

# REGIONAAL TRAININGSNETWERK (RTN)

# Inhoudsopgave

1. Inleiding.....	3
2. Visie – Missie - Doelstellingen .....	4
3. Uitgangspunten nieuwe beleid op het gebied van Talentontwikkeling .....	5
4. De voordelen voor verenigingen van de samenwerking in een RTN .....	7
5. Algemene financiële opmerkingen .....	8
6. Welke financiële bijdrage kan een RTN zeker verwachten? .....	8
7. Wat dient een RTN te bekostigen? .....	8
8. Wat blijft de NTTB voor evenementen financieel en organisatorisch verzorgen? .....	9
9. Hoe ziet er organisatie van het RTN er uit en hoe wordt de communicatie geregeld? .....	9
10. Aan welke kwaliteitscriteria gaat het RTN-programma voldoen? .....	9
11. Welke kwaliteitscriteria worden aan de RTN-train(st)er (en samenwerkende train(st)ers) gesteld? .....	10
12. Welke spelers/speelsters komen in aanmerking om mee te draaien in een RTN? .....	10
13. Wat wordt er verwacht van de samenwerkende verenigingen? .....	11
14. Waar bestaat het centrale RTN-programma uit? .....	11
15. Opstartprocedure nieuw RTN .....	12
16. Evaluatie .....	12
17. Tenslotte .....	12

# 1. Inleiding

## HERSTRUCTURERING TALENTONTWIKKELING NTTB 'Bredere basis voor een hogere top'

### De historie

Het Hoofdbestuur wil zelf meer regie voeren over de inhoud van de activiteiten en de structuur binnen de talentontwikkeling. Subsidieafhankelijkheid was wat dat betreft een beperking. De prestaties in de afgelopen jaren zijn tevens achtergebleven t.o.v. de verwachtingen van NOC\*NSF. Inmiddels is schriftelijk meegedeeld dat de subsidie voor het ontwikkelprogramma in 2021 wordt ingetrokken en dat wij ons momenteel in een afbouwperiode bevinden. Los daarvan had het Hoofdbestuur al besloten geen nieuwe aanvraag voor subsidie te doen. Door deze combinatie van factoren heeft het Hoofdbestuur besloten een herstructurering binnen het talentontwikkelingsprogramma van de NTTB door te voeren.

### Van oud naar nieuw beleid

De afgelopen jaren is het beleid voor talentontwikkeling en het topsportprogramma gericht geweest op het klaarstomen van spelers/spelsters vanaf de juniorenleeftijd (onder 18 jaar) voor topsport in een centrale topsportomgeving, waar zij studie, wonen en sport konden combineren; in ons geval het CTO (Centrum voor Topsport en Onderwijs) op Papendal. De jongere spelers/spelsters tot aan de cadettenleeftijd (onder 15 jaar) werden in diverse Regionale Trainingscentra (RTC's) opgeleid om hierbij aan te sluiten. De belangrijkste factor voor het doorvoeren van een herstructurering ligt in het feit dat het is gebleken dat de basis binnen het Nederlandse tafeltennis onvoldoende is. Zowel qua technische basisopleiding als in aantal voldeden de potentiële talenten bij instroom in het centrale programma niet. Ook al is er (nog) geen uitgebreide benchmark of analyse, toch worden bovenstaande conclusies door de bondscoaches, RTC-train(st)ers en train(st)ers in de afdelingen gedeeld en door het bestuur gedragen. In het nieuwe beleid wordt in een bredere en jongere groep geïnvesteerd en de betrokken train(st)ers worden via opleidingen en bijscholingen begeleid om kwalitatief beter te kunnen werken.

De wens om de positie van de regio in tafeltennissend Nederland te versterken en meer keuze te hebben in de besteding van de eigen gelden voor talentontwikkeling en het topsportprogramma heeft geleid tot deze herstructurering. Hierdoor worden in de toekomst meer talenten vanaf jongere leeftijd in een programma met hoge omvang regionaal in een Regionaal TrainingsNetwerk (RTN) opgeleid. De landelijke organisatie zal hierin de regie hebben en de oprichting, toekenning en begeleiding van de RTN's (inclusief het begeleiden van het ontwikkeltraject voor train(st)ers) initiëren. Hierbij blijft ruimte voor een individuele aanpak per sporter en voor diversiteit en inclusiviteit (in lijn met het diversiteits- en het inclusiviteitsbeleid van de NTTB en NOC\*NSF) om ieder RTN gericht op jongens én meisjes optimaal in te richten en te laten functioneren. De RTN's zorgen ervoor dat in de toekomst een landelijke dekking ontstaat. Wie zich niet aansluit bij een RTN en een eigen opleidingstraject wil volgen, zoals dat ook in het verleden bij het centrale beleid gebeurd is, kan ook in de toekomst op ondersteuning en samenwerking rekenen en wordt niet uitgesloten van internationale deelname.

