



# Naar een versterkt, toekomstgericht & slagvaardig organisatiemodel voor de NTTB

Brainstormbijeenkomst  
Organisatieontwikkeling

6 maart 2021

Jaap Wals

# Welkom, introductie en doel:



# Welkom, introductie en doel:

- NTTB is in 2019 gestart met een ontwikkelreis voor een nieuwe bestuurlijke inrichting
- Op verzoek van bestuur/directie alle beschikbare stukken, ideeën en denkrichtingen bestudeerd
- Op basis daarvan 1<sup>e</sup> schets op hoofdlijnen van mogelijk NTTB organisatiemodel voor de toekomst
- Ten behoeve van de discussie weleens een steen in de vijver gegooid en eigen visie ingebracht
- Duidelijke richting als start voor vervolg/afroning

# Programma:

Tijd:	Programma:
11:45 uur	Presentatie 1 <sup>e</sup> schets op hoofdlijnen van mogelijk NTTB organisatiemodel voor de toekomst
12:45 uur	Lunchpauze (en voorbereiding 2 <sup>e</sup> deel programma)
13:30 uur	Gesprek, discussie & feedback in subgroepen
14:30 uur	Pauze
14:45 uur	Terugkoppeling discussie uit subgroepen
15:15 uur	Samenvatting belangrijkste conclusies en vervolgspraken
15:30 uur	Afsluiting door de voorzitter

# Even voorstellen:

- Sporttechnische en -management achtergrond
- 35 jaar professioneel werkzaam in de sport:
  - Verenigingsmanager bij lokale sportclubs
  - Technisch & Algemeen Directeur KNGU
  - Interim functies bij KNZB; KNCB en Badminton NL
- Actief bij NOC\*NSF in:
  - Stuurgroep Goed Sportbestuur
  - Werkgroep Interne verenigingsorganisatie
- Vrijwilliger bij diverse sportverenigingen
- Ruim 5 jaar actief lid geweest van TTV TALO

# Korte terugblik:



# Veranderen:



“Focus is een kwestie van beslissen welke dingen je niet gaat doen”



“Focus is een kwestie van beslissen welke dingen je niet gaat doen”



# Van huidig naar gewenst:

- Onrust, zorgen, klachten uit werkveld
- Onduidelijke **TVB's**
- Maatschappelijke veranderingen
- Verouderde organisatiestructuur
- Open en democratische structuur, servicegericht in dienst van achterban
- Een moderne, flexibele, toegankelijke organisatie
- Organisatie met heldere definities van **TVB's**
- Inbreng expertise/ideeën
- Slagvaardig en efficiënt

# Snel veranderende wereld:

- Sport is (al lang) niet (meer) het exclusieve recht van de traditioneel georganiseerde sport
- Sport is van iedereen, diverse aanbieders zijn/worden actief op lokale sportmarkt
- Verenigingen worstelen met identiteit, gebrek aan bindingskracht en bestaansrecht
- Actieve sportbeoefening in verenigingen neemt af
- Ondernemers betreden sportmarkt
- Toenemende digitalisering en commercialisering



# Ontwikkelrichting:

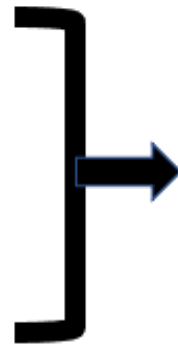
- Organisatiemodel in overeenstemming brengen met de ontwikkelfase van de NTTB
- Optimaal samenspel tussen alle geledingen met goed doordachte verhoudingen (BR, HB, BB)
- Rolscheiding: toezicht, strategie en beleidsvoorbereiding en –uitvoering
- Eenheid van beleid (geen beleidsconcurrentie)
- Gericht op inhoudelijke doelstellingen
- **Borgen en verstevigen “dichtbij gevoel” clubs**

# Ontwikkelrichting:

- Interactieve beleidscyclus
- Strategisch opererend hoofdbestuur dat heldere keuzes maakt en leiding geeft aan de strategische doelrealisering: het op koers houden van de NTTB
- Een krachtige toezichthouder met reële invloed op strategische keuzes en zicht op behaalde resultaten
- Sterk ontwikkelde werkorganisatie (bonds bureau, afdelingen en commissies) met executiekracht (rolinvulling en inrichting).
- Voldoen aan uitgangspunten Goed Sportbestuur.

