

Bondsraadsvergadering 26 juni 2021  
Bijlage 21 – agendapunt 9

Aantekeningen / aandachtspunten Informele bondsraadsvergadering van 29 mei 2021

#### AANWEZIG

Bondsraadsleden:

Functiezetel Wedstrijdsport

Afdeling Holland-Noord

Afdeling ZuidWest

Afdeling West

Afdeling Noord

Afdeling Limburg

Afdeling Gelre

Afdeling Midden

Afdeling Oost

Wido Engelen

Ron Doevendans, John Kossen

Roger van der Hammen, René Lauwerijssen (plv)

Maria ter Hoek, Peter Bakker

Alfons Brink, Annet Sieljes

Remie Vliex

Wim van Breenen

Wim Kielen, Paul Koopman (plv, tevens erelid)

Bob Kelderman

Hoofdbestuur:

Bonds bureau:

Stefan Heijnis, Jan Simons, Jan-Gerard Wever

Ineke de Graaf, Antoinette de Jong, Teun Plantinga,

Dennis Rijnbeek, Achim Sialino, Marthijn van der Wal

Lid werkgroep Organisatieontwikkeling

Reglementscommissie

Begeleider organisatieontwikkeling

Peter Hanning

Igor Heller (tevens erelid)

Jaap

Afdelingsbestuurders

Holland-Noord - Arjen Kreike, Noord – Hans Frikken

Digitaal aanwezig:

Functiezetel Topsport

Functiezetel Breedtesport

Gelre

Herman Ijzerman

Renzo Koops

Ingeborg van den Boorn

Afdeling Gelre – Michel Ebben

Afdeling Oost – Michel Offringa, Fokke Kraak, Lars van der Zanden

Hoofdbestuur

Wim van der Burgt

Vragen en opmerkingen van de digitaal aanwezigen worden later toegevoegd.

Afwezig

Functiezetel Marketing & Externe communicatie Maurice Seijkens

Midden – Thijs van Veen

Hoofdbestuur

André Eerland, Irene Faber

Opening door voorzitter Jan Simons om 10.00 uur

#### ONTWIKKELRICHTING

Alfons Brink: Op basis van **vertrouwen**: iedereen moet zijn eigen rol hebben en spelen, niet bemoeien met de rol van anderen.

Maria ter Hoek: Op basis van afspraken?

Andere formulering van "vertrouwen".

#### Partners



#### Aangesloten bij



#### Social media



Ron Doevendans: Wat vinden we nu niet goed gaan? Waarom liggen deze voorstellen er zoals ze zijn?

Jaap Wals: Verwijst naar de na 6 maart opgestelde memo.

Alfons Brink: Graag per afdeling met voormalige en huidige BR-leden afstemmen.

Jaap Wals: Deze bullits staan in de presentatie van 6 maart.

Jaap Wals: Kan iedereen zich vinden in deze opmerkingen?

De aanwezigen kunnen zich vinden in dit onderdeel en de opmerkingen..

Maria ter Hoek: Juist de niet-behaalde resultaten ipv behaalde strategische resultaten zijn interessant.

Ander woord hiervoor (heb ik niet helemaal meegekregen): doelstellingen? Doelen?

## BELEIDSCYCLUS

Paul Koopman. Hoe worden de verenigingsbijeenkomsten gezien? Gaan verenigingen daarin participeren?

Jaap Wals: De uitwerking volgt in de 2<sup>e</sup> fase. Wat vinden verenigingen belangrijk?.

Maria ter Hoek: Besef dat de NTTB een vereniging van verenigingen is. De afstand is gevoelsmatig groot, maar de verenigingen zijn de basis. Die afstand zie ik niet kleiner worden.

Jaap Wals: Waarom?

Maria ter Hoek: Onbekendheid, gevoelsmatige afstand. Ligt aan benadering of structuur.

Roger van der Hammen: Het is een enorme uitdaging, want mensen zijn moeilijk te mobiliseren. HR-management zou hierin interessant kunnen zijn.