Dit document beschrijft de Missie en Visie en de uitgangspunten van het nieuwe beleid. Dit nieuwe beleid is gericht op flexibiliteit en samenwerking tussen NTTB en zijn aangesloten verenigingen. De RTN's zullen per regio organisatorisch verschillend ingericht kunnen worden op alle gebieden. De in dit document beschreven wensen/eisen zijn de kaders waar binnen flexibiliteit en maatwerk juist gewenst is.

## 2. Visie - Missie - Doelstellingen

### Missie

Het creëren van een optimale regionale situatie waarin sporters opgeleid worden tot internationaal niveau en het ondersteunen in het opleidingstraject van jonge tafeltennistalenten met de potentie om internationale prestaties te leveren.

### Visie

Het lokaal en regionaal aan sporters aanbieden van een hoogwaardig programma in groepsverband in hun opleidingstraject, waarin alle facetten van een optimale topsportopleiding aan de orde komen.

Talentontwikkeling is de basis om in de toekomst ook een heren- en dameselectie met prestatieperspectief uit te zenden.

### Doelstellingen

Wij onderscheiden proces- en resultaatdoelen.

#### Procesdoelen 2021-2024:

- 2021: starten met minimaal 2 pilot RTN's
- 2022: verdere inrichting van de nieuwe structuur
- 2024: landelijke dekking via RTN's

#### Resultaatdoelen (op lange termijn)

Jeugd (doel te bereiken in gemiddeld 8 jaar tijd):

- Aansluiting naar Top-10 Europese landen
- Structureel meedoen in de eerste categorie van de EJK met alle 4 teams
- Structureel jaarlijks minimaal 1 keer kwartfinale bij jongens en meisjes op het EJK

Senioren (doel te bereiken in gemiddeld 12 jaar tijd):

- Mondiale Top-10, op het wereld- en Olympisch niveau presteren
- Structurele deelname aan WK teams heren en dames
- Top-8 EK teams heren en dames
- WK Individueel structureel behalen laatste 32
- Structurele deelname aan EK Onder-21

Door de structuur- en cultuurverandering is het realistisch een lange termijn (8 tot 10 jaar) aan te houden voor het realiseren van de resultaatdoelstellingen.

### 3. Uitgangspunten nieuwe beleid op het gebied van Talentontwikkeling

De NTTB hanteert de volgende uitgangspunten:

1. Hoogwaardig internationaal concurrerend opleidingsprogramma
2. Meer mogelijkheden voor meer talentvolle jonge spelers/speelsters
3. Decentralisatie en gebruik maken van de regionale mogelijkheden
4. Samenwerking tussen verenigingen als voorwaardelijke schakel
5. Gedeelde (financiële) verantwoordelijkheid voor stakeholders
6. Samenwerking met buitenlandse internaten is voor de 'high potentials' noodzakelijk
7. In de toekomst zal de periode van de talentontwikkeling uitgebreid worden naar 23 jaar

#### 3.1 Hoogwaardig internationaal concurrerend opleidingsprogramma

- De RTN-trainingen hebben een hoge kwaliteit en een hoge intensiteit. Om dit te bereiken zijn een cultuursomslag, een sterke train(st)er en goede randvoorwaarden nodig.
- Elk RTN ontwikkelt zijn 'eigen cultuur'. Uitgangspunten zijn hierbij de zaken die voor alle topsporters gelden. Deze slaan op het prestatiegedrag in het algemeen en het trainingsgedrag in het bijzonder. Aspecten als discipline, doorzettingsvermogen, inzet, samenwerking en concentratie staan hierbij centraal. De verenigingen gaan mee in deze cultuursomslag en zijn bereid zich hierin te ontwikkelen.
- De RTN-train(st)er is van hoge kwaliteit en heeft veel ervaring.
  - De RTN-train(st)er heeft de eindverantwoordelijkheid voor de spelers/speelsters.
  - Hij/zij ontwikkelt en is verantwoordelijk voor het technische plan, waarin een spelersprofiel, het spelsysteem en de doelen centraal staan.
  - In de periodisering stelt hij/zij per periode de aandachtspunten vast en zorgt ervoor dat er voldoende evaluatiemomenten zijn.
  - De RTN-train(st)er geeft aandacht aan de technische, fysieke, mentale en tactische ontwikkeling van de speler. Voor de fysieke en mentale ontwikkeling kunnen hier deskundigen bij worden betrokken.
  - De RTN-train(st)er is de spin het web als het gaat om de communicatie rondom de spelers/speelsters.
    - Op technisch gebied communiceert hij/zij naar de andere betrokkenen, zoals andere train(st)ers en coaches.
    - Op organisatorisch gebied zorgt hij/zij in samenwerking met de RTN- Coördinator voor voldoende contact met de overige betrokkenen zoals de ouders en de scholen.
- Goede randvoorwaarden
  - Het RTN zorgt voor goede omstandigheden voor de training, zoals een tafeltennis specifieke zaalruimte, tafeltennismateriaal en een schone en inspirerende omgeving.

