

Vastgesteld in de Bondsraadsvergadering van 21 november 2020

HERSTRUCTURERING TALENTONTWIKKELING NTTB

'Bredere basis voor een hogere top'

De historie

Het Hoofdbestuur wil zelf meer regie voeren over de inhoud van de activiteiten en de structuur binnen de talentontwikkeling. De prestaties in de afgelopen jaren (zie ook tabel 1) zijn achter gebleven t.o.v. de verwachtingen en door NOC*NSF is inmiddels schriftelijk medegedeeld dat de subsidie voor het ontwikkelprogramma wordt ingetrokken en wij ons momenteel in een afbouwperiode bevinden. Door deze combinatie van factoren heeft het Hoofdbestuur besloten een herstructurering binnen het talentontwikkelingsprogramma van de NTTB door te voeren.

Voor u ligt het visiedocument waarin wordt geschetst wat de aanleiding is voor deze verandering, wat de uitgangspunten zijn van het nieuwe beleid en de beschrijving hoe te komen tot een concrete uitvoering.

Tabel 1: Overzicht EJK team resultaten en bijzondere individuele prestaties 2010-2019

Jaar	MK	MJ	JK	JJ	gemiddeld	individueel
2010	23	13	11	19	19,0	1 x goud, 2 x 1/8 finale
2011	15	10	21	25	17,8	2 x brons, 1 x 1/4 finale
2012	24	7	20	13	16,0	2 x 1/4 finale, 1 x 1/8 finale
2013	18	11	23	12	16,0	1 x zilver, 1 x brons, 2 x 1/8 finale
2014	24	16	27	24	22,8	
2015	22	18	19	26	21,3	
2016	23	20	25		22,7	1 x 1/4 F, 1 x 1/8 finale
2017	20	21	23		21,3	
2018	18	13	16	35	20,5	1 x 1/8 finale
2019	25	15	17	31	22,0	1 x 1/4 F, 1 x 1/8 finale F
gemiddeld	21,2	14,4	21,2	21,2		

De cijfers geven de positie van het betreffende team na afloop van de EJK weer.

MK = meisjes cadetten; MJ = meisjes junioren; JK = jongens cadetten; JJ = jongens junioren

Paratopsport apart

In het bestuur is medio 2019 besloten para-topsport in de bestaande structuur te handhaven, inclusief de centrale aansturing en het CTO Papendal.. Dit heeft te maken met de prestaties, het prestatieperspectief en de ondersteuning door NOC*NSF op lange termijn. Het para-programma presteert structureel op mondiaal niveau en voldoet hierdoor aan de scherpe voorwaarden voor de ondersteuning van NOC*NSF. Hierdoor is het centrale werken op een CTO op lange termijn geborgd. Parasport valt dus buiten deze veranderingen en hun situatie blijft ongewijzigd.

Gemiddeld gezien heeft alleen het meisjes juniorenteam een structurele plek in de 1^e categorie kunnen bereiken. Het aantal keren dat de teams in de afgelopen 10 jaar de 1^e categorie hebben behaald is als volgt: MK: 1, MJ: 7, JK: 2, JJ: 2.

Van oud naar nieuw beleid

De afgelopen jaren is het beleid voor talentontwikkeling en het topsportprogramma gericht geweest op het klaarstomen van spelers vanaf de juniorenleeftijd (onder 18 jaar) voor topsport in een centrale topsportomgeving, waar zij studie, wonen en sport konden combineren, in ons geval het CTO (Centrum voor Topsport en Onderwijs) op Papendal. De jongere spelers tot aan de cadettenleeftijd (onder 15 jaar) werden in diverse Regionale Trainingscentra (RTC's) opgeleid om hierbij aan te sluiten.