Jaap Wals: Is er een alternatief voor dit probleem? Veel verenigingen haken af. Wat is een antwoord hierop?

## Plaatje beleidscyclus

Ron Doevendans: koers Ontwikkelfase NTTB: ledenparticipatie gaat op dit moment niet goed met AB's en afdelingsvergaderingen. Is dit een voorstel om het beter te doen dan nu?

Jan Simons zal de historie samenvatten voor 26-6.

Hij was eerder deze week bij de ALV van West, een afdeling met 79 verenigingen: slechts 0013 personen waren aanwezig. In Oost waren meer BR-leden en bestuursleden aanwezig dan de 4 verenigingen. In Holland-Noor is de opkomst altijd hoog.

Bij de ALV's wordt blijkbaar niet het goede gesprek gevoerd. Bij themabijeenkomsten is de belangstelling wel hoog. In de ALV van Noord ging het alleen om de competitie. De huidige systematiek bereikt de leden niet.

John Kossen: Waarom is dat? Willen we dat uitzoeken? Is het saai, is er gebrek aan input?

Jaap Wals: Bij andere bonden zijn bijeenkomsten gehouden met thema's die aanspreken: De aanwezigheid en betrokkenheid stijgt, want dat heeft meerwaarde.

Bob Kelderman: In Deventer was de situatie niet rooskleurig en wilde de afdeling graag verbinding leggen met de verenigingen. Realiteit: voor de grotere verenigingen is het misschien anders, maar kleinere verenigingen willen gewoon spelen en de rest interesseert ze niet. We kunnen hopen om dat te verbeteren, maar ik geloof er niet in. Dat betekent niet dat we alles op hold moeten zetten, want de maatschappij wordt individualistischer. Biedt de leden de mogelijkheid om te participeren; willen ze dat niet, dan is het ook goed, maar we gaan wel door.

Jaap Wals: Hiervoor is geen algemene oplossing. Duidelijk is dat de betrokkenheid stijgt als de informatie concreter en gericht (op thema's) is.

Roger van der Hammen: Vanaf de bodem komt weinig naar boven. Veel verenigingen weten niet eens dat dat via BR-leden kan. Het is cruciaal om zichtbaar te maken dat we wat verwachten van de leden, maar dat wordt de eerste keer.

## Partners



## Aangesloten bij



## Social media



Daarnaast: de leden wordt in april om informatie gevraagd en pas in november horen ze wat er mee is gebeurd en dan moeten ze 4 maanden later al evalueren. De tijd tussen april en november is te lang.  
Jaap Wals: de praktijk is dat dit de eerste keer zo ervaren wordt, maar daarna niet meer, want input wordt sneller zichtbaar.

Bob Kelderman: Als dat zo is ben ik er blij mee, maar ik moet het wel eerst zien.

Andere vraag: Wie kan nog ingrijpen op het moment dat het nog fout zou kunnen gaan. Is dat gewenst? Hoe in te bouwen?

Jaap Wals: Dat kan volgens de statuten.

Igor Heller: De Bondsraad is de hoogste macht binnen de NTTB. Volgens de statuten kan altijd ingegrepen worden.

Wim van Breenen: Van de competitiespelende leden bekommert 90% zich alleen om het spelen van competitie.

Verenigingen worden toch geacht altijd op de ALV te verschijnen?

Igor Heller: Dit was in het verleden een verplichting maar nu niet meer. Wel is het zo dat de ALV's alleen besluiten kunnen nemen als er quorum is en zelf daar kan vanaf geweken worden.

Ron Doevendans: is dit een beproefd concept? Werkt dit?

Jaap Wals: Ja. Ervaring bij 4 bonden.

Peter Hanning: Aandacht/interesse genereert participatie. Gericht het land in is succesvol.

Jaap Wals: Welk maatwerk gaat voor de NTTB werken? Het moet bij de organisatie passen.

