

Organisatie-ontwikkeling

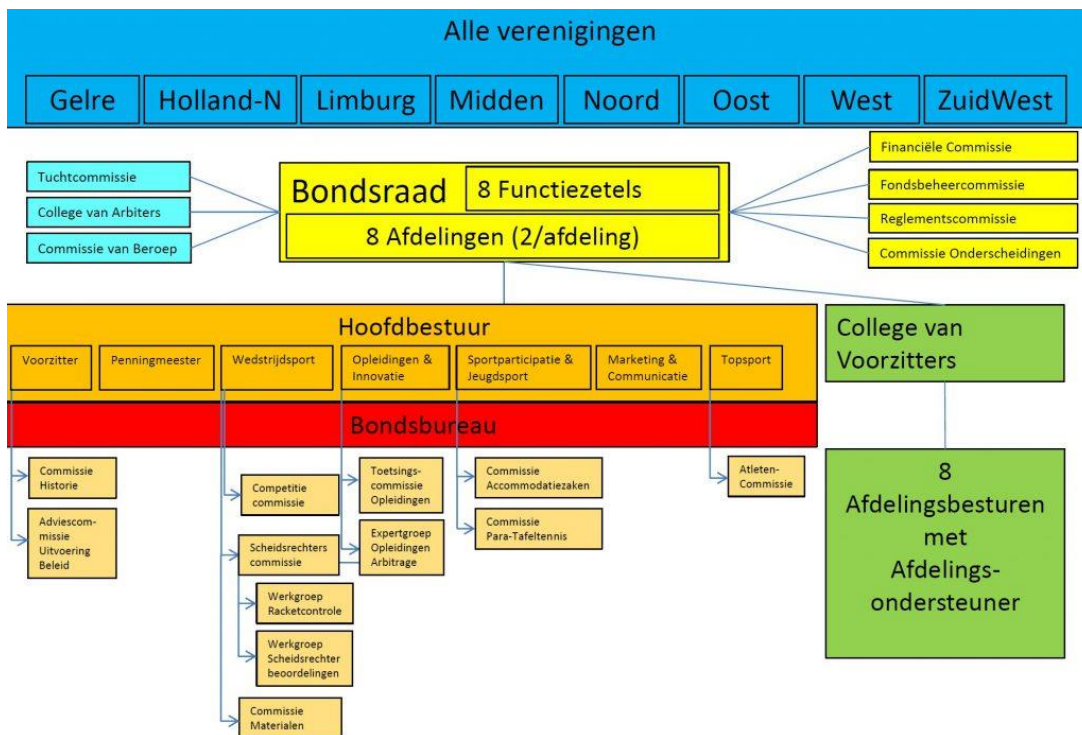
Veranderingen voor

- Afdelingen
- Verenigingen
- Leden

Presentatie
Afdelings-
ledenvergaderingen

Waarom deze organisatie-ontwikkeling?

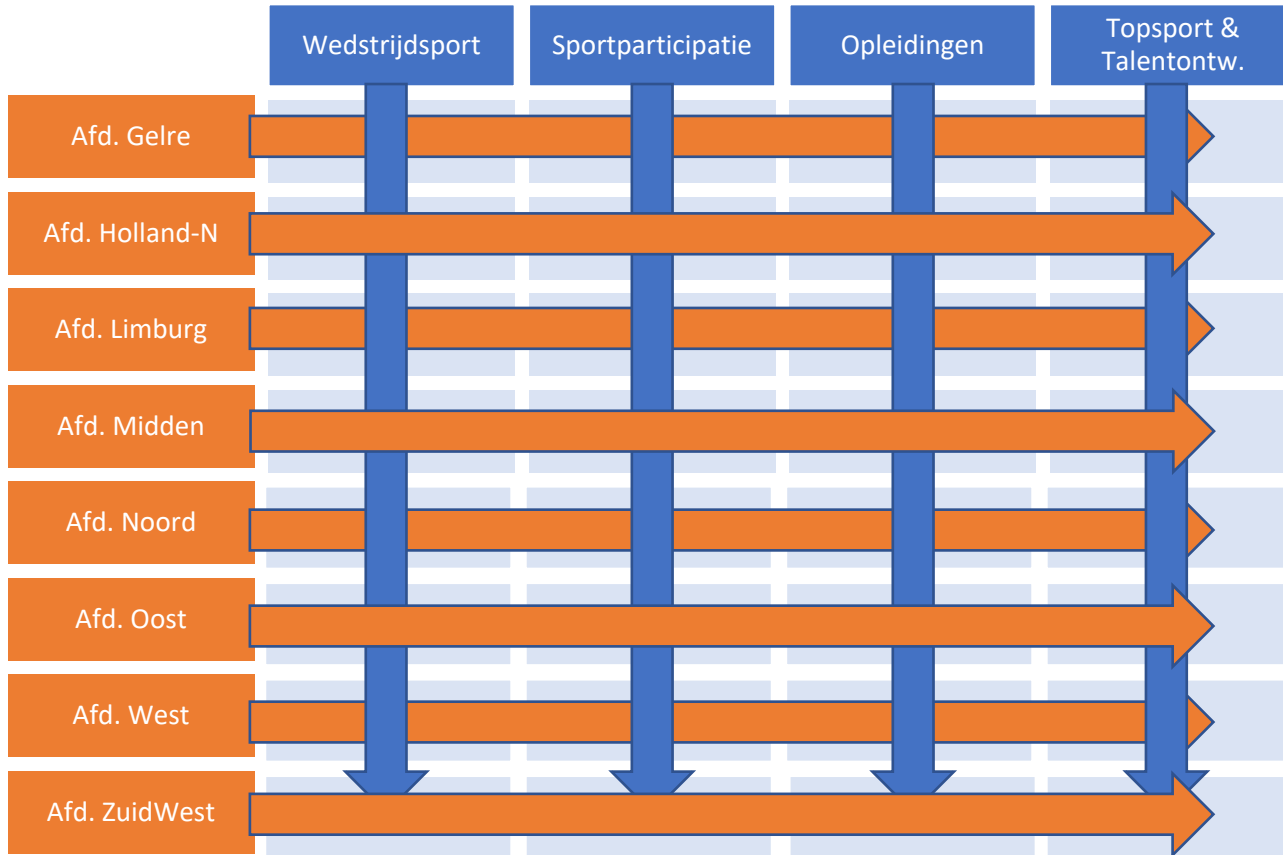
Complexe structuur van de bond en de wens om deze te vereenvoudigen
 Bondsbureau, Hoofdbestuur, Bondsraad, Functiezetels, 8 Afdelingsbesturen, College van Voorzitters



Waarom deze organisatie-ontwikkeling?

- Structuur en wijze van inspraak vaak onbekend bij verenigingen
- Bondsraadszetels incl. Functiezetels en Afdelingsbestuursfuncties regelmatig onbezet
- Wens om afstand tussen ‘bond’ en verenigingen te verkleinen
- Wens van de Bondsraad zelf
- Landelijk (nieuw) beleid (onderzocht, voorbereid en democratisch vastgesteld) komt niet tot lokale uitvoering door ‘beleidsconcurrentie’

‘Beleidsconcurrentie’: landelijk- en afdelingsbeleid loopt door elkaar



Wat willen wij verbeteren?

Wij willen graag:

- Een slagvaardigere organisatie worden
- Meer continuïteit, landelijke dekking en snelle uitvoering van het beleid
- Verhogen ledenparticipatie in totstandkoming van het beleid
- Nauwer contact tussen verenigingen en de werkorganisatie: het Bonds bureau en de commissies
- Borgen van de uitvoering van noodzakelijke activiteiten
- Sneller inspelen op trends die we zien in de sport
- Voorbeelden volgen van bonden die ons zijn voorgegaan

Organisatieontwikkeling In 3 fases



Proces op hoofdlijnen

- Besluitvorming over Richting (1) in de bondsraadsvergadering van juni '21
- Regiobijeenkomsten zomer '21
- Inrichtingsplan (2) aangenomen in de vergadering van de Bondsraad nov. '21
- 8 Regiobijeenkomsten februari-maart '22 met:
 - Afdelingsbesturen
 - Afdelingscommissies
- Bijeenkomst landelijke commissies
- Informele bondsraadsvergadering op 2 april '22
- Presentatie ALV's
- Besluitvorming Verrichting (3) Bondsraad op 26 november '22

Proces op hoofdlijnen:

03-2021 – 06-2021



06-21 – 12-2021



12-2021 – 11-2022



- Aanpassing statuten en reglementen
- Voorbereidingen Bonds-bureau; financiën en overgangssituaties
- Besluitvorming 11-2022
- Implementatie 01-2023

Wat verandert voor:

	Huidige structuur	Niet anders in nieuwe structuur: Wat blijft?	Anders in nieuwe structuur
Afdelingen	Voeren landelijk en eigen beleid uit	Activiteiten Commissies	Afdeling bestaat niet meer
Verenigingen	Onderdeel van de NTTB en van de afdeling via de ALV	Onderdeel van NTTB	Onderdeel kieskring -> kiest Bondsraadslid
Leden	Lid van de vereniging en de NTTB	Lid van de vereniging en de NTTB	Naam competities en toernooien verandert

Uitwerkingen in de volgende sheets

Afdelingen: wat blijft zoals het is?

- 2023 is een overgangsjaar waarin heel veel hetzelfde zal zijn als in 2022
- Er is nog steeds een competitie, geleid door (waarschijnlijk) dezelfde competitieleider
- Mogelijk wordt de oude afdelingsnaam nog gebruikt als naam van de competitie (zonder het woord 'afdeling' daarin)
- Er zijn kampioenschappen, georganiseerd door (waarschijnlijk) dezelfde organisatie. De naam zal waarschijnlijk ongewijzigd blijven (vaak de oude (of nog oudere!) afdelings- of provincienaam) zonder het woord 'afdeling' daarin
- Bestaande activiteiten zullen worden voortgezet (tenzij door de uitvoerders en de werkorganisatie wordt besloten dat dat niet zo is)
- Bestaande commissies en vrijwilligers zetten hun werk voort (en worden regionale commissies)
- Er is ruimte voor lokale voorkeuren in uitvoering van beleid

Afdelingen: wat verandert?

- De 'Afdeling' bestaat niet meer als organisatie-eenheid
- Geen afdelingsbestuur en afdelingsondersteuners
- Afdelingsbestuurders behouden (Bondsraadslid, regionale commissie/werkgroep lid, landelijke commissie)
- Geen afdelingsbeleid
- Geen vaste afdelingsgrenzen. Samenwerking is 'grenzen-loos' mogelijk.
- Directere samenwerking met de werkorganisatie
- Afstemming tussen commissies en vrijwilligers met de werkorganisatie over de uitvoering van het door de Bondsraad vastgestelde beleid
- Competitie-indelingen kunnen ongewijzigd blijven, maar ook flexibeler worden
- Competitiereglementen worden beter op elkaar afgestemd
- In 2023 kán de nieuwe Bondsraad nieuw beleid aannemen, dat lokaal uitgevoerd gaat worden
- In 2023 kúnnen commissies besluiten de uitvoering lokaal anders te gaan doen

Verenigingen: wat blijft zoals het is?

- 2023 is een overgangsjaar waarin heel veel hetzelfde zal zijn als in 2022
- De vereniging is lid van de NTTB
- Het hoogste orgaan van de NTTB is de Bondsraad
- In de Bondsraad zitten de door de verenigingen gekozen vertegenwoordigers
- Teams van de vereniging spelen competitie op landelijk- of regionaal niveau
- Spelers van de vereniging spelen landelijke toernooien of toernooien op andere niveaus
- Geen contributiewijziging als gevolg van organisatie-ontwikkeling

Verenigingen: wat verandert?

- Er is geen ALV van de afdelingen meer, geen Afdelingsbestuur en geen Bondsraadsleden namens de afdelingen
- De vereniging maakt onderdeel uit van een kieskring (24 kieskringen totaal)
- Functie kieskring = het kiezen van een Bondsraadslid namens de kieskring
- De verenigingen krijgen nauwer / directer contact met de werkorganisatie
 - Onder andere via de Accountmanager Verenigingen / Verenigingscoördinator
 - Maar ook met andere medewerkers van het Bonds bureau of commissieleden
- Competities en toernooien kunnen een andere naam krijgen
- In 2023 kan nieuw beleid worden aangenomen dankzij de nieuwe ledenparticipatie-cyclus (zie bijlage)
 - Waardoor bijvoorbeeld competities wijzigen om beter aan te sluiten bij de wensen van de huidige en toekomstige speler

Leden: wat blijft zoals het is?

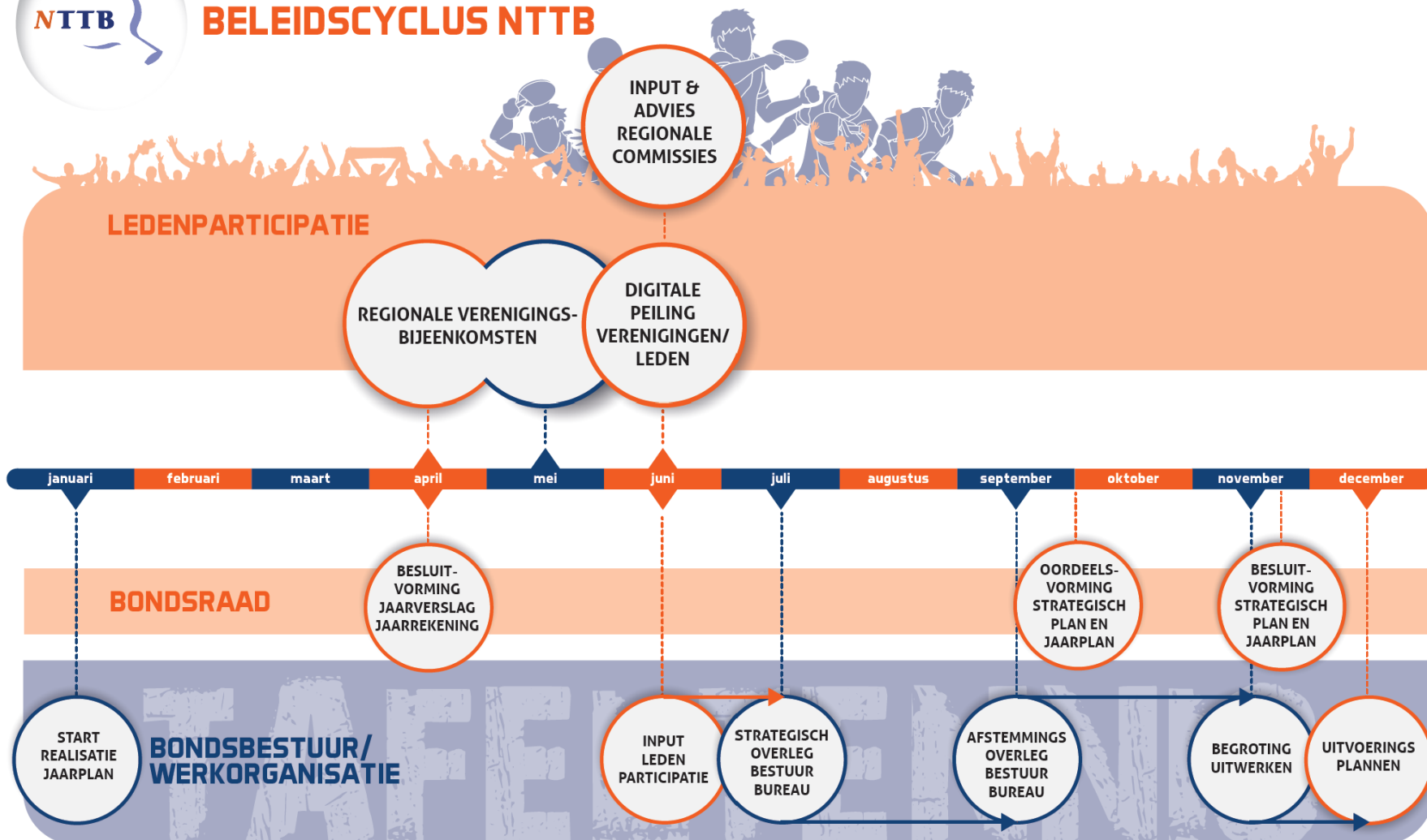
- 2023 is een overgangsjaar waarin heel veel hetzelfde zal zijn als in 2022
- Je bent lid van een vereniging en de NTTB
- Het hoogste orgaan van de NTTB is de Bondsraad
- In de Bondsraad zitten door jouw vereniging gekozen vertegenwoordigers
- Je kunt je kandidaat stellen als Bondsraadslid
- Of vrijwilliger zijn in een commissie of in een andere rol
- Je speelt (mogelijk) competitie op een bepaald niveau en toernooien
- Je betaalt contributie aan je vereniging
- De vereniging draagt een deel van jouw contributie af aan de bond voor de organisatie van de sport

Leden: wat verandert?

- Je vereniging valt niet meer onder een afdeling
- De bond is één: geen verschil tussen afdeling en landelijk
- Er is een gekozen Bondsraadslid namens de kieskring waar de vereniging samen met een klein aantal andere verenigingen onderdeel van uitmaakt: dichterbij
- De vereniging heeft nauwer contact met de werkorganisatie
 - Onder andere via de Accountmanager verenigingen / Verenigingscoördinator
 - Maar ook met andere medewerkers van het Bondsbureau of commissieleden
- Competities en toernooien kunnen een andere naam krijgen
- In 2023 kan nieuw beleid worden aangenomen dankzij de nieuwe ledenparticipatie-cyclus (zie bijlage)
 - Waardoor bijvoorbeeld competities beter gaan aansluiten bij de wensen van de speler



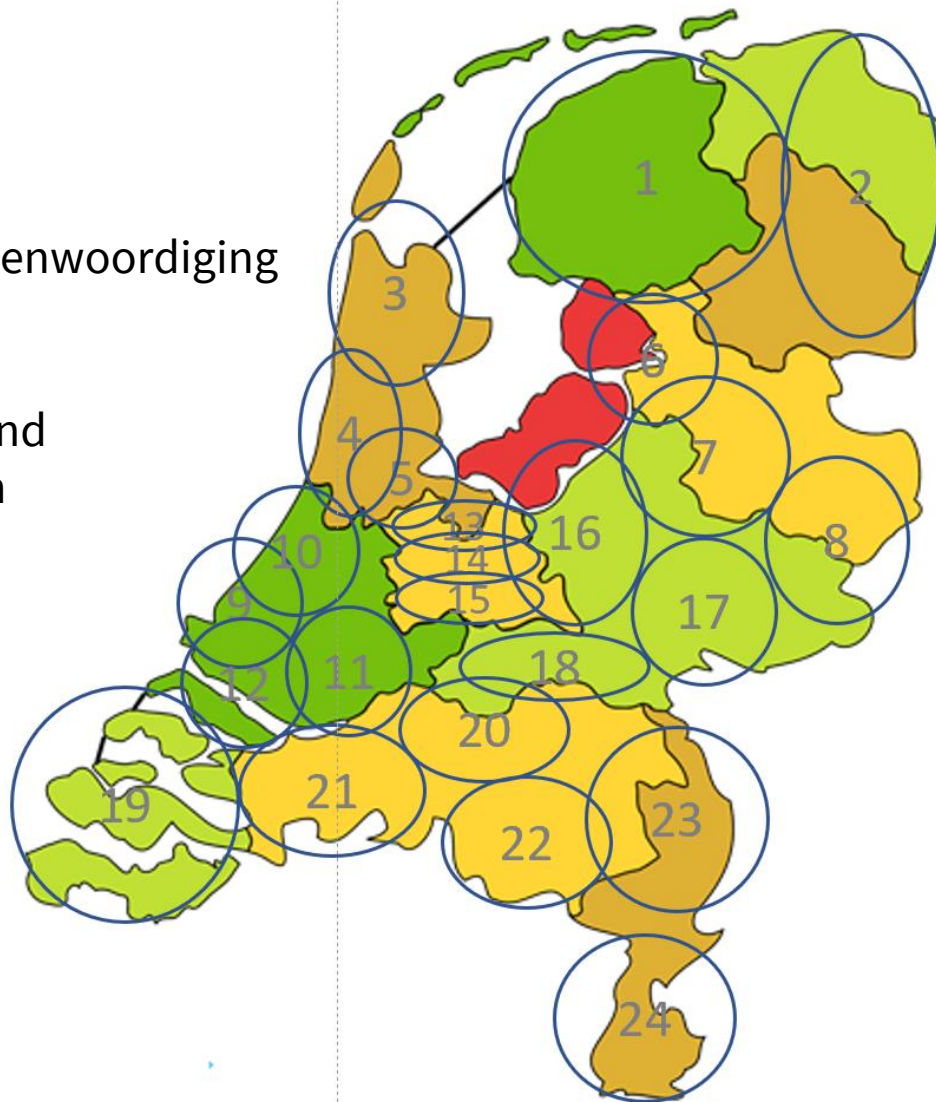
BELEIDSCYCLUS NTTB



Kieskringen

Uitgangspunten

1. Kieskring betreft alleen vertegenwoordiging Bondsraad
2. Geografische keuzes bijv. Noord en Zuid Limburg, Zeeland
3. Bondsbestuur kan kieskringen wijzigen, bijvoorbeeld bij daling # verenigingen in kieskring

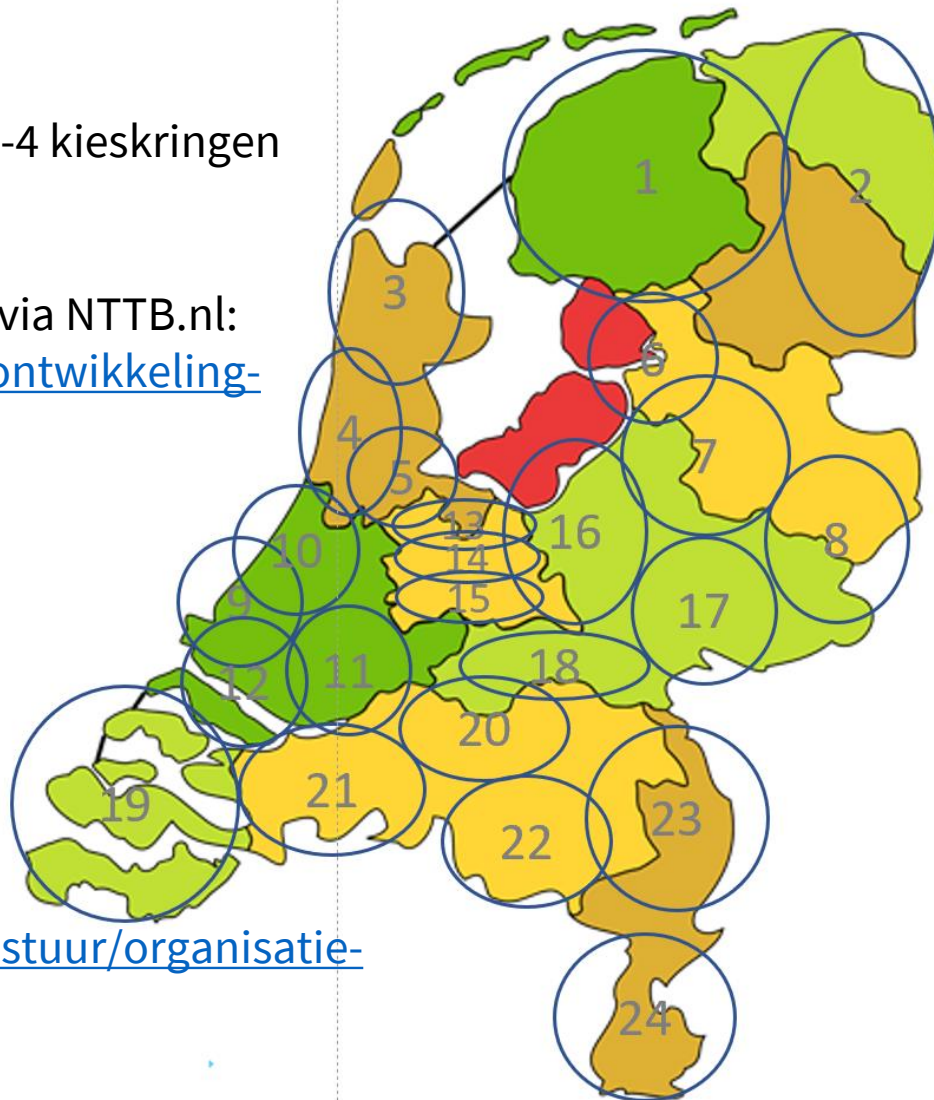


Kieskringen

(Per afdeling zijn de betreffende 2-4 kieskringen incl. verenigingslijst getoond)

Op 5 april 2022 gecommuniceerd via NTTB.nl:
<https://www.nttb.nl/organisatie-ontwikkeling-kieskringen/>

En op
<https://www.nttb.nl/over-nttb/bestuur/organisatie-ontwikkeling/>



Organisatie landelijke/regionale competities

- Huidige CL's blijven ook graag werkzaam in de nieuwe structuur
- Meeste CL's willen vooral uitvoerende rol hebben (organiseren competitie)
- Meeste CL's willen ergens op kunnen terugvallen bij moeilijke keuzes, protesten, toepassen/interpretatie van reglementen
- Wens om een Hoofd Competitieleiders Commissie in te stellen voor protestgevallen, reglementen
- Aandacht voor:
 - Behoud van de spelsystemen zoals ze nu aangeboden worden.
 - Reglementen. Men begrijpt dat we samen moeten komen tot één competitierglement waarbinnen de diverse spelsystemen aangeboden kunnen worden. Maar men begrijpt ook dat hierin keuzes gemaakt moeten worden.
 - Uitwerking van taken/bevoegdheden op alle niveaus (CL, HCL commissie, Bonds bureau, Bonds bestuur)
 - Tuchtcommissie, Reglementscommissie en Commissie van Beroep meenemen in nieuwe structuur
 - IT Systemen. Consequenties organisatieontwikkeling voor inrichting NAS + DWF in kaart brengen
 - Diversiteit naamgeving huidige CL's (ACL, HCL, RCL, AJCL, etc.)

Accountmanager Verenigingen (26%) / Verenigingscoördinator (34%)

- Verbindende schakel tussen het Bondsbureau en de verenigingen/leden.
- Verbinder, aanjager, onderhoudt contacten met de verenigingen, ondersteunt deze met de producten en diensten die de bond te bieden heeft. Is voor de verenigingen ‘het gezicht’ van de Tafeltennisbond.
- Vervult naast coördinerende- en uitvoeringstaken ook de rol van vrijwilligerscoördinator t.b.v. commissies of individuele taken voor het werkgebied waarvoor de werkzaamheden verricht worden.
- Ondersteunt het Bondsbureau in de organisatie van de ledenparticipatiebijeenkomsten in het betreffende werkgebied en vertaalt input en signalen vanuit verenigingen/leden naar de werkorganisatie t.b.v. de beleidsvoorbereiding.
- Flexibel beschikbaar en inzetbaar: avond, weekend en overdag, fysiek en digitaal.



Vragen?

Alle documentatie hier te vinden:

<https://www.nttb.nl/over-nttb/bestuur/organisatie-ontwikkeling/>