#### 3.2 Meer mogelijkheden voor meer talentvolle jonge spelers/speelsters

- Voor de gehele regio waarin het RTN actief is wordt een scoutingstelsysteem opgezet.
- Het RTN zorgt voor een vroege instroom in het programma: spelers/speelsters zullen op welpen- en pupillenleeftijd al gescout worden voor de RTN-trainingen.
- Het RTN zal ruimte bieden voor diverse leeftijdscategorieën binnen haar trainingsgroepen.
- Als een speler het RTN ontgroeit kan in samenwerking met de Coördinator Sporttechnische Zaken gekeken worden naar de vervolgmogelijkheden in het buitenland.

#### 3.3 Decentralisatie en gebruik maken van de regionale mogelijkheden

- De optimale organisatie van de samenwerking in de regio zal per situatie verschillen. Daarom streven we naar maatwerk en aanpassing aan de mogelijkheden binnen de regio. Nu al bestaande trainingssituaties kunnen in het nieuwe RTN-beleid worden opgenomen.

- De samenwerking met de verenigingen binnen het RTN kan gebruik maken van de infrastructuur in de regio. Het kan hier gaan om de accommodaties of al aanwezige trainingsstructuren. Verder zal het RTN de samenwerking met de afdelingen aangaan.
- Om de regionale mogelijkheden zo veel mogelijk te benutten is het zaak om ook de lokale overheden bij het RTN betrekken.

### **3.4 Samenwerking tussen verenigingen als voorwaardelijke schakel**

- Het RTN is een samenwerkingsverband tussen verenigingen.
- De betrokken verenigingen gaan een centrale rol in het RTN-beleid krijgen. Het RTN wil een win-win situatie creëren in de regio, door aan de ene kant meer trainingsmogelijkheden voor de betere jeugd te organiseren en aan te bieden en aan de andere kant de verenigingen op technisch en organisatorisch vlak te ondersteunen en te begeleiden.
- Uitgangspunt is dat Nederland sterkere verenigingen nodig heeft om meer topspelers/spelsters op te kunnen leiden. Het RTN gaat een rol spelen in het opbouwen van de samenwerkende verenigingen.
- De samenwerking tussen de verenigingen zal maatwerk zijn en kan op verschillende aspecten betrekking hebben:
  - Gezamenlijke trainingen bij verenigingen
  - Beschikbaar stellen van bestaande trainingsstructuren
  - Samenwerking tussen de RTN-train(st)er en de verenigingstrain(st)ers
  - Het formeren van gezamenlijke competitieteams
  - Het gebruik maken van trainingspartners
  - Ondersteuning bij het opstellen van een technisch beleidsplan door de RTN-train(st)er
  - Ondersteuning bij organisatorische plannen door de RTN-organisatie of de landelijke NTTB organisatie

### **3.5 Gedeelde (financiële) verantwoordelijkheid voor stakeholders**

- Er zal gewerkt worden met een eigen RTN-begroting. De RTN-begroting heeft betrekking op alle activiteiten die het RTN gaat uitvoeren (en kan dus ook een internationaal onderdeel hebben).
- De begroting zal landelijk beheerd worden op het Bonds bureau van de NTTB. Zowel de uitgaven, zoals de zaalhuur of uitbetalingen aan train(st)ers, als de inkomsten, zoals de ouderlijke bijdragen, zullen dus centraal worden geregeld.
- De RTN-train(st)er is in de basis als ZZP'er actief binnen het RTN. De NTTB gaat de contracten met de ZZP'ers aan. De financiële afspraken met de train(st)ers worden in het RTN-plan en de RTN-begroting opgenomen. De NTTB stelt een minimum uurloon vast.
- Naast de eigen organisatie kan er een samenwerking zijn met een stichting, (LOOT-) school of een andere organisatie. Verder kunnen uiteraard inkomsten verkregen worden uit sponsoring of bijdragen van lokale overheden.

