

Verenigingscongres 2022

*Activeren van
(ouders van) leden*



#EenLevenLangTafeltennis



NTTB.nl

#EenLevenLangTafeltennis

Het Parool

€1,25
WANELO
5 SEPTEMBER
2020
OPZICHTNOMER
SPORT, WERKZAAM
WETZOO

amsterdam

Vrijwilligers Sportverenigingen zitten te springen om mensen

'Je kunt als clublid niet alleen maar consumeren'

Vrijwilligers zijn de kurk waar het verenigingsleven op drijft, maar het kost steeds meer moeite om ze te vinden. Ook hockeyclub Westerpark heeft behoefte aan extra handjes en probeert met een positieve benadering de leden te activeren. 'Iedereen moet hier af en toe tosti's bakken en limonade inschenken.'



Krapte Campagne voor meer belangeloze inzet

Felle strijd om de vrijwilliger

Organisaties in de stad kampen met een tekort aan vrijwilligers. De strijd om onbetaalde krachten is moordend, en de 'verenigingsmens' sterft uit: 'Het zit niet meer in het bloed.'

Jaap van der
AMSTERDAM

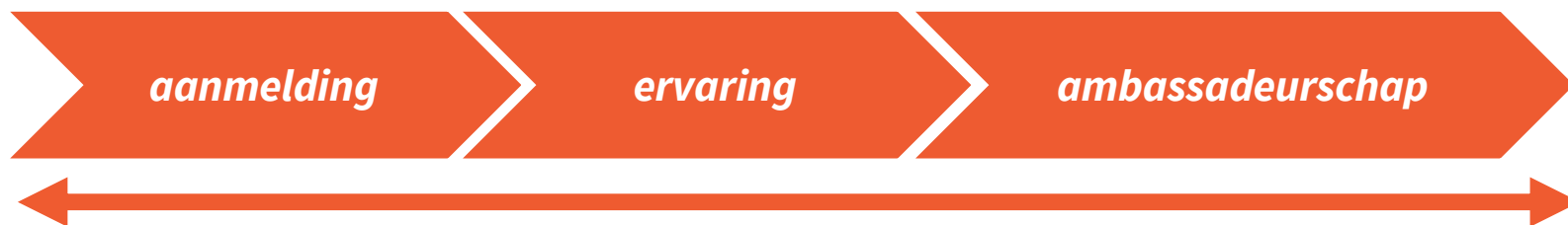


NTTB.nl

#EenLevenLangTafeltennis



“Kopersreis”



“Ledenreis”



Echte probleem ontdekken

Doelen & acties

Doen & ervaren

Evalueren

Omgaan met verschillen

Uitleggen waarom

Bewustzijn van opvattingen

Reflecteren & accepteren

Wat zie je gebeuren bij een ander, wat voel je bij jezelf?

Sla je de discussie plat of sta je open voor vragen?

Steun je iemand of maak je flauwe grappen?

Wat is jouw bijdrage en wat kan jij verbeteren?

