsreserves het volgende opgemerkt:

*“De Bestemmingsreserves (“potjes” met een specifieke incidentele bedoeling) zijn in bedragen en in aantal toegenomen. Bijgevuld is Organisatieontwikkeling. Nieuw zijn: NTTB 90 jaar, Wedstrijdvloer en Communicatiecampagne. Daarvoor stelt het Bondsbestuur in totaal € 195.000 ter beschikking. Mede hierdoor is de Algemene reserve met € 110.000 afgenomen tot € 737.000. Dit blijft ruim boven het noodzakelijk geachte Weerstandsvermogen van € 450.000. Gelet op deze ruime financiële situatie zijn de voorgestelde aanvullingen van de bestemmingsreserves vanuit financieel oogpunt acceptabel.”*

De FC is zich ervan bewust dat men over het percentage weerstandsvermogen, 20% van het jaarlijkse bedrag voor de exploitatie, van mening kan verschillen; hoewel dit percentage door veel non-profitorganisaties als norm wordt gebruikt. De FC zal dit jaar in overleg met penningmeester, controller en Algemeen Directeur bekijken wat de minimale omvang is en tevens de gewenste maximale omvang van de algemene reserves bezien. Dus tussen welke grenzen het weerstandsvermogen zou moeten liggen, rekening houdend met diverse risico's.

Voor het bedrag per bestemming heeft het Bondsbestuur een voorstel ingediend, zie bijlage 11 van het Vergaderboek. Reserveringsbedrag per bestemming met steeds een korte motivatie komt ons redelijk en haalbaar voor.

Een inhoudelijke vraag is hoe noodzakelijk men elk van de gedane voorstellen vindt. Is het nodig om een 90-jarig jubileum te vieren? En dezelfde vraag geldt voor andere bestemmingen. Dit inhoudelijke oordeel is aan ieder van de Bondsraadleden. Financieel gezien zijn de bestemmingen naar ons oordeel acceptabel.

#### 15) 5.c Jaarrekening

Toelichting baten en lasten

Onder sectie 14 staat een aanzienlijke verhoging van de uitgaves voor “inhuur derden”. Wat is de verklaring hiervoor?

#### Reactie van het Bondsbestuur

Dat komt doordat de NTTB bewust meer gebruik maakt van zzp'ers in plaats van medewerkers in loondienst. Bijvoorbeeld de Accountmanagers zijn zzp'er, daar waar eerder afdelingsondersteuners in loondienst waren.

#### 16) 7.a. Statuten

Stemmen bij volmacht

Er zijn geen vormvereisten voor een volmacht genoemd in het onderhavige voorstel. Is dat bewust niet gedaan?

Ik zou me kunnen voorstellen dat de volmacht (gedateerd) ondertekend dient te zijn door de volmachtgever en de volmacht nemer. Dat zou bijv. vastgelegd kunnen worden in het Reglement van Orde van de Bondsraad.

#### Reactie van het Bondsbestuur

Wij denken dat dit een goede suggestie is die wij samen met de Reglementscommissie mee kunnen nemen in de uitwerking mits deze statutenwijziging wordt aangenomen.

#### 17) 7.a. Statuten

Artikel 9 lid 7

Het voorstel staat niet toe dat van een kieskring waarvan het bondsraadslid aanwezig is, een plaatsvervangend bondsraadslid (dat ook aanwezig is) een volmacht kan nemen.

Is dat een bewuste beperking?

#### Reactie van de Reglementscommissie

De door u genoemde mogelijkheid dat een plaatsvervangend en aanwezig Bondsraadslid een volmacht van een andere Kieskring kan nemen is niet bewust weggelaten. Het Bondsbestuur en



andere betrokkenen hebben deze mogelijkheid over het hoofd gezien. Het Bondsbestuur heeft echter geen principiële bezwaren om deze mogelijkheid toe te voegen. Dit vergt wel een aanvulling op het voorstel tot wijziging van artikel 9 lid 7:

“Stemmen bij volmacht is uitsluitend toegestaan in de Bondsraad. Een in een bondsraadsvergadering fysiek dan wel langs elektronische weg aanwezig stemgerechtigd Bondsraadslid mag maximaal één ander Bondsraadslid bij volmacht vertegenwoordigen. In plaats van aan een stemgerechtigd Bondsraadslid kan een volmacht ook worden verleend aan een niet-stemgerechtigd en aanwezig plaatsvervangend Bondsraadslid van een andere Kieskring. Volmachten dienen uiterlijk 24 uur voor aanvang van een bondsraadsvergadering schriftelijk te worden gemeld bij de Algemeen Directeur.”

#### 18) 7.a Statuten

Artikel 19, aanvulling 1e alinea

Ik stel voor om toe te voegen tussen “aanwezig Bondsraadslid” en “is”: “of diens plaatsvervanger”.

#### Reactie van het Bondsbestuur

Wij gaan uw voorstel met de Reglementscommissie bespreken en afstemmen en later door een nog uit te werken voorstel via de voorzitter van de Bondsraad in stemming brengen.

#### 19) 10. Evaluatie

III. Overdracht van afdelingsbesturen naar Bondsbureau

Hoeveel afdelingen hebben een historisch archief overgedragen? Heeft de Commissie Historie zich daarover ontfemd?

#### Reactie van het Bondsbestuur

Van de afdelingen die geen volledig afdelingsbestuur meer hadden zijn de, voornamelijk digitale, archieven overgenomen. Van twee afdelingen zijn gecomprimeerde papieren archieven ontvangen, van één afdeling worden deze archieven binnenkort opgehaald. Van één afdeling is geen nadere reactie ontvangen.

De archieven bestonden voornamelijk uit toernooi- en wedstrijduitslagen. De documenten zijn overgedragen aan de Historische Commissie.

## **VRAGEN EN OPMERKINGEN VAN PETER BOUWMAN, BONDSRAADSLID KIESKRING 14**

#### 20) Jaarrekening pag. 6

De toelichting op de bestemming van het resultaat begrijp ik niet. De toevoegingen aan de reserves moeten toch optellen tot het resultaat?

#### Reactie van het Bondsbestuur

Op pagina 6 is de staat van baten en lasten opgenomen. De staat dient conform een voorgeschreven opzet te worden opgesteld. Hier worden alleen de dotaties aan bestemmingsreserves opgenomen. Op bladzijde 11 wordt een gedetailleerde toelichting gegeven op de bestemming van het resultaat, waarin zowel de toevoegingen als onttrekkingen uit de bestemmingsreserves wordt toegelicht.

#### 21) Jaarrekening pag. 6

Ik zie een rentebate van ruim € 9.000. Gezien het liquiditeitssaldo en de gestegen rente op spaarrekeningen zou ik een stevig hogere rentebate verwachten. Wordt optimaal gebruik gemaakt van de spaarvarianten die banken aanbieden?

#### Reactie van het Bondsbestuur

De NTTB heeft een groot deel van de liquide middelen op de spaarrekening van de ING staan. Indien alleen gekeken wordt naar de rente op de spaarrekening die de ING hanteert per 31 december 2021 (1,25%) zou een hogere rentebate verwacht worden. De rentebate over 2023 is gebaseerd op een gewogen rente over 2023 welke gedurende 2023 is gestegen van 0,15% op 1 januari 2023 naar 1,25% op 31 december 2023.

## 22) Evaluatie van de organisatie ontwikkeling

De evaluatie van de organisatie ontwikkeling geeft een heel positief beeld. Heel mooi. Dit soort trajecten lopen vaak niet in één keer helemaal goed en vragen om bijsturing. Daarom de vraag: zijn er helemaal geen zorg/aandachtspunten?

### Reactie van het Bondsbestuur

Als Bondsbestuur hebben wij onze evaluatie op hoofdlijnen gehouden binnen de structuur die wij hiervoor in het verrichtingsplan hadden afgesproken. Wij weten vanuit de werkorganisatie dat er (natuurlijk) bijsturingen hebben plaatsgevonden. Dat was gezien de verschillende vertrek- en startposities van de oude afdelingen ook te verwachten. Wij hebben wel geconcludeerd dat dit proces tot nu toe goed verloopt en de bijsturingen niet geleid hebben tot problemen of grotere zorgen. Wij zien ook dat het proces nog niet is afgerond, ook al zijn heel veel acties en aandachtspunten al doorgevoerd.

## 23) Landelijke competitie

Ik mis op de actielijst de afspraak/planning van de evaluatie van de opzet van de landelijke competitie.

### Reactie van het Bondsbestuur

Als Bondsbestuur hebben wij in januari jl. besloten om de in het voorjaar 2025 geplande evaluatie te vervroegen naar het voorjaar 2024. Dit op basis van de ontvangen brieven van verenigingen uit de landelijke competitie. Deze evaluatie heeft inmiddels plaatsgevonden (februari 2024). De resultaten zijn geanalyseerd en besluitvorming over de toekomst is in de bestuursvergadering van 4 april genomen. In een aparte mail worden het bondsbestuursbesluit en de uitkomst van de enquêtes aan de leden van de Bondsraad gestuurd.

## **VRAGEN EN OPMERKINGEN VAN RON DOEVENDANS, BONDSRAADSLID KIESKRING 4**

### **24) Agendapunt 3b, bijlage 04 - Voortgang actielijst**

Zijn er nog openstaande acties van vorige bondsraadsvergaderingen? En zo ja, kunnen die voortaan zichtbaar gemaakt worden?

### Reactie van het Bondsbestuur

De actielijst wordt bijgehouden. Het Bondsbestuur ziet hierop toe en heeft geen bezwaar de voortgang met de leden van de Bondsraad te delen. Zie ook de reactie op vraag 6.

### **25) Agendapunt 3b, bijlage 04 - Voortgang actielijst, actie 4a,**

Reactie aan Tempo Team ter informatie aan de BRV: Zover ik kan nagaan heb ik deze reactie niet ontvangen.

### Reactie van het Bondsbestuur

Bedankt voor deze herinnering. De reactie aan Tempo Team hebben wij in maart verstuurd en sturen wij in de bijlage ter kennisgeving mee.

### **26) Agendapunt 4a, bijlage 05 - Algemeen jaarverslag van het Bondsbestuur**

Allereerst mijn complimenten voor dit jaarverslag, met name het beeldverslag is wederom een mooie toevoeging! Als tweede wordt melding gemaakt van een vervroegde evaluatie van de nieuwe opzet landelijke competitie in het voorjaar van 2024. Ik krijg hier als bondsraadslid veel vragen en opmerkingen over. Is in de vergadering al iets te zeggen over de uitkomsten van deze evaluatie?

### Reactie van het Bondsbestuur

Zie het antwoord op vraag 23 en de separate mail die alle Bondsraadleden hebben ontvangen waarin de uitkomsten in te zien zijn.

### **27) Agendapunt 4a, bijlage 05 - Algemeen jaarverslag van het Bondsbestuur**

Het is al jaren zo dat de ledenaantallen bij de dames en meisjes stukken lager zijn dan de mannen. Is er een idee hoe dat komt? En zijn er plannen om juist deze groepen meer aan te spreken om de tafeltennis sport te gaan beoefenen? Bijvoorbeeld als extra actie bij het voorgestelde budget voor de Marketing & Communicatie campagne/ontwikkeling.

#### Reactie van het Bondsbestuur

Het percentage vrouwelijke leden (meisjes en dames) ligt rond 15-17%. Dit is niet iets van de laatste periode. In het seizoen 2020-2021 is in de bondsraadsvergadering een presentatie gegeven door bestuurslid Irene Faber over meisjes/dames in de tafeltennissport met daarin een analyse, conclusies en vertrekpunten voor de toekomst. In samenwerking met het Hoofd Sportparticipatie, Marthijn van der Wal, is hier ook een volledige VISIE (vakblad van de Vereniging van Tafeltennistrainers (VVTT)) aan gewijd. Vanaf dat moment is er meer expliciete aandacht voor meisjes/dames in de verschillende gelederen. Echter, in verband met de organisatieontwikkeling zijn geen grote acties ondernomen. Dit najaar gaat de NTTB participeren in het ICoachGirls project (<https://icoachkids.org/learn/girls/icoachgirls/about>) waarin vrouwelijke trainsters worden begeleid door vrouwelijke mentoren (ervaren trainsters) in het geven van trainingen aan meisjes/dames. Onze visie is dat vrouwelijk (technisch) kader de bouwstenen vormen voor de toekomst.

#### **28) Agendapunt 4a, bijlage 05 - Algemeen jaarverslag van het Bondsbestuur**

Wat is de stand van zaken van de 'PingPongbaas'? Wordt daar nog in geïnvesteerd?

#### Reactie van het Bondsbestuur

Sinds begin 2023 is in samenwerking en overleg met Sportunity, de eigenaar van de app, besloten om het project tijdelijk 'on-hold' te zetten. In die zin dat beide partijen voorlopig geen tijd/capaciteit beschikbaar stellen en investeringen doen in het platform.

Redenen daarvoor zijn het gebrek aan draagvlak en het minimale gebruik van de app bij onze verenigingen. Echter, ook de activiteiten en marketing om 'pingpong-land' aan ons te binden blijkt structurele inzet van mankracht en middelen te vragen. Iets wat we op dat moment niet voldoende hadden. Beide partijen hebben gemeend dat de opbrengsten tot dat moment niet opwogen tegen de investeringen die nodig waren. Besloten is om de app wel 'in de lucht' te houden. Wellicht dat op een later moment en het mogelijk toevoegen van andere en nieuwe functionaliteiten de app opnieuw geactiveerd kan worden.

#### **29) Agendapunt 5b, bijlage 12 - Rapportage van de Financiële commissie bij punt Jaarrekening 2023 sub A)**

Er staat dat de liquide middelen met € 1.206.000 hoog blijft, ook al is dit bedrag € 80.000 lager dan in 2022. Moet dit niet zijn bijna € 130.000 lager dan in 2022? De totale activa zijn wel € 80.000 lager.

#### Reactie van het Bondsbestuur

Deze vraag past beter bij de Financiële Commissie dan bij het bestuur. Het bestuur kan bevestigen dat de liquiditeiten met bijna € 130.000 zijn afgenomen.

#### **30) Agendapunt 5c, bijlage 13 - Jaarrekening 2023**

Bij de balans wordt aan 'verstrekke lopende leningen' een bedrag genoemd van € 55.798. Bij het jaarverslag van de Fondsbeheer Commissie wordt een bedrag van € 64.100 genoemd als totaal uitstaande leningen. Kan dit verschil uitgelegd worden?

#### Reactie van het Bondsbestuur

Dat komt doordat de bedragen die in 2024 zullen worden afgelost jaarrekeningtechnisch moeten worden verantwoord onder "kortlopende" vorderingen.

#### **31) Agendapunt 5c, bijlage 13 - Jaarrekening 2023**

Het valt op dat er een groot bedrag (€ 915.893) bij één bank staat (ING). Het is bekend dat volgens de deposito garantie regeling maar € 100.000 wordt gegarandeerd bij faillissement van een bank. Nu zal een grote bank als ING niet snel omvallen, maar toch. Is het niet verstandig om deze spaargelden wat meer te spreiden? Sowieso zijn er partijen die een hogere rente bieden en ook onder het garantiestelsel vallen.

#### Reactie van het Bondsbestuur

De Europese en Nederlands overheid hebben de ING-bank aangemerkt als systeembank. Voor systeembanken gelden extra solvabiliteitsvereisten en deze staan onder toezicht van de Europese Centrale Bank en De Nederlandse Bank. Dit betekent tevens dat bij een default de Nederlandse staat waarschijnlijk ING nationaliseert, zoals dat in het verleden ook met ABN AMRO is gedaan. Het bestuur

overweegt om een deel van het spaartegoed tijdelijk bij een andere bank met een hogere rente te storten.

### 32) Agendapunt 10, bijlage 21 - Evaluatie Organisatieontwikkeling, I. Overgang van de afdelingscompetitie naar regionale competitie sub k

Regio-overschrijdende competities worden niet uitgesloten. Een terugkerend gehoord probleem bij stoppende competitiespelers is dat wedstrijden te lang duren en het te laat wordt. Bij regio-overschrijding worden de afstanden (reistijd) nog groter. Wellicht is dit op te lossen om voor die competities andere competitievormen aan te bieden. De duo-competitie bestaat al. Ik weet dat er een proef gedaan is in Groningen of Friesland met 3 tegen 3 maar dan per wedstrijd 3 games. Elke gewonnen game is een punt, totaal zijn er dan 30 punten te halen. De totale wedstrijdavond is dan korter omdat er geen best of five wedstrijden meer zijn. Dit lijkt mij een interessante vorm. Verder weet ik ook dat de huidige vorm voor de landelijke competitie in een poging om de wedstrijden korter te laten duren niet overal aanslaat. Toch blijft het interessant om na te blijven denken over alternatieve werkbare vormen. Ik hoop dat dit op de agenda staat bij de competitieverantwoordelijken.

#### Reactie van het Bondsbestuur

Terechte opmerking, die actueel is en op de agenda staat. Met diverse regionale competitieleiders wordt overleg gevoerd om in ieder geval de duo-competitie aan te gaan bieden naast de reguliere trio-competitie. Zo is regio Oost dit voorjaar gestart met het aanbieden daarvan en is Gelre in voorbereiding om deze variant ook aan te bieden.

Tevens wordt in deze periode onderzocht wat de mogelijkheden zijn om een regio-overstijgende competitie te organiseren. Een pilot met de duo-competitie wordt als een optie gezien. Hierover wordt overleg gevoerd met de betrokken competitieleiders.

### 33) Agendapunt 10, bijlage 21 - Evaluatie Organisatieontwikkeling, III Andere landelijke commissies:

1. bij dit overzicht staat bij sommige commissies 'Neem contact op', wat wordt hiermee bedoeld? En 2. Wat is de betekenis van de kleur oranje in dit overzicht?

#### Reactie van het Bondsbestuur

Dit is een printscreen van de website van de NTTB. Bij het op de website klikken op de oranje kleur van de naam van een commissie of de tekst "neem contact op" wordt direct gelinkt naar een pagina op de website of naar het e-mailadres.

## **VRAGEN EN OPMERKINGEN VAN FJODOR RADEMAKER, BONDSRAADSLID KIESKRING 5**

### 34) Financiën

Zijn er vanuit de bond initiatieven om naar de kostenstructuur te kijken?

Ik vind 88 euro voor een lidmaatschap competitiespeler veel geld. Topsport was 10.000 euro meer kwijt. Door extra leden kon dat opgevangen worden. Geld hadden we ook aan andere doelen kunnen besteden.

#### Reactie van het Bondsbestuur

Het Bondsbestuur ziet dat de huidige bedragen voor het lidmaatschap bij tafeltennis nog steeds gepast zijn en in vergelijking met vele andere sporten aan de lage kant.