### **3.6 Samenwerking met buitenlandse internaten is voor de 'high potentials' noodzakelijk**

- Om de top binnen de RTN's zo goed mogelijk te kunnen bedienen zal de Coördinator Sporttechnische Zaken contacten onderhouden met buitenlandse partners. Spelers/spelsters die de Nederlandse RTN-situatie ontgroeien zullen begeleid worden naar een situatie in het buitenland waar ze de volgende stap in hun carrière kunnen zetten.
- De Coördinator Sporttechnische Zaken zal in overleg met de betreffende RTN-train(st)er een planning maken hoe de overgang zal verlopen en hoe de verantwoordelijkheden en begeleiding na de overgang eruit zullen komen te zien.

### **3.7 In de toekomst zal de periode van de talentontwikkeling uitgebreid worden naar 23 jaar**

- Een belangrijk uitgangspunt is de verlenging van de talentontwikkeling naar de leeftijd van 23 jaar. Omdat de weg naar de top in tafeltennis langer duurt dan in andere sporten zal de NTTB hier in de toekomst meer aandacht aan besteden. Zij volgt in deze de internationale ontwikkeling, waarin er vooral op het gebied van wedstrijden meer aandacht is voor deze leeftijdscategorie.

- Op korte termijn zal met een brede senioren Onder-23 topgroep gestart worden. Jongere RTN-spelers/spelsters zullen hierdoor aantrekkelijkere doorstroommogelijkheden krijgen.

## 4. De voordelen voor verenigingen van de samenwerking in een RTN

- Zoals aangegeven wil het RTN naast de taak van talentontwikkelaar ook een win-win situatie voor de samenwerkende verenigingen creëren. Hier is een ruim aantal mogelijkheden voor. Van samenwerkingsverbanden tussen verenigingen tot ondersteuning bij zowel technische als organisatorische zaken. We noemen hieronder een aantal van dit soort aspecten en geven hierbij steeds aan wat de meerwaarde voor de verenigingen kan zijn.
  - Allereerst zal het niveau van de spelers/spelsters die betrokken zijn bij de RTN-trainingen door de hogere omvang en kwaliteit van de trainingen stijgen, waardoor ook het niveau van de verenigingstrainingen omhoog zal gaan. Met andere woorden: niet alleen de sporters die een veel uitgebreider programma draaien maar ook de overige spelers/spelsters, zowel in de trainingen als in competitieverband, zullen hiervan profiteren.
  - In een RTN zal door de train(st)ers van de verenigingen een hecht samenwerkingsverband met elkaar aangegaan worden. Centraal doel hierbij is een eerdere en betere opleiding vanaf het eerste moment dat spelers/spelsters de vereniging binnen komen. De verenigingen kunnen hierdoor profiteren van de kennis en ervaring van de RTN-train(st)er. Hoe de samenwerking en de begeleiding er in de praktijk in detail uit ziet is afhankelijk van de lokale situatie en van de kwaliteit, ervaring en deskundigheid van de verenigingstrain(st)ers.
  - Tafeltennisinhoudelijke zaken zullen in de vorm van bijscholingen of opfrisbijeenkomsten én door de RTN-train(st)er in de regio én centraal door de Coördinator Sporttechnische Zaken georganiseerd worden. Maar ook heel praktische zaken als begeleiding of ondersteuning bij (combinatie)trainingen behoren tot de mogelijkheden.
  - Voor de doorsnee tafeltennisvereniging is het samenstellen van een beleidsplan vaak een heikel punt en een flinke drempel. Dit geldt voor zowel een algemeen beleidsplan als een technisch beleidsplan. In deze activiteiten spelen de RTN-train(st)ers en de afdeling Sportparticipatie van de NTTB een belangrijke rol. Via het Sportakkoord, waar verenigingen in samenwerking met de NTTB kunnen kiezen uit een ruim aanbod van ondersteuning, kan hier goede begeleiding worden geboden.
  - In het algemeen lopen veel verenigingen tegen ongeveer dezelfde problemen aan. Zaken als werving en eerste opvang, de kwaliteit van de technische staf, het creëren van een mooie clubcultuur, het beheren en enthousiasmeren van het vrijwilligerskorps komen bij alle verenigingen terug. De samenwerking binnen het RTN, inclusief de ondersteuning van de RTN-train(st)er(s) en de afdeling Sportparticipatie van de NTTB gaat in deze zaken voor een enorme verbetering zorgen. Het wiel hoeft niet elke keer opnieuw worden uitgevonden en de verenigingen kunnen van elkaars kwaliteiten leren.
  - Naast de samenwerking binnen het RTN kunnen verenigingen natuurlijk ook op sportief gebied de onderlinge samenwerking zoeken. Denk hierbij aan combinatietrainingen of combinatieteams van verschillende verenigingen. Het niveau van teams gaat hierdoor stijgen en de echte toppers kunnen hierdoor langer aan de verenigingen en het RTN verbonden blijven.

