



Organisatie-ontwikkeling

Aanleiding en
compacte historie

Samenvatting t.b.v.
geïnteresseerden

Aandachtspunten die de aanleiding vorm(d)en voor de organisatieontwikkeling

- Ontbrekende afdelingsvoorzitters (2-4 in de afgelopen jaren)
- Onvolledige afdelingsbesturen (3-5)
- Niet bezette functiezetels bondsraad (2-4)
- Niet bezette bondsraadzetels afdelingen (en/of geen plaatsvervangende leden)
- Rol functiezetels (zie [vergaderboek](#) BR 17-11-18 bijlage 10)
- Rol Bondsraad (rol functiezetels niet los te zien van rol bondsraad, zie zelfde bijlage)
- Rol Afdelingsbesturen en Commissie van Voorzitters; en in relatie tot Bondsraad(-leden) met beleidsconcurrentie tot gevolg

Aandachtspunten die de aanleiding vorm(d)en voor de organisatieontwikkeling (vervolg)

- Beleidsconcurrentie: Eigen beleid vs volgen landelijk beleid (met ruimte voor lokale toepassing) door afdelingen
- Voorbeelden:
 - Slechts twee afdelingen met Para-commissie
 - Geen gezamenlijk beleid op talentontwikkeling en afdelingstrainingen
 - Verschillend wedstrijd aanbod
 - Verenigingsondersteuning/ontwikkeling in meer en mindere mate uitgevoerd
 - Sportparticipatie programma's in meer en mindere mate geactiveerd en uitgevoerd
- Communicatie
 - VB: Hoofdbestuur kan niet besluiten maar alleen adviseren over stopzetten competities -> onduidelijk voor de speler
 - Afdelingswebsites van verschillend niveau van actualiteit en accuraatheid
 - Vertraging in communicatie tussen Bondsraad en verenigingen
- Verschillende administraties

Snel veranderende wereld:

- Sport is (al lang) niet (meer) het exclusieve recht van de traditioneel georganiseerde sport
- Sport is van iedereen, diverse aanbieders zijn/worden actief op lokale sportmarkt
- Verenigingen worstelen met identiteit, gebrek aan bindingskracht en bestaansrecht
- Actieve sportbeoefening in verenigingen neemt af
- Ondernemers betreden sportmarkt
- Toenemende digitalisering en commercialisering

Van huidig naar gewenst:

- Onrust, zorgen, klachten uit werkveld
- Onduidelijke Taken
Verantwoordelijkheden en
Bevoegdheden
- Maatschappelijke veranderingen
- Verouderde organisatiestructuur
- Open en democratische structuur,
servicegericht in dienst van achterban
- Een moderne, flexibele, toegankelijke
organisatie
- Organisatie met heldere definities van
TVB's
- Inbreng expertise/ideeën
- Slagvaardig en efficiënt

Compacte historie

- 2018 discussie in Bondraad over rol Functiezetels en Bondsraad als geheel
- 2019 Benoeming Taskforce Organisatieontwikkeling door de Bondsraad
- 2020 Update Taskforce & teruggave opdracht. Bondsraad geeft opdracht aan Hoofdbestuur. Externe adviseur ingeschakeld.
- 2021
 - (maart) extra Bondsraad: presentatie organisatiemodel voor de toekomst
 - (mei) informele Bondsraad: discussie organisatiemodel voor de toekomst
 - (juni) te nemen besluit *Richting* organisatiemodel voor de toekomst

Alle onderliggende stukken (vergaderboeken met bijlagen, notulen, updates, presentaties) staan op de [speciale bondsraadpagina](#) op de website van de NTTB.