Vanuit het Bondsbestuur zijn op dit moment geen initiatieven om naar een andere verdeling van de kostenstructuur te kijken. De Bondsraad heeft in november 2023 het Strategisch Plan, het Jaarplan 2024 en de Begroting 2024 goedgekeurd. Hierin zijn de uitkomsten van de ledenparticipatie meegenomen. Dat zijn dan ook de kaders die wij aanhouden.

Dat bij een begroting van deze omvang soms in delen meevallers en tegenvallers ontstaan is niet ongebruikelijk. De ledengroei heeft zeker voor een positief effect gezorgd op financieel vlak. Wat betreft de extra uitgaven bij topsport waren hier redenen voor die wij intern tussen de werkorganisatie en het Bondsbestuur besproken hebben. Ook hebben wij dit aan de Financiële Commissie en de Accountant toegelicht.

Bijlage bij vraag 25 – de reactie aan Tempo Team

**25) Agendapunt 3b, bijlage 04 - Voortgang actielijst, actie 4a,**

Reactie aan Tempo Team ter informatie aan de BRV: Zover ik kan nagaan heb ik deze reactie niet ontvangen.

[Reactie van het Bondsbestuur](#)

[Bedankt voor deze herinnering. De reactie aan Tempo Team hebben wij in maart verstuurd en sturen wij in de bijlage ter kennisgeving mee.](#)

**Van:** NTTB - Marthijn van der Wal <vanderwal@tafeltennis.nl>

**Verzonden:** maandag 18 maart 2024 15:42

**Aan:** leen@leenspeelman.nl; Marcel Nabarro <marcel@nabarro.nu>

**CC:** NTTB - Achim Sialino <sialino@tafeltennis.nl>; NTTB - Robbert Stolwijk <stolwijk@tafeltennis.nl>

**Onderwerp:** Kortingsregeling Scheidsrechters kosten

Geachte bestuur van Tempo-Team,  
Beste Leen en Marcel,

Op 17 november jl. hebben we met elkaar op het bondsbureau in Nieuwegein het gesprek gevoerd over o.a. de landelijke seniorencompetitie, de inzet van scheidsrechters en de kosten die dit met zich meebrengt.

We hebben dit als een open en prettig gesprek ervaren waarbij we vanuit ieder perspectief de zaken hebben kunnen toelichten. Ook hebben wij na afloop van het gesprek afgesproken dat wij met de door jullie afgegeven signalen aan de slag gaan en tegen het einde van het eerste kwartaal met een reactie komen.

Via deze weg willen wij jullie informeren dat we besloten hebben een kortingsregeling in te stellen voor verenigingen die meerdere teams in de eredivisie(s) en/of landelijke seniorencompetitie hebben. De korting wordt toegepast op het vastgestelde tarief voor de inzet van NTTB Scheidsrechters á €105 per NTTB Scheidsrechter per wedstrijd.

Deze regeling wordt van kracht per ingang van het lopende seizoen, voorjaar 2024, en houdt het volgende in;

We hanteren een staffelkorting.

- De vereniging heeft 1 team in de eredivisie (S/D) of 1<sup>e</sup> div senioren: hiervoor geldt het reguliere tarief, de vereniging betaalt 100% van de kosten wat neer komt op €105 per NTTB Scheidsrechter per wedstrijd
- De vereniging heeft 2 teams in de eredivisie (S/D) en/of 1<sup>e</sup> div senioren: 33% korting **voor het 2<sup>e</sup> team** op het tarief wat neerkomt op €70,35 per NTTB Scheidsrechter per wedstrijd. De staffelkorting wordt dan:  
De kosten voor het 1<sup>e</sup> team blijven 100%.  
De kosten voor het 2<sup>e</sup> team worden verlaagd met 33% korting
- De vereniging heeft 3 of meer teams in de eredivisie (S/D) en/of 1<sup>e</sup> div senioren: 66% korting **voor het 3<sup>e</sup> team** op het tarief wat neerkomt op €35,70

per NTTB Scheidsrechter per wedstrijd. De staffelkorting wordt dan:  
De kosten voor het 1<sup>e</sup> team blijven 100%.  
De kosten voor het 2<sup>e</sup> team worden verlaagd met 33% korting  
De kosten voor het 3<sup>e</sup> (of elk volgende team) worden verlaagd met 66% korting

Het facturatieproces voor de scheidsrechterskosten blijft onveranderd. De verenigingen ontvangen aan het einde van elk seizoen een factuur voor de inzet van NTTB Scheidsrechters. Op deze factuur zal de korting, indien van toepassing, worden verrekend.

Middels een aparte brief gaan wij de betrokken verenigingen informeren over deze nieuwe kortingsregeling.

Ook nemen we deze kortingsregeling op in de NTTB tarievenlijst en het handboek 'Eredivisies en 1<sup>e</sup> divisie senioren' welke elk seizoen wordt verspreid onder de verenigingen.

Wij hopen jullie voor nu voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,  
NEDERLANDSE TAFELTENNISBOND

Marthijn van der Wal  
Hoofd Sportparticipatie

Kelvinbaan 48, 3439 MT Nieuwegein  
Postbus 2650, 3430 GB Nieuwegein  
[vanderwal@tafeltennis.nl](mailto:vanderwal@tafeltennis.nl) | M: 06-48400305  
[www.nttb.nl](http://www.nttb.nl) | [www.tafeltennis.nl](http://www.tafeltennis.nl) | [www.pingpongbaas.nl](http://www.pingpongbaas.nl) | [www.nktafeltennis.nl](http://www.nktafeltennis.nl)  
[Facebook](#) | [Twitter](#) | [Instagram](#) | [YouTube](#) | [LinkedIn](#)



[Meld je aan voor de Nieuwsbrief](#)

- disclaimer -

Deze e-mail en alle daarbij ingesloten bijlagen zijn uitsluitend bestemd voor geadresseerde(n). Verstrekking aan, gebruik door anderen en openbaarmaking is niet toegestaan. NTTB sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit elektronische verzending.



Aan de besturen van Taverzo, Smash '70, SKF, Tempo Team, Hilversum en Westa  
p/a de secretaris  
oc de penningmeester

**Onderwerp**  
Kosten van inzet van scheidsrechters

**Datum**  
20 maart 2024

**Kenmerk**  
DZ/AJ/2024.011

Geachte besturen van Taverzo, Smash'70, SKF, Tempo Team, Hilversum en Westa,

Via deze weg willen wij u graag over het volgende informeren. Eind 2023 hebben wij, met en op initiatief van Tempo Team, een goed gesprek gehad over o.a. de landelijke seniorencompetitie, de inzet van scheidsrechters en de kosten die dit met zich meebrengt. We hebben dit als een open en prettig gesprek ervaren waarbij we vanuit ieder perspectief de zaken hebben kunnen toelichten. Ook hebben wij na afloop van het gesprek afgesproken dat wij met de door hen afgegeven signalen aan de slag gaan en tegen het einde van het eerste kwartaal met een reactie komen.

De uitkomst is dat we besloten hebben een kortingsregeling in te stellen voor verenigingen die meerdere teams in de eredivisie(s) en/of landelijke seniorencompetitie hebben. De korting wordt toegepast op het vastgestelde tarief voor de inzet van NTTB Scheidsrechters à €105 per NTTB-scheidsrechter per wedstrijd. Deze scheidsrechters worden ingezet in de beide eredivisies en de senioren (heren) 1<sup>e</sup> divisie.

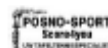
Deze regeling wordt van kracht met ingang van het lopende seizoen, voorjaar 2024, en houdt het volgende in:

We hanteren een staffelkorting.

- De vereniging heeft 1 team in de eredivisie (S/D) of 1<sup>e</sup> divisie senioren: hiervoor geldt het reguliere tarief, de vereniging betaalt 100% van de kosten wat neerkomt op € 105 per NTTB-scheidsrechter per wedstrijd.
- De vereniging heeft 2 teams in de eredivisie (S/D) en/of 1<sup>e</sup> divisie senioren: 33% korting voor het 2<sup>e</sup> team op het tarief wat neerkomt op € 70,35 per NTTB-scheidsrechter per wedstrijd. De staffelkorting wordt dan:  
De kosten voor het 1<sup>e</sup> team blijven 100%.  
De kosten voor het 2<sup>e</sup> team worden verlaagd met 33% korting.
- De vereniging heeft 3 of meer teams in de eredivisie (S/D) en/of 1<sup>e</sup> divisie senioren: 66% korting voor het 3<sup>e</sup> team op het tarief wat neerkomt op € 35,70 per NTTB-scheidsrechter per wedstrijd. De staffelkorting wordt dan:  
De kosten voor het 1<sup>e</sup> team blijven 100%.  
De kosten voor het 2<sup>e</sup> team worden verlaagd met 33% korting.  
De kosten voor het 3<sup>e</sup> (of elk volgende team) worden verlaagd met 66% korting.

Het facturatieproces voor de scheidsrechterskosten blijft onveranderd. De verenigingen ontvangen aan het einde van elk seizoen een factuur voor de inzet van NTTB-scheidsrechters. Op deze factuur zal de korting, indien van toepassing, worden verrekend.

Partners



Aangesloten bij



TeamNL

Kelvinbaan 48, 3439 MT in Nieuwegein • Postbus 2650, 3430 GB Nieuwegein • Telefoon 06 - 53896027  
info@tafeltennis.nl • www.nttb.nl • www.tafeltennis.nl • Rekeningnummer NL90 INGB 0000 2685 45 • KvK Haaglanden 40408030



Deze regeling nemen we op in ons 'Handboek eredivisie en 1<sup>e</sup> divisie senioren' en de tarievenlijst en verspreiden we op een later moment naar alle andere clubs in de betreffende competities.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,  
NEDERLANDSE TAFELTENNISBOND

  
Achim Sialino  
Algemeen Directeur



Bondsraadsvergadering 21 april 2024

Bijlage 03 – agendapunt 3a

## BONDSRAADSVERGADERING D.D. 25 NOVEMBER 2023 – NOTULEN - BESLUITENLIJST

Aanwezig:

Kieskring

4	Ron Doevendans	14	Peter Bouwman	20	Roger van der Hammen
6	Gerwin Woelders	15	Misja Heller	21	John de Vet
8	Bert van de Zedde (digitaal)	16	Bas Huitink	24	Remie Vliex (digitaal vanaf punt 6)
12	Kees de Koning	17	Wim van Breenen		
13	Paul Koopman (tevens Erelid)	19	Adriënne Suijkerbuijk		

Kieskringen 2, 3, 9, 10 en 11 zijn niet vertegenwoordigd

Afwezig: 1 - Jiska Kingma, 5 - Fjodor Rademaker, 7 - Jos Lieftink, 18 - Ingeborg van den Boorn, 22 - Erik van Veenendaal, 23 – Wido Engelen

Bondsbestuur André Eerland (digitaal), Irene Faber, Stefan Hejnis, Jan Simons – voorzitter, Jan-Gerard Wever

Bondsbestuur: Teun Plantinga, Achim Sialino, Marthijn van der Wal

Ereleden Hans van Haaren, Igor Heller (tevens lid Reglementscommissie), Ton Willems

Leden van verdienste Gerard Beelen (tevens voorzitter TUC), Wim Fassotte

Overige belangstellenden

Ineke de Graaf – Bb Han Gootzen – Accountmanager

AFWEZIG met kennisgeving:

Ereleden Ad Bouwman, Ronald Kramer

Leden van verdienste Ron Adriaans, Jos van den Berg, Gerard van Giessen, Peter Hanning, Thijs van Veen, Joke Wijker, Theo Wijker

Mari de Graaf Joop van Raaij - voorzitter Commissie Onderscheidingen

## Besluitenlijst BRV 25 november 2023

Ag.	Omschrijving	
<b>1.</b>	<b>Opening en vaststelling agenda</b>	<b>Besluit:</b> De BRV stelt de agenda vast.
	Bij aanvang van de vergadering zijn 11 stemgerechtigden aanwezig, Vanaf agendapunt 3 zijn 12 stemgerechtigden aanwezig (1 digitaal). Vanaf agendapunt 6 zijn 13 stemgerechtigden aanwezig (2 digitaal).	
<b>2.</b>	<b>Presentatie plan van aanpak integriteit</b>	
<b>3.</b>	<b>Mededelingen en ingekomen stukken</b>	
<b>4.</b>	<b>Besluiten- en actielijst Bondsraadsvergadering</b>	
a.	Besluitenlijst Bondsraadsvergadering d.d. 7 oktober 2023	Aanpassen: Punt 6: de werkgroep heeft geen vervolgoopdracht gekregen. Besloten is om eerst de afgesproken activiteiten uit te voeren en daarna te evalueren. <b>Besluit:</b> De BRV stelt de Besluitenlijst van de BRV van 7 oktober 2023 vast.
b.	Voortgang actielijst per 7 oktober 2023	
<b>5.</b>	<b>Beleidsplannen en projectplannen</b>	
a.	Strategisch Plan 2024-2028	<b>Besluit:</b> De BRV stelt het Strategisch Plan 2024-2028 met aanvullingen vast.
b.	Jaarplan 2024	<b>Besluit:</b> De BRV stelt het Jaarplan 2024 vast.
<b>6.</b>	<b>Financiën</b>	
a.	Verslag van de Financiële Commissie	
b.	Begroting 2024 – inclusief tarievenlijst	<b>Besluit:</b> De BRV stelt de begroting 2024 met 1 onthouding vast.
<b>7.</b>	<b>Bestuurlijke zaken</b>	
a.	Organisatieontwikkeling Stand van zaken implementatie, inclusief de financiële rapportage Q3 Stand van zaken werving (reserve) kandidaat-Bondsraadleden	
b.	Reglementwijzigingen	
	i. Statuten – Besluiten van de Bondsraad	
	ii. Reglement van Orde van de Bondsraad	<b>Besluit:</b> De BRV stelt de wijziging van het Reglement van Orde van de Bondsraad vast.
	iii. Competitiereglement	<b>Besluit:</b> De BRV stelt de wijziging van het Competitiereglement vast.
c.	Overige reglementen: Spelregels	
<b>8.</b>	<b>W.v.t.t.k. / Rondvraag</b>	
<b>9.</b>	<b>Sluiting</b>	13.46 uur

Bondsraadsvergadering 21 april 2024  
Bijlage 04 – agendapunt 3b

## BONDSRAADSVERGADERING D.D. 25 NOVEMBER 2023 – NOTULEN – ACTIELIJST

Ag.	Omschrijving	Actie (door Bondsraad (BRV), Bondsbestuur (BB), Bondsbureau (Bb) of Accountmanagers (AM's))	Wie	Af/ datum
1.	Opening en vaststelling agenda	Actie: Statutenwijziging op de BR-agenda van april 2024	BB	√
2.	Presentatie plan van aanpak integriteit	<p>Actie: Teksten op de website actualiseren</p> <p>Actie: Oproep aan de verenigingen om een VCP aan te stellen, eventueel samen met buurtverenigingen</p> <p>Actie: Verenigingen informeren dat zij in 2026 moeten voldoen aan de basiseisen sportveiligheid</p> <p>Actie: Wijzen op de mogelijkheden via het 2<sup>e</sup> Sportakkoord en via Sportservices</p> <p>Actie: Onderscheid tussen VCP en VP verduidelijken</p> <p>Actie: De regelingen preventie GOG voor bestuurders en trainers voor de verenigingen opzetten</p> <p>Actie: Functieprofiel IM toevoegen aan de notulen en functieboek</p> <p>Actie: Vast meldpunt aanwijzen</p> <p>Actie: Integreren Reglement voor GOG (Grensoverschrijdend Gedrag) met de zorg hoe de onafhankelijke positie te handhaven en hoe zichtbaar maken voor verenigingen waar meldingen terecht moeten komen</p>	<p>Bb</p> <p>Bb</p> <p>Bb</p> <p>Bb</p> <p>Bb</p> <p>Bb</p> <p>Bb</p> <p>TUC/CvB/ RC TUC/CvB/ RC</p>	<p>√</p> <p>√</p> <p>√</p> <p>√</p>
3.	Mededelingen en ingekomen stukken			
	Errata			
	Beantwoording schriftelijk gestelde vragen	<p>Actie: Behoeften ICT-programma inventariseren in Q4</p> <p>Actie: Masterplan IT/ Plan van Aanpak nadat in Q4 de keuze is gemaakt (b.v. NAS splitsen?)</p> <p>Actie: Stand van zaken NAS en NTTB App op de agenda van april</p>	<p>Bb/prj.lei- der</p> <p>Bb/prj.lei- der</p> <p>BB</p>	<p>√</p> <p>√</p>

		<b>Actie:</b> In het Strategisch Plan bij effecten opnemen goed functionerende verenigingen <b>Actie:</b> Aangepast beleidsplan, vooruitlopend op 2025, publiceren op de website <b>Actie:</b> De complete versie Vergaderboek sturen aan BRV	Bb Bb BB/Bb	√  √
<b>4.</b>	<b>Besluiten- en actielijst Bondsraadsvergadering</b>			
a.	Besluitenlijst Bondsraadsvergadering d.d. oktober 2023	<b>Actie:</b> Aanpassen punt 6 van de Besluitenlijst. <b>Actie:</b> Reactie aan Tempo Team ter informatie aan de BRV	BB Bb	√ √
b.	Voortgang actielijst per 7 oktober 2023			
<b>5.</b>	<b>Beleidsplannen en projectplannen</b>			
a.	Strategisch Plan 2024-2028	<b>Actie:</b> zie schriftelijke vragen		
b.	Jaarplan 2024	<b>Actie:</b> Aandacht voor extra exposure <b>Actie:</b> Herijking visie jeugdsport op de agenda BRV april	Bb/Comm BB	√
<b>6.</b>	<b>Financiën</b>			
a.	Verslag van de Financiële Commissie	<b>Actie:</b> “Voorziene uitgaven scharen onder” anders formuleren	FC	
b.	Begroting 2024 – inclusief tarievenlijst	<b>Actie:</b> Voorstel voor instellen bestemmingsreserve voor impulsen op de BR-agenda van april <b>Actie:</b> Toevoegen realisatie voorgaand jaar	BB BB	√
<b>7.</b>	<b>Bestuurlijke zaken</b>			
a.	Organisatieontwikkeling Stand van zaken implementatie, inclusief de financiële rapportage Q3 Stand van zaken werving (reserve) kandidaat-Bondsraadleden	<b>Actie:</b> Toevoegen toelichting bij financiële kwartaalrapportages <b>Actie:</b> Contacten leggen met mogelijke BR-kandidaten <b>Actie:</b> Enthousiasmerende tekst	BB/Bb BRV BRV	Doorl. √
b.	Reglementwijzigingen			
i	Statuten – Besluiten van de Bondsraad	<b>Actie:</b> Statutenwijziging op BR-agenda april	BB	√
ii	Reglement van Orde van de Bondsraad	<b>Actie:</b> Aanpassen en publiceren wijziging van het Reglement van Orde van de Bondsraad	Bb	√
iii	Competitiereglement	<b>Actie:</b> Aanpassen en publiceren wijziging van het Competitiereglement	Bb	√

8.	<b>W.v.t.t.k. / Rondvraag</b>	<b>Actie:</b> Onderzoeken of het mogelijk is om interlandwedstrijden buiten de kwalificatiewedstrijden voor de dames en heren in Nederland te organiseren <b>Actie:</b> Data BRV's 2024 publiceren <b>Actie:</b> Nagaan waarom stukken niet door alle BR-leden zijn ontvangen	BB/Bb  Bb Bb	  √ √
9.	<b>Sluiting</b>			

### NOTULEN BONDSRAADSVERGADERING 7 OKTOBER 2023 – ACTIELIJST

Ag.	Omschrijving	Actie (door Bondsraad (BRV), Bondsbestuur (BB), Bondsbureau (Bb) of Accountmanagers (AM's))	Wie	Af/ datum
3	<b>Besluiten- en actielijst Bondsraadsvergadering</b>			
b.	Voortgang actielijst per 22 april 2023	<b>Actie:</b> Bezien verzoek om een korte toelichting op het resultaat op te nemen, indien informatief, bij afgehandelde punten.	BB/Bb	
5.	<b>Toelichting op het Jaarplan (JP)</b> Concept Jaarplan 2024	<b>Actie:</b> Onderzoeken hoe voor scheidsrechters internationale aansluiting is te bewerkstelligen door het bijstellen van interne criteria in overleg met de Scheidsrechterscommissie (SRC) en de Expertgroep Opleidingen Arbitrage (EOA).	SRC/EOA /BB	

Vanaf heden worden de actiepunten uit de BRV in één doorlopende actielijst opgenomen.