De belangrijkste factor voor het doorvoeren van een herstructurering ligt in het feit dat het is gebleken dat de basis binnen het Nederlandse tafeltennis onvoldoende is. Zowel qua technische basisopleiding als in aantal voldeden de potentiële talenten bij instroom in het centrale programma niet. Ook al is er (nog) geen uitgebreide benchmark of analyse, toch worden bovenstaande conclusies door de bondscoaches, RTC-trainers en trainers in de afdelingen gedeeld en door het bestuur gedragen. In het nieuwe beleid wordt in een bredere en jongere groep geïnvesteerd en de betrokken trainers worden via opleidingen en bijscholingen begeleid om kwalitatief beter te kunnen werken.

Verder hebben de subsidies van NOC*NSF om het Topsportprogramma tafeltennis in stand te houden naast grote mogelijkheden ook een beperking op de bestedingsvrijheid van de eigen middelen betekend. De NTTB kwam alleen in aanmerking voor subsidies als de spelers mondiaal aan de prestatie-eisen van NOC*NSF voldeden en de bond voldoende eigen middelen in het topsportprogramma stak. De uitvoering van het beleid was daarmee erg afhankelijk van subsidies van NOC*NSF. Door het wegvallen van de subsidie van NOC*NSF (hetgeen al schriftelijk bevestigd is), het niet-verlengen van het topsportprogramma van de dames en het stoppen van het ontwikkelprogramma van de dames (CTO) is er geen mogelijkheid een centraal programma op Papendal te continueren. Omdat de huidige situatie niet meer voortgezet kan worden is een nieuwe structuur gewenst, die financieel haalbaar is en die topatleten gaat opleveren.

Deze omstandigheden, gecombineerd met de wens om de positie van de regio in tafeltennissend Nederland te versterken en meer keuze te hebben in de besteding van de eigen gelden voor de talentontwikkeling en het topsportprogramma, hebben geleid tot deze herstructurering. Hierdoor worden in de toekomst meer talenten vanaf jongere leeftijd in een programma met hoge omvang regionaal in een Regionaal TrainingsNetwerk (RTN) opgeleid. De landelijke organisatie zal hierin de regie hebben en de oprichting, toekenning en begeleiding van de RTN's (inclusief het begeleiden van het ontwikkeltraject voor trainers) initiëren. Hierbij blijft ruimte voor een individuele aanpak per sporter en voor diversiteit om ieder RTN optimaal in te richten en te laten functioneren. De RTN's zorgen ervoor dat in de toekomst een landelijke dekking ontstaat.

Wie zich niet aan gaat sluiten bij een RTN en een eigen opleidingstraject wil volgen, zoals dat ook in het verleden bij het centrale beleid gebeurd is, kan ook in de toekomst op ondersteuning en samenwerking rekenen en wordt niet uitgesloten van internationale deelname.

Het Regionale Trainingsnetwerk

Missie

Het creëren van een optimale regionale situatie waarin sporters opgeleid worden tot internationaal niveau en het ondersteunen in het opleidingstraject van jonge tafeltennistalenten met de potentie om internationale prestaties te leveren.

Visie

Het lokaal en regionaal aan sporters aanbieden van een hoogwaardig programma in groepsverband in hun opleidingstraject, waarin alle facetten van een optimale topsportopleiding aan de orde komen.

Talentontwikkeling is de basis om in de toekomst ook een heren- en dameselectie met prestatieperspectief uit te zenden.

Doelen

Wij onderscheiden proces en resultaatdoelen.

Procesdoelen

- 2021: starten met minimaal 2 pilot RTN's
2022: verdere inrichting van de nieuwe structuur
2024: landelijke dekking via RTN's

Resultaatdoelen (op lange termijn)

Jeugd (doel te bereiken in gemiddeld 8 jaar tijd):

Aansluiting naar TOP-10 Europese landen

- Structureel meedoen in eerste categorie van de EJK met alle 4 teams
- Structureel jaarlijks minimaal 1 keer kwartfinale bij jongens en meisjes op het EJK

Senioren (doel te bereiken in gemiddeld 12 jaar tijd):

Mondiale TOP-10, op het wereld- en Olympisch niveau presteren

- Structurele deelname aan WK teams heren en dames
- Top-8 EK teams heren en dames
- WK Individueel structureel behalen laatste 32
- Structurele deelname aan EK onder 21

Door de structuur- en cultuurverandering is het realistisch een lange termijn (8 tot 10 jaar) aan te houden voor het realiseren van de resultaatdoelstellingen.

