

Aan de leden van de Bondsraad

Onderwerp

Extra informatie bij de veranderingen en de toekomst

Datum

22 oktober 2020

Kenmerk

HB/AJ/2020.098

Uw kenmerk

Geachte leden van de Bondsraad,

Het Hoofdbestuur wil middels deze aanbevelingsbrief een kort overzicht geven van vele veranderingen die hebben plaatsgevonden of in de toekomstplannen zijn verwerkt. Wij beperken ons hier tot de speerpunten en lichten deze kort toe.

De Covid-19 uitbraak aan het begin van dit jaar zette ons leven op zijn kop. De lock-down in maart en de nieuwe beperkingen in oktober raakte iedereen in de samenleving en sinds dat moment leven we in een wereld waarin vele onzekerheden ons dagelijks bezig houden. Ook de sportsector, en daarmee de tafeltennisport, kreeg logischerwijs te maken met de maatregelen, protocollen en de nodige aanpassingen. Het Hoofdbestuur en het Bondsbureau hebben vanaf het begin bovenop de ontwikkelingen gezeten, in nauw contact gestaan met andere sportbonden en NOC*NSF, die op haar beurt de sport vertegenwoordigt op het hoogste niveau. Vanuit het Hoofdbestuur en het Bondsbureau is de communicatie naar de verenigingen direct opgepakt.

Middels brieven van het Hoofdbestuur aan de verenigingen, het coronadossier op de website www.nttb.nl en speciale webinars is getracht onze leden zo adequaat en volledig mogelijk te informeren over de ontwikkelingen, maatregelen, gevolgen en de financiële regelingen die vanuit de overheid aangeboden werden.

Het stilleggen van alle sportcompetities en toernooien in Nederland heeft zijn weerslag gehad op de gehele sportsector. Het Hoofdbestuur bekijkt, tot op de dag van vandaag, welke mogelijkheden er zijn om de competities en toernooien op een verantwoorde wijze te blijven organiseren of zo snel mogelijk te hervatten. De praktijk leert dat we hierbij afhankelijk zijn van veel factoren. Zo zijn bijvoorbeeld in het najaar 2020 enkele jeugdranglijsttoernooien niet doorgegaan door lokale/regionale omstandigheden of door beperkingen in de toernooiorganisatie.

Waar we de afgelopen jaren onze ledenontwikkeling beter zijn gaan monitoren is er tijdens de pandemie extra aandacht geweest voor de ontwikkelingen. Sportverenigingen gingen in maart op slot en zijn in beperkte omvang weer op gang gekomen in de zomerperiode. Verenigingen hebben hun handen momenteel vol aan het organiseren van het lokale sportaanbod (m.n. trainingen) volgens de maatregelen van het RIVM. Aandacht voor bijvoorbeeld ledenwerving staat even niet bovenaan de prioriteitenlijst. In grote lijnen kunnen we stellen dat:

Partners



TIBHAR

Aangesloten bij



TeamNL

Social media



- Instroom leden t/m maart 2020: vergelijkbaar met 2019
- Instroom leden april – juni 2020: zeer minimaal
- Uitstroom leden 2020 t/m Q3: vergelijkbaar met 2019
- Minder competitiegerechtigde spelers in het najaar 2020. Het Hoofdbestuur heeft in september een tijdelijke coulanceregeling aangeboden aan verenigingen die lastminute, kort voor aanvang van de competitie in september, alsnog leden wilden afmelden voor de competitie. Ca. 350 competitieplayers hebben van deze regeling gebruik gemaakt.
- Op dit moment zien we dan ook een daling in onze netto ledenaantallen, verklaard door bovenstaande ontwikkelingen (ca. 23.000 begin 2020 naar 22.500 begin Q4 2020).
- Ook het bruto aantal leden (ruim 26.000 in 2019) lijkt onhaalbaar in 2020 gezien de beperkte instroom.

Het stilleggen van de sportsector is van invloed geweest op de gehele NTTB-organisatie. Naast het feit dat we (tijdelijk) niet meer konden sporten kwamen ook diverse projecten stil te liggen. Zowel op landelijk- als op afdelingsniveau. In een aantal gevallen konden activiteiten door creatieve oplossingen uitgevoerd worden, zijn projecten later in het jaar alsnog opgestart maar er zijn ook veel innovatieve activiteiten slechts gedeeltelijk of helemaal niet van de grond gekomen. Om die reden wil het Hoofdbestuur de afdelingen van een extra impuls voorzien voor innovatieve activiteiten in 2021 als er budget van hun afdelingsactiviteiten in 2020 overblijft.