## JAARVERSLAG 2023 TUCHTCOMMISSIE NTTB

### 1. Algemeen.

In vergelijking met voorgaande jaren is het een (relatief) drukker jaar geweest op tuchtgebied met een aantal van 7 tuchtzaken. Onder die 7 zaken zitten 2 aangiftes die oorspronkelijk zijn afgedaan als tuchtzaak doch bij nader inzien en na overleg met de Voorzitter Bondsbestuur NTTB zijn afgedaan als klacht op basis van een uitgebracht advies van de Tuchtcommissie NTTB (verder TUC NTTB) aan de Voorzitter Bondsbestuur NTTB. De verklaring van die omslag is uitvoerig gemotiveerd en terug te vinden in het advies (zie onder TUC 2023-003 en 2023-004). Het betekent wel dat de in de NTTB Klachtregeling in artikel 1a en b. verwoorde mogelijkheden tot indienen van een klacht, bij respectievelijk de Algemeen Directeur NTTB en het Bondsbestuur NTTB, nader moeten worden beschouwd op de uit te voeren onderzoeksmogelijkheden van beide organen. Die kunnen intern of extern van aard zijn. In dit geval heeft de TUC NTTB het advies opgesteld uit praktische overwegingen omdat zij al ver waren in het onderzoeksproces.

Bij de beoordeling van voorliggende zaken moet steeds vaker worden geconstateerd dat er ook verantwoordelijkheden liggen binnen de besturen van de lid-verenigingen. Daarbij zijn de statutaire bepalingen richtinggevend en dienen deze kwesties, ook al zijn deze explosief en emotioneel geladen, in beginsel binnen de context van de vereniging en door hun bestuurders te worden afgedaan. Zodra echter sprake is van strafbare handelingen/overtredingen in de zin van artikel 5 van het Tuchtreglement kan de zaak anders komen te liggen en moet een zorgvuldige keuze worden gemaakt welk spoor moet worden gevolgd.

### 2. Behandelde zaken.

De TUC NTTB beperkt zich tot het weergeven van de tenlastelegging en de daarop, na schikking door de aanklager of na behandeling binnen de TUC NTTB, gevolgde uitspraak. Gelet op de privacyregels zijn geen namen en verenigingen vermeld, hoewel deze voor insiders mogelijk wel zijn te herleiden.

*Noot: De volledige uitspraken staan, anoniem gepubliceerd, op de website van de NTTB.*

### De aangifte en aanklacht en het verloop van de procedure

#### 2.1 Beschikking TUC 2023-001

Bij e-mailbericht d.d. 30 januari 2023 heeft u aangifte dan wel melding gedaan bij de Tuchtcommissie NTTB (verder TUC NTTB) van het staken van de wedstrijd D – T. Deze wedstrijd werd gespeeld op 28 januari 2023 onder wedstrijdnummer xxx in de duo-competitie jeugd West.

In reactie op uw e-mail en in aansluiting op het met u gevoerde overleg via de telefoon bericht ik u het volgende.

Beide verenigingen hebben een schriftelijke verklaring geschreven die is gevoegd bij uw aangifte/melding.

Er is door geen van de partijen een beroep op overmacht gedaan en u heeft ook zelf die situatie niet kunnen afleiden uit de gedane verklaringen.

Na overleg met de JCL West heb ik besloten deze zaak niet verder in behandeling te nemen. Dit vanwege de tegenstrijdige verklaringen omtrent de reden tot staken en de jeugdige leeftijd van de spelers. Deze beslissing wordt opgelegd onder de volgende bepalingen.

1. Met betrekking tot de gestaakte wedstrijd heb ik met u afgesproken dat de gestaakte wedstrijd vooralsnog niet wordt uitgespeeld.
2. Dat zal wel geschieden als dit voor een regulier en sportief verloop van de desbetreffende duo-

competitie noodzakelijk blijkt te zijn. Dit betekent in dat geval dat de niet-gespeelde sets alsnog worden uitgespeeld bij de thuisclub.

3. De niet-uitgespeelde set op het moment van staken, bij de stand van 3-4, wordt door het weigeren direct verder te spelen (zonder rust) door de speler van D conform de reglementaire bepaling in artikel 13 lid 2. Competitiereglement NTTB als verloren beschouwd. Daarmee wordt de voorlopige eindstand bepaald op 3-5.
4. Beide verenigingen spannen zich in ervoor te zorgen dat bij de eventueel nog uit te spelen wedstrijd en de volgende onderlinge wedstrijd op 18 maart 2023 voldoende toezicht aanwezig is om een ordelijk verloop te garanderen.
5. Mocht het onverhoopt bij de volgende wedstrijd weer tot incidenten komen dan kan deze beslissing bij een tuchtzaak als een strafverzwarend element worden meegewogen.

**Op grond van het vorenstaande verklaar ik dat deze zaak wordt geseponeerd.**

Mr. G. Beelen  
(fungerend aanklager NTTB)

## **2.2 Beschikking TUC 2023-002**

Op 16 februari 2023 heeft de heer X aangifte gedaan met betrekking tot de uitlating 'Chinn', gedaan tijdens de competitiewedstrijd tussen D en S met nummer xxxx van 9 februari 2023, in de wedstrijd tussen X en Y.

Naar aanleiding van deze aangifte heb ik op 1 maart 2023 aan diverse partijen gevraagd om de beleving van, de visie op of nadere informatie over de hiervoor genoemde uitlating door de heer Y geven en hoe deze partijen deze uitlating in de gegeven omstandigheden kwalificeren. Ik heb aangegeven op basis van deze belevingen, visies of nadere informatie te zullen beoordelen of er sprake is van een uitlating in strijd met de tuchtrechtelijke bepalingen van de NTTB en of er aanleiding bestaat tot het formuleren van een formele aanklacht.

Ik heb naar aanleiding van dit verzoek diverse berichten ontvangen van de betrokken partijen. Deze berichten, waarin betrokkenen hun belevingen, visies en nadere informatie hebben gegeven, hebben in combinatie met de aangifte en het daarbij gevoegde bewijs tot de volgende beschikking geleid.

De aanklager van de NTTB is van mening dat er

- a) onvoldoende bewijs is of de door de heer Y in de aangifte bedoelde uitlating is gedaan,
- b) zo deze uitlating al zou zijn gedaan het maar zeer de vraag is of de heer Y hiermee een racistische of kwetsende intentie heeft gehad. Er lijkt eerder sprake te zijn van een vorm van miscommunicatie waarbij de heer X bepaalde woorden verkeerd heeft opgevat of begrepen.

Ik zie dan ook geen grondslag waarop de Tuchtcommissie tot een bewezenverklaring van een eventueel te formuleren aanklacht (houdende tuchtrechtelijke verwijten aan het adres van de heer Y) kan komen.

**De aanklager besluit op grond van het voorgaande dan ook niet tot verdere tuchtrechtelijke vervolging over te gaan.**

mr. A.P. de Wit  
Fungerend aanklager NTTB

## **TUC 2023-003/4 betreffen 2 oorspronkelijke tuchtzaken, omgezet in een twee klachtzaken**

Hieronder treft u aan de motivering van de Onderzoekscmissie NTTB waarom deze zaak is omgezet van een tuchtzaak naar een klachtzaak over de interne gang van zaken binnen een vereniging. Twee personen hebben op persoonlijke titel aangifte gedaan.

**\* noot : deze zaak heeft veel aandacht gekregen binnen de NTTB en zal voor velen herkenbaar en te plaatsen zijn. Desalniettemin wordt uit privacyoverwegingen ervoor gekozen de zaak zo anoniem mogelijk te verwoorden.**

### **Klacht of aangifte tuchtzaak.**

Door de indieners van de klachten, zoals zij die zelf betitelen, komt de vraag naar voren of deze nu moeten worden behandeld als klacht of een aangifte van mogelijke strafbare overtredingen. Beide klachten (inhoudend een aanzienlijke hoeveelheid klacht(deel)elementen) zijn verzonden naar de Tuchtcommissie hetgeen een behandeling als aangifte zou veronderstellen. De term klachten wordt echter door beide indieners veel gebruikt in samenhang met strafbare handelingen/overtredingen, waardoor de relatie met artikel 5 van het Tuchtreglement (TR NTTB) snel zou kunnen worden gelegd.

Periode oktober 2022-mei 2023

De klachten vloeien voort uit de gebeurtenissen in de periode oktober 2022 tot en met april 2023. Uit hetgeen tijdens de hoorsessies is verteld kan overigens ook worden afgeleid dat er al langer interne spanningen waren binnen de vereniging.

De periode is van belang als er vanuit het tuchtrecht naar wordt gekeken.

### **Tuchtrecht**

Artikel 19 lid 2 TR NTTB vermeldt daarover: "de aangifte moet door de aangever schriftelijk en ondertekend via het Bondsbureau ter kennis van de Tuchtcommissie (TUC) worden gebracht, zo spoedig mogelijk en in ieder geval **binnen 4 weken** nadat de handeling dan wel overtreding is dan wel geacht kan worden te zijn geconstateerd.

### **Klachtrecht**

De NTTB-klachtregeling verwoordt over klachten in artikel 1. lid 7: "een klacht kan ingediend worden binnen **een jaar** nadat de feiten of gedragingen waarop deze berusten zich hebben voorgedaan dan wel bekend zijn geworden." De termijn van de klachtregeling is dus ruimer dan die van het tuchtrecht.

**Keuze aspecten** die doorslag geven voor een klachtbehandeling.

In het tuchtrecht spelen de bewijsregels een nadrukkelijke rol. Er moet dan sprake zijn van schuld, opzet of nalatigheid van de overtreders. Die bewijselementen zijn in deze casus, mede door de vele bestuurswisselingen en de aanwezigheid van twee kampen uiterst moeizaam verkrijgbaar en maakt het oproepen van getuigen minder zinvol.

Door de splitsing van de verenigingen zouden de huidige leden van ttv X en de nieuwe leden van ttv Y bij het (eventueel) horen als getuigen over de oude verenigingssituatie in een voor hen ongemakkelijke positie kunnen komen. Dat is minder wenselijk naar de mening van de onderzoekscommissie NTTB (OC).

Daarnaast hebben zich veel mutaties voorgedaan binnen het bestuur en is er geen continuïteit geweest op bestuurlijk gebied. Sommige bestuursleden zijn op eigen initiatief gestopt uit onvrede met de gang van zaken, anderen als gevolg van besluiten in de BALV.

Ook de splitsing in twee verenigingen die eind mei 2023 heeft plaatsgevonden beïnvloedt in negatieve zin het belang van het eventueel oproepen van getuigen achteraf in een tuchtzaak. Het "scheidingsproces" is voorbij en velen willen een streep trekken en weer naar een normale en gezonde verenigingssituatie toewerken.

***Noot: De Onderzoekscommissie NTTB heeft de afdoening van de bezwaren als advies naar de Voorzitter Bondsbestuur NTTB verzonden. De Voorzitter NTTB heeft het advies overgenomen en daarmee de klachtbehandeling afgedaan. In totaal zijn de bewaren als volgt afgedaan:***

Niet ontvankelijk	: 17
Geground	: 17
Ongeground	: 13
Deels geground/deels ongegroud	: 32

**Noot: elk bezwaar had meerdere klacht(deel)elementen**



## **2.5 Beschikking TUC-2023-005 (2x)**

**Onderwerp**  
TUC 2023-005

**Datum:** 5 december 2023

Geachte heer,

De fungerend aanklager NTTB heeft nader onderzoek verricht naar uw aangifte van 3 oktober 2023. Dit het die avond van 26 september 2023 niet lekker is gelopen is wel duidelijk geworden.

Uit het onderzoek is echter gebleken dat er onvoldoende feiten en omstandigheden zijn komen vast te staan om een aanklacht op grond van het Tuchtreglement van de NTTB tegen de betrokkenen te kunnen formuleren.

De aanklager heeft dan ook besloten **geen aanklacht(en)** in te dienen.

Ik vertrouw erop u naar behoren te hebben geïnformeerd.

mr. A.M.F. Geerling  
Fungerend aanklager NTTB

-----

**Onderwerp**  
TUC 2023-005

**Datum:** 7 december 2023

Geachte heer,

In de brief van 5 december 2023 met als onderwerp TUC 2023-005 is abusievelijk niet opgenomen dat dit een beschikking van de aanklager om niet tot verdere vervolging over te gaan betreft en dat tegen deze beschikking op grond van artikel 20a van het Tuchtreglement NTTB binnen 14 dagen beroep open staat bij de voorzitter van de Commissie van Beroep. Deze termijn begint te lopen na de verzenddatum van deze aanvulling.

De tekst van artikel 20a luidt:

### **Artikel 20a Beklag tegen beschikking aanklager NTTB**

- 20a.1 De beslissing tot niet-ontvankelijk verklaren of tot niet-instellen van verdere vervolging van de aanklager is geen uitspraak zoals bedoeld in artikel 16 van dit reglement.
- 20a.2 Beklag tegen een beschikking van de aanklager NTTB is alleen mogelijk indien de aanklager NTTB besluit niet tot verdere vervolging over te gaan of een aangifte niet-ontvankelijk verklaart.
- 20a.3 Beklag tegen een beschikking van de aanklager NTTB als bedoeld in lid 2 staat voor de rechtstreeks belanghebbende open bij de voorzitter van de Commissie van Beroep NTTB.
- 20a.4 Het beklag tegen een beschikking van de aanklager NTTB moet binnen twee weken na de verzenddatum van de beschikking van de aanklager NTTB worden toegezonden aan het Bondsbestuur NTTB dat hierop de datum van ontvangst aantekent. Binnen twee werkdagen na ontvangst van het klaagschrift draagt het Bondsbureau NTTB zorg voor doorzending aan de voorzitter van de Commissie van Beroep NTTB en stuurt het een ontvangstbevestiging aan de inzender. Het klaagschrift wordt door het Bondsbureau NTTB zoveel malen vermenigvuldigd als de voorzitter van de Commissie van Beroep wenselijk acht.
- 20a.5 De voorzitter van de Commissie van Beroep NTTB kan de beschikking van de aanklager NTTB bevestigen, wijzigen, ongedaan maken of terugwijzen naar de aanklager NTTB.

Mijn excuses voor deze omissie. Ik vertrouw erop u naar behoren te hebben geïnformeerd.

mr. A.M.F. Geerling  
Fungerend aanklager NTTB

## **2.6 Beschikking**

Onderwerp  
TUC 2023-006

Datum: 16 november 2023

Geachte leden,

Op 3 november 2023 is door de verenigingen ttv U, ttv X en ttv Y aangifte gedaan, op grond van artikel 3 lid 1 van het Reglement Matchfixing NTTB, tegen de herenteams van ttv Z2 en 3, meer in het bijzonder tegen de in de aangifte genoemde spelers.

In het verlengde daarvan is ook tegen het bestuur en de wedstrijdsecretaris van ttv Z aangifte gedaan ter zake nalatigheid qua optreden in het niet tegengaan van deze ongerechtvaardigde wedstrijdmanipulatie.

Het verwijt dat de genoemde verenigingen aan ttv Z2 en 3, meer in het bijzonder de genoemde spelers, maken is dat de spelers van de voornoemde teams zich in hun onderlinge wedstrijd van 28 oktober 2023 (wedstrijdnummer xxx) schuldig zouden hebben gemaakt aan handelingen, gericht op het gedeeltelijk teniet doen van het onvoorspelbare karakter van de sportwedstrijd teneinde het team van ttv Z3 een niet-gerechtvaardigd voordeel te doen verkrijgen.

Gezien de door de 3 verenigingen ingediende aangifte is de Aanklager NTTB van mening dat er onvoldoende bewijs is waarop de Tuchtcommissie tot een bewezenverklaring van een eventueel te formuleren aanklacht (houdende tuchtrechtelijke verwijten aan het adres van ttv Z2 en 3, alsmede de in de aangifte genoemde spelers en het bestuur / de wedstrijdsecretaris) kan komen. De 3 verenigingen baseren zich alleen op vermoedens en aannames. Dit is op zichzelf onvoldoende om over te gaan tot een formele aanklacht.

Ten overvloede is de Aanklager NTTB van mening dat, zo er al bewijs zou zijn, het in de aangifte geformuleerde verwijt niet voldoet aan de definitie van matchfixing, en met name het daarin opgenomen bestanddeel 'voordeel'. Er moet immers sprake zijn van een op geld of geld waardeerbaar goed of dienst (zie artikel 1.11 Reglement Matchfixing NTTB). Daarvan is hier zeker geen sprake, nu het enkel gaat om mogelijke sportieve bevoordeling van ttv Z3 (zo dat al bewezen zou kunnen worden).

Om deze redenen ziet de Aanklager NTTB dan ook geen aanleiding om een formele aanklacht tegen de in de aangifte genoemde partijen op te stellen.

De Aanklager NTTB besluit de aangifte **niet-ontvankelijk** te verklaren.

De Aanklager NTTB wijst erop dat op grond van het gestelde in artikel 20a Tuchtreglement NTTB de mogelijkheid bestaat voor een belanghebbende om binnen twee weken in beklag te gaan tegen deze beschikking.

A.P. de Wit  
Fungerend aanklager NTTB

## **3. Gemiddelde doorlooptijd zaken.**

De gemiddelde doorlooptijd bedroeg dit jaar ca. 56 **dagen** per zaak.