Bob Kelderman: Als er geen persoonlijk belang is, is er geen aanwezigheid. Participatie op gang brengen die geen persoonlijk belang dient. Niet erin blijven hangen als het niet loskomt. Dan moet je verder gaan.

Wim Kielen: Nu platform 16 t/m 23 jaar. Dat is sportparticipatie.

Dennis Rijnbeek Dat is een groep van ongeveer 80 jonge mensen die mee willen werken aan onderzoeken/polls.

Jaap Wals: Digitaal peilen? Op onderwerp of doelgroep? Wat past de organisatie?

Peter Bakker; Graag een extra controlemoment voor de Bondsraad om op de jaarplannen bij te sturen.

Jaap Wals: De BR beoordeelt alleen strategische plannen, niet de uitvoering. Als BR check je dat regelmatig op de genoemde 3 momenten.

Roger van der Hammen: Ik zie het juist wel terug. Het Bondsbestuur moet de continuïteit bewaken.

Wido Engelen: Er zijn drie momenten. Wat als er spoed is?

Jaap Wals: Dat kan statutair altijd, zowel vanuit BR als HB.

Alfons Brink: 2 figuren zijn gedeeld. Waarom eerst vaststellen en dan goedkeuren? Volgens mij eerst beeldvorming, dan goedkeuren, dan vaststellen.

Jaap Wals: Directeur bedenkt, HB stelt vast, BR keurt goed

!! Nadenken over andere termen.

Inrichten: Was bepalen welke kant willen we op. Nu: hoe gaan we dat doen. Is de richting goed? Eventueel in de inrichtingsfase nog aanpassen.

Beleidscyclus: de aanwezigen kunnen zich op hoofdlijnen hierin vinden.

## Partners



## Aangesloten bij



## Social media



## BONDSRAAD

Jaap Wals: Hou de lijn vast van de gemaakte keuzes. Als je toch iets anders gaat doen, dan ook bepalen wat je niet meer doet.  
Zorg voor continuïteit in de BR.

Paul Koopman: In het concept gaan de functiezetels vervallen?

Jaap Wals: is een keuze bij de uitwerking.

Maria ter Hoek: Continuïteit met een rooster van aftreden. Is continuïteit in de BR wenselijk?

Jaap Wals: De kans dat iedereen zich niet beschikbaar stelt voor herverkiezing is erg klein. Een rooster van aftreden is wenselijk.

Maria ter Hoek: Het voorstel is een aanpassing van de huidige situatie. Wat is het voordeel van aanpassen?

Jaap Wals: Dan laat je verenigingen kiezen.

Maria ter Hoek: Dat gebeurt nu ook.

Igor Heller: 2/3 van de BR wordt gekozen door ALV's. Niet alle termijnen eindigen op hetzelfde moment vanwege tussentijds aftreden. Om bepaalde groepen vertegenwoordigd te laten zijn, zijn er functiezetels. De vraag is nu of het nodig is om iedereen op hetzelfde moment te laten (her)benoemen.

Jaap Wals: Voor de continuïteit is het beter om met dezelfde groep werken.

Alfons Brink: Als je dat zo doet gaat ook een deel kennis en herinnering verloren. Daarom moesten in het verleden ook iedere keer zaken teruggehaald worden of opnieuw besproken worden. Laat het zoals het is, want er is een systeem van 3 jaar. Herinneringen zijn beschikbaar.

Ik wil wat wrijving om te kunnen discussiëren, geen evenwichtig samenspel. Tussen beleidsmakers en toezichthouders moet gecheckt worden in een **kritisch** samenspel.

Bob Kelderman: In onderzoeken en werkzaamheden Taskforce is gevraagd waarom wordt vastgehouden aan de BR in deze vorm.

Jaap Wals: Als vereniging heb je een algemene vergadering nodig (i.c. Bondsraad) om zaken te legitimeren.

Bob Kelderman: Er waren alternatieven die niet in de vorm van een BR waren.