## 5. Algemene financiële opmerkingen

- De jaarlijkse begroting wordt door het Hoofdbestuur jaarlijks aan de Bondsraad voorgelegd. De Bondsraad moet de begroting goedkeuren.
- Binnen de begroting van de Tafeltennisbond heeft het nieuwe RTN-beleid een vaste positie. Deze wordt met name samengesteld uit contributie en voor een beperkt deel uit sponsoring (o.a. TeamNL) en andere inkomsten.
- De volgende verhoudingen geven een beeld van de interne verdeling van het toekomstige RTN-budget binnen topsport. Ongeveer 50% van de begroting zal voor de inzet van de RTN-train(st)ers gereserveerd worden. Ongeveer 25% is bestemd voor de deelname aan titeltoernooien en het begeleiden van sporters en train(st)ers en 25% voor de Coördinator Sporttechnische Zaken.

## 6. Welke financiële bijdrage kan een RTN zeker verwachten?

- NTTB  
Vanuit de landelijke organisatie zal budget beschikbaar worden gesteld om per RTN 40 weken tussen 12 en 16 trainingen te kunnen verzorgen.
- Sporters  
De eigen bijdrage van een sporter dient minimaal € 100 per maand te zijn. Per RTN kunnen die bijdragen eventueel ook hoger uitvallen indien de overige inkomsten uit bijvoorbeeld sponsoring of gemeentelijke en provinciale ondersteuning de uitgaven niet dekken. Hiervan blijft het grootste deel (ongeveer 2/3) in de RTN-begroting en een klein deel (ongeveer 1/3) gaat naar de begroting voor internationale jeugdtoernooien (EJK en ETTU TOP-10).
- Het RTN kan deze bijdrage verhogen, b.v. voor financiering van toernooien en/of extra trainingen enz. Ook deze bijdragen worden centraal geïnd.

## 7. Wat dient een RTN te bekostigen?

- Ieder RTN stelt zijn eigen begroting op. Zie voor een voorbeeld de opzet van een begroting in de bijlage.
- Van het beschikbaar gestelde budget vanuit de landelijke organisatie dienen minimaal de trainerskosten te worden gedekt. Het bedrag is gebaseerd op 40 weken training x 12-16 uur per week à € 30 bruto per uur. De RTN-train(st)er kan dus ook meer verdienen wanneer het RTN-budget dat toelaat.
- De resterende sportersbijdragen en andere inkomsten kunnen worden ingezet voor diverse zaken en kunnen per RTN verschillen. Denk hierbij aan:
  - deelname internationale (jeugd)toernooien en stages
  - RTN- of nationale stages
  - extra bijdrage aan train(st)erskosten
  - vergoeding RTN-coördinator
  - materialen
  - accommodatie
  - etc...



## 8. Wat blijft de NTTB voor evenementen financieel en organisatorisch verzorgen?

- Jeugd titeltoernooien zoals de jaarlijkse uitzending naar de EJK of het WK en de Jeugd Olympische spelen (als een sporter of team zich hiervoor plaatst)
- Deelname aan ETTU TOP-10 (als een sporter zich hiervoor plaatst)
- Senioren titeltoernooien zoals:
  - Olympische Spelen
  - WK Teams en WK Teams kwalificatie
  - WK individueel (als een sporter zich hiervoor plaatst)
  - World Team Cup (als een team zich hiervoor plaatst)
  - World Cup individueel (als een sporter zich hiervoor plaatst)
  - EK Teams en EK Teams kwalificatie
  - EK individueel (beperkte hoeveelheid deelnemers vanuit de NTTB)
  - ETTU TOP-16 (als een speler zich hiervoor plaatst)
- Andere ITTF-, WTT- en ETTU-toernooien worden in principe niet financieel en organisatorisch door de NTTB verzorgd. Er is wel een beperkt budget beschikbaar voor bijzondere situaties.

## 9. Hoe ziet er organisatie van het RTN er uit en hoe wordt de communicatie geregeld?

- Ieder RTN wordt onder de entiteit NTTB georganiseerd en geadmistreerd. Dat wil zeggen dat een RTN geen eigen vereniging of stichting wordt en dat de administratie loopt via het Bonds bureau.
- De organisatie binnen een RTN zal maatwerk zijn waarbij telkens de lokale situatie bepalend is.
- Centraal binnen de organisatie staan de RTN-train(st)er(s) en de RTN-Coördinator. Hierbij is de RTN-train(st)er verantwoordelijk voor de tafeltenninhoudelijke kant van de activiteiten binnen het RTN en zal de RTN-Coördinator zich vooral bezig houden met de organisatorische en de coördinatieve taken.
- De RTN-train(st)er zal beroepsmatig actief zijn binnen het RTN, de RTN-Coördinator zal een (semi-) vrijwilligersfunctie vervullen.
- Doordat de RTN-organisatie te maken zal krijgen met veel stakeholders, zoals verenigingstrain(st)ers, verenigingsbesturen, afdelingen, scholen, ouders en lokale overheden, zal een duidelijke en strakke communicatiestructuur noodzakelijk zijn.
- Daarom zullen binnen het RTN de taken en verantwoordelijkheden goed en duidelijk moeten worden afgestemd.

