

Werving, Opvang en Behoud (WOB)

Wij begeleiden de vereniging (de kaderleden die met dit thema aan de slag gaan binnen de club) om te werken aan een gezond ledenbestand: werving, opvang en behoud. Met de vereniging gaan we in gesprek om te bekijken op welke doelgroep de vereniging zich wil en kan richten, om vervolgens een plan van aanpak te maken én uit te voeren. In de meeste gevallen zullen we ons richten op een of meerdere van de volgende doelgroepen: jeugd, jongeren, jongvolwassenen, ouderen, meisjes/vrouwen, mensen met een beperking.

Hoe borg je als vereniging dat er gewerkt wordt aan een duurzaam plan op het gebied van WOB, wat de kans op succes groter maakt? Welke keuzes maak je als vereniging hierin? Welke succesfactoren spelen een rol en welke goede voorbeelden van andere verenigingen bieden hiervoor inspiratie? Hierbij gaat het om procesbegeleiding. De procesbegeleider (een 'expert') begeleidt het bestuur en/of de werkgroep/commissie van de vereniging om de nodige ontwikkelstappen te zetten. Uitgangspunt is: de vereniging gaat zelf aan de slag en wordt daarbij procesmatig ondersteund. Hierbij wordt een globaal stappenplan van 5 dagdelen gevolgd. Het proces zal meestal 6 tot 12 maanden duren.

De procesbegeleider heeft 5 dagdelen ter beschikking om met het verenigingskader aan de slag te gaan en hen in het proces te begeleiden. Hiermee versterken we het verenigingskader in een gestructureerd traject waarmee de vereniging kennis en knowhow vergaart die zij zelfstandig op de langere termijn kan inzetten.



Een inschatting is dat het totale proces 6 tot 12 maanden in beslag neemt.

Partners



Aangesloten bij



Social media