Uitgangspunten

Hierbij hanteert de NTTB de volgende uitgangspunten:

- Hoogwaardig internationaal concurrerend opleidingsprogramma
- Meer mogelijkheden voor meer talentvolle jonge spelers
- Decentralisatie en gebruik maken van de regionale mogelijkheden
- Samenwerking tussen verenigingen als voorwaardelijke schakel
- Gedeelde (financiële) verantwoordelijkheid voor stakeholders
- Samenwerking met buitenlandse internaten is voor de 'high potentials'¹ noodzakelijk
- In de toekomst zal de periode van de talentontwikkeling uitgebreid worden tot 23 jaar

Daarom is ervoor gekozen om in de toekomst vooral voor een betere en bredere ontwikkeling bij de jongste jeugd te kiezen, zodat het basisniveau voor meer jeugdspelers flink omhoog gaat. Wij beseffen dat hierdoor ook de kwalitatief hoogwaardige begeleiding van enkele sporters op het CTO niet meer mogelijk is, maar de meerwaarde door veel meer sporters op jonge leeftijd een sterke trainingssituatie te geven prevaleert. De nadruk komt te liggen op de jeugd die in RTN's opgeleid gaat worden. Deze opleiding zal tot een bepaald niveau in Nederland kunnen plaatsvinden. Na dat moment zullen de sterkste en kansrijkste spelers hun opleiding elders moeten vervolgen, om de laatste stappen naar de mondiale top te maken.

¹ Sporter(sters) die er bovenuit steken en de ambitie hebben tafeltennis professioneel te beoefenen

Nieuwe structuur



Oude structuur (ter vergelijking)



Decentralisatie en gebruik maken van de regionale mogelijkheden

In Nederland is er een verenigingsinfrastructuur van verenigingen met jeugdafdelingen, trainingsprogramma's en eigen accommodaties, waar topsport in het verleden te weinig mee in contact is geweest. Met de nieuwe RTN's komt hier verandering in. De RTN's zijn zelfstandige organisaties die, in samenwerking met de verenigingen, hoogwaardige spelersopleidingen gaan aanbieden. Topsport kan door het helpen opzetten van de RTN's hier een goede bijdrage in leveren. Binnen een RTN kan op het gebied van gezamenlijke trainingen, trainersopleidingen en bijscholingen, speciale trainingdagen of trainingskampen een positief effect worden bereikt voor elke aangesloten vereniging.