Igor Heller: Wil je de BR getrapd of niet getrapd. De BR kan bestaan uit 515 verenigingen of zelfs uit 25.000 leden. Daarom is dit bij de NTTB getrapd.

Jaap Wals: Keuze maken voor de algemene vergadering. Daarom moeten verenigingen kunnen kiezen.

Roger van der Hammen: Evenwichtig samenspel kan zijn: respectvol samenspel.

BR kan alleen goedkeuren. Anders formuleren?

Jaap Wals: Toetsing is in oordeelsvormende vergadering.

Alfons Brink: Wij moeten beslissen hoe groot de BR moet zijn. Nu zijn er veel nieuwe gezichten in de BR, maar dat was in het verleden wel anders. De vraag is of je een grotere groep wel gevuld krijgt.

Jaap Wals: Inpassing moet passen bij de organisatie.

Ook andere mensen moeten hun vinger opsteken, want er komt een andere invulling.

Bob Kelderman: Denk aan kwantiteit en kwaliteit. Dat laatste is wel bekend, maar het beeld is niet heel positief.

Alfons Brink: De voorzitter HB is deze rol gegeven, maar dat was niet altijd zo. Is het noodzakelijk om dit er vast in te zetten of met een termijn bepaling.

Jaap Wals: De organisatie moet een keuze maken.

Igor Heller: Het staat standaard in het verenigingsrecht, maar in de statuten kun je dat anders regelen.

Maria ter Hoek: We moeten bedenken of we dit willen, is dit goed of niet goed. Deze discussie is nog niet eerder gevoerd.

Igor Heller: Het hangt er ook vanaf hoe de voorzitter van de BR zich opstelt.

### Partners



### Aangesloten bij



### Social media



Overzicht verschillen:

Peter Hanning: Als bij BR-leden algemene kennis gevraagd wordt, moeten functiezetels dan onder verdere besluitvorming vallen? Dat moeten we nu al besluiten. Het is goed om de Agendacommissie te behouden. Dat voorziet in een behoefte.

Jaap Wals: Prima als deze vergadering een richting aan wil geven.

Alfons Brink: Als alleen generalisten in de BR zitten, is het gevaar dat niet voldoende kennis op bepaalde onderdelen aanwezig is. Hij vindt het prettig als deskundigen een advies kunnen geven om een beslissing te kunnen nemen. Een groep van adviseurs. Wil een hulplijn kunnen inschakelen om te kunnen sparren (functiezetels, bondsraadsadviseur, zonder stemrecht).

Bob Kelderman: Aanvullend: geen functiezetels in de huidige vorm, dat komt besluitvorming niet ten goede. Bij voorkeur een adviescommissie, geen aparte personen, met een gezamenlijk advies. De adviseurs zijn geen onderdeel van de BRV.

Jaap Wals: Kies BR in een systematiek en adviseurs in een commissie.

Paul Koopman: Belangrijk dat het profiel wordt uitgewerkt en dat het in de kandidaatstelling terug komt. Dat levert ook een risico op. Centraal ondersteunen door een selectiecommissie van advies, die mogelijkheden bespreken om al dan niet een procedure voort te zetten.

Jaap Wals: Dit levert het risico dat er een soort van voorverkiezing is. Maar iemand die niet aan het profiel voldoet, kan zich toch kandidaat stellen. Dit moeten mensen uit de organisatie zijn. Het HB moet niet op zoek gaan naar voor hun geschikte kandidaten.

Annet Sieljes: Wil graag sparren over ontvangen stukken. Maar ik kan mij voorstellen dat regiovertegenwoordigers en BR-leden bekijken wat je specialiteit is op regionaal niveau.

Jaap Wals: Is een Agendacommissie nodig en gewenst, want de BR-agenda zit in de beleidscyclus. Het is niet de bedoeling om op een verkeerde stoel te gaan zitten.

Peter Hanning is het er niet mee eens, want er is een standaard-agenda. Andere onderwerpen moet je vooraf willen laten bespreken door de Agendacommissie.

