



Bijlage 9 ALV NTTB West 23 mei 2019

Hoofdpijnen beleid afdeling West/Activiteitenplan 2020

Inleiding

Het bestuursmodel van de Afdeling West werkt volgens een cyclisch proces waarin tijdens de ALV in het voorjaar vooruitgeblikt wordt op de beoogde contouren van het Afdelingsbeleid voor het daaropvolgende jaar. Dit geschiedt door het omschrijven van de algemene beleidskaders en te wijzigen accenten en prioriteiten. Tegelijkertijd worden de Hoofddoelstellingen (her)benoemd die de kern vormen voor het uitvoeren van het algemeen afdelingsbeleid door de 3 commissies binnen onze afdeling: Commissie Vereniging Ondersteuning (CVO), Commissie Competitie en Wedstrijdzaken (CCW), Commissie Organisatie Toernooien (COT) en ten aanzien van Het Netwerk Talent Regiotraining.

Na bespreking van deze beleidsvoornemens werkt het Afdelingsbestuur deze in opdracht van de ALV nader uit in het Activiteitenplan dat, ondersteund door een budgettair plan, voor 1 juni aan het Hoofdbestuur wordt aangeboden