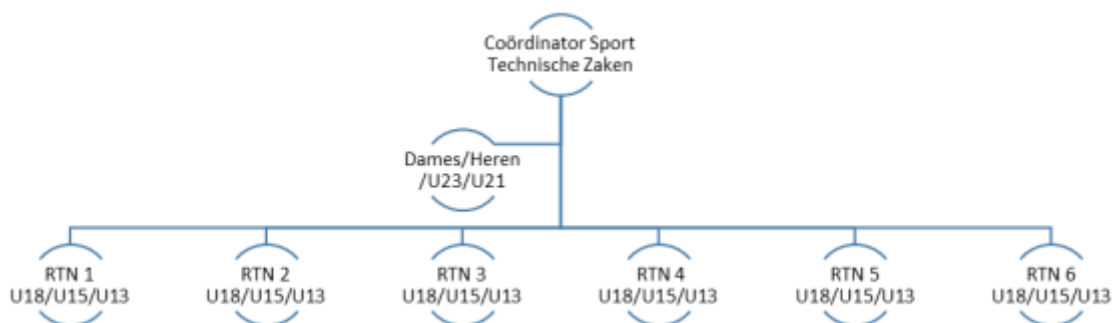
Landelijke regierol

De hoofdmoot van het opleidingswerk zal in de regio plaatsvinden. De landelijke organisatie zal hierin de regie voeren bij het opzetten van de RTN's en de uitgezette kwaliteitsvoorwaarden controleren. Dit zijn voorwaarden voor een RTN-erkenning. De technische opleiding staat onder de verantwoordelijkheid van de RTN-trainer, de landelijke Coördinator Sporttechnische zaken zal hier een sturende rol hebben. De landelijke organisatie ondersteunt het RTN financieel, maar slechts ten dele; veel financiering zal uit de regio moeten komen. De landelijke organisatie zal administratief de financiën van een RTN beheren en de financiële afwikkeling doen.

Verder zal de landelijke organisatie verantwoordelijk blijven voor de selecties en de begeleiding voor de Internationale titeltoernooien. De Coördinator Sporttechnische zaken gaat de aansturing van de RTN's verzorgen.

Het RTN-programma

Binnen de NTTB staat altijd de speler centraal. Om de speler zo goed mogelijk te bedienen wordt binnen een RTN een hoge kwaliteit van het programma gewaarborgd. Organisatorisch gezien zullen de RTN's onderling kunnen verschillen. In de uitvoering van het plan wordt hier rekening mee gehouden. Er zal alleen worden gewerkt met goed opgeleide trainers/coaches, met ruime ervaring. De technische staf van een RTN zal ondersteund worden door een RTN-coördinator die zorg draagt voor diverse coördinatieve, communicatieve en administratieve taken. De spelersopleiding is gericht op het internationale tafeltennis. Sporters worden breed en modern opgeleid. Naast de spelinhoudelijke aspecten als tactiek en techniek zal er veel aandacht worden besteed aan de mentale en fysieke elementen van tafeltennis en aan de lifestyle-aspecten van het topsportleven. De opleiding gaat uit van de nieuwste inzichten binnen de topsport en de landelijk organisatie zal de RTN's telkens van nieuwe impulsen voorzien door het inzetten van gerenommeerde (buitenlandse) experts. De opleiding van de sporters is individueel gericht. Er zal gewerkt worden met een eigen spelsysteem en persoonlijke aandacht.