# Bestuurlijke inrichting:

1. Beleidscyclus (jaarlijks)
2. Bondsraad
3. Hoofdbestuur
4. Afdelingen
5. Commissies
6. Bondsbureau



**Werkorganisatie**



Model = structuur maar zeker ook cultuur

(nadere toelichting op bovengenoemde geledingen op basis ontwikkelrichting)

# Beleidscyclus:

- Heldere prioritering in meerjarig perspectief
- Richtinggevend Strategisch plan voor 4 jaar met uitwerking naar Jaar- en uitvoeringsplannen

	Inhoudelijk:	Financieel:
1.	Strategisch plan	Meerjarenbegroting/raming
2.	Jaarplan	Jaarbegroting
3.	Uitvoeringsplan(nen)	Projectbudget(ten)

- Integraal zonder geïsoleerde beleidsinitiatieven
- Systematiek structureert relatie tussen alle geledingen binnen de NTTB

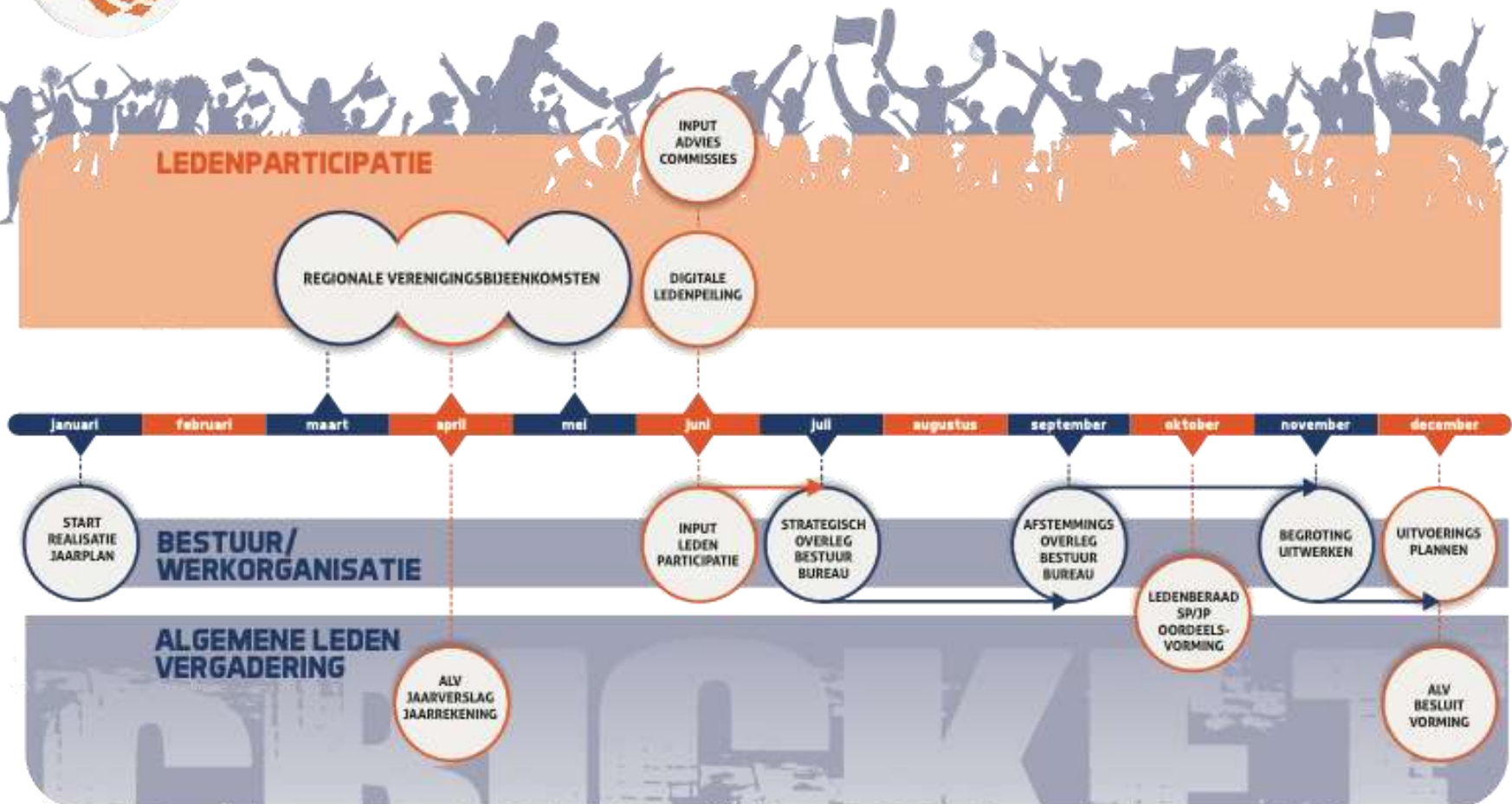
# Beleidscyclus gericht op:

- het jaarlijks genereren van input vanuit ledenparticipatie en interactie (halen en brengen):
  - verenigingen middels afdelingsbijeenkomsten
  - verenigingen middels digitale ledenpeiling
  - afdelingen
  - commissies
  - Bonds bureau
- **Borging “dichtbij gevoel” van en voor de leden en dienstbaarheid aan verenigingen**