Voor een goed begrip van de termijn en de doorlooptijd nog het volgende. Meestal komt de aangifte met enige vertraging (week) binnen op het Bonds bureau. De zaak wordt vervolgens in handen gegeven van de aanklager die de aanklacht opstelt, waarbij hij in veel gevallen eerst nader bewijs/verklaringen opvraagt.

Het proces bij de aanklager beslaat normaliter ca. 2-3 weken. Het nader opvragen van getuigenverklaringen, die dan weer naar de aangeklaagde personen moeten worden gezonden om deze in de gelegenheid te stellen daarop te reageren kan veel tijd in beslag nemen.

Bij de berekening moet dit jaar in het bijzonder rekening worden gehouden met de twee klachtzaken die veel tijd van de onderzoekers hebben gevegd.

Het blijft een permanente uitdaging de doorlooptermijn zo kort mogelijk te doen zijn.

#### **4. Samenstelling van de Tuchtcommissie NTTB (TUC).**

In 2022 is mevrouw Ann Verhulst als lid voor de Tuchtcommissie NTTB voorgedragen en benoemd door de Bondsraad NTTB. Daarna solliciteerde in 2023 nog een tweede vrouwelijk lid voor een functie binnen de Tuchtcommissie. H  l  ne van Hout is in het verslagjaar als tweede vrouw voorgedragen en toegetreden tot de Tuchtcommissie NTTB. De Tuchtcommissie is zeer verheugd over de toetreding van deze twee nieuwe leden na een zoektocht van meerdere jaren. Het gehele verslagjaar is de TUC voltallig aanwezig en actief geweest.

De TUC bestond uit de volgende personen:

Mr. G. (Gerard) Beelen	voorzitter;
Mr. H.M.(H��l��ne) van Hout	lid;
Mw. A.F.M. (Ann) Verhulst	lid
Mr. A.M.F. (Albert) Geerling	lid;
Mr. W. (Wouter) Kok	lid;
Mr. R. (Rudger) Lammerts	lid;
Mr. A. (Tom) de Wit	lid

#### **5. De tabellen overzicht tuchtzaken en doorlooptijden**

<b>Overzicht Tuchtzaken</b>	
<b>Aantal tuchtzaken sinds 2017</b>	
2023	7 zaken, waarvan 2 klachten, 3 beschikkingen, 1 zaak in nog behandeling, 1 niet-ontvankelijk
2022	4 zaken, waarvan 2 beschikkingen en 2 uitspraken
2021	3 zaken, waarvan 2x beschikking en 1x nog in behandeling CvB
2020	1 zaak, die niet-ontvankelijk is verklaard
2019	2 zaken, waarvan 1x schikking en 1x uitspraak
2018	5 zaken, 1x beschikking, 1x schikking, 2 uitspraken, 1 in behandeling
2017	6 zaken, waarvan 2x schikking, 1x sepot

#### **Doorlooptijden tuchtzaken( gemiddelde)**

<b>Overzicht Doorlooptijden</b>	<b>sinds 2017</b>
2017	02 weken
2018	14 weken
2019	12 weken
2020	01 week
2021*	03 weken
2022	13 weken
2023	08 weken

#### **6. Ondersteuning secretariaat**

Gedurende het gehele jaar is het Secretariaat van de Tuchtcommissie vervuld door Antoinette de Jong. Zij heeft zich in tuchtrechtelijke materie zeer snel ingewerkt en eigen gemaakt in de afgelopen jaren, ondanks het feit dat zij al een drukke baan als directiesecretaresse op het Bondsbureau uitvoert. In het bijzonder in 2023 is door de twee klachtzaken een meer dan forse aanslag qua tijd en energie op haar (inzet) gepleegd. Nimmer werd een tevergeefs beroep op haar gedaan en altijd is zij aanspreekbaar voor de leden Tuchtcommissie. In het afgelopen jaar heeft zij wederom getoond haar werk met grote inzet, deskundigheid en betrokkenheid te verrichten en is zij voor de Tuchtcommissie tot grote steun geweest.

De TUC is haar voor de vele en voortreffelijk uitgevoerde werkzaamheden van het afgelopen jaar veel dank verschuldigd.

Didam, 4 maart 2024

Mr. G. Beelen, voorzitter Tuchtcommissie NTTB

## **JAARVERSLAG COMMISSIE VAN BEROEP BONDSJAAR 2023**

### **Inleiding**

Het jaarverslag van de Commissie van Beroep over het bondsjaar 2023 bestaat uit twee gedeelten. Het eerste gedeelte bevat een beschrijving van de bijzonderheden uit het verslagjaar van de commissie. Vervolgens is in het tweede gedeelte een bijlage opgenomen, bevattende tabellen met gegevens over de aantallen beroepszaken.

### **Samenstelling**

De Commissie van Beroep bestond uit prof. mr. H.J.B. Sackers (voorzitter), mr. R.N.T.J. Adriaans, mr. L.G.U. Compri, en mr. dr. R. Feunekes.

### **Werkwijze**

Bij het begin van dit verslagjaar waren geen zaken aanhangig. In het verslagjaar werd geen hoger beroep ingesteld. Er werden ook geen beklagzaken tegen beslissingen van de Aanklager NTTB ingediend.

### **De tabellen van de bijlage**

De inhoud van de in de bijlage opgenomen tabellen spreekt voor zich.

### **Ten slotte**

De Commissie van Beroep dankt de medewerkers en medewerksters van het Bondsbureau, die de commissie in dit verslagjaar hebben ondersteund.

## Bijlage

### Tabellen behorende bij het jaarverslag 2023 van de Commissie van Beroep

**Tabel 1:**  
**Aantallen nieuw ingekomen zaken per bondsjaar**

1999: 1 zaak	2010: 7 zaken	2021: 1 zaak
2000: 0 zaken	2011: 4 zaak	2022: 1 zaak
2001: 2 zaken	2012: 1 zaak	2023: 0 zaken
2002: 3 zaken	2013: 1 zaak	
2003: 4 zaken	2014: 1 zaak	
2004: 2 zaken	2015: 0 zaken	
2005: 2 zaken	2016: 0 zaken	
2006: 0 zaken	2017: 0 zaken	
2007: 3 zaken	2018: 0 zaken	
2008: 0 zaken	2019: 1 zaak	
2009: 0 zaken	2020: 0 zaken	

**Tabel 2:**  
**Overzicht van de zaken uit 2023**

- op 1.1.2023 nog aanhangig:	0 zaken
- nieuw aanhangig gemaakt:	0 zaken
- in verslagjaar afgedaan:	0 zaken
- ingetrokken:	0 zaken
- op 31.12.2023 niet afgedaan:	0 zaken

**Tabel 3:**  
**Overzicht van de soorten uitspraken**

uitspraak:	2023	2022	2021	2020	2019	2015	2014	2013	2012
						2016			
						2017			
						2018			
<b>totaal:</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
-----									
niet-ontvankelijk in hoger beroep	0	0	0	0	0	0	0	0	0
uitspraak TUC bevestigd (bewijs)	0	0	0	0	1	0	0	0	3
uitspraak TUC bevestigd (kwalificatie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
uitspraak TUC bevestigd (sanctie)	0	0	0	0	0	0	0	0	1
uitspraak TUC vernietigd (bewijs)	0	0	0	0	0	0	0	1	0
uitspraak TUC vernietigd (kwalificatie)	0	1	0	0	0	0	0	0	0
uitspraak TUC vernietigd (sanctie)	0	1	0	0	0	0	0	1	2
tenuitvoerlegging	0	0	0	0	0	0	1	0	0
verlenging proeftijd	0	0	0	0	0	0	0	0	0
voorlopige schorsing	0	0	0	0	0	0	1	0	0
beklagbeschikking voorzitter *	0	0	1						

*per beroepszaak zijn meerdere uitspraken mogelijk  
voor cijfers uit oudere bondsjaren raadplege men de toepasselijke jaarverslagen  
\* mogelijk vanaf 2020*

## **JAARVERSLAG COLLEGE VAN ARBITERS BONDSJAAR 2023**

### **Inleiding**

Het jaarverslag van het College van Arbiters over het bondsjaar 2023 bestaat uit dit algemene deel, met een korte beschrijving van de bijzonderheden uit het verslagjaar van het College. Vervolgens is een bijlage opgenomen, bevattende tabellen met gegevens over de aantallen arbitragezaken en/of bindende adviezen.

Dit jaarverslag bevat (wegens het ontbreken van verzoeken) een samenvatting van een gewezen arbitraal vonnis. De integrale tekst van eerdere arbitrale vonnissen is gepubliceerd op de website van de NTTB.

### **Samenstelling**

Het College van Arbiters bestaat uit de leden van de Tuchtcommissie en van de Commissie van Beroep. Per zaak worden drie leden benoemd ter behandeling van die zaak. In spoedeisende zaken wordt, op verzoek van partijen en na verkregen toestemming, de behandeling van zo een zaak aan de Enkelvoudige Kamer opgedragen. Het College van Arbiters staat onder voorzitterschap van prof. mr. H.J.B. Sackers.

### **Zaken**

In dit verslagjaar werden twee verzoeken om arbitrage ingediend. In de eerste zaak verzocht het bestuur van **TTV** Hilversum om een oordeel over een beslissing van de Competitiecommissie inhoudende de opgelegde sancties van 10 punten in mindering en een geldboete wegens het niet opkomen van een team van **TTV** Hilversum. Het bestuur had een beroep op overmacht gedaan, welk beroep naar het oordeel van het College op goede gronden was verworpen.

De tweede zaak is niet inhoudelijk behandeld. Nadat was vastgesteld dat de verzoeker niet had voldaan aan de verplichting om binnen de reglementair bepaalde termijn het zogenoemde arbitragerecht te betalen, heeft het College het verzoek buiten behandeling moeten laten. Het Arbitragereglement schrijft voor dat in geval de betaling uitblijft, de verzoeker wordt geacht zijn verzoek te hebben ingetrokken.

### **De tabellen van de bijlage**

De inhoud van de in de bijlage opgenomen tabellen spreekt voor zich.

### **Ten slotte**

Tot slot spreekt het College dank uit voor de wijze waarop het in dit verslagjaar door het Bondsbureau in zijn taak is ondersteund.

## Bijlage

### Tabellen behorende bij het jaarverslag 2023 College van Arbiters

**Tabel 1: Aantallen nieuw ingekomen zaken per bondsjaar**

1999: 1 zaak	2010: 2 zaken	2021: 0 zaken
2000: 1 zaak	2011: 1 zaak	2022: 0 zaken
2001: 1 zaak	2012: 1 zaak	2023: 2 zaken
2002: 3 zaken	2013: 0 zaken	
2003: 2 zaken	2014: 2 zaken	
2004: 4 zaken	2015: 1 zaak	
2005: 3 zaken	2016: 1 zaak	
2006: 3 zaken	2017: 1 zaak	
2007: 2 zaken	2018: 0 zaken	
2008: 4 zaken	2019: 2 zaken	
2009: 2 zaken	2020: 0 zaken	

**Tabel 2: Overzicht van de zaken uit 2023**

- op 1.1.2023 nog aanhangig:	0 zaken
- nieuw aanhangig gemaakt:	2 zaken
- in verslagjaar afgedaan:	1 zaken
- ingetrokken:	1 zaken
- op 31.12.2023 niet afgedaan:	0 zaken

**Tabel 3: Onderwerp van de arbitragezaken voorafgaande bondsjaren**

Onderwerp*:	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Verenigingsrecht	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lidmaatschap	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NTTB reglementen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Overeenkomsten	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Wanprestatie	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Onrechtmatige daad	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
Competitie	2	0	0	0	2		0	1	0	1
Evenementen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

\* sommige zaken kunnen meerdere onderwerpen bevatten; voor eerdere bondsjaren raadplege men oudere jaarverslagen

**Tabel 4: Overzicht van de soorten uitspraken voorafgaande bondsjaren**

Uitspraak	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
<b>Totaal:</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<hr/>									
<b>Bodemzaken:</b>									
eiser niet-ontv.	1	0	0	0	0	0	0	1	0
vordering toegwz.	0	0	0	0	1	0	0	1	0
vordering afgwz.	1	0	0	0	1	0	0	1	1
proceskosten	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>Bijkomende uitspraken:</b>									
rectificatie gelast	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Voorzieningen:</b>									
vordering toegwz.	0	0	0	0	0	0	0	0	1
vordering afgwz.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
overige voorz.	0	0	0	0	0	0	0	1	0



## JAARVERSLAG 2023 VAN DE REGLEMENTSCOMMISSIE

In vergelijking met het uitzonderlijke jaar 2022 waarin vrijwel alle reglementen van de NTTB in het kader van de organisatieontwikkeling gewijzigd werden was 2023 minder arbeidsintensief.

In de bondsraadsvergadering van oktober 2023 is besloten voor de verkiezing van Bondsraadsleden door de Kieskringen een permanent stembureau te benoemen. Voorzitter van dit stembureau is de voorzitter van de Reglementscommissie, leden zijn de Algemeen Directeur en een door de voorzitter van het stembureau aan te wijzen medewerker van het Bondsbestuur. Hiermee is tevens de toegang van de betrokken medewerkers van het Bondsbestuur tot de statutair vertrouwelijke informatie bij benoemingen van Bondsraadsleden gelegitimeerd.

In oktober 2023 is via enkele wijzigingen in het Algemeen Reglement de mogelijkheid voor het Bondsbestuur om zelf kandidaten voor de Bondsraad voor te dragen geschrapt en is de oproeptermijn voor verkiezingen van Bondsraadsleden aangepast aan de inmiddels ontstane praktijk.

In het Competitiereglement zijn enkele wijzigingen die vanwege de organisatieveranderingen nodig waren maar per abuis nog niet waren aangebracht alsnog aangebracht. Daarnaast is artikel 37 over het niet-opkomen van een team in een competitiewedstrijd aangepast aan de huidige situatie met verschillende aantallen spelers per team in de diverse NTTB-competities.

In het Algemeen Reglement is naast de mannelijke en de vrouwelijke persoonsaanduiding de neutrale persoonsaanduiding als optie voor het aanduiden van personen toegevoegd. Conform de Code Goed Sportbestuur is in het Algemeen Reglement de verplichting voor lid-verenigingen toegevoegd om bij aanmelding als lid van de NTTB een exemplaar van de Statuten van de lid-vereniging over te leggen.

In november 2023 is de reactietermijn op de besluitenlijsten van de Bondsraad aangepast aan het in 2023 ingestelde vergaderrooster van de Bondsraad met 3 vergaderingen per jaar.

Een voorstel tot wijziging van de Statuten omtrent de wijze waarop het aantal stemmen in een Kieskring wordt bepaald kon in de Bondsraadsvergadering in april niet worden behandeld omdat het voor een statutenwijziging benodigde aantal Bondsraadsleden niet aanwezig was. Een soortgelijk probleem deed zich voor bij een andere statutenwijziging in de bondsraadsvergadering van november 2023.

Naar aanleiding hiervan heeft het Bondsbestuur aangegeven met een voorstel aan de Bondsraad te willen komen om de kans te vergroten dat er voldoende Bondsraadsleden aanwezig zijn om een statutenwijziging vast te stellen.

De Reglementscommissie heeft het Ministerie van Justitie en Veiligheid geadviseerd over het samenstellen van een zogenaamde zwarte en witte lijst van tafeltennisevenementen waarvoor het afsluiten van sportweddenschappen wel (witte lijst) of niet (zwarte lijst) is toegestaan. Uitkomst hiervan is dat weddenschappen slechts voor een zeer klein aantal NTTB-evenementen zal worden toegestaan. Tevens heeft de Reglementscommissie voor het Ministerie van Justitie en Veiligheid een lijst opgesteld van zogenaamde zwarte gebeurtenissen. Dit zijn specifieke gebeurtenissen in wedstrijden waarop niet gewed mag worden.

In 2023 is het Integriteitsplan NTTB opgesteld. De Reglementscommissie heeft de opstelling van dit plan gevolgd en daar waar nodig opmerkingen gemaakt en aanpassingen voorgesteld.

De Reglementscommissie assisteert de Competitiecommissie bij de invulling en interpretatie van de Aanvullende Bepalingen voor de diverse competities. In 2023 gold dit voor de bepalingen over het uitkomen in meerdere teams in dezelfde competitie in relatie tot regionale klassen waarin teams uit

meer dan één regio uitkomen. Ook rond de doorvoering van het digitale wedstrijdformulier en de reglementaire basis van de daarbij benodigde handelingen is advies gegeven.

De Reglementscommissie heeft een aantal verenigingen geadviseerd over de vernieuwing van de statuten van hun vereniging in relatie tot de NTTB-reglementering. Daarbij is gebruik gemaakt van de modelstatuten zoals die vanuit de NTTB zijn gemaakt.

In het kader van de minimale kwaliteitseisen aan sportbonden heeft NOC\*NSF alle bonden verplicht grensoverschrijdend gedrag strafbaar te stellen. NOC\*NSF heeft daarvoor een blauwdruk gemaakt met een aantal voor alle bonden verplichte eisen. In 2024 zal de Reglementscommissie in samenwerking met de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep deze blauwdruk vertalen naar de reglementen van de NTTB. Overigens biedt het huidige Tuchtreglement reeds een aantal aanknopingspunten om grensoverschrijdend gedrag strafbaar te stellen en te vervolgen.

Naast deze activiteiten heeft de Reglementscommissie adviezen gegeven aan Bondsraadsleden, het Hoofdbestuur, afdelingen en verenigingen over de uitleg van diverse reglementen. Een aantal voorbeelden:

- Het rooster van optreden van Bondsraadsleden
- De juridische constructie van een omnivereniging waarvan één afdeling als lid-vereniging bij de NTTB is aangesloten.
- Aanwezigheid van BHV'ers bij NTTB lid-verenigingen
- De toepassing van de Verklaring Onderwerping Tuchtrecht binnen de NTTB
- De datum waarop de Aanvullende Bepalingen voor een competitie kunnen worden aangepast en moeten worden gepubliceerd.
- Het uitkomen in meerdere teams in dezelfde competitie
- De toepassing van overmacht bij het staken van een competitiewedstrijd
- De wijze waarop de uitslagen van gestaakte wedstrijden geregistreerd dienen te worden indien de wedstrijd wordt voortgezet dan wel geheel opnieuw wordt gespeeld.
- Deelname van niet Nederlandse verenigingen in NTTB-competities (dat is onmogelijk)
- Verandering van nationaliteit in relatie tot het uitkomen in internationale evenementen
- Het spreken of roepen tijdens een rally
- De dagen van een week waarop competitiewedstrijden kunnen worden gespeeld.
- De toepassing van de boeteregeling wanneer in competitiewedstrijden in de landelijke 1<sup>e</sup>, 2<sup>e</sup> of 3<sup>e</sup> divisie senioren niet in de voorgeschreven opstelling in volgorde van speelsterkte wordt gespeeld.

Helaas is het niet gelukt de twee vacatures in de Reglementscommissie in te vullen en bestaat deze commissie uitsluitend uit de heer I. Heller.

