

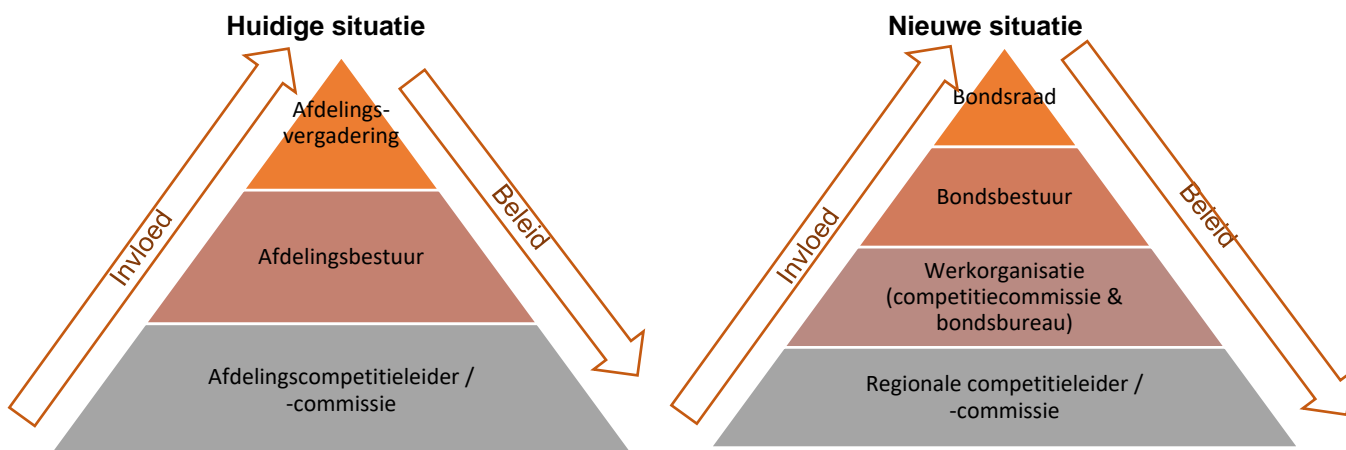
HB-vergadering 16 november 2022

Bijlage 10

## Gevolgen Organisatieontwikkeling op de invloed van de verenigingen op de competitie

De Organisatieontwikkeling is inmiddels in de laatste fase gekomen waarin details worden uitgewerkt. Hoewel meermaals is aangegeven dat de competities zoals deze er nu zijn niet veranderen als gevolg van de organisatie-ontwikkeling, geldt dat wel voor de 'aansturing' van de competitie. Zonder afdelingsbestuur en afdelingsledenvergadering vervalt immers een plaats waar verenigingen invloed kunnen uitoefenen op de competitie. Hoe gaat dat vanaf 1 januari 2023?

Een aantal verenigingen heeft aangegeven de toekomstige structuur nog onduidelijk te vinden. Ook tijdens de informele bondsraadsvergadering op 1 oktober is de werkgroep organisatieontwikkeling gevraagd hier extra aandacht aan te besteden. Middels dit korte overzicht willen wij de veranderingen, de nieuwe structuur en de blijvende invloed van de verenigingen toelichten.



Op alle niveaus kan de vereniging invloed uitoefenen op zowel de uitvoering als het vaststellen van beleid. Daarnaast verloopt de uitvoering van beleid ook via dezelfde [gremialijnen](#).

Invloed van verenigingen (in de nieuwe situatie)	Uitvoering van beleid (in de nieuwe situatie)
<p><i>Competitieleider</i> De competitieleider behoudt dezelfde autonomie als nu, door binnen de gestelde kaders (reglementen) de competitie uit te voeren. Naast het algemene Competitiereglement legt de competitieleider in de zogeheten 'Aanvullende Bepalingen voor competitie X' specifieke zaken vast voor de betreffende competitie. Verenigingen kunnen net als nu contact leggen met de competitieleider.</p>	<p><i>Competitieleider</i> De hiernaast genoemde kaders kunnen wijzigen als de bondsraad beslist gewijzigde reglementen in te voeren als gevolg van (eveneens in de Bondsraad vastgesteld) gewijzigd beleid.</p>

<p><i>Werkorganisatie: Competitiecommissie en Bondsbureau</i> De Competitiecommissie heeft de algehele leiding over alle NTTB Competities. Daar waar verenigingen van mening verschillen met de competitieleider, kunnen zij dit aankaarten bij de Competitiecommissie.</p>	<p><i>Werkorganisatie: Competitiecommissie en Bondsbureau</i> De werkorganisatie coördineert de beleidsvoorbereiding en voert het vastgestelde beleid uit.</p>
<p><i>Bondsbestuur</i> Als de vereniging zich niet gehoord voelt door de werkorganisatie (Competitiecommissie of het bondsbureau), kan zij dit aankaarten bij het Bondsbestuur</p>	<p><i>Bondsbestuur</i> Het Bondsbestuur is verantwoordelijk voor de beleidsvoering en in het bijzonder met het vaststellen en doen uitvoeren van het door de Bondsraad goedgekeurde Strategisch plan en het daarvan afgeleide jaarplan &amp; begroting.</p>
<p><i>Bondsraad</i> De vertegenwoordiger van ieder vereniging (via de afgevaardigde van de betreffende kieskring) kan de kwestie onder de aandacht brengen van de Bondsraad.</p>	<p><i>Bondsraad</i> De vereniging heeft samen met ca 15-25 andere verenigingen uit de betreffende kieskring een vertegenwoordiger in de Bondsraad. Daarmee heeft de vereniging invloed op onder meer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Het vaststellen van beleid en controle op de uitvoering daarvan</li> <li>- Het vaststellen van (competitie-) reglementen</li> </ul>
	<p><i>Ledenparticipatie</i> Via de <b>ledenparticipatie</b> (afbeelding hieronder) wordt via regionale verenigingsbijeenkomsten en ledenpeilingen input opgehaald voor de ontwikkeling en vaststelling van het beleid.</p>