## BELEIDSCYCLUS KNCB



# Bondsraad:

- Toezichthoudende rol, goedkeuring strategisch beleid en mate van strategische doelrealisering.
- **Evenwichtig samenspel door ‘check en balances’ met Hoofdbestuur**
- Gekozen voor drie jaar door de verenigingen maar zonder last en ruggespraak (generalistisch profiel)
- Afdelingen zijn in organisatorische zin kieskringen (b.v. 20 leden door 4 x 5 of 5 x 4 vertegenwoordigers)
- Door omvang wordt strategisch beraad mogelijk en continuïteit gerealiseerd

# Bondsraad:

- Voorzitter bondsraad tevens voorzitter hoofdbestuur
- 3 vergaderingen per jaar:
  - April/mei: besluitvormend (jaarverslag en jaarrekening)
  - September/oktober: oordeelsvormend (strategisch plan)
  - November/december: besluitvormend (strategisch plan, Jaarplan en begroting)
- Maar ook statutaire taken:
  - Verlenen decharge; aanwijzing accountant
  - Benoeming bestuursleden; vaste BR-commissies
  - Statuten- en HR-wijzigingen e.d.

# Hoofdbestuur:

- Strategisch opererend; stuurt op hoofdlijnen
- Gezamenlijke taakopvatting, collegiaal
- Concrete voorbereiding en uitvoering over latend aan werkorganisatie (bonds-bureau, commissies, afdelingen)
- Legt verantwoording af aan Bondsraad
- Benoeming door Bondsraad op specifiek profiel
- Omvang 5-7 leden
- Maximale zittingstermijn 9 jaar (3 x 3 jaar)

# Afdelingen:

- Geïntegreerd deel van de werkorganisatie
- Vorming van 4-5 **Regio's**; n.t.b. indelingscriteria
- Organisatorische eenheid; geen bestuurslaag; onderliggende structuren/commissies handhaven
- Kieskringen/cirkels voor kiezen bondsraadsleden
- In kader van continuïteit worden leden van de Bondsraad op naam voor drie jaar benoemd
- Aansturing door directie via/met regiomanager(s)
- Realisatie gezamenlijk vastgesteld beleid (eenheid van beleid) met gevoel voor 'colour locale'

# Commissies:

- Geïntegreerd deel van de werkorganisatie
- Organisatie van landelijke activiteiten (taakopdracht)
- Aansturing door directie via/met mandaten naar bureaumanagers
- Intensief samenspel van voorzitter commissie met (vaste) contactpersoon bondsbureau
- Leveren in beleidscyclus input voor strategie
- Leveren input voor (deel)uitvoeringsplan

# Bondsbureau:

- Geïntegreerd deel van de werkorganisatie
- Coördinerend met betrekking tot de beleidsvoorbereidende en -uitvoerende rol
- Legt per kwartaal managementrapportages aan over de voortgang (strategische) doelrealisering
- Intensief en rolvast samenspel vereist tussen:
  - Voorzitter bestuur en directeur
  - Bondsbureau (namens directie) en regiomanager
  - Voorzitter commissie en contactpersoon bondsbureau

# Samenvattend:

- Rolscheiding gerealiseerd binnen de organisatie (toezicht – strategie – beleidsvoorbereiding & -uitvoering)
- Inrichting van een interactieve beleidscyclus (organisatie van gestructureerde ledenparticipatie)
- Adequaat samenspel van de werkorganisatie (eenheid van beleid tussen afdelingen, commissies en bondsbureau)





# Ontwikkelreis:

- Brainstormbijeenkomst 6 maart 2021
- Vaststelling van de reisbestemming (richten)
- Uitwerken van een ontwikkelagenda (inrichten)
  - Wat betekent de nieuwe organisatie voor de werkwijze van alle geledingen
- Implementatie organisatiemodel (verrichten)
- Tijdschema opstellen

# Discussie & feedback:



# Plenaire discussie & feedback:

1. Wat is uw eerste indruk van het gepresenteerde organisatiemodel?
2. Wat vindt u goed aan de voorgestelde beleidscyclus, wat dient er aangepast te worden en worden verenigingen voldoende betrokken?

Gebruik de chat om uw vragen te stellen en uw mening te geven

# Discussie & feedback in groepen:

- 
3. Wat vindt u van de voorgenomen rol van de verschillende geledingen binnen de NTTB:
    - Toezichthoudende rol voor Bondsraad
    - Strategische rol voor Hoofdbestuur
    - Beleidsvoorbereidende & uitvoerende rol voor Werkorganisatie
  4. Is de beoogde samenhang en rolscheiding wel/niet gerealiseerd?
  5. Wat mist u in het model en wat vindt u overbodig?



NTTB.nl

Dank voor uw inbreng en betrokkenheid