## JAARVERSLAG 2023 COMMISSIE ONDERSCHIEDINGEN NTTB

De Commissie Onderscheidingen (CO) is op 21 november 2020 door de Bondsraad (BRV) ingesteld als vaste commissie van de NTTB. De CO bestaat bij aanvang van het verslagjaar uit voorzitter Joop van Raaij en secretaris Charlotte Appels en uit de leden Emie Dekker, Jolanda Paardekam en Thijs van Veen. Bij de bondsraadsvergadering van 22 april 2023 zijn Charlotte en Jolanda overeenkomstig het daartoe vastgestelde rooster aftredend en herkiesbaar. Zij worden opnieuw benoemd, nu voor een periode van 3 jaar. In 2023 heeft de CO vijf keer plenair online vergaderd. Het streven om tenminste éénmaal per jaar op een locatie te vergaderen is dit verslagjaar helaas niet gelukt. De CO heeft regelmatig bilateraal overlegd met de Voorzitter NTTB, met de Directeur NTTB en met het Bondsbureau (Antoinette de Jong).

In 2023 zijn acht aanvragen voor onderscheidingen binnengekomen. Hiervan hebben er vier geleid tot een onderscheiding. Alle vier kandidaten krijgen de onderscheiding 'Lid van Verdienste van de NTTB'. Per 25 maart is dit de heer Tonnie Heijnen, per 22 april is de heer Gerard Beelen aan de beurt, per 17 juni volgt de heer Jacek Offierski en per 9 september mevrouw Evelien Hengstman. Bij de onderscheiding hoort een Oorkonde, het beeldje "Samenwerken" van de kunstenaar Ger van Tankeren en de schriftelijke weergave van het Besluit en de Toelichting op het Besluit tot benoeming. De onderscheidingen zijn uitgereikt door de voorzitter of een lid van het Bondsbestuur tezamen met de voorzitter van de Commissie Onderscheidingen of een lid van deze commissie.

Van de vier overige aanvragen betreft er één een groepsaanvraag voor zeven onderscheidingen, en wel voor alle personen die het voormalig bestuur van een Afdeling vormden. Deze aanvraag kon niet in behandeling genomen worden omdat een onderscheiding persoonlijk is en gebaseerd moet zijn op helder beschreven persoonlijke verdiensten van de kandidaat. De andere drie aanvragen betroffen kandidaten die van een enorme betekenis zijn of geweest zijn voor hun eigen vereniging. Naar de mening van de commissie zouden zij stuk voor stuk in aanmerking moeten kunnen komen voor een onderscheiding vanuit de eigen vereniging. Op basis van de gegeven beschrijvingen in de aanvragen is de landelijke of regionale betekenis van de bijdragen van de kandidaten helaas te beperkt om voor een NTTB-onderscheiding in aanmerking te komen.

Bovengenoemde afwijzingen maken zichtbaar dat het nog niet voor iedereen duidelijk is wat de criteria nu precies zijn om in aanmerking te komen voor een NTTB-onderscheiding. Vanaf maart 2021 staan de aanvraagprocedure en het aanvraagformulier op de site van de NTTB. In het voorjaar van 2022 zijn de aanvraagprocedure en het aanvraagformulier aangevuld met de criteria voor de toekenning van het Bondsridderschap (<https://www.nttb.nl/over-nttb/onderscheidingen/>). In het najaar van 2023 zijn in de aanvraagprocedure en in het aanvraagformulier de betreffende criteria nog eens extra onder de aandacht gebracht. Ook wordt gewezen op de optie om leden die bijzondere verdiensten hebben voor de vereniging vanuit de eigen vereniging een onderscheiding te geven.

Met ingang van 1 januari 2023 is de organisatiestructuur van de NTTB veranderd en zijn er geen Afdelingen meer. Dit betekent dat in de toekomst Afdelingsbenoemingen niet meer mogelijk zijn. In de bondsraadsvergadering van 2 juli 2022 heeft de BR het voorstel van de CO goedgekeurd om het jaar 2023 als overgangperiode te zien zodat ook in 2023 aanvragen ingediend kunnen worden die alsnog kunnen leiden tot afdelingsbenoemingen. Zoals hierboven aangegeven zijn in 2023 echter geen aanvragen gehonoreerd waarop de overgangsregeling van toepassing is. Vanaf 1 januari 2024 zullen aanvragen alleen nog kunnen leiden tot de NTTB-benoemingen: 'Bondsridder van de NTTB', 'Erelid van de NTTB' en 'Lid van Verdienste van de NTTB'. Voor kandidaten die hun verdiensten vooral of uitsluitend op het regionale vlak hebben is toekenning van een benoeming als Ereld of Lid van Verdienste wel mogelijk, waarbij in een dergelijk geval in de oorkonde en in het Besluit en in de toelichting op het Besluit duidelijk gemaakt zal worden dat de benoeming plaatsvindt op basis van grote regionale verdiensten.

De onderscheiding 'Bondsridder van de NTTB' is met name bestemd voor personen met grote verdiensten voor het Nederlandse tafeltennis op internationaal of landelijk vlak

Hoewel ieder NTTB-lid hoofdaanvrager kan zijn bij het aanvragen van een Onderscheiding NTTB, doet de CO een speciaal beroep op die bestuurders en functionarissen (met name de vier Account-managers) die vanwege hun functie binnen de NTTB inzicht en overzicht hebben op de bijzondere verdiensten van NTTB-leden op regionaal of landelijk niveau. Aan hen wordt gevraagd om extra oplettend te zijn en, indien van toepassing, een aanvraagprocedure te starten. Het moge duidelijk zijn dat de CO zelf geen aanvraagprocedures kan starten, dit is dan ook in artikel 35 van het Algemeen Reglement opgenomen.

## VOORSTEL VOOR INSTELLEN OF AANVULLEN VAN BESTEMMINGSRESERVES VOOR IMPULSEN

Het Bondsbestuur stelt voor om akkoord te gaan met de onderstaande voorstellen om bestemmingsreserves in te stellen of aan te vullen t.b.v. de genoemde impulsen.

### 1. Marketing & Communicatie campagne/ontwikkeling

Budget voor samenwerking met externe partij voor

- i. Advies strategie;
- ii. Advies uitvoeringsacties;
- iii. Eventueel begeleiding op afstand van het Bonds bureau in de uitvoering;
- iv. Uitvoering (sociale media) campagnes; campagnebudget.

Budget bestemmingsreserve: De geschatte kosten zijn € 30.000

Wanneer benodigd: 2024 en 2025

### 2. 90 jaar jubileum - NTTB pakt uit!

Uitwerking volgt waarbij wij de afweging hebben gemaakt in plaats van een internationaal evenement te kiezen voor activiteiten richting onze verenigingen en vrijwilligers.

Realistisch: najaar 2024 voorbereidingen treffen, productie, bestellen materialen, etc.

We denken aan:

- Iedere vereniging ontvangt een 90-jaar 'feestpakket'.
- Pakket voor vrijwilligers/commissieleden als blijk van waardering
- Beschikbaar stellen materialen (ballen, pennen, schrijfblokken, etc)
- Producten en diensten aanbieden. Denk aan clinics Bettine, NL topper, Table Stars, Schuiftafeltennis
- Speciale actie voor Opleidingen (TT2/3, SR3/4/, TL)
- Groter congres / aansprekende spreker / of langer / 2-daags?
- Communicatie-uitingen, banners, speldjes, stickers, posters, enz.
- Speciaal "90 jaar" logo

Budget bestemmingsreserve: Een begroting volgt bij de nadere uitwerking en keuzes die we gaan maken. Een eerste brainstorm heeft plaatsgevonden wat een vervolg gaat krijgen in de verdere uitwerking.

Eerste indicatie: € 75.000.

Wanneer benodigd: 2024 (opstartfase) en 2025 (uitvoering)

### 3. Vervanging / vernieuwing rode wedstrijdvloer

a. De huidige vloer is 12 jaar oud en moet nu (delen hiervan) of binnen afzienbare tijd, denk aan een paar jaar, (helemaal) vervangen worden.

b. Wij zouden nu kunnen kijken of er weer een kans is de vloer van een groot evenement over te nemen (EK, WK, OS) om het gunstiger op te lossen, net als in 2011.

Budget bestemmingsreserve: De geschatte kosten zijn € 65.000.

Wanneer benodigd: in de periode 2024-2026. Wanneer de mogelijkheid zich voordoet willen we de vloer vervangen.

4. **Organisatieontwikkeling (aanvullen bestaande bestemmingsreserve)**

De organisatieontwikkeling vraagt op diverse gebieden extra inspanningen en aanpassingen. Deels in onze systemen (NAS, ELO, DWF, NTTB App, etc.), deels in het verder inrichten van de werkorganisatie met o.a. de ruimte voor extra inzet van Accountmanagers in 2025. Wij gaan ervan uit dat door deze impuls de organisatieontwikkeling afgerond kan worden. In de begroting van 2026 gaan we de omvang van de Accountmanagers structureel opnemen in de begroting zonder voor de extra inspanningen hiervoor de bestemmingsreserve aan te spreken.

Budget bestemmingsreserve: € 25.000.

Wanneer benodigd: 2025

**Samenvatting**

1. **Marketing & Communicatie campagne/ontwikkeling**
2. **90 jaar jubileum - NTTB pakt uit!**
3. **Vervanging / vernieuwing rode wedstrijdvloer**
4. **Organisatieontwikkeling**

**Totaal volume eenmalige investeringen**

1. € 30.000,-
2. € 75.000,-
3. € 65.000,-
4. € 25.000,-

**TOTAAL: € 195.000,-**

Het Bondsbestuur stelt voor om akkoord te gaan met het instellen of aanvullen van de hierboven genoemde bestemmingsreserves.

## RAPPORTAGE VAN DE FINANCIËLE COMMISSIE

Ter voorbereiding van de bondsraadvergadering van 21 april 2024

Geachte Bondsraadleden,

Hierbij ontvangt u het verslag van de Financiële Commissie (FC) van de Bondsraad over het geplande gesprek dat 20 maart 2024 op het Bondsbureau is gevoerd over de Jaarrekening 2023.

Aanwezig waren Jan-Gerard Wever (penningmeester), Teun Plantinga en Achim Sialino (Bondsbureau), Pieter de Kok en Ferry Jong (Coney Minds Accountants), Raimo Kool (FC), Misja Heller (BR-lid en kandidaat-lid FC) en Wim Vreeburg (FC).

### 1. Ontwikkelingen 2023

Een belangrijke ontwikkeling is de groei van het ledenaantal in 2023 met 3,5 % naar ruim 27.500 leden. Daarnaast de bijna geruisloze inschakeling van accountmanagers in de organisatieontwikkeling met tegelijk opheffing van afdelingen. De contacten met verenigingen zijn daardoor geïntensiveerd. Voorts heeft de administratie van het Bondsbureau een lastige overstap gemaakt naar het administratiepakket van Visma met tegelijkertijd een inhuur van deskundigen op dit terrein. De verwerking van de gegevens naar de Jaarrekening 2023 is moeizaam gegaan, maar wel tijdig gelukt. Dit is vooral te danken aan de inzet van het personeel van het Bondsbureau. De FC spreekt haar waardering over de inzet en de tijdige totstandkoming van de Jaarrekening uit.

### 2. Jaarrekening 2023

#### A) Activa

Het totaal aan Liquide middelen blijft met € 1.206.000 hoog, ook al is dit bedrag € 80.000 lager dan in 2022. Een verschuiving binnen Liquide middelen heeft plaatsgevonden van Bankrekeningen naar Spaarrekeningen voor € 335.000.

#### B) Passiva

De Bestemmingsreserves ( "potjes" met een specifieke incidentele bedoeling) zijn in bedragen en in aantal toegenomen. **Bijgevuld is Organisatieontwikkeling**. Nieuw zijn: NTTB 90 jaar, Wedstrijdvloer en Communicatie campagne. Daarvoor stelt het Bondsbestuur in totaal € 195.000 ter beschikking. Mede hierdoor is de Algemene reserve met € 110.000 afgenomen tot € 737.000. Dit blijft ruim boven het noodzakelijk geachte Weerstandsvermogen van € 450.000. Gelet op deze ruime financiële situatie zijn de voorgestelde aanvullingen van de bestemmingsreserves **vanuit financieel oogpunt acceptabel**.

#### C) Baten en Lasten

De totale baten bedragen € 2.158.000. Vergeleken met 2022 is dit € 37.000 meer; dit komt vooral door toename Contributies met € 65.000. De totale lasten bedragen € 2.150.000. Dat is € 43.000 meer dan in 2022. Verschil tussen baten en lasten geeft daardoor een overschot van € 8.000 en daar komt bij rente inkomsten van € 10.000. Daardoor is het exploitatie-overschot € 18.000.

#### D) Functionele Exploitatierkening

Het exploitatie-overschot van € 18.000 keert terug in de Functionele exploitatierkening. Hierbij wordt de realisatie van de exploitatie in 2023 vergeleken met de Begroting 2023 die in november 2022 door de Bondsraad is goedgekeurd. Vergelijking laat zien dat realisatie en begroting verrassend goed op elkaar aansluiten. De grotere verschillen zijn te vinden bij Contributies (+ € 46.000), Subsidie NOC\*NSF (+ € 30.000), Administratie & beheer (- € 43.000), Algemene zaken (- € 35.000) en Topsport en talentontwikkeling (- € 41.000).

### **3. Accountantscontrole**

De accountants hebben met dagtekening 27 maart 2024 een goedkeurende accountantsverklaring afgegeven over het boekjaar 2023. In het gesprek met de accountants kwam het volgende aan de orde. De accountants hechten eraan om vanaf 2025 nadrukkelijk het NTTB Jaarverslag en de NTTB Jaarrekening als één document te beoordelen. Zij zijn tevreden over de verdiepingsslag die gemaakt is over de toekenning uit de voorziening Deskundigheidsbevordering. Daarnaast dringen zij erop aan om voor 2025 heldere afspraken te maken met de inhuurorganisatie voor administratieve verwerking om op afgesproken tijden de afgesproken documentatie te leveren. Dit bepaalt namelijk of de accountants in de afgesproken periode wel of niet tot een tijdige afsluiting kunnen komen (d.w.z. vóór de bondsraadvergadering van april).

### **4. Advies Jaarrekening 2023**

De FC concludeert dat de financiële situatie van de NTTB momenteel solide is naar resultaat en naar vermogen. Gelet op eigen bevindingen en het oordeel van de accountants adviseert de FC:

- A) om akkoord te gaan met het exploitatieresultaat en met de verwerking van een deel van de algemene reserves in de diverse bestemmingsreserves.
- B) Om het Bondsbestuur décharge te verlenen voor het gevoerde financiële beleid.

### **5. Advies benoeming accountants boekjaar 2024**

Opnieuw hebben we waardering voor het meedenkende werk van de accountants en het nakomen van afspraken om de Jaarrekening tijdig af te kunnen sluiten. De FC adviseert daarom om de accountants van Coney Minds uit Rotterdam te herbenoemen voor de controle van het boekjaar 2024.

28 maart 2024,

Raimo Kool, Misja Heller (kandidaat-lid FC), Wim Vreeburg





*Bondsraadsvergadering 21 april 2024  
Bijlage 13 – agendapunt 5c*

## **JAARREKENING 2023**

**IS SEPARAAT BIJGEVOEGD**



*Bondsraadsvergadering 21 april 2024  
Bijlage 14 – agendapunt 5d*

## **DECHARGE VAN HET BONDSBESTUUR VOOR HET GEVOERDE BELEID EN VAN DE PENNINGMEESTER VOOR HET FINANCIËEL BEHEER**



*Bondsraadsvergadering 21 april 2024  
Bijlage 15 – agendapunt 5e*

## **BENOEMEN ACCOUNTANT (VASTSTELLEN)**

Overeenkomstig artikel 21, lid 3 van de Statuten kan de Bondsraad op voordracht van het Bondsbestuur een accountant benoemen voor de controle van de jaarrekening.

Het Bondsbestuur stelt u voor de huidige accountant, Coney Minds te Rotterdam, tot accountant te benoemen voor het jaar 2024.

De Financiële Commissie kan zich met dit voorstel verenigen.

## FINANCIËLE STAND VAN ZAKEN EERSTE KWARTAAL 2024

Voor u ligt de kwartaalrapportage 1/2024 die vanuit de directie aan het Bondsbestuur en aan de Bondsraad wordt aangeboden. De volgende structuur is hiervoor gekozen:

1. Samenvatting
2. Accountmanagers
3. Ledenontwikkeling
4. Financiële kwartaalrapportage

### 1. Samenvatting

In het 1<sup>e</sup> kwartaal stond de aanloop naar de NK centraal. Hiermee bedoelen wij naast de NK-A zelf ook het verenigingscongres met meer dan 100 deelnemers van rond 60 verenigingen, het Para Topklasse toernooi, het jeugdklassentoernooi met rond 150 deelnemers en het bedrijventoernooi met een recorddeelname van ruim 200 deelnemers. Tijdens deze NK hebben meerdere commissies vergaderd, zijn 50-jaar leden van de NTTB gehuldigd, heeft het eerste vrijwilligersmoment plaatsgevonden en hebben vele oud-internationals gehoor gegeven aan de oproep om deel te nemen aan de NK. De NOS was aanwezig en ook de technische leiding van NOC\*NSF heeft zich bij laten praten en de ½-finales en finales op zondag bekeken. Kortom, een bomvol weekeind in Zwolle waar wij met voldoening op terug kijken.

Wat betreft het financiële overzicht zijn in het begin van het jaar 2024 nog geen bijzonderheden te vermelden. De accountantscontrole en de tijdslijn met de Financiële Commissie en het tijdig versturen van de stukken naar de Bondsraad was de grootste uitdaging. Door de bondsraadsvergadering eerder te houden, in april (in het verleden was de bondsraadsvergadering pas in de 2<sup>e</sup> helft van juni), was het spitsuur op de financiële afdeling. Dank de grote inzet van allen betrokkenen is het gelukt de tijdslijn te halen.

Bij wedstrijdsport stond de naar voren gehaalde evaluatie van het nieuwe spelsysteem (vier tegen vier) in de landelijke seniorencompetitie op de agenda. Deze heeft via een enquête aan alle spelers en de betrokken verenigingen en een bijeenkomst op het Bondsbestuur plaatsgevonden. De uitkomst wordt begin april besproken en zal dan tot een besluit van het Bondsbestuur in de aprilvergadering leiden.

De zoektocht naar leden voor de Bondsraad heeft voor de aprilvergadering van de Bondsraad drie nieuwe kandidaten opgeleverd. In de kieskringen 9, 10 en 11 vindt begin april de verkiezing plaats zodat wij hopen in de bondsraadsvergadering van april 22 gekozen leden te ontvangen. Wij willen dan ook iedereen oproepen de zoektocht naar kandidaten voor de twee resterende kieskringen (2 en 3) te ondersteunen.