## 10. Aan welke kwaliteitscriteria gaat het RTN-programma voldoen?

- Het RTN zal een volledig sportprogramma aanbieden, waarin naast de tafeltennistraining ruimte is voor fysieke en mentale trainingen. Verder zal er aandacht voor het leven van een topsporter zijn. De RTN-train(st)er en de RTN-coördinator worden hiervoor bijgeschoold en begeleid als deze behoefte er is.
- De omvang van het individuele programma hangt vooral af van de leeftijd van de spelers/speelsters. Het RTN garandeert een trainingsomvang die bij de leeftijd van de sporters

past, zodat zij voldoende uren kunnen maken. Globaal hanteren we dat een speler een aantal uren traint dat gelijk is aan de leeftijd.

- Bij de zeven uitgangspunten hierboven (3 t/m 9) zijn verder nog de nodige opmerkingen over het RTN-programma gemaakt.

## **11. Welke kwaliteitscriteria worden aan de RTN-train(st)er (en samenwerkende train(st)ers) gesteld?**

- Er worden eisen gesteld aan de kwaliteiten van de RTN-train(st)er. De train(st)er heeft een geldige licentie van minimaal TT4-niveau en heeft in zijn/haar carrière aantoonbaar groepen spelers/speelsters beter gemaakt.
- Op basis van bijzondere kennis en/of ervaring kunnen ook TT3-train(st)ers hiervoor worden ingezet die dan een TT4-opleiding starten. Hierover beslist de Coördinator Sporttechnische Zaken.
- De RTN-train(st)er zal de taak hebben de aangesloten verenigingstrain(st)ers te begeleiden. Doel hierbij is dat het niveau van de verenigingstrainingen omhoog gaat en het technisch kader van verenigingen meer op één lijn komt.
- De verenigings(hoofd)train(st)ers hebben minimaal een TT3-licentie. Als blijkt dat verenigingen nog niet aan deze eis kunnen voldoen, wordt gekeken of een train(st)ersopleiding in de regio te organiseren is.
- Naast het bezit van de licentie wordt verwacht dat alle betrokken train(st)ers zich verder willen ontwikkelen en deel gaan nemen aan de aangeboden bijscholingen en afgestemde ontwikkelprogramma's.

## **12. Welke spelers/speelsters komen in aanmerking om mee te draaien in een RTN?**

- Het uitgangspunt is dat een brede (gemengde) groep spelers/speelsters in een RTN actief is. De eisen t.a.v. het niveau en de trainingsomvang hangen geheel af van de leeftijd van de speler/speelster. Het RTN is vrij om hier zijn eigen keuzes in te maken. De voorwaarden zullen per RTN in overleg met de Coördinator Sporttechnische Zaken vastgelegd worden. Hierbij kan rekening worden gehouden met de al aanwezige spelersgroep.
- In het algemeen kan gesteld worden dat aan de jongere spelers/speelsters, die nog een grote ontwikkeling zullen doormaken, minder hoge begineisen gesteld worden dan aan de wat oudere spelers/speelsters. Spelers/speelsters uit de Onder-13- en vooral de Onder-11-categorie zullen zeker in aanmerking kunnen komen wanneer ze voldoende potentie hebben. Spelers/speelsters uit de Onder-15- en vooral de Onder-19- categorieën zullen al meer aangetoond moeten hebben dat ze de (inter)nationale top kunnen bereiken.
- De deelnemende spelers/speelsters spreken de intentie uit om mee te draaien in het RTN en kunnen afhankelijk van het programma dat ze volgen in het RTN een bepaald aanbod in de begeleiding verwachten.
- Voorwaarden voor alle betrokken spelers/speelsters zijn het deelnemen aan de nationale evenementen, de competitie en eventueel de RTN-stages en dat de school (of werk) de sporters voldoende ondersteunt.
- Er zal sprake zijn van maatwerk in het programma van spelers/speelsters. Het RTN kan rekening houden met speciale omstandigheden. Ook de verschillen tussen meisjes en jongens worden in het plan opgenomen.

### **13. Wat wordt er verwacht van de samenwerkende verenigingen?**

- De verenigingen spreken de intentie uit om samen te werken met het RTN en met elkaar. De verenigingen die in een RTN samenwerken zijn gezamenlijk aan de hand van de behoeftes actief op diverse gebieden. Hierbij kan gedacht worden aan het gezamenlijk ontwikkelen van een technisch beleidsplan, aan wervings- en scoutingsprogramma's en aan het opzetten van een trainingsstructuur.
- Zoals al eerder aangegeven zal de hoofdtrain(st)er van een vereniging minimaal een TT3-licentie hebben. Op basis van bijzondere kennis en/of ervaring kunnen ook TT2-train(st)ers hiervoor worden ingezet. Hierover beslist de Coördinator Sporttechnische Zaken in overleg met de RTN-train(st)er.

### **14. Waar bestaat het centrale RTN-programma uit?**

#### Landelijk programma

- Door de Coördinator Sporttechnische Zaken worden speciale bijeenkomsten voor de RTN-train(st)ers georganiseerd om gezamenlijk bijgeschoold te worden. Buitenlandse experts zullen hier een speciale rol in spelen. Verder ontvangen de RTN-train(st)ers maatwerkbegeleiding op afstand.
- Er is in principe geen centraal programma meer voor sporters. In de voorbereiding op internationale titeltoernooien zal door de betreffende evenementencoach met de betrokken spelers/speelsters afgestemd worden of en waar een voorbereiding wordt gehouden.

#### Internationaal programma

- De landelijke NTTB-organisatie blijft teams afvaardigen naar titeltoernooien (jeugd en senioren).
- In het Topsportstatuut staat aangegeven welke selectieprocedures hierbij worden toegepast.
- De overige internationale toernooien zullen door spelers/speelsters op eigen kosten worden gespeeld (zowel toernooien waarvoor de NTTB moet inschrijven als de overige toernooien). Als de aanvraag voor de deelname aan een internationaal toernooi door RTN-train(st)ers groter is dan het maximaal aantal beschikbare plaatsen zal de Coördinator Sporttechnische Zaken na afstemming met de RTN-train(st)ers de uiteindelijke beslissing nemen.
- Voor de begeleiding tijdens titeltoernooien zal de verantwoordelijke train(st)er voor de dames- en herenlijn van de NTTB in afstemming met het Hoofdbestuurslid topsport en de Directeur-NTTB evenementencoaches benaderen. Voor de inzet van deze evenementencoaches zal een functiebeschrijving met competenties, verantwoordelijkheden en taken worden opgesteld. In het Topsportstatuut zal vermeld zijn hoe dit verder geregeld wordt.
- De begeleiding van spelers/speelsters die in het buitenland hun carrière vervolgen zal afgestemd worden tussen de Coördinator Sporttechnische Zaken en de RTN-train(st)er van de speler. De Coördinator Sporttechnische Zaken zal hier het voortouw in nemen.

## 15. Opstartprocedure nieuw RTN

Voorwaarden voor de opstart van een RTN

- Het RTN voldoet aan alle **uitgangspunten**, of zegt toe binnen een bepaalde periode hieraan te kunnen voldoen. zoals hierboven beschreven.
- Er wordt voldaan aan de voorwaarden die hier boven gesteld zijn aan het RTN-programma en de RTN-train(st)er.
- Het Topsportstatuut van de NTTB wordt erkend en gevolgd.
- Een toetsingscommissie bestaande uit de Directeur-NTTB, het Hoofdbestuur lid topsport en de Coördinator Sporttechnische Zaken neemt de uiteindelijke beslissing over de toekenning van de RTN-status.
- Het nieuwe RTN heeft een sluitende begroting.

Aanvraagprocedure voor de opstart van een RTN

- Als start zal een oriënterend gesprek met de Coördinator Sporttechnische Zaken plaatsvinden.
- In de vervolgfase worden een plan van aanpak gemaakt en gepresenteerd.
- Als laatste zal de toetsingscommissie beslissen over de toekenning van de RTN-status

## 16. Evaluatie

- Het RTN wordt halfjaarlijks geëvalueerd in december en juni.
- De procedure en de inhoud van de evaluatie zullen individueel met het RTN worden besproken.
- Uit de evaluatie kunnen aandachtspunten volgen, waaruit actiepunten komen.

## 17. Tenslotte

De NTTB voldoet aan de nieuwe wetgeving voor privacy (AVG). Alle betrokken sporters en begeleiders moeten hiervoor de nodige verklaringen tekenen.

De NTTB wil, zoals in het beleidsplan beschreven, inclusiviteit en diversiteit uitstralen. Dat moet op verschillende niveaus. Ook het creëren van faciliteiten van spelers en speelsters die vanwege een lagere sociaal economische status niet kunnen voldoen aan de financiële eisen/bijdragen hoort bij de uitdagingen van en RTN en de NTTB.

De NTTB zijn we samen. Dit nieuwe beleid is gericht op flexibiliteit en samenwerking tussen NTTB en zijn aangesloten verenigingen. De RTN's zullen per regio organisatorisch verschillend ingericht kunnen worden op alle gebieden. De in dit document beschreven wensen/eisen zijn de kaders waar binnen flexibiliteit en maatwerk juist gewenst is.

In alle gevallen waarin deze uitwerking niet voorziet beslist de Coördinator Sporttechnische Zaken in afstemming met het HB-lid topsport (beleid) en de Directeur (uitvoering). Dit heeft betrekking op punten en inhoud die (nog) niet is beschreven maar ook op punten die meer flexibiliteit en ruimte vragen.

## Begrotingsformat voor een RTN (Regionaal Trainings Netwerk)

Inkomsten Totaal € 0,00

NTTB bijdrage			
Aantal spelers	Jaarbedrag		
<i>RTN bijdrage</i>		€ 0,00	
		€ 0,00	
	<b>Totaal</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>

Ouderlijke bijdrage			
Naam			
<i>Spelers 1</i>			
<i>Spelers 2</i>			
<i>Spelers 3</i>			
<i>Spelers 4</i>			
<i>Spelers 5</i>			
<i>Spelers 6</i>			
<i>Spelers 7</i>			
<i>Spelers 8</i>			
<i>Spelers 9</i>			
<i>Spelers 10</i>			
	<b>Totaal</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>

Bijdrage zaalhuur verenigingen			
Omschrijving:			
<i>wekelijks</i>		€ 0,00	
<i>trainingsstages</i>		€ 0,00	
		€ 0,00	
	<b>Totaal</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>

Bijdrage NTTB materiaal			
Omschrijving:			
		€ 0,00	
		€ 0,00	
		€ 0,00	
		€ 0,00	
	<b>Totaal</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>

Bijdrage sponsoring/ regionale bijdrages			
Naam bedrijf/ persoon/ instantie:			
		€ 0,00	
		€ 0,00	
		€ 0,00	
	<b>Totaal</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>

Overige bijdrages			
Omschrijving:			
		€ 0,00	
		€ 0,00	
		€ 0,00	
	<b>Totaal</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>

Uitgaven

Totaal

€ 0,00

Spelersbijdrage uitzending EJK				
	<b>Totaal</b>		<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>

Kosten trainer wekelijks				
<i>Aantal uren training per week</i>			0	
<i>Aantal weken training per jaar</i>			40	
<i>Uurkosten trainer</i>			€ 30,00	
<b>Totale kosten trainer</b>			<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>

Kosten trainer trainingsstages				
<i>Aantal uren training per dag</i>			0	
<i>Aantal dagen training per jaar</i>			0	
<i>Uurkosten trainer</i>			€ 30,00	
<b>Totale kosten trainer</b>			<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>

Kosten trainer overige taken				
<i>Aantal uren training per week</i>			0	
<i>Aantal weken training per jaar</i>			40	
<i>Uurkosten trainer</i>			€ 30,00	
<b>Totale kosten trainer</b>			<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>

Kosten trainer internationale toernooien				
<i>Aantal toernooidagen</i>			0	
<i>Aantal uren per dag</i>			9	
<i>Uurkosten trainer</i>			€ 30,00	
<b>Totale kosten trainer</b>			<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>

Reiskosten reguliere trainingen				
<i>Aantal gemaakte kilometers</i>			0	
<i>Cent per kilometer</i>			€ 0,19	
<b>Totale kosten trainer</b>			<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>

Kosten zaalhuur wekelijks				
<i>Aantal uren training per week</i>			0	
<i>Aantal weken training per jaar</i>			0	
<i>huur zaal per uur</i>			€ 0,00	
<b>Totale kosten zaalhuur</b>			<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>

Kosten zaalhuur trainingsstages				
<i>Aantal uren training per week</i>			0	
<i>Aantal weken training per jaar</i>			0	
<i>huur zaal per uur</i>			€ 0,00	
<b>Totale kosten zaalhuur</b>			<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>



Kosten materiaal				
Omschrijving:				
			€ 0,00	
			€ 0,00	
			€ 0,00	
			€ 0,00	
<b>Totaal</b>			<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>

Kosten internationale toernooien				
<i>Kosten per speler per dag</i>			€ 0,00	
<i>Aantal dagen</i>			0	
<i>Aantal spelers</i>			0	
<i>reiskosten (totaal)</i>			0	
<b>Totale kosten zaalhuur</b>			<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>

Kosten vrijwilligersvergoeding				
Omschrijving:				
			€ 0,00	
			€ 0,00	
<b>Totaal</b>			<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>

Overige kosten				
Omschrijving:				
			€ 0,00	
			€ 0,00	
			€ 0,00	
<b>Totaal</b>			<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>