

## BONDSRAADSVERGADERING D.D. 11 DECEMBER 2021 – ACTIELIJST

Ag.	Omschrijving	Actie	Wie	Af/ datum
1	<b>Opening en vaststelling agenda</b>	Geen		
		Publiceren uitreiking bondsonderscheidingsteken Maurice Seijkens	Bb	√
2	<b>Mededelingen en ingekomen stukken</b>			
		Beantwoording schriftelijk gestelde vragen opnemen bij de notulen	Bb	√
3	<b>Notulen van de Bondsraadsvergadering d.d. 26 juni 2021</b>			
a.	Vaststellen besluitenlijst Bondsraadsvergadering per 26 juni 2021	Geen		
b.	Voortgang actielijst per 9 november 2021	Verwerken in de nieuwe actielijst	HB/Bb	
4.	<b>Verkiezing Bondsraadsleden op de functiezetels</b>			
a.	Benoeming Bert van de Zedde op de functiezetel Organisatie	Opnemen in NAS E-mailadres aanmaken	Bb Bb	√ √
	Benoeming Erik van Veenendaal op de functiezetel Marketing & Communicatie	Opnemen in NAS E-mailadres aanmaken.	Bb Bb	√ √
5.	<b>Beleidsplannen en projectplannen</b>			
a.	Vaststellen Strategisch plan 2022-2026 Landelijk	Geen		
b.	Vaststellen Jaarplannen 2022	Aanpassen accorderen uitslagen invullen in het DWF Overleg op 16 december over het DWF met competitieleiders, wedstrijdsecretarissen en leden Communicatie over het DWF Verslag overleg over competitie van maandag 13 december Informatie over het uniformeren van de competitie in 2 <sup>e</sup> en 3 <sup>e</sup> divisie BRV bondig informeren over aanpassingen van projectplannen en op verzoek projectplan met inzicht in uren en kosten toesturen. Per BRV 1 project uitlichten?	HB/AE HB/AE  HB/AE HB/WB HB/WB  Bb  BRV	√
c.	Activiteitenplannen afdelingen 2022	Geen		
6.	<b>Financiën</b>			
a.	Rapportage van de Financiële Commissie	Geen		

b.	Begroting 2022 (incl. budgetaanvraag afdelingen en tarievenlijst)		BRV	√
	Meerjarenbegroting 2023 t/m 2026 (ter informatie)	Geen		
c.	Financiële stand van zaken t/m 3 <sup>e</sup> kwartaal 2021	Geen		
<b>7.</b>	<b>Bestuurlijke zaken</b>			
a.	Reglementswijzigingen			
a.i	Statuten	Passeren bij de notaris Publiceren	Bb Bb	√ √
a.ii	Algemeen Reglement	Reglement aanpassen en publiceren	Bb	√
a.iii	Tuchtreglement	Reglement aanpassen en publiceren	Bb	√
a.iv	Procedurevoorstel toekenning bondsridderschap NTTB	Aanpassen en publiceren	Bb	√
a.iv.a	Algemeen Reglement	Zie 7.a.ii	Bb	√
a.v	Spelregels	Publiceren	Bb	√
a.vi	HB-besluiten 2022	Publiceren	Bb	√
b.	Organisatieontwikkeling			
	Inrichtingsplan Organisatieontwikkeling NTTB	De opmerkingen en suggesties over het Inrichtingsplan (zie hieronder) verwerken en de aandachtspunten meenemen voor de verrichting	HB/wg org.ontw	
		Communiceer voorbeelden van de inzet van een Accountmanager Verenigingen, de verdeelsleutel in fte's en het aantal verenigingen per AV van andere bonden naar de leden. In het eerste kwartaal overleg met afdelingsbestuurders en een overleg met afdelingscommissieleden om informatie uit te wisselen, te inventariseren, te bespreken wat mogelijk is, met landelijke en/of regionale commissies. In het voorjaar een informele bondsraadsbijeenkomst organiseren.	HB  HB/AS  HB	√   <b>2 april</b>
<b>8/9.</b>	<b>Wat verder ter tafel komt / Rondvraag</b>			
		Juiste data BRV 2022 doorgeven Bespreken maatregelen om ongeregelheden in de competitie heren eredivisie te voorkomen.	Bb HB/WB	√
<b>10.</b>	<b>Sluiting</b>			

Opmerkingen en suggestie over het Inrichtingsplan verwerken en de aandachtspunten meenemen voor de verrichting

1. Wijzigingen bijhouden in nieuwe versies document
2. De BRV wijst zelf de voorzitter van de vergadering aan, net zoals dat nu ook mogelijk is
3. Hoe behouden we de huidige (afdelings)vrijwilligers in de nieuwe structuur/in de nieuwe commissies? Is er een beeld? Er is verschil tussen de wens en de realisatie van het werven van vrijwilligers. Zoeken, vinden en behouden van vrijwilligers is ook een verantwoordelijkheid van verenigingen.  
Voor de nieuwe BRV moeten 25 vrijwilligers geworven worden. Dat wordt als een uitdaging gezien, ondanks dat een aantal van de huidige BR- en AB-leden door willen gaan.
4. Functieprofiel Accountmanager Verenigingen op bepaalde competenties aanpassen (functie, niveau, expertise, financiën/fte's) en hierover informeren.  
Gewenste eigenschappen: verbinder, empathisch, goed kunnen luisteren en vertaalslag maken: een mensenmens.  
De zorg wordt uitgesproken dat niet alle taken in 1,8 fte kunnen worden uitgevoerd, maar dat daar meer fte's voor nodig zijn.  
De huidige functiebeschrijving is in lijn met het functieboek NTTB.
5. Wie gaat de innovatieve activiteiten uitvoeren als de AB's wegvallen?
6. Informatie aan verenigingen: Waarom deze organisatie-ontwikkeling? Welk probleem lossen we hiermee op? (Directe contacten, eenheid van beleid, maatwerk). De aanleiding nog een keer goed communiceren!  
Overzicht maken van de oorspronkelijke problemen en de door de organisatieontwikkeling beoogde oplossing.
7. Is het "dichtbij-gevoel" er in de nieuwe structuur? In de huidige structuur kan niet geconcludeerd worden dat het AB dicht bij de verenigingen staat.  
Is een gedeelde verantwoordelijkheid: bondsbestuur moet faciliteren, verenigingen moeten het invullen.  
Afstand en toegankelijkheid zijn een zorg van de verenigingen.
8. In de nieuwe structuur staat geen competitiecommissie. Dit is HCL/HJCL. Verduidelijken.
9. Wat is de rol van de functionarissen van het Bondsbureau naar en in de diverse commissies (regisserend, coördinerend, verbindend/linking pin)
10. Zijn de lijnen echt korter door de centrale aansturing?
11. Maak aan de BR duidelijk wat de hoofdlijnen zijn en wat de details zijn. BR-leden willen geen details maar op hoofdlijnen sturen.
12. Maar inzichtelijk welke stappen wanneer genomen moeten worden (eerst de grote lijnen, dan de details)