

# Verenigingscongres 2022

*Binding &  
Betrokkenheid  
van (nieuwe) leden*



**#EenLevenLangTafeltennis**



NTTB

NTTB

ongTafeltennis



Spiegelbijeenkomst  
 Visie & Strategie  
 Van lid naar ambassadeur!

8 juli 2019



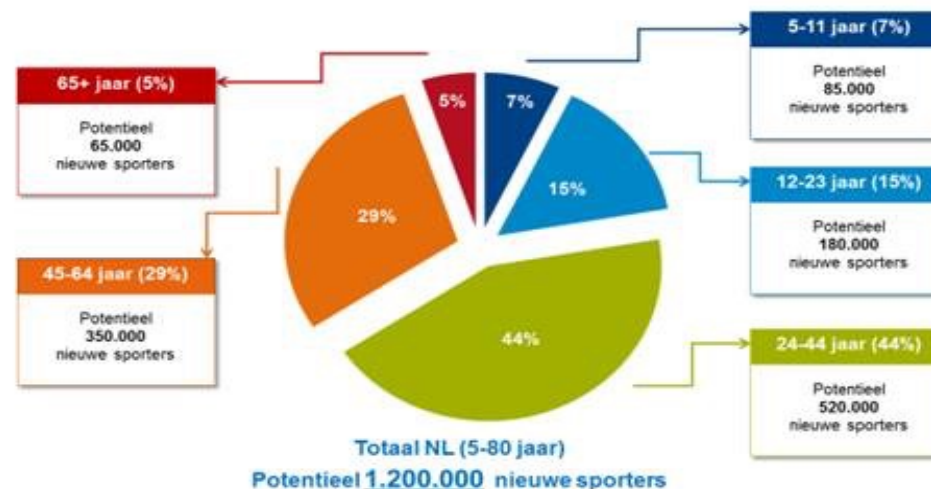




# Hoeveel potentiële nieuwe sporters zijn er?

## Meer of minder dan 1 miljoen Nederlanders?

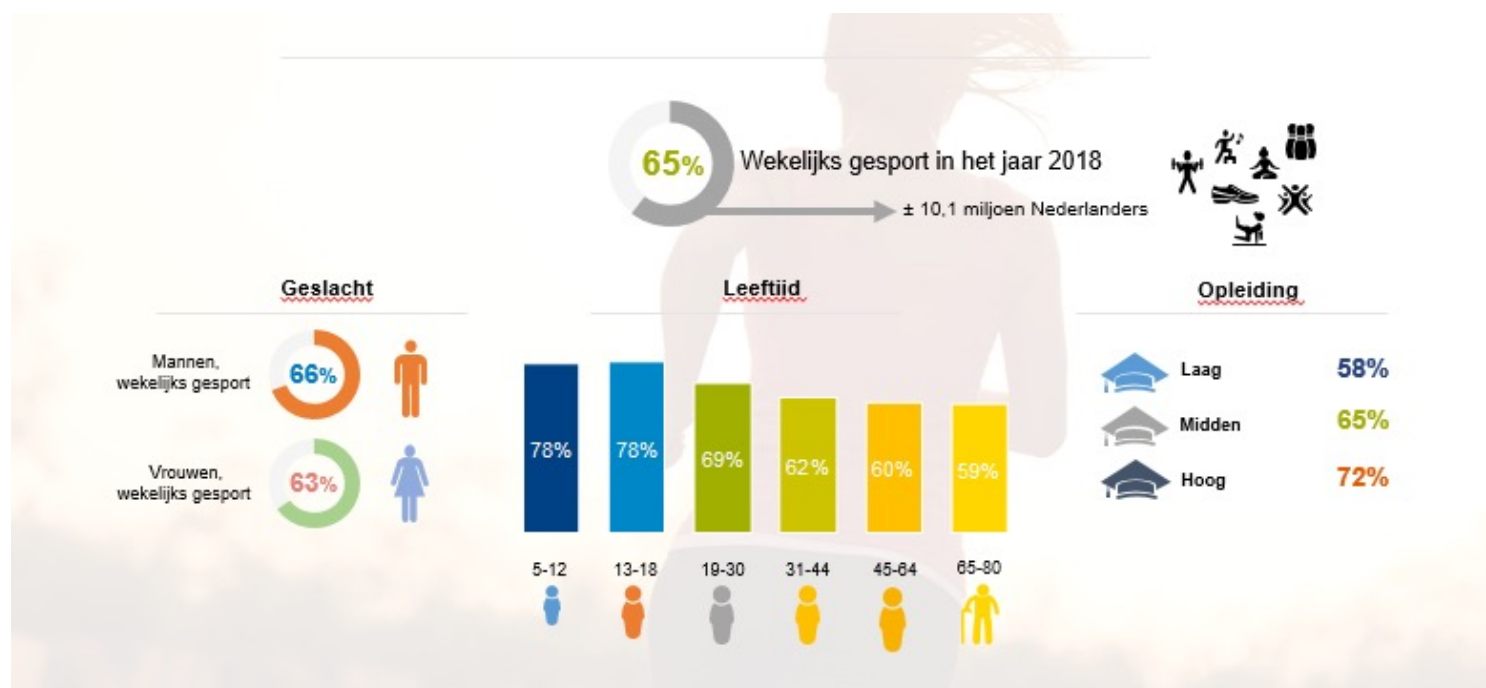
De 'niet sporters' die wel willen sporten