Het Bondsbestuur is dit kwartaal drie keer bijeengekomen. Op personeelsvlak kunnen wij vermelden dat Arjan Huiden als Coördinator Topsport en RTN (valide sport, 0,2 fte) is aangetrokken en per 1 maart is begonnen met zijn werkzaamheden. John van Hoeven is per 11 maart 2024 gestart als Coördinator Doelgroepen & Verenigingsontwikkeling.

Het overzicht van de financiële situatie geeft zoals gebruikelijk niet alle details weer. In de volgende overzichten hebben wij meer informatie op compacte wijze samengesteld zodat de onderwerpen van 2 t/m 5 compact bekeken kunnen worden. Voor vragen of verdere toelichting kan contact met de directie of met de betreffende collega worden opgenomen.

## 2. Accountmanagers

'Core business' is het bezoeken van de verenigingen, de relatie versterken en onderhouden. Daarom de weergave van deze bezoeken.

Buiten deze fysieke bezoeken om onderhouden de Accountmanagers dagelijks hun contacten op diverse wijze. Niet alleen met bestuurders, maar ook met trainers/kaderleden, individuele leden, commissies/werkgroepen.

Naar schatting hebben de accountmanagers tot op heden met ca. 300 verenigingen op enige wijze contact gehad.

	1-4-2023	1-7-2023	1-10-2023	1-1-2024	1-4-2024
Aantal fysieke verenigingsbezoeken afgerond (cumulatief)	3	45	64	120	166

## 3. Ledenontwikkeling NTTB t/m Q1 2024

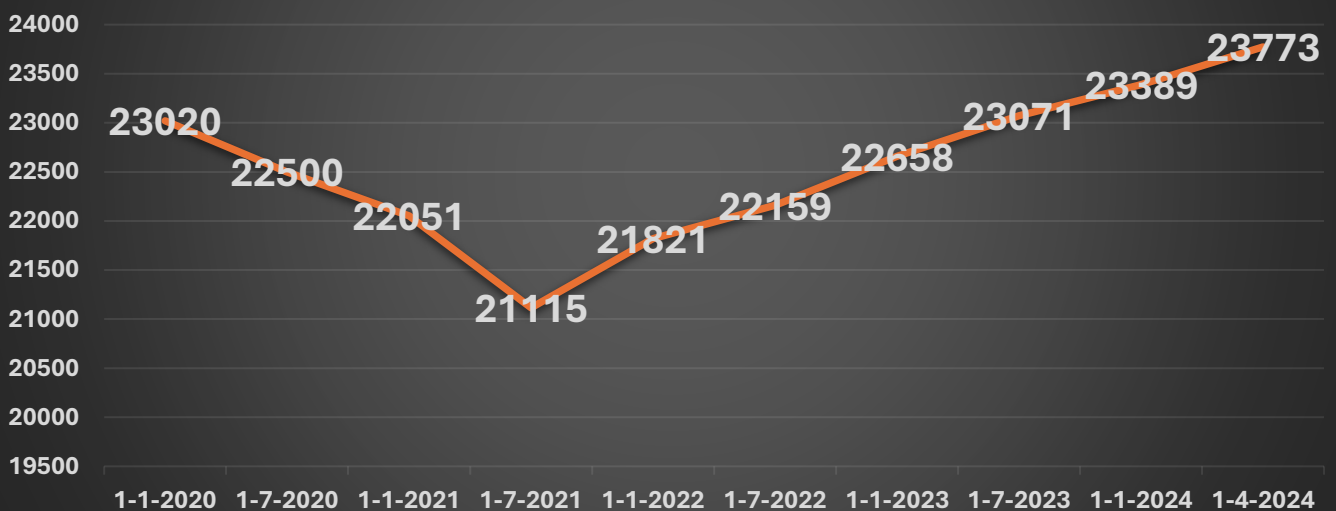
### Maandcijfers; groei/afname per maand

Tabel: NETTO maandcijfers 2022, 2023 en Q1 2024.

Grafiek: NETTO ontwikkelingslijn kwartaalcijfers 2021 t/m Q1 2024.

NETTO stand op	2022	Groei/daling per vorige mnd	+/- to.v. 1-1-22	NETTO stand op	2023	Groei/daling per vorige mnd	+/- to.v. 1-1-23	NETTO stand op	2024	Groei/daling per vorige mnd	+/- to.v. 1-1-24
1-jan	21821	-181		1-jan	22658	-69		1-jan	23389	23389	
1-feb	21689	-132	-132	1-feb	22742	84	84	1-feb	23416	27	27
1-mrt	21770	81	-51	1-mrt	22938	196	280	1-mrt	23543	127	154
1-apr	21908	138	87	1-apr	23118	180	460	1-apr	23773	230	384
1-meij	22046	138	225	1-meij	23244	126	586	1-meij	23899	126	510
1-jun	22190	144	369	1-jun	23308	64	650	1-jun	23963	64	574
1-jul	22159	-31	338	1-jul	23071	-237	413	1-jul	23726	-237	337
1-aug	22150	-9	329	1-aug	23032	-39	374	1-aug	23687	-39	298
1-sep	22041	-109	220	1-sep	22972	-60	314	1-sep	23627	-60	238
1-okt	22166	125	345	1-okt	23064	92	406	1-okt	23719	92	330
1-nov	22446	280	625	1-nov	23174	110	516	1-nov	23829	110	440
1-dec	22727	281	906	1-dec	23353	179	695	1-dec	24008	179	619

### NTTB Kwartaalcijfers NETTO Lidmaatschappen 2021 t/m Q4 2023



## 4. Financiële kwartaalrapportage

Financiële rapportage Q1 2024

Datum: 3 april 2024

Rijlabels	Begroting 2024		Verwachting:	
	Kosten	Opbrengsten	Kosten	Opbrengsten
<b>ABZ</b>	<b>246.781</b>	<b>1.454.272</b>	<b>233.781</b>	<b>1.473.618</b>
Administratie en beheer	214.356		201.356	
Algemene Zaken	18.100		18.100	
Bestuurszaken	14.325		14.325	
Contributies		1.212.772		1.230.000
Overige baten		15.000		15.000
Subsidie NOC*NSF		226.500		228.618
<b>Bedrijfsvoering</b>	<b>332.247</b>	<b>-</b>	<b>302.247</b>	<b>-</b>
Algemeen	177.047		147.047	
Boekhouding en Financien	42.300		42.300	
Bureaunkosten	37.700		37.700	
Huisvesting	49.200		49.200	
Automatisering	16.000		16.000	
Ledenbeheer	10.000	-	10.000	-
<b>MarComm</b>	<b>123.023</b>	<b>62.600</b>	<b>118.023</b>	<b>62.600</b>
Algemeen	94.723		89.723	
Sponsoring, rechten en advertenties	14.100	61.000	14.100	61.000
Promotie	10.500		10.500	
Verkoop/verhuur	3.700	1.600	3.700	1.600
<b>Sportparticipatie: doelgroepen en verenigingen</b>	<b>467.453</b>	<b>139.486</b>	<b>529.386</b>	<b>139.486</b>
Algemeen	186.700		214.800	
Doelgroepen	46.500	40.500	46.500	40.500
Sportpromotie/Imago	3.500	2.000	3.500	2.000
Clubadvies	185.753	71.986	219.586	71.986
NTTB App & Data-analyse	10.000	-	10.000	-
Activiteiten decentraal Niveau	35.000	25.000	35.000	25.000
<b>Sportparticipatie: Opleidingen</b>	<b>97.385</b>	<b>34.630</b>	<b>97.385</b>	<b>34.630</b>
Bijscholingen	1.500		1.500	
Kadervorming - algemeen	75.935		75.935	
Trainersopleiding (niveau 1-5)	8.250	-	8.250	-
Toernooileider (niveau 2 tm 4)	1.950	-	1.950	-
Scheidsrechter	2.250		2.250	
Eigen bijdragen	-	34.630	-	34.630
Activiteiten decentraal Niveau	7.500		7.500	
<b>Sportparticipatie: wedstrijdsport</b>	<b>399.403</b>	<b>184.350</b>	<b>399.403</b>	<b>184.350</b>
Algemeen	120.738		120.738	
Competitie en vergoedingen	11.000	25.950	11.000	25.950
Scheidsrechters en vergoedingen	43.306	8.600	43.306	8.600
Toernooien en vergoedingen	152.100	124.000	152.100	123.000
Topevenementen en vergoedingen	42.259	15.800	42.259	16.800
Activiteiten decentraal Niveau	30.000	10.000	30.000	10.000
<b>Talentontwikkeling en topsport</b>	<b>658.196</b>	<b>449.149</b>	<b>658.196</b>	<b>449.149</b>
Para	386.432	328.449	386.432	328.449
Campagne Britt Eerland	20.000	20.000	20.000	20.000
RTN Programma	118.530	100.700	118.530	100.700
Topsport en talentontwikkeling	133.234		133.234	
<b>Eindtotaal</b>	<b>2.324.488</b>	<b>2.324.488</b>	<b>2.338.421</b>	<b>2.343.833</b>

Saldo (positief)

5.412



*Bondsraadsvergadering 21 april 2024  
Bijlage 17 – agendapunt 6a*

## **SAMENSTELLING BONDSBESTUUR EN BONDSRAADSCOMMISSIES (BENOEMEN)**

### **BENOEMING BONDSBESTUURSLEDEN**

Overeenkomstig het daartoe door het Bondsbestuur vastgestelde rooster is aftredend:

de heer A.E. Eerland.

De heer Eerland is opnieuw benoembaar voor de periode van een jaar.

Het Bondsbestuur stelt voor om de heer A.E. Eerland opnieuw te benoemen tot lid van het Bondsbestuur van de Nederlandse Tafeltennisbond.

Met inachtneming van het bepaalde in artikel 14, lid 2 van de Statuten kunnen tot uiterlijk 10 dagen voor de datum van de Bondsraadsvergadering schriftelijk andere kandidaten worden gesteld.

## **SAMENSTELLING BONDSBESTUUR EN BONDSRAADSCOMMISSIES (BENOEMEN)**

### **BENOEMING LEDEN BONDSRAADSCOMMISSIES**

#### **a) Tuchtcommissie**

Overeenkomstig het daartoe vastgestelde rooster is aftredend de heer A. de Wit.  
De heer de Wit is opnieuw benoembaar.

Het Bondsbestuur stelt voor:

de heer A. de Wit opnieuw te benoemen tot lid van de Tuchtcommissie van de Nederlandse Tafeltennisbond.

Met inachtneming van het bepaalde in artikel 30 van het Algemeen Reglement kunnen tot uiterlijk tien dagen voor de datum van de Bondsraadsvergadering andere kandidaten worden gesteld.

#### **b) Commissie van Beroep**

Overeenkomstig het daartoe vastgestelde rooster is aftredend de heer R. Feunekes.

De heer Feunekes is opnieuw benoembaar.

Het Bondsbestuur stelt voor:

de heer R. Feunekes opnieuw te benoemen tot lid van de Commissie van Beroep van de Nederlandse Tafeltennisbond.

Met inachtneming van het bepaalde in artikel 30 van het Algemeen Reglement kunnen tot uiterlijk tien dagen voor de datum van de Bondsraadsvergadering andere kandidaten worden gesteld.

#### **c) Financiële Commissie**

De heer M. Heller heeft zich recent beschikbaar gesteld voor benoeming in de Financiële Commissie. Zijn cv treft u hierna aan.

Het Bondsbestuur stelt voor:

de heer M. Heller te benoemen tot lid van de Financiële Commissie van de Nederlandse Tafeltennisbond.

Met deze benoeming wordt de reeds lang bestaande vacature in deze commissie vervuld.

Met inachtneming van het bepaalde in artikel 30 van het Algemeen Reglement kunnen tot uiterlijk tien dagen voor de datum van de Bondsraadsvergadering kandidaten worden gesteld.





# MISJA HELLER

## BEDRIJFSMATIG (HUIDIG)

In 2002 begon ik met interim-opdrachten bij grotere, soms beursgenoteerde, bedrijven in verschillende leidinggevende en/of adviserende functies. In de jaren die volgden ben ik met mijn bedrijf langzaam veranderd in een allround administratie- en advieskantoor. Sinds 2009 is dat onze kernactiviteit die we in 2021 hebben uitgebreid met een specialisatie op het gebied van bedrijfsopvolgingsvraagstukken. In 2013 heb ik mijn eerste medewerker in dienst genomen. Inmiddels werken we met 3 mensen en schuift mijn eigen werk steeds meer richting de adviserende rol. Wij mogen werken voor een grote diversiteit aan klanten, maar zijn meer dan gemiddeld gespecialiseerd in de (para)medische zorg en commerciële dienstverlening. Tegelijkertijd vinden ook steeds meer stichtingen de weg naar ons kantoor en beleef ik veel plezier aan mijn toezichhoudende rol in het onderwijsveld.

## WERKERVARING

### HELLER ADVIES

Zelfstandig en onafhankelijk administratie en advieskantoor | 2009 - heden

### STICHTING MEERKRING IN AMERSFOORT

Lid Raad van Toezicht (Vz Auditcommissie) | 2016 - heden

### HELLER ADVIES

Zelfstandig interim manager Finance en Payroll | 2002 - 2009

Onder andere opdrachten gedaan voor:

- Koninklijke Landelijke Politie Diensten (2 jaar verantwoordelijk voor totale salarisadministratie)
- Kentucky Fried Chicken (9 maanden verantwoordelijk voor totale payroll)
- Pallet Return System (meerdere opdrachten op finance en projectmatig vlak)
- Ziekenhuis Leyenburg (adviseur salarisadministratie)
- Cognos Software (meerdere leidinggevende opdrachten op finance afdelingen)

### DPA NEDERLAND B.V.

Interim consultant finance in loondienst | 1999 - 2002

Onder andere opdrachten gedaan voor:

- Pharming Group N.V. (verantwoordelijk voor financiële administratie(s) van dochterondernemingen en consolidatie)
- Cognos Software (verantwoordelijk voor kostenadministraties Noord Europese vestigingen)
- Pallet Return System (verantwoordelijk voor finance-afdeling)
- Vakopleiding transport en Logistiek (verantwoordelijk voor verbeteringen en inlopen achterstanden op finance-afdeling)

### AANNEMERSBEDRIJF OSKAM

1990 - 1999

Administrateur, doorgegroeid tot hoofd administratie en de laatste jaren ook verantwoordelijk voor personeel en organisatie.

## PROFIEL

Klanten en vrienden kenmerken me als een betrokken, sociaal en communicatief vaardig persoon. Zelf hecht ik veel waarde het samenbrengen van mensen, hun meningen en/of belangen. Ik doe dat graag op positief kritische wijze, op zoek naar verbinding.

## HOBBIES

Tafeltennis  
Bestuurswerk  
Lezen

## PERSOONLIJKE GEGEVENS

Augustusweg 15  
3453 KR  
De Meern

54 jaar  
Samenwonend  
Twee kinderen (20 en 22 jaar)

## CONTACT

T: 06 - 53 74 57 88  
E: misja@helleradvies.nl  
W: www.helleradvies.nl

## OPLEIDING

OPLEIDING REGISTER ADVISEUR BEDRIJFSOPVOLGING  
2020 - 2021 | Diploma behaald juni 2021 | Hogeschool Avans

CURSUSSEN OP FISCAAL/JURIDISCH VLAK  
1993 - heden | Cursussen gevolgd t.b.v. persoonlijke en vakmatige ontwikkeling

SPD  
1990 - 1993 | Diverse certificaten behaald maar niet helemaal afgerond

MBA BEDRIJFSADMINISTRATIE  
1989 - 1990 | Diploma behaald

PD-BOEKHOUDEN  
1988 - 1989 | Diploma behaald

OPLEIDING RUKSACCOUNTANT  
1987 - 1988 | Niet voltooid, wel diverse deelcertificaten

STEDELIJK GYMNASIUM  
1980 - 1987 | Diploma behaald

---

## NEVENFUNCTIES

LID RVT MEERKRING AMERSFOORT  
Voorzitter Auditcommissie | 2016 - heden

VOORZITTER SVO TAFELTENNIS  
1999 - heden

VOORZITTER PLATFORM JEUGD NTTB AFDELING MIDDEN Samenwerkingsplatform  
van 25 verenigingen | 2018 - heden

BONDSRAADSLID NTTB  
vanaf april 2023

---

## VOORMALIGE NEVENFUNCTIES

VOORZITTER GMR SPO UTRECHT  
2010 - 2015

VOORZITTER MR OBS APOLLO 11 IN DE MEERN  
2008 - 2015

ADVISEUR VERENIGINGEN NIEUWBOUWPROJECT SPORTPARK FLETIOMARE 2014 -  
2015

VOORZITTER FUSIE-COMMISSIE AFDELINGEN GOOI EN UTRECHT NTTB  
2001 - 2002

**d) Reglementscommissie**

Overeenkomstig het daartoe vastgestelde rooster is aftredend de heer I. Heller, voorzitter van de Reglementscommissie..

De heer Heller is opnieuw benoembaar.

Het Bondsbestuur stelt voor:

de heer I. Heller opnieuw te benoemen tot voorzitter van de Reglementscommissie van de Nederlandse Tafeltennisbond.

Na deze herbenoeming heeft de commissie nog twee vacatures. Er hebben zich geen kandidaten voor het vervullen van deze vacatures gemeld.

Met inachtneming van het bepaalde in artikel 30 van het Algemeen Reglement kunnen tot uiterlijk tien dagen voor de datum van de Bondsraadsvergadering kandidaten worden gesteld.

**e) Commissie Onderscheidingen**

Overeenkomstig het daartoe vastgestelde rooster zijn aftredend de heren J.M.A. van Raaij, voorzitter, en T.H. van Veen.

De heren Van Raaij en Van Veen zijn opnieuw benoembaar.

Het Bondsbestuur stelt voor:

de heer J.M.A. van Raaij opnieuw te benoemen tot voorzitter van de Commissie Onderscheidingen en de heer T.H. van Veen opnieuw te benoemen tot lid van de Commissie Onderscheidingen van de Nederlandse Tafeltennisbond.

Met inachtneming van het bepaalde in artikel 29 van het Algemeen Reglement kunnen tot uiterlijk tien dagen voor de datum van de Bondsraadsvergadering andere kandidaten worden gesteld.

Bondsraadsvergadering 21 april 2024  
Bijlage 19 – agendapunt 7a

## WIJZIGING REGLEMENTEN

### WIJZIGING STATUTEN

Artikel 9 lid 1 luidt als volgt:

1. Het aantal in een Bondsraad uit te brengen stemmen is gelijk aan het aantal in de vergadering fysiek aanwezige plus de tijdens de vergadering langs elektronische weg met de vergadering in contact staande leden van de Bondsraad. In de Bondsraad brengt elk lid één stem uit. In vergaderingen van de Bondsraad handelt ieder aanwezig Bondsraadslid naar eigen inzicht.