Maria ter Hoek: De Agendacommissie is recent ingesteld omdat er behoefte was. Misschien is deze in de toekomst niet meer nodig, maar nu wel meenemen.

Jaap Wals: Moet een onderwerp op de BR-agenda of bij het bestuur terecht komen?

Paul Koopman: Het aantal regio's is maximaal van 4 of 5. Kan 8 ook?

Jaap Wals: Kies wat bij de organisatie past.

Roger van der Hammen: Welke onderbouwing is er om 4 of 5 regio's te kiezen.

Jaap Wals: Dan kun je grootschaliger aan de slag.

Paul Koopman: Niet teruggaan naar 21 afdelingen, maar alles is nu afdelingsgewijs georganiseerd. Voor de continuïteit moet goed gekeken hoe dit ingericht wordt.

Jaap Wals: het aantal regio's beperken was een Idee van de Taskforce.

Roger van der Hammen bij het instellen van 8 of 9 regio's herkennen: leden zich in de regio. De motivatie bij grotere regio's wordt kleiner.

Jaap Wals: de richting kan op draagvlak rekenen, maar de inrichting heeft nog vragen.

De aanwezigen kunnen zich vinden in dit onderdeel.

#### Partners



#### Aangesloten bij



#### Social media



**BONDSBESTUUR:**

Paul Koopman: 20 jaar geleden stuurde het HB op hoofdlijnen maar ook op uitvoering. Daardoor ontstond een groot financieel gat. Haal daar de lessen uit.

Jaap Wals: Dit komt terug in de management rapportages.

Alfons Brink: gezamenlijke taakopvatting en collegiaal bestuur: inmiddels zijn wijzigingen aangebracht in het bestuur en zijn nieuwe posities opgezet. Door deze nieuwe structuur heeft elk aandachtsgebied een eigen aanspreekpunt. In een collegiaal bestuur wordt het lastig om dit te differentiëren.

Jaap Wals: Een HB-besluit is altijd collectief.

Roger van der Hammen: Motivatie om dat zo neer te zetten.

Jan Simons: Collegiaal bestuur, maar met specifieke taken.

Jaap Wals: Voor uitvoeringsspecifieke taken kom je terecht bij het bureau, niet bij het bestuur.

De marap kan opgesteld worden op inhoud en financieel. Een balans tussen de werkorganisatie en bestuur. Ook aandacht voor ontwikkelen diversiteitsbeleid.

Peter Bakker: Met maraps kijk je terug, zit er ook een preview in?

Jaap Wals: Ja.

De aanwezigen kunnen zich vinden in dit onderdeel.

**REGIO'S**

Bob Kelderman: Hoe verloopt de aansturing voor commissies.

Jaap Wals: Door het beleid, door regiomanager onder leiding van de directeur.

Regiomanager is afdelingsondersteuner met een ander/zwaarder profiel.

Remie Vliex: Is een regio een combinatie van 2 afdelingen? Dan kun je de huidige commissies en structuur behouden.

Jaap Wals: Dan is weinig aanpassing nodig.

Remie Vliex: Dan waarborgen dat er een band met de verenigingen is.

Maria ter Hoek: Alles is top-down. Waar is de behoefte van de verenigingen, bottom-up.

Jaap Wals: Dat hangt af van de beleidscyclus. Informatie/input halen en brengen bij de verenigingen.

Maria ter Hoek: Hiervoor communicatie en lijnen inrichten om deel te kunnen nemen.

Jaap Wals: De regiomanager krijgt de opdracht om het beleid uit te voeren en de communicatie met de verenigingen uit te voeren.

Maria ter Hoek: Voor de input vanuit de verenigingen is heel veel communicatie nodig.

Paul Koopman: Hoeveel fte wordt gerekend voor de taken van de regiomanager,

Jaap Wals: Het profiel uitwerken en omvang bepalen.

Paul Koopman: Blijven competitieleiders onder commissies fungeren.

Jaap Wals: Zij blijven dit doen en zijn in de uitvoering betrokken.

John Kossen: Vreest dat de AB-leden met belangrijke taken verloren gaan. Opletten dat dit niet gebeurt. Vrijwilligers behouden.

Jaap Wals: Vrijwilligers moet je absoluut behouden. Met het schappen van de bestuurslaag schrap je niet de vrijwilligersfuncties.

John Kossen: Dat is een belangrijk aandachtspunt.

Jaap Wals: De meeste vrijwilligers voelen zich prettig in de uitvoerende laag.

Ron Doevendans: Welke huidige problemen worden hiermee opgelost?

Hans Frikken: De bezetting van AB's. De helft van alle AB's heeft hiermee problemen.

**Partners****Aangesloten bij****Social media**



Alfons Brink: Heeft zorgen over de rol van de afdelingsondersteuner. Is het mogelijk om de AO te behouden en de regiomanager toe te voegen? De invulling van beide functies is heel verschillend. De regiomanager heeft een veelomvattender functie.

Jaap Wals: In de werkgroep is gesproken over de termen regiomanager of regiocoördinator. De laatste doet meer recht aan de taak en functie. De beide functies bijten elkaar niet maar zijn complementair. Mensen willen vaker afgebakende taken doen in plaats van b.v. een bestuursfunctie bekleden.

Alfons Brink: Nu staat daar een financiële vergoeding tegenover.

Jaap Wals: Als dat van belang is en de oplossing is, dan moeten we dat beschrijven .

Wim Kielen: Evalueren van diverse functies leidt toch tot een soort van AB.

Jaap Wals: De uitvoering besluit je in het jaarplan. En ja, soms moet je overleggen. De pandemie heeft echter geleerd dat overleg over de uitvoering ook digitaal kan. Daar is geen nieuw bestuur voor nodig.

Paul Koopman: Als afdelingen verdwijnen, wat dan te doen met archief en historie van de afdelingen.

Jaap Wals: Centrale opslag.

Alfons Brink: Het AB kan nu eigen beleid voeren,

Jaap Wals: Nee, eenheid van beleid

Igor Heller: Er zijn nooit zelfstandige posities of rechtspersonen binnen de NTTB geweest. Daar zou de organisatie zich meer naar moeten gedragen. Ook geen zelfstandige begroting, de goedkeuring daarvan is bij de vorige bestuurlijke vernieuwing afgeschaft, maar het idee leeft nog wel.

Jaap Wals: Is gehandeld zoals beoogd is of zoals gedácht dat beoogd is. Beleidsconcurrentie?

Peter Hanning: Een aantal afdelingen gaat nog steeds hun eigen richting uit.

Jaap Wals: Deze duidelijkheid is van belang om te kiezen voor dit model.

Ron Doevendans: Worsteling met het idee dat je een organisatie verandert omdat je geen vrijwilligers kunt vinden. Is onderzocht waarom dat is en wat we daaraan kunnen doen?

Jaap Wals: Dat is niet de basis van de analyse. In de praktijk blijkt dat het moeilijk is om mensen op het middenniveau iets te laten doen. Dit speelt wel voor de regio.

Bob Kelderman: Heel veel zoeken naar vrijwilligers kan, maar het is voornamelijk een individuele zoektocht die niet transparant is voor de onderste laag. Gezamenlijke wens dat dit wel zo is. Maar doordat het een grijs gebied is, is het lastig om het proces op gang te brengen. Als wij laten zien dat het wel kan, volgen anderen vanzelf.

Jaap Wals: Uitwerken in het profiel van de regiomanager.

De aanwezigen kunnen zich vinden in dit onderdeel.

## LANDELIJKE COMMISSIES

Peter Hanning: Hoe gaat de aansturen van de afdelingscommissies als er geen AB meer is. Vallen dan b.v. de afdelingscompetitiecommissies onder de landelijke competitiecommissie? Analoog hieraan b.v. websitebeheerders. Wat gaat de regiomanager dan doen?