# Hoeveel mensen sporten wekelijks?

## Meer of minder dan 10 miljoen?



# Wat is de belangrijkste redenen om te gaan sporten?

1. Gezond willen zijn / conditie verbeteren (40%)
2. Ergens bij willen horen / sociaal contact zoeken (30%)
3. Vrije tijds besteding / gezelligheid zoeken (23%)
4. Competitie / jezelf vergelijken (7%)

71% van de respondenten sport omdat ze sterker, gespierder of leniger willen worden  
66% komt voor leuke activiteiten  
50% voor de onderlinge gezelligheid en  
29% om nieuwe mensen te ontmoeten



**T H E** ... en van ...

**Feit 2**

**Feit 1**

partner  
ontmoeten:  
6% via dating  
app  
21% via  
sportclub

bij 1x resp 2x per week op de  
club:  
partner 14 resp 28%  
liefdesrelatie 25% resp 40%  
one-night-stands 19% resp 33%

**Feit 3**

vinden van een  
partner via de  
club:  
26% vrouw  
16% man

**C T O R**™

**SPORTVERENIGING ANNO 2019**

# Topsportsuccessen bepalen de populariteit van de sport!

Met andere woorden: kinderen kiezen voor een bepaalde sport door kampioenschappen

- Familie
- Vriendjes & Vriendinnetjes
- School



# Waarden & Normen

**Waarden** zijn idealen en motieven die in een samenleving of groep als nastrevenswaardig worden beschouwd. Waarden zijn opvattingen over wat wenselijk is.

Intrinsieke waarde: waarden die nagestreefd behoren te worden vanuit de gedachte dat het goede gedaan behoort te worden.

**Normen** zijn gedragsregels; opvattingen over hoe mensen zich in bepaalde situaties wel en niet dienen te gedragen. Normen zijn sterk afhankelijk van iemands religieuze, culturele, sociale en maatschappelijke achtergrond. Iedere cultuur heeft zijn eigen normen en waarden.





Leden voelen zich vaak meer met het team betrokken dan met de club



Bindingsproces binnen een team is van groot belang voor een goed functionerende club



Stel een begeleiding aan die ook oog voor de sociale aspecten heeft

Betrek de leden (en dus ook jongeren!) bij het organiseren van activiteiten

Zorg voor goede evenwicht in teams

Weet wat hun motivatoren zijn



# Wat motiveert de sporter?

1. Tegenstander verslaan / willen winnen
2. Zo goed mogelijk presteren / beter willen worden
3. Fair play / leuke wedstrijd

	<b>Topsporters</b>	<b>Recreanten</b>
<b>Winnen</b>	22 %	22 %
<b>Ontwikkeling</b>	75 %	72 %
<b>Sfeer</b>	3 %	6 %
	100 %	100 %

Dennis Kimetto: "Wat heb ik er nou aan om te winnen maar geen goede tijd te lopen..."

# Hoe beoordelen sporters hun coach?

Geef de volgorde van belangrijkheid aan:

Kennis van de materie, vakmanschap

30

Democratisch gedrag

20

Autocratisch gedrag

10

Sociale context, interesse in de persoon

20

Positieve feedback

30



## Veilig aan het werk

Pesten op de werkvloer:

# Met knikkende knieën naar het werk

Pesten is aan de orde van de dag binnen veel organisaties, waardoor het voor sommige werknemers elke dag een hele opgave is om te gaan werken. Pesten is niet normaal en de gevolgen voor het slachtoffer mogen niet worden onderschat. Werkgevers zijn verplicht om hiertegen op te treden. Helaas is er niet altijd beleid tegen pesten en als het er al is heeft het beleid niet altijd het gewenste effect. FNV & Sport heeft Khalid Azougagh, Beleidsadviseur Veilig en Gezond Werken bij de FNV, een aantal vragen gesteld over pesten op het werk.

**Wat is pesten eigenlijk?**

'Pesten is een vorm van ongewenst gedrag waar veel werknemers dagelijks mee te maken hebben. Uit onderzoek komt naar voren dat 7,1% van de werknemers door leidinggevende of collega's wordt gepest. De grens tussen plagen en pesten is dun. Bij plagen beleeft de geplaagde er vaak zelf ook lol aan en de volgende dag is weer iemand anders aan de beurt om een geintje mee uit te halen. Dit zijn onschuldige incidenten waar de geplaagde doorgaans weinig last van heeft. Plagen slaat over in pesten wanneer een werknemer structureel wordt geïntimideerd en vernederd en zich hiertegen niet kan verweren. Het doel van de dader is dan ook heel anders dan bij plagen. Pesten komt in allerlei vormen voor, denk maar aan steeds dezelfde werknemer niet meevragen voor de lunchwandeling, achter iemands rug kwaad spreken of belangrijke mails niet doorsturen. Het is belangrijk om pestgedrag te herkennen zodat er tegen opgetreden kan worden. Ongewenst gedrag tussen werknemers onderling of tussen leidinggevende en medewerker wordt intern ongewenst gedrag genoemd. Bij extern ongewenst gedrag is het een klant of bezoeker die zich schuldig maakt aan ongewenst gedrag. Denk maar aan een klant die vervelende opmerkingen maakt of agressief doet om zijn zin te krijgen.'

**Wat zijn de gevolgen van pesten?**

'De extreme gevolgen van pesten zijn slachtoffers die zichzelf van het leven beroven. Vaak beseffen pesters of getuigen van pesterijen niet wat voor impact het heeft op het slachtoffer. Getuigen van pesten'

nenheid, hoofdpijn, last van darmen en maag en slecht slapen. Deze klachten kunnen chronisch worden als het pestgedrag blijft doorgaan en uiteindelijk leiden tot een depressie of een post-traumatisch stressyndroom (PTSS) met alle gevolgen van dien.'

## Welke verplichti

**Hoe staat het met pesten in**

'De KNZB heeft o.a. met FNV doen naar ongewenst gedrag cludeert dat het ongewenste branches. Naar aanleiding van dit dingscampagne Code Blauw gelanceerd preventie, bewustwording en voorlichting centraal staan om ongewenst gedrag aan te pakken. Werknemers in de zwembranche hebben veel te maken met bezoekers, waardoor de werkgever duidelijk beleid moet hebben om extern ongewenst gedrag te beperken. Op [www.codeblauw.nl](http://www.codeblauw.nl) staat hier meer informatie over.'

63%

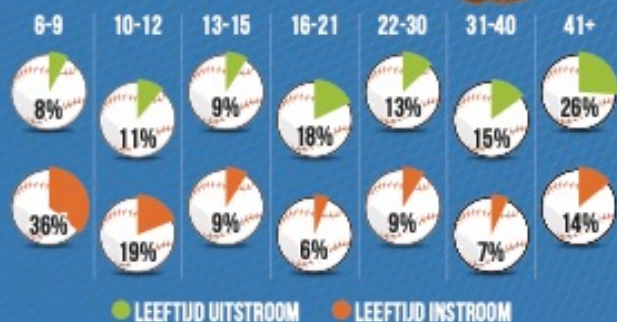
55%





## INFOGRAPHIC INSTROOM EN UITSTROOM LEDENONDERZOEK 2020

### PROFIEL RESPONDENTEN



### HONKBAL/SOFTBAL BIJ DE VERENIGING



### SCOREBOARD

8.1

VERENIGINGEN SCÖREN VOOR OPVANG EN COMMUNICATIE RICHTING NIEUWE LEDEN GEMIDDELD EEN 8.1

### MOTIVATIE OM TE GAAN HONKBALLEN OF SOFTBALLEN



### BELANGRIJKSTE REDENEN OPZEGGEN LIDMAATSCHAP



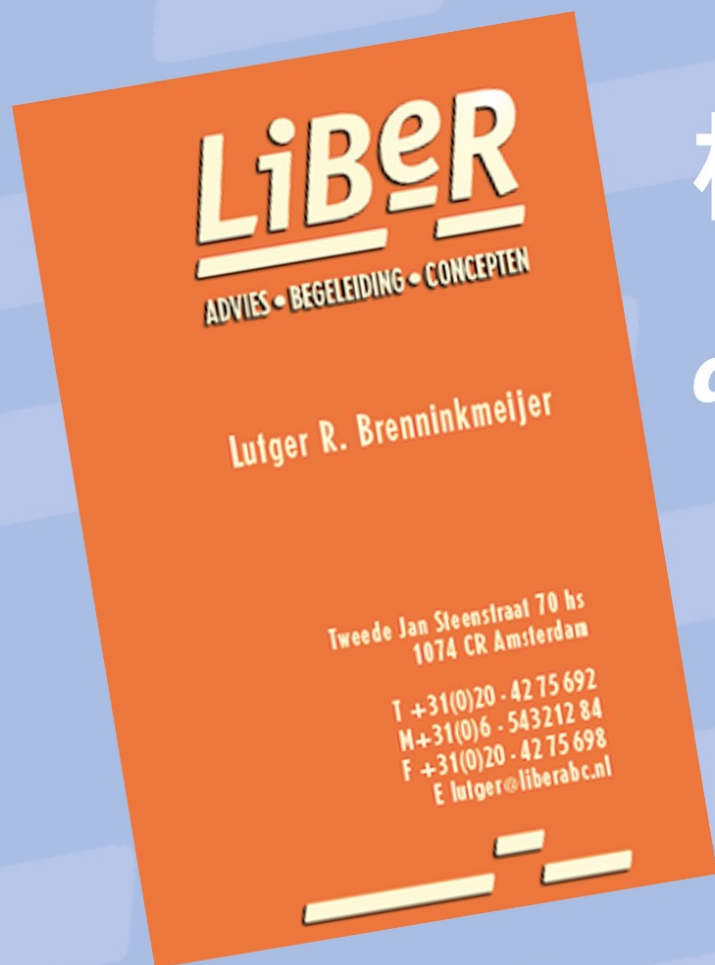
### KANSEN VOOR ONZE SPORTEN





NTTB.nl

#EenLevenLangTafeltennis



模具德支氣管  
= *Hij die tegen  
de stroom in zwemt,  
komt bij de bron...*

Succes met de volgende stap!