Het Bondsbestuur stelt voor dit lid als volgt aan te passen

1. Het aantal in een Bondsraad uit te brengen stemmen is gelijk aan het aantal in de vergadering fysiek aanwezige plus de tijdens de vergadering langs elektronische weg met de vergadering in contact staande leden van de Bondsraad **plus het aantal voor aanvang van een vergadering van de Bondsraad geregistreerde stemmen bij volmacht**. In de bondsraadsvergadering brengt elk lid één stem uit. In vergaderingen van de Bondsraad handelt ieder aanwezig Bondsraadslid naar eigen inzicht.

Artikel 9 lid 7 luidt als volgt:

7. Stemmen bij volmacht is niet toegestaan.

Het Bondsbestuur stelt voor dit lid als volgt aan te passen

7. **Stemmen bij volmacht is uitsluitend toegestaan in de Bondsraad. Een in een bondsraadsvergadering fysiek dan wel langs elektronische weg aanwezig stemgerechtigd Bondsraadslid mag maximaal één ander Bondsraadslid bij volmacht vertegenwoordigen. Volmachten dienen uiterlijk 24 uur voor aanvang van een bondsraadsvergadering schriftelijk te worden gemeld bij de Algemeen Directeur.**

#### Toelichting

Sinds de invoering van de nieuwe opzet van de Bondsraad is gebleken dat het aantal ter vergadering aanwezige Bondsraadsleden regelmatig onvoldoende is voor het nemen van besluiten met een gekwalificeerde meerderheid. Het Bondsbestuur heeft twee opties besproken om dit op te lossen: het werken met stemmen bij volmacht en het werken met een extra Bondsraadsvergadering waarbij geen quorum geldt.

Hoewel Statuten artikel 31 het mogelijk maakt om indien in een vergadering het quorum niet aanwezig is deze te verdagen en een tweede vergadering te beleggen waarin het quorum niet vereist is. Een gevaar van deze uitweg is dat belangrijke besluiten dan genomen kunnen worden door een (zeer) beperkt aantal Bondsraadsleden. Het Bondsbestuur acht een dergelijke lage drempel voor belangrijke besluiten niet gewenst.

Hoewel in de discussie over de organisatieverandering in 2022 expliciet is besloten om het stemmen bij volmacht niet toe te staan, ziet het Bondsbestuur dit gezien de ervaringen in 2023 toch als een betere mogelijkheid om besluiten te kunnen nemen. Bij het stemmen bij volmacht is in ieder geval sprake van het overdragen van het stemrecht door een stemgerechtigd Bondsraadslid aan een ander stemgerechtigd Bondsraadslid. Het Bondsbestuur gaat er van uit dat in deze situatie ook vooraf overleg plaatsvindt tussen deze Bondsraadsleden over te nemen besluiten, waardoor er nog steeds sprake is van een weloverwogen besluit.

Om te voorkomen dat er te veel stemmen door één individueel Bondsraadslid kunnen worden

uitgebracht stelt het Bondsbestuur voor dat een Bondsraadslid nooit meer dan één stem bij volmacht uit mag brengen naast de eigen stem.

Artikel 19 lid 1 luidt als volgt:

#### **Artikel 19 Besluiten van de Bondsraad**

1. Een Bondsraad kan in zijn vergadering slechts geldige besluiten nemen, indien ten minste de helft van het maximaal aantal Bondsraadsleden of hun plaatsvervangers fysiek dan wel langs elektronische weg aanwezig is.  
Indien en zodra blijkt dat zoveel Bondsraadsleden of hun plaatsvervangers aanwezig zijn dat het aantal stemmen dat uitgebracht kan worden minder is dan de helft van het maximale aantal stemmen, onthoudt de vergadering zich van stemming over enig onderwerp en belegt het Bondsbestuur een binnen drie weken na deze vergadering te houden tweede vergadering.  
In deze tweede vergadering worden in de eerste plaats die agendapunten behandeld, waarover in de eerste vergadering geen geldige besluiten konden worden genomen. Indien en zodra ook in de tweede vergadering minder dan de helft van het maximale aantal Bondsraadsleden of hun plaatsvervangers aanwezig zijn, kunnen de overblijvende Bondsraadsleden -ongeacht het aantal stemmen dat uitgebracht kan worden- over die agendapunten geldige besluiten nemen, tenzij het Bondsbestuur vóórdat tot stemming wordt overgegaan, de vergadering verdaagt tot uiterlijk tien dagen daarna.

Het Bondsbestuur stelt voor dit lid als volgt aan te passen:

#### **Artikel 19 Besluiten van de Bondsraad**

2. Een Bondsraad kan in zijn vergadering slechts geldige besluiten nemen, indien ten minste de helft van het maximaal aantal Bondsraadsleden of hun plaatsvervangers fysiek dan wel langs elektronische weg aanwezig is **of via een volmacht door een aanwezig Bondsraadslid is vertegenwoordigd.**  
Indien en zodra blijkt dat zoveel Bondsraadsleden of hun plaatsvervangers aanwezig zijn dat het aantal stemmen dat uitgebracht kan worden minder is dan de helft van het maximale aantal stemmen, onthoudt de vergadering zich van stemming over enig onderwerp en belegt het Bondsbestuur een binnen drie weken na deze vergadering te houden tweede vergadering.  
In deze tweede vergadering worden in de eerste plaats die agendapunten behandeld, waarover in de eerste vergadering geen geldige besluiten konden worden genomen. Indien en zodra ook in de tweede vergadering minder dan de helft van het maximale aantal Bondsraadsleden of hun plaatsvervangers aanwezig zijn, ~~kunnen de overblijvende Bondsraadsleden -ongeacht het aantal stemmen dat uitgebracht kan worden- over die agendapunten geldige besluiten nemen, tenzij het Bondsbestuur vóórdat tot stemming wordt overgegaan, de vergadering~~ **verdaagt het Bondsbestuur** de vergadering tot uiterlijk tien dagen daarna.

Artikel 31 lid 3 luidt als volgt:

#### **Artikel 31 Wijzigingen in de Statuten**

3. Een besluit tot wijziging van de Statuten behoeft een meerderheid van ten minste twee/ derde (2/3) van de geldig uitgebrachte stemmen, in een vergadering waarin ten minste twee/derde (2/3) van de Bondsraadsleden tegenwoordig of vertegenwoordigd is. Is niet twee/derde (2/3) van de Bondsraadsleden tegenwoordig of vertegenwoordigd, dan wordt binnen vier weken daarna een tweede vergadering bijeengeroepen en gehouden, waarin over het voorstel zoals dat in de vorige vergadering aan de orde is geweest, ongeacht het aantal tegenwoordige of vertegenwoordigde Bondsraadsleden, kan worden besloten, mits met een meerderheid van ten minste twee/derde (2/3) van de geldig uitgebrachte stemmen.

Het Bondsbestuur stelt voor dit lid als volgt te wijzigen:

3. Een besluit tot wijziging van de Statuten behoeft een meerderheid van ten minste twee/derde (2/3) van de geldig uitgebrachte stemmen, in een vergadering waarin ten minste twee/derde (2/3) van de Bondsraadsleden tegenwoordig of vertegenwoordigd is. **Is niet twee/derde (2/3) van de Bondsraadsleden tegenwoordig of vertegenwoordigd, dan wordt binnen vier weken daarna een**

tweede vergadering bijeengeroepen en gehouden, waarin over het voorstel zoals dat in de vorige vergadering aan de orde is geweest, ongeacht het aantal tegenwoordige of vertegenwoordigde Bondsraadsleden, kan worden besloten, mits met een meerderheid van ten minste twee/derde (2/3) van de geldig uitgebrachte stemmen.

### **Toelichting**

De mogelijkheid tot een tweede bondsraadsvergadering waarin ongeacht het aantal aanwezige Bondsraadsleden geldige besluiten genomen kunnen worden biedt een uitweg voor situaties waarin urgent besluiten nodig zijn. Een gevaar van deze uitweg is dat belangrijke besluiten via deze tweede vergadering, waarin geen quorum geldt, ook genomen kunnen worden door een (zeer) beperkt aantal Bondsraadsleden. Het Bondsbestuur acht een dergelijke lage drempel voor belangrijke besluiten niet gewenst. Dit geldt in nog sterkere mate voor besluiten waarin een gekwalificeerde meerderheid nodig is, het wijzigen van de Statuten of het opheffen van de NTTB.

Ongeacht een besluit van de Bondsraad over de voorgestelde wijzigingen van artikelen 9 en 19 omtrent het invoeren van stemmen bij volmacht stelt het Bondsbestuur daarom voor om de mogelijkheid voor een verdaging van een Bondsraadsvergadering waarbij in de verdaagde vergadering geen quorum geldt te schrappen.

Zeker gezien het relatief kleine aantal Bondsraadsleden moet het mogelijk zijn om in alle gevallen voldoende Bondsraadsleden, al dan niet met behulp van stemmen bij volmacht, aanwezig te laten zijn voor belangrijke besluiten.

De Reglementscommissie heeft in het kader van reglementering en de samenhang met de overige reglementen en/of reglementsartikelen geen bezwaar tegen de voorgestelde wijzigingen.

## UPDATE IT-ONTWIKKELINGEN

### INFORMATIEBRIEF AAN DE BONDSRAAD

Nieuwegein, maart 2024

#### IT-onderzoek Nederlandse Tafeltennisbond

In oktober 2023 is de NTTB gestart met een onderzoek naar de huidige IT-systemen van de NTTB. De belangrijkste redenen hiervoor zijn:

- Enkele van de huidige IT-systemen zijn sterk verouderd;
- De continuïteit van enkele IT-systemen is niet gewaarborgd.

In oktober 2023 is Joost Schoenmakers (NTTB-lid en in het dagelijks leven actief als IT-Projectmanager) samen met Marthijn van der Wal van het Bondsbureau gestart met het onderzoek waarbij de volgende onderdelen zijn afgesproken:

- Deel 1: Onderzoek naar huidige situatie en vaststellen oplossingsrichting;
- Deel 2: Opstellen eisen-/wensenpakket, selectie leverancier(s);
- Deel 3: Implementatie nieuwe oplossing.

Deel 1 van het onderzoek is middels een uitgebreid rapport en samenvatting in een Powerpoint in december afgerond en is op 18 januari 2024 gepresenteerd aan het NTTB-bestuur.

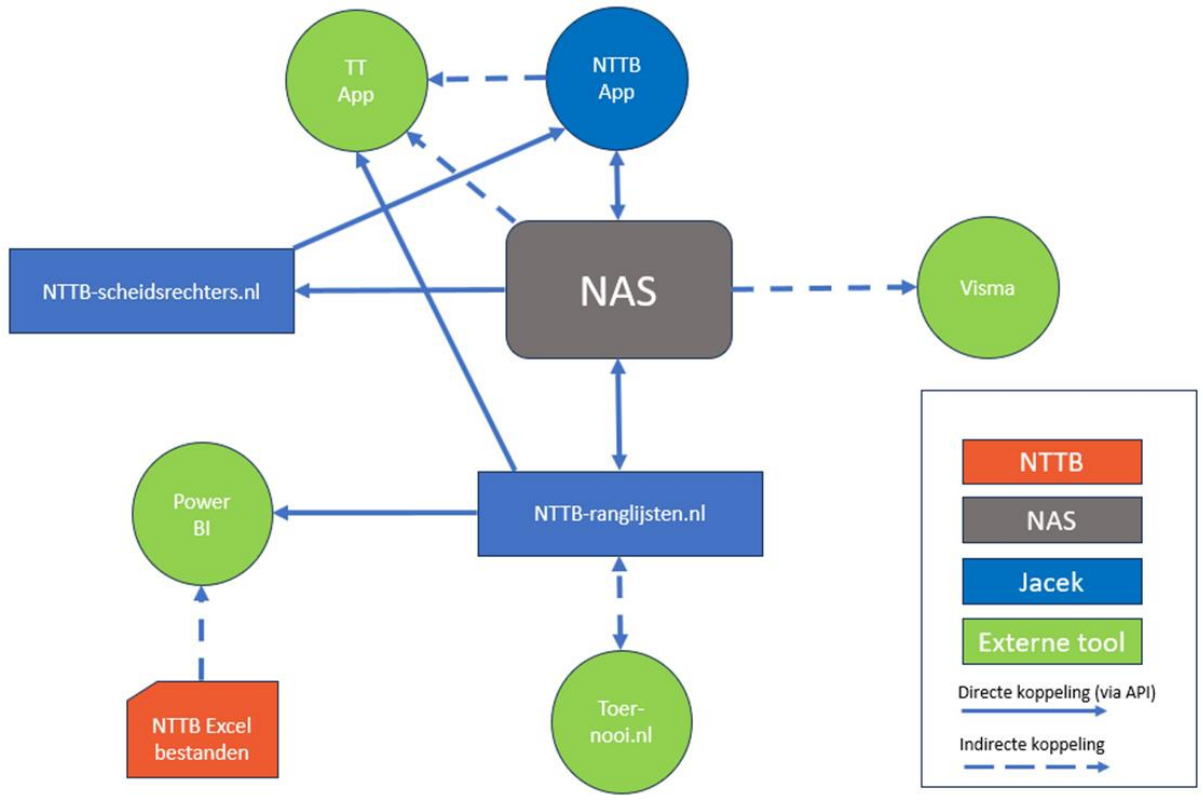
De belangrijkste conclusies uit het onderzoek:

- De huidige IT-systemen doen wat ze moeten doen en zijn stabiel;
- De veiligheid van de systemen lijkt in orde;
- Er zijn erg veel systemen in gebruik die met vele koppelingen aan elkaar hangen;
- Er is een grote afhankelijkheid van kleine partijen (Veldmaat ICT voor het NTTB Administratie Systeem (NAS) en Jacek Offierski voor de NTTB App, NTTB-ranglijsten.nl en NTTB-scheidsrechters.nl);
- NAS is erg oud (ongeveer 20 jaar) en voldoet niet meer aan de wensen van deze tijd. Automatische doorontwikkeling, zoals bij commerciële producten, vindt niet plaats;
- De competitie-module in NAS en de NTTB App zijn erg flexibel en geven de NTTB de mogelijkheid om snel nieuwe gewenste competitievormen aan te kunnen bieden;
- De gebruikersvriendelijkheid van de NTTB App zou verbeterd moeten worden.

Tijdens de presentatie van het eindrapport aan het Bondsbestuur op 18 januari 2024 werden de conclusies van het rapport onderschreven. Met name het administratieve deel van NAS (ledenadministratie, verenigingsadministratie, financiële administratie) zou vervangen kunnen worden door partijen met moderne, professionele software. Mocht een leverancier ook in staat zijn om de competitie-module, inclusief de NTTB App, te vervangen, dan zal dit ook onderzocht worden.

In februari 2024 is gestart met Deel 2 van het onderzoek. In deze fase worden gesprekken gevoerd met diverse leveranciers. Dit onderzoek loopt momenteel nog.

Onderstaand plaatje is geen compleet overzicht maar geeft de belangrijkste systemen weer die nu in gebruik zijn bij de NTTB:

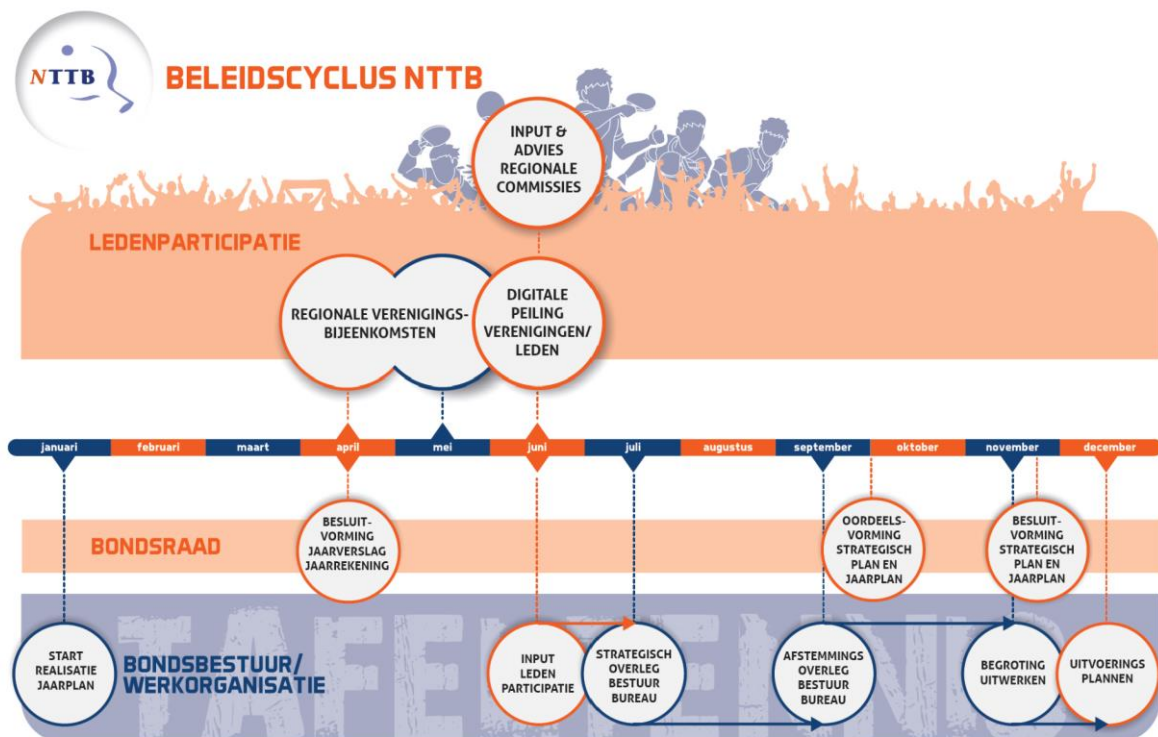




## EVALUATIE ORGANISATIEONTWIKKELING

# Evaluatie van het Bondsbestuur over het 1<sup>e</sup> jaar in de nieuwe organisatiestructuur

Op 27 november 2022 heeft de Bondsraad het besluit genomen de nieuwe organisatiestructuur in te voeren en vanaf 1 januari 2023 is deze geïmplementeerd. Zoals in het verrichtingsplan afgesproken houden wij in het 1<sup>e</sup> kwartaal 2024 een eerste evaluatie van de organisatieontwikkeling.



Als Bondsbestuur hebben wij ervoor gekozen de afgesproken structuur met de genoemde onderwerpen uit het verrichtingsplan te handhaven. De evaluatie hebben wij in samenwerking met het Bondsbestuur opgesteld.