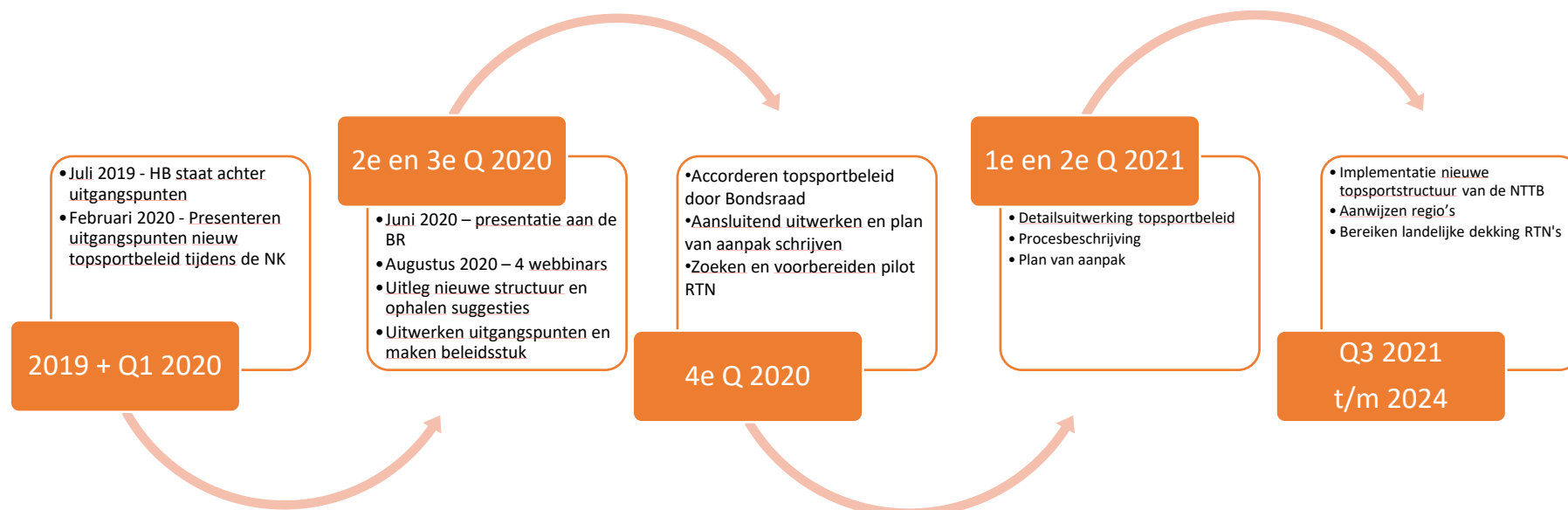
Financiën

In de oude situatie werd voor de begroting van het topsportprogramma een ruime subsidie van NOC*NSF ontvangen. Deze bijdrage stond garant voor 70% van de begroting; de NTTB diende zelf de overige 30% in te brengen. Deze 30% bestond overigens voor een groot deel uit materiaal (ballen, tafels, kleding) en uit sportersbijdragen voor trainingen en toernooien. Een klein deel van de 30% kan nu ingezet worden voor het nieuwe beleid. In de begroting van 2021 is het bedrag terug te vinden dat voor dit nieuwe beleid is gereserveerd in het najaar.

In de nieuwe situatie zal de landelijke organisatie de RTN's een ondersteuning bieden. Deze zal niet toereikend zijn voor het volledige programma. De overige gelden zullen komen van ouders, regionale overheden, verenigingen, sponsors en donateurs.

Tijdspad

Een overzicht van de activiteiten die al gebeurd zijn en nog gepland staan.



Wat worden de verschillen?

Om een duidelijk beeld te schetsen van de verschillen tussen het oude en het nieuwe beleid hebben we deze in tabel 2 hieronder samengevat. Deze tabel laat de verschillen zien tussen de huidige RTC's en de nieuw op te richten RTN's. De 'high potentials' zullen, wanneer ze het niveau van het RTN overstijgen, richting een andere trainingssituatie moeten gaan, waarbij de samenwerking gezocht zal moeten worden met de buitenlandse internaten.

Voorheen was er het centrale opleidingsprogramma voor de dames op Papendal, maar voor de heren was er al geen structurele oplossing meer.

Tabel 2: Oud en nieuw beleid naast elkaar

Onderwerp	RTC / RTC-TOP-beleid	Nieuw RTN-beleid
Naam	RTC (Centrum)	RTN (Netwerk)
Werkwijze	Individueel	Groepsmatig
Locatie	In de regio van de speler(s)	Regionaal verdeeld over het land, met landelijke dekking
Groepsgrootte	1 t/m 4 spelers	Groepen met maximaal 6 spelers per trainer. In grootte geen beperking.
Leeftijd	Tot en met cadettenleeftijd	Alle leeftijden, voorkeur voor welpen en pupillen
Aantal RTC's/ RTN's	Afhankelijk van het aantal geschikte spelers	6 tot 8
Structuur	Redelijk gelijksoortig	Regionaal verschillend
Financiering, begeleiding en selectie internationale toernooien	NTTB	RTN
Selectie sporters en begeleiding en financiering titeltoernooien	NTTB	NTTB
Financiering centrum / netwerk	NOC*NSF/ NTTB / Ouders	NTTB / Ouders / Anderen (regionaal)
Samenwerkende verenigingen	Vaak één vereniging	Meerdere verenigingen
Technische staf	Eén trainer	Eén of meerdere trainers
Coördinator	NTTB	Per RTN
Tafeltennisinhoudelijke ondersteuning	NTTB: RTC-coördinator	Per RTN
Scouting en toelating nieuwe spelers	NTTB: RTC-coördinator	Per RTN
Aantal landelijke trainingdagen	20 tot 30 dagen per jaar	Rond de 10 dagen per jaar