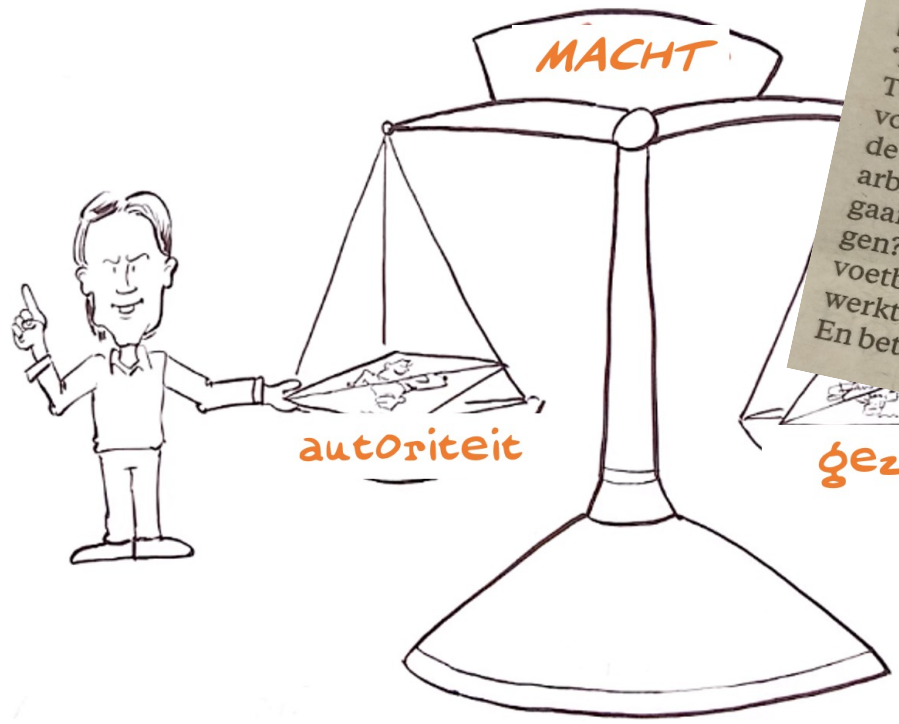


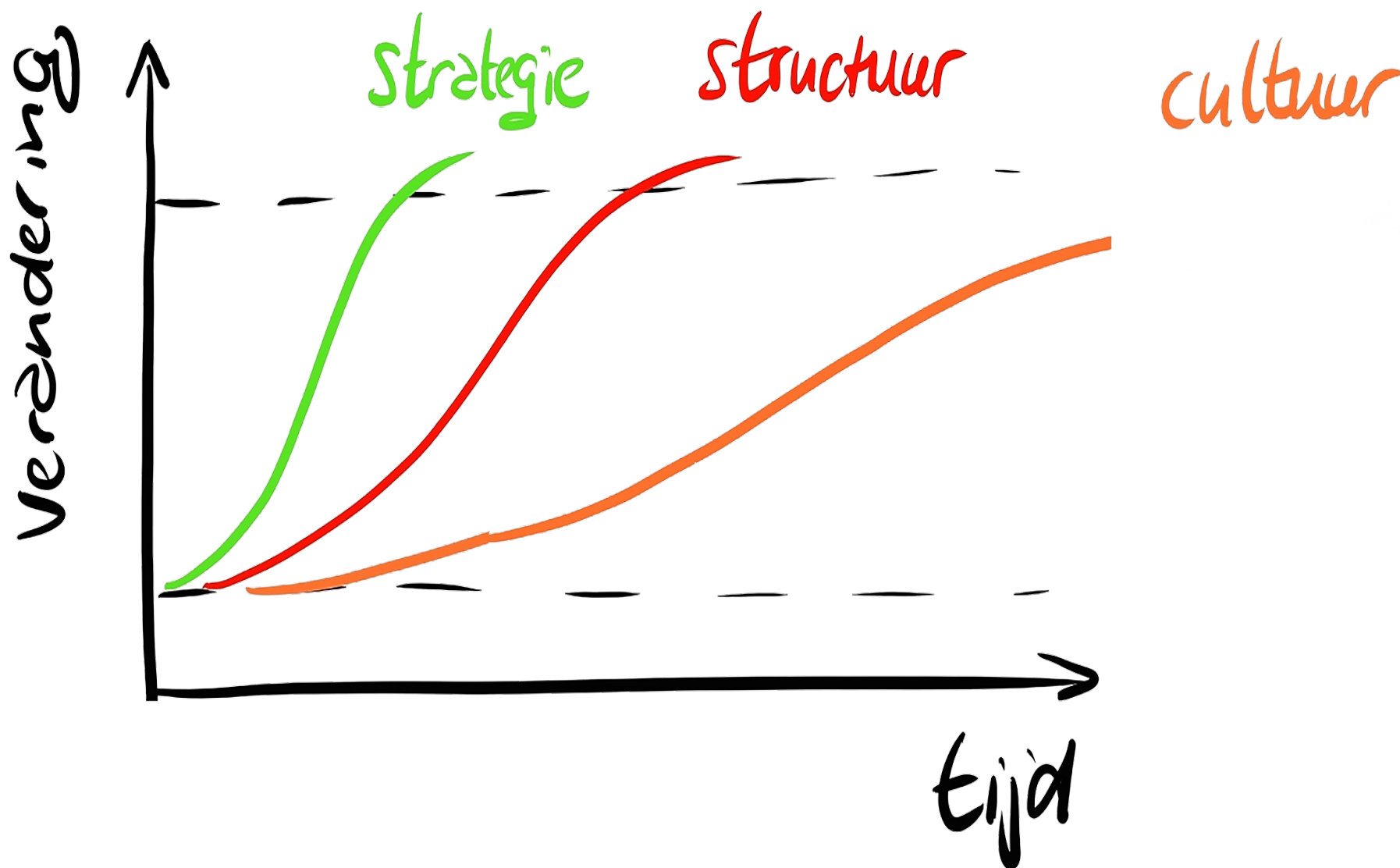
John Heitinga in Het Parool
18 mei 2022

...schuld geven. Als je naar het niveau van het eerste elftal wilt groeien, dan moet je een buiten-categorie speler zijn: technisch, fysiek, cognitief."

Wie zijn de voorbeelden voor de talenten in zo'n piepjonge spelersgroep?

"Aan het begin van dit seizoen stond Dusan Tadic bij ons op het trainingsveld. Hij laat voetbal er zo simpel uitzien, maar het is voor de meesten ingewikkeld. Zijn motivatie en zijn arbeidsethos werken inspirerend. Jongens gaan zich afvragen: kan ik dat elke dag opbrengen? Tadic zet echt een norm neer. Als zo'n voetballer van het eerste achter je aan zit, dat werkt beter dan welke trainingsvorm ook. En beter dan een preek van een trainer."





Waarom doet iemand vrijwilligerswerk?



Op basis van wederkerigheid

De hoofdredenen om geen vrijwilligers werk te doen?



Zegt het te druk te hebben, waarvan 90% de echte reden niet geeft...

Heeft vaak geen idee wat er te doen is (45%)

Denk niet geschikt te zijn / het niet te kunnen (25%)

Heeft geen aansluiting bij de huidige groep vrijwilligers (19%)



2017
 Lucas Meijs
 2022
 Esther van der Zee
 Erasmus

Gemotiveerde werknemers? Laat ze spelen



Motivatie

Maar 9 procent van de Nederlandse werknemers voelt zich echt betrokken bij z'n baan.

Wie werk doet dat hij echt belangrijk vindt, presteert beter en valt minder snel uit. Hoe kan een bedrijf de vonk laten overslaan?

Door onze medewerker **Rolinde Hoortje**

'We shape history!'

In Nederland scoren we op het gebied van betrokkenheid bij ons werk niet best. Slechts 9 procent van de werknemers in Nederland voelt zich er actief bij betrokken. Tachtig procent doet wat hen gevraagd wordt maar zet geen stapje extra, en elf procent is zelfs actief *niet* betrokken, blijkt uit onderzoek van Gallup in 2013. Het Amerikaanse onderzoeksbureau doet al jaren onderzoek naar motivatie op de werkvloer en keek in het onderzoek van 2013 naar werknemers in 142 landen. Nederland kwam binnen de Europese Unie als slechtste uit de bus.

Het is dus niet gek dat de belangstelling voor intrinsieke motivatie groeit. Zo pakt de Amerikaanse tak van KPMG imagoboosting in recente campagne-filmpjes wel heel groots aan. Het accountantskantoor

Wilden mensen vroeger vooral ergens werken vanwege het salaris dat ze er zouden krijgen, tegenwoordig zijn 'softe' componenten als de uitstraling van een bedrijf volgens de onderzoekers steeds belangrijker. Mensen willen zich verbonden voelen met hun werk, veel vrijheid hebben en het liefst iets doen dat ze online kunnen delen.

alleen maar de externe druk die werknemers toch al voelen. Dan werkt zo'n filmpje juist averechts."

Om de intrinsieke motivatie van een werknemer écht aan te wakkeren, moet je rekening houden met drie waarden, zegt Van den Broeck: autonomie, betrokkenheid en competentie. Een gevoel van autonomie zorgt ervoor dat iemand eerder kiest voor wat hij of zij zelf leuk vindt en waar hij goed in is, aldus Van den Broeck. „Maar autonomie maakt ook dat je, zelfs wanneer je een beslissing níet zelf hebt genomen, erachter kunt gaan staan.” Een klassiek voorbeeld van het thuisfront is luiers vervangen. „Dat vindt bijna niemand leuk, maar als je het belang ervan inziet omdat je je identificeert met de rol van zorgverlener, is het makkelijker om die taak uit te voeren.” Zo is het ook op het werk: dingen die we écht zinvol of belangrijk vinden, doen we met meer plezier en energie.

NRC
5 november 2016

Zelfbeschikkingstheorie
E. Deci & R. Ryan 2002

Leg de juiste focus!

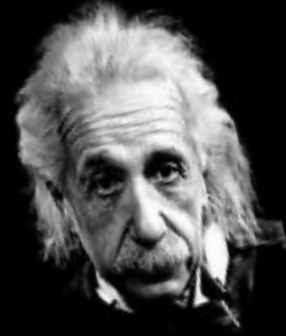




NTTB.nl

#EenLevenLangTafeltennis

If you always do
what you always did,
you will always get
what you always got.



Where the
magic happens

Your
comfort
zone





Stap 1

Ontwikkel een vraagarticulatie (formuleer een doel – “why”) en vorm een werkgroep



Stap 2

Bepaal wat je wilt bereiken en breng de beoogde doelgroep in kaart



Stap 3

Definieer een stappenplan (“how”) op basis van de nul (nu) en één meting (doel

Stel een actieplan (“what”) op en zorg voor de juiste materialen / instrumenten



Stap 4

Voer de plannen uit



Stap 5

Eindevaluatie met alle betrokkenen en pas aan / stuur bij daar waar nodig



Stap 6

Succesfactoren

= *VORK* theorie

de 4 speerpunten:

- ✓ ontwikkel een **V**isie
- ✓ Werk aan een **O**ntwikkelgerichte **O**rganisatie met voor iedereen herkenbare doelen
- ✓ blijf **R**eëel: beloof wat je kunt waarmaken èn vitamine **R**: verbindt
- ✓ werk vanuit je eigen **K**racht èn zet mensen in hun **K**racht



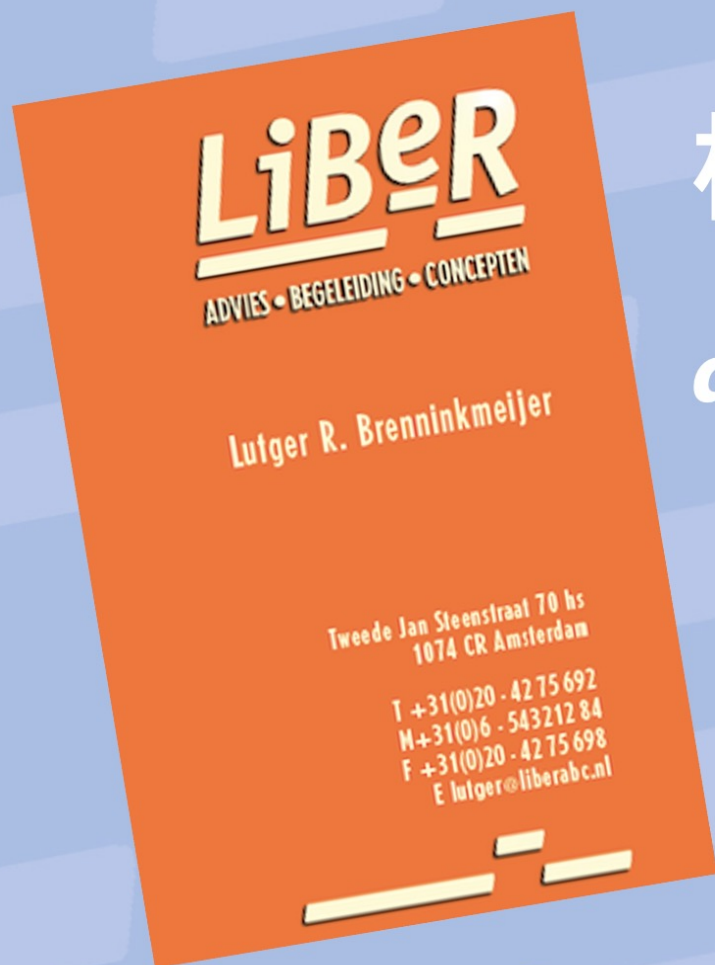
HET IS GEEN
HOGERE WISKUNDE
MAAR...





NTTB.nl

#EenLevenLangTafeltennis



模具德支氣管
= *Hij die tegen
de stroom in zwemt,
komt bij de bron...*

Succes met de volgende stap!