Het Hoofdbestuur heeft tijdens de uitvoering van het beleid veel contact met afdelingen en verenigingen. Doordat vele afdelingsbesturen niet op 'volle kracht' zitten kunnen de activiteiten van een aantal beleidsterreinen niet voldoende ondersteund of uitgevoerd worden. Dat leidt ertoe dat wij niet in het hele land de aangekondigde acties en activiteiten aan kunnen bieden. Met name in regio's waar de afdelingsbesturen niet volledig zijn of soms ook zelf andere speerpunten zetten, wil het Hoofdbestuur graag meer ruimte om het beleid in de regio's en afdelingen beter uit te kunnen voeren. Bij het project Verenigingsontwikkeling was dit al aan de voorkant aangegeven en het Hoofdbestuur ziet dat dit goed werkt. Op andere beleidsterreinen is dat wisselend en erg verschillend tussen onze afdelingen, dit vindt het Hoofdbestuur onwenselijk. Op diverse sheets in het MJB 2021+, bij de opzet van het jeugdbeleid en de herstructurering van de talentontwikkeling wordt deze behoefte duidelijk. Hier heeft het Hoofdbestuur aangegeven vaker direct in de regio en met verenigingen samen te willen werken. Uiteraard, zoals het ook bij de verenigingsondersteuning gebeurt, worden de afdelingsbesturen altijd op de hoogte gebracht van activiteiten in hun afdeling. Om geen verkeerd beeld te scheppen: de samenwerking en uitvoering van het beleid met de afdelingen die over een volledig bestuur beschikken en een goede bezetting van de betreffende commissies hebben verloopt goed.

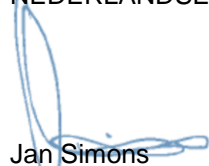
Het competitieaanbod is op dit moment verschillend en kent in de acht afdelingen en landelijk een grote diversiteit. Met het oog op de nieuwe plannen bij jeugdsport en het komende beleidsspeerpunt voor dames (in ontwikkeling) maar ook voor andere doelgroepen (zie ook onze opmerkingen en te creëren aanbod in het MJB 2021+ voor de diverse leeftijdsgroepen) willen wij het competitieaanbod uitbreiden en ook voor de verschillende doelgroepen nieuw of aangepast competitieaanbod creëren. Dit staat dus in het verlengde van het bovengenoemde punt en is een gevolg van het beoogde beleid om voor diverse doelgroepen een gericht competitieaanbod te kunnen creëren. In de visie wedstrijdsport onderbouwen wij deze behoefte en lichten deze verder toe. Hier is te zien dat het meestal om een aanvullend (en niet vervangend) aanbod gaat. Het Hoofdbestuur wil dus ook in de regio's sturing kunnen geven aan de uitvoering van het beleid en borgen dat er een passend competitieaanbod voor iedereen komt.

De herstructurering talentontwikkeling heeft al geruime tijd onze aandacht. Wij hebben diverse bijeenkomsten, webinars en presentaties hierover georganiseerd en de aankomende veranderingen breed gecommuniceerd. Van centraal gericht beleid komt er een regiogericht beleid. Door het opstarten

van Regionale TrainingsNetwerken willen wij in de toekomst verenigingen in netwerken bundelen en hun krachten concentreren. Dat is een grote verandering ten opzichte van het decennialang gevoerde centrale beleid. In het onderliggende stuk zijn de nodige stappen, uitgangspunten en doelen beschreven. De financiële randvoorwaarden zijn voor het najaar 2021 in de begroting gekaderd. Een detailuitwerking is zeer afhankelijk van de regionale situatie waarin een RTN opgestart zal worden. De uitwerking via het opstarten van één of meerdere pilot-RTN's moet hier voor de nodige toepassing zorgen.

Wij vertrouwen erop u hiermee helder te hebben geïnformeerd over de richting die wij in willen slaan.

Met vriendelijke groet,
Namens het Hoofdbestuur van de
NEDERLANDSE TAFELTENNISBOND

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Jan Simons', is written over the printed name.

Jan Simons
Voorzitter