In het verrichtingsplan waren de volgende evaluatiepunten benoemd:

## I. Overgang van de afdelingscompetitie naar regionale competitie



- a. Analyse van de diverse voormalige afdelingscompetitiereglementen en de totstandkoming van één blauwdruk voor de nieuwe Aanvullende Bepalingen.
- b. Competitiecommissie is op tijd ingericht, zodat de Aanvullende Bepalingen van de regionale competities bekeken en goedgekeurd konden worden.
- c. Alle competitieleiders zijn in de overgangsfase behouden. Dit heeft geleid tot een stabiele situatie waardoor competities zonder problemen in de nieuwe structuur georganiseerd konden worden.
- d. Competities organiseren in NAS is zonder problemen verlopen. Aanpassingen op dit vlak waren in NAS niet nodig.
- e. We hebben ervoor gekozen de structuur van de regionale competities te handhaven. Hierdoor heeft de organisatieontwikkeling geen invloed gehad op de organisatie en uitvoering van de competities.
- f. Met alle competitieleiders zijn meerdere bijeenkomsten geweest om hen mee te nemen in de organisatieontwikkeling. Dit heeft ervoor gezorgd dat de aansturing van de competitieleiders, door Bondsbureau (Wedstrijdsport) en Competitiecommissie vrij snel is ingeregeld.
- g. Intensievere samenwerking tussen het Bondsbureau en de competitieleiders heeft geleid tot ontwikkeling van het aanbod. Zo is in Oost een DUO-competitie als pilot gestart en zijn in Gelre en Oost wensen- en behoefte-onderzoeken onder spelers uitgevoerd.
- h. Competitieleidersvergoedingen zijn geharmoniseerd.
- i. Alle regionale competities werken inmiddels met de NTTB App / DWF.
- j. Samenwerking met TT-app is verlengd. Hierdoor kunnen bijvoorbeeld de bekercompetitie van Midden en de recreantencompetitie Limburg georganiseerd worden.
- k. Onze wens om 'regio-overschrijdend' competities aan te bieden is nog steeds aanwezig. NAS is inmiddels hierop voorbereid.  
Voor de nabije toekomst is verdere afstemming met de competitieleiders nodig om dit in de praktijk te brengen.
- l. De werkzaamheden die nu gemoed gaan met de nieuwe organisatiestructuur vragen meer capaciteit van het Bondsbureau (Wedstrijdsport). Hierop is gereageerd door een medewerker wedstrijd sport (0,4 fte) aan te nemen.

## II. Overgang van afdelingstoernooien naar regionale toernooien



- a. Analyse van de diverse voormalige afdelingstoernooien is tijdig volbracht.
- b. We hebben een overgangsjaar nodig gehad omdat vrijwel alle toernooien al in 2022, in de oude afdelingsstructuur, opgestart waren. Concreet ging dit om toezegging van budgetten, afspraken met speellocaties, uitnodigingen, inhuur materiaal, aanschaf prijzen, etc.
- c. De aansturing van deze toernooien ligt nu bij het Bondsbureau (Wedstrijdsport).
- d. Afspraken met de regionale toernooiorganisaties worden nu centraal gecoördineerd. Hierdoor ontstaat een schaalvoordeel bij de onder 'b' genoemde voorbeelden.
- e. Niet in alle voormalige afdelingen werden 'afdelingskampioenschappen' georganiseerd. Ons streven is om dit in de nabije toekomst wel overal aan te kunnen bieden.
- f. Idem zie I.I.

## III. Overgang van de afdelingscommissies naar de werkorganisatie

- a. Afdelingsbesturen zijn opgeheven. Hier is op gepaste wijze afscheid van genomen, nadat een overdracht naar het Bondsbureau heeft plaatsgevonden.
- b. De kwaliteit en volledigheid van deze overdracht van de diverse voormalige afdelingen was heel wisselend, mede door afwezigheid of onderbezetting van een aantal afdelingsbesturen.
- c. Dit heeft gedurende het jaar geleid tot onduidelijkheid over door de afdeling eerder gemaakte afspraken met vrijwilligers. Op dit moment is alles goed in beeld en werken we aan harmonisering van afspraken en eenheid van beleid.
- d. Vele afdelingscommissies functioneren nu onder de werkorganisatie. Zoals in een vrijwilligersorganisatie gebruikelijk is, zijn er verschuivingen geweest en natuurlijk verloop.



## Andere landelijke commissies

- **Atletencommissie** (Britt Eerland, Sanne de Hoop, Arjan Huiden, Kelly van Zon). **Neem contact op.**
- **Competitiecommissie** (Sophie Dijkers, Michel Ebben, Jan Gerretzen, Eric Kaptein, Joke Wijker)
- **Commissie Para-Tafeltennis** (Frank du Bois, Annemarijn van Dalen, Lumen Dekker, Gerald van Grunsven, Saskia Meijer, Robbert Stolwijk, Marthijn van der Wal) **Neem contact op.**
- **Fondsbeheerscommissie** (Jacques Derksen\*, Peter van Mil, Jan-Gerard Wever, *vacature*). **Neem contact op.**
- **Toetsingscommissie Opleidingen** (Igor Heller, Wim Vreeburg\*, Michel de Vries, Marcel Kraa)
- **Materialencommissie** (onbezet)
- **Commissie Historie NTTB** (Freek Bosschers, René van Dijk, Marcel Frijhoff, Gerard van Giessen). **Neem contact op.**
- **Scheidsrechterscommissie** (Hans van Haaren\*, Christaan Baks, Michel Ebben, Pieter van der Hammen, Thijs van Veen). **Neem contact op.**

## Andere werkgroepen en adviesgroepen

- **Expertgroep Opleidingen Arbitrage - Adviesgroep Scheidsrechtersopleidingen:** (Robert van den Einde, Marcel Kraa, Thijs van Veen)
- **Licenties Jeugd en ranglijsten:** (Igor Heller)
- **Licenties senioren en ranglijsten** (Jacek Offierski)
- **Para-Tafeltennis Dispensatiecommissie** (Saskia Meijer, Frank Breg, Gerard Dijkland, Albert Rooijmans)
- **Adviesgroep Opleidingen** (Marcel Kraa, Koos Kuiper, Vincent van Kuijck, Terry Schaffers, Juliet van Veen)
- **Adviesgroep Toernooileiders** (Igor Heller, Albert Janssen, Marcel Kraa, Joke Wijker)
- **Werkgroep ontwikkeling NTTB App** (Jacek Offierski, Wouter Lindenhof, Wianka Overbeeke, Jochem Veldmaat, Marthijn van der Wal)
- **Werkgroep Nieuw Wedstrijdaanbod** (Emie Dekker, Joost Schoenmakers, Erik van Veenendaal, Achim Sialino, Robbert Stolwijk)
- **Werkgroep Vrijwilligersbeleid** (Ron Doevendans, Ineke de Graaf, Paul Oomen, Wim van Selling, Achim Sialino)

## IV. Start ledenparticipatie



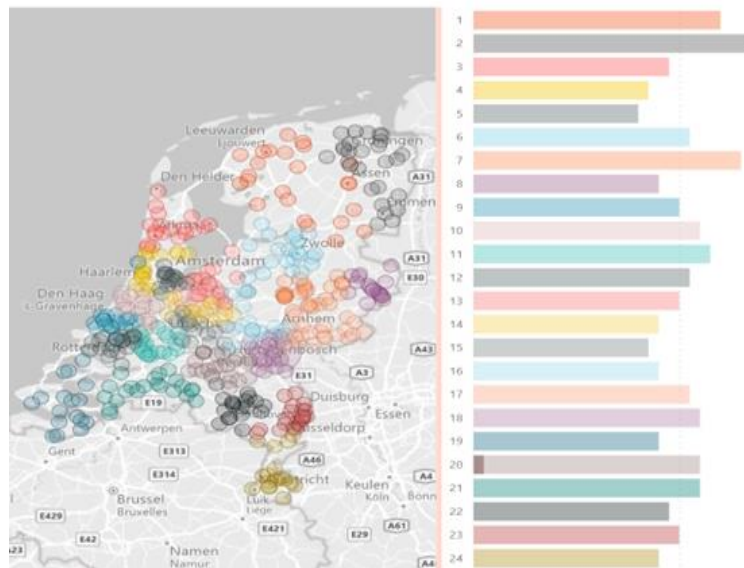
- a. De eerste ledenparticipatie met de nieuwe kieskringen heeft plaatsgevonden tussen 10 mei en 8 juni met 11 fysieke bijeenkomsten in het land.

- b. De opkomst bij de eerste bijeenkomsten was beperkt. Tijdens de reeks van bijeenkomsten is dit duidelijk verbeterd.
- c. Oorzaak van de beperkte opkomst was onder andere de startperiode van de nieuwe Accountmanagers (februari) en de aanlooptijd richting de eerste bijeenkomsten. Een leermoment waarvan we geleerd hebben. Nu, in 2024, zijn we veel eerder begonnen met de organisatie van de ledenparticipatie.
- d. De opzet van de bijeenkomsten, de ruimte voor discussie, de aanwezigheid van Bondsraadsleden, bestuursleden, Accountmanagers en MT werd enorm gewaardeerd.
- e. Een inhoudelijke terugkoppeling / samenvatting van deze bijeenkomsten is met het Bondsbestuur en de Bondsraad gedeeld.
- f. De inhoud heeft invloed gehad op de ontwikkeling van het Strategisch Plan 2024-2028 en het Jaarplan 2024.
- g. Wens is om met de ledenparticipatie meer **leden** te bereiken. Niet alleen bestuursleden van verenigingen.
- h. De start is ook gemaakt om aanvullend digitale en themageoriënteerde bijeenkomsten te organiseren.

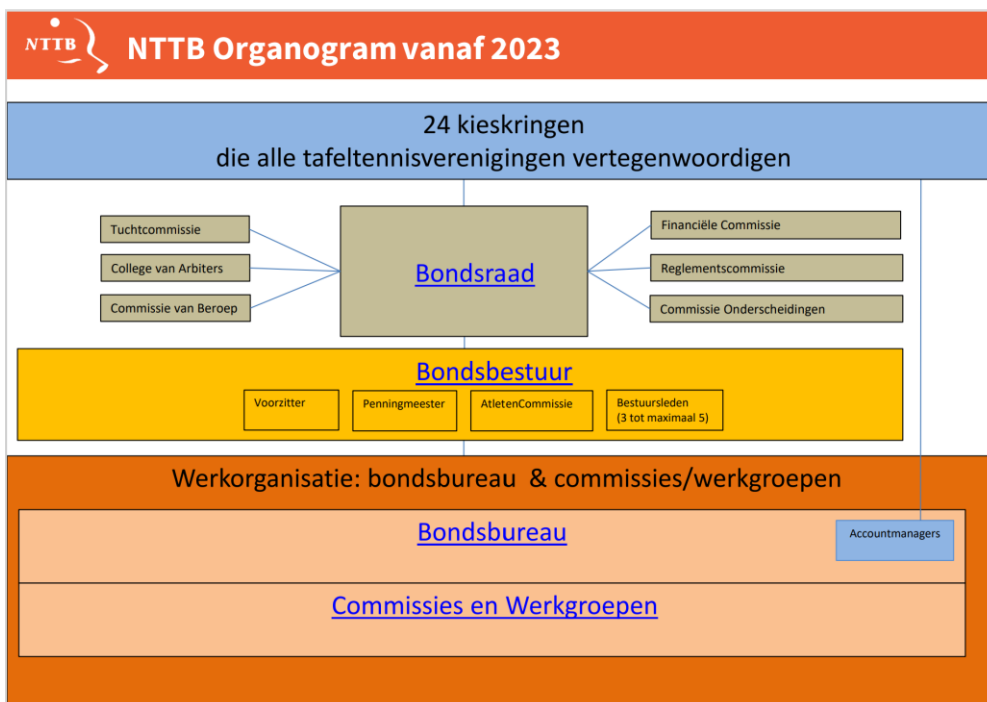
## V. Bezetting nieuwe Bondsraad via kieskringen



- a. De verkiezingen voor elke kieskring hebben tijdig plaatsgevonden. Nieuw is dat we dit digitaal middels de Yellenge-app hebben georganiseerd.
- b. In deze eerste verkiezingsronde heeft dit geleid tot de benoeming van 17 Bondsraadsleden. 7 kieskringen hadden na deze eerste ronde nog geen vertegenwoordiging in de Bondsraad.
- c. Onder de 17 gekozen Bondsraadsleden bevonden zich ook een aantal Bondsraadsleden uit de oude organisatiestructuur, vanuit de afdeling afgevaardigd. Dit heeft gezorgd voor de nodige borging van kennis en continuïteit.
- d. In de tweede verkiezingsronde (september 2023) zijn twee nieuwe Bondsraadsleden gekozen. De Bondsraad komt hiermee op 19 leden. Voor de resterende 5 kieskringen wordt intensief gezocht.
- e. De Bondsraad komt in de nieuwe structuur drie (in plaats van twee) keer bij elkaar.



## VI. Rol, positie en bezetting werkorganisatie



- De organisatieontwikkeling op het Bondsbureau is goed verlopen. De heeft geleid tot verschuiving en verandering van takenpakketten en verantwoordelijkheden. Deze zijn geformaliseerd in nieuwe functieprofielen welke getoetst zijn door de WOS (Werkgevers Organisatie Sport) en een ingehuurd HR-bureau.
- In het nieuwe organogram is te zien dat de werkorganisatie bestaat uit het Bondsbureau en alle commissies en werkgroepen, behalve de commissies van de Bondsraad. Dit heeft geleid tot rechtstreekse aansturing/ondersteuning vanuit het Bondsbureau.
- Het Bondsbureau heeft hierdoor aanvullende werkzaamheden gekregen wat o.a. heeft geleid tot de aanstelling van een medewerker wedstrijd sport (zie 1.1). Op alle andere beleidsterreinen kon dat met de bestaande formatie verzorgd worden.

- d. We hebben een korte periode van gewenning gehad in de veranderende relatie tussen commissies/werkgroepen en het Bondsbureau. Inmiddels is iedereen hieraan gewend, is er duidelijkheid gecreëerd en functioneert alles naar behoren.
- e. Nog niet alle commissies en werkgroepen zijn volledig bezig. Mede door het opgestarte vrijwilligersbeleid streven we ernaar om dit in de nabije toekomst tot een volledige bezetting te brengen.

## VII. Werken met Accountmanagers



Bram Parlevliet  
Accountmanager Noord

Tel. 06-83619356  
[parlevliet@tafeltennis.nl](mailto:parlevliet@tafeltennis.nl)



Saskia Meijer  
Accountmanager West

Tel. 06-23478462  
[meijer@tafeltennis.nl](mailto:meijer@tafeltennis.nl)



Lars Wildenborg  
Accountmanager Midden&Oost

Tel. 06-50562883  
[wildenborg@tafeltennis.nl](mailto:wildenborg@tafeltennis.nl)



Han Gootzen  
Accountmanager Zuid

Tel. 06-53208126  
[gootzen@tafeltennis.nl](mailto:gootzen@tafeltennis.nl)

- a. De werving van Accountmanagers is direct gestart na het bondsraadsbesluit in november 2022.
- b. De procedure is zorgvuldig verlopen en heeft geleid tot de aanstelling van 4 Accountmanagers per 1 februari 2023.
- c. Er is gekozen voor een ZZP-constructie.
- d. Er is voor gekozen om de eerste maand te focussen op het inwerken. Veel fysieke bijeenkomsten op het Bondsbureau waarbij vrijwel alle collega's en beleidsterreinen betrokken werden.
- e. De focus in de eerste periode lag op de introductie van de Accountmanagers tijdens het Verenigingscongres en de organisatie van de eerste ledenparticipatie. Beide activiteiten hebben geleid tot zichtbaarheid van en kennismaking met de Accountmanagers.
- f. In de kwartaalrapportages hebben wij zichtbaar gemaakt welke activiteiten en ontwikkelingen plaats hebben gevonden.
- g. De Accountmanagers hebben in hun eerste jaar vooral moeten investeren in de relatie met de verenigingen. Kennis maken, zichtbaar maken van aanbod en ondersteuningsmogelijkheden, maar ook luisterend oor zijn en ophalen wat er speelt en leeft.
- h. De frequentie van de verenigingsbezoeken is vanaf Q3 2023 fors toegenomen. We hebben dit een extra impuls kunnen geven door gebruik te maken van de bestemmingsreserve.
- i. Afstemming tussen Accountmanagers onderling en Accountmanagers met leidinggevende en enkele nauw betrokken collega's vindt frequent plaats.
- j. Het werken met Accountmanagers vraagt om goede communicatie en afstemming tussen 'het werkveld' en het Bondsbureau. Op vrijwel alle beleidsterreinen is terugkoppeling en opvolging van acties nodig om verenigingen optimaal te ondersteunen. De wens om een passend CRM-systeem in te zetten is aanwezig.
- k. Waar eerste kennismakingsgesprekken gericht zijn op de relatie, gaan de 2<sup>e</sup> en soms 3<sup>e</sup> gesprekken/bezoeken meer over de ontwikkeling en toekomst van de vereniging.

Anders gezegd: we gaan langzaam van relatiebeheer over naar Verenigingsontwikkeling.

- I. Op het gebied van Verenigingsontwikkeling hebben we in 2023 een pas op de plaats gemaakt om zo de Accountmanagers de tijd te geven zichtbaar te worden voor de verenigingen. We hebben vanuit het Bondsbureau op dit vlak minder rechtstreekse contacten en ondersteuning geleverd dan voorheen. In de komende periode gaan we dit i.s.m. de Accountmanagers weer oppakken.
- m. Positieve bijeffecten van de komst van de Accountmanagers:
  - i. Diverse Whats App-groepen wat rechtstreekse communicatie laagdrempelig sneller maakt;
  - ii. Diverse samenwerkingsverbanden ontstaan tussen verenigingen, gestimuleerd door de Accountmanagers;
  - iii. Vinden van nieuwe Bondsraadsleden;
  - iv. Zichtbaarheid van de NTTB voor verenigingen wordt enorm gewaardeerd. Samenwerking tussen verenigingen en NTTB wordt hierdoor verbeterd.
- n. Gezien de discussie bij de overheid op het gebied van werkrelaties met ZZP-ers sluiten we niet uit dat wij binnen afzienbare tijd moeten overstappen naar arbeidscontracten. Dit i.v.m. de arbeidsverhouding tussen opdrachtgever en opdrachtnemer.

### **Conclusie**

Als Bondsbestuur kijken wij met een goed en tevreden gevoel terug op het proces en de overgang. We ervaren dat we een slagvaardigere, flexibelere en snellere organisatie zijn geworden. We verwachten dat wij met het optimaliseren van de nieuwe structuur, processen en werkzaamheden nóg betere service en diensten kunnen leveren aan onze verenigingen, leden en andere doelgroepen. Dankzij de tomeloze inzet van onze verenigingen is het ledental van de NTTB voor het 2<sup>e</sup> jaar op rij substantieel gestegen (met 3,5% in 2023). Een directe koppeling met de nieuwe organisatiestructuur durven we niet te leggen (de stijgende lijn was immers al ingezet). Maar we constateren wel dat het geen remmende factor is geweest. We blijven de ontwikkelingen monitoren en sturen bij waar nodig.