Jaap Wals: De verbindende factor is het Bb. Daar ligt de verantwoordelijkheid voor de afstemming.

Paul Koopman: Een benoemingstermijn voor commissies is eigenlijk niet nodig. Het is prima om alles simpel te doen.

Jaap Wals: Het gaat om commissies van de BR en uitvoerende commissies. Statutaire commissies worden door de BR benoemd, uitvoerende commissies niet. Het Bb is de coördinerende spil.

Annet Sijljes: Regionale commissies communiceren dus rechtstreeks met het Bb.

Jaap Wals: Dat gaat via de regiomanagers.

### Partners



### Aangesloten bij



### Social media



Alfons Brink: Als we landelijk beslissen dat het beter is om het landelijke competitie model te gebruiken, kunnen de afdelingen dan zelf beslissen een ander model te kiezen?

Jaap Wals: Nee, dan moeten afdelingen mee met de landelijke beleid. De couleure locale is niet beleidsafwijzend, maar aanpassend. De landelijke competitie structuur is leidend.

Igor Heller: De landelijke lijn kan verschillende competitievormen mogelijk maken. Dat is een centrale keuze.

Jaap Wals: Als er geen afwijkingen tussen de gebieden zijn, kan dat.

Bob Kelderman: Bestaan commissies alleen uit vrijwilligers.

Jaap Wals: Ja, voor alle uitvoeringszaken kunnen commissies ingesteld worden. Landelijke uitvoeringscommissies vallen onder het bureau.

Ron Doevendans: Uit hoeveel personen bestaat de directie.

Jaap Wals: 1 persoon.

Maria ter Hoek: De wijzigingen hebben mogelijk ook personele consequenties. Worden deze in het onderzoek meegenomen?

Jaap Wals: Ja, dit komt ook in de uitwerking.

Paul Koopman: Als meer verantwoordelijkheden bij het Bb komen, dan moet het Bb ook een jaarverslag opstellen zodat de BR als toezichthouder dit kan controleren.

Jaap Wals: De verantwoordelijkheid over het Bb ligt bij de directeur.

Jan Simons: Het HB legt verantwoording aan de BR af. De BR kan de directeur niet ter verantwoording roepen.

De aanwezigen kunnen zich vinden in dit onderdeel.

## VERVOLGPROCES

Wim van Breenen: Is dit de enige specifieke bijeenkomst voor dit onderwerp.

Jaap Wals: Op 9 oktober is een volgende informele bijeenkomst.

Jan Simons: Vandaag zijn veel vragen gesteld over de inrichting. Bij de BRV in juni wordt de richting vastgesteld.

Maria ter Hoek: De afdelingslaag verdwijnt. Om de continuïteit in het overgangsjaar te garanderen wordt hopelijk alles meegenomen wat moet gebeuren.

Jan Simons: Waar functies niet ingevuld kunnen worden, wordt dit opgevangen door het HB, zoals dat ook nu al gebeurt.

Peter Bakker: Welke bonden werken met dit model.

Jaap Wals: Een flink aantal bonden, zoals de KNGU, Korfbalbond, KNLTB, Cricketbond.

Alfons Brink: Wordt de van verenigingen van afdeling West ontvangen brief op 26 juni behandeld of vandaag. Vraag aan Maria ter Hoek: Verwachten jullie hierop vandaag een reactie?

Maria ter Hoek: Geen actie meer op 26-6. De informatie is vandaag meegenomen. De BR-leden van West koppelen de reactie terug aan de verenigingen.

Jan Simons: De brief kan als ingekomen stuk opgenomen worden.

Bob Kelderman: De elementen uit de brief zijn meegenomen. Als dat anders moet zijn dan graag informatie aan de Agendacommissie.

Wim van Breenen: De vraag was om het mee te nemen in de overwegingen en dat is gebeurd.

Sluiting om 14.12 uur

### Partners



### Aangesloten bij



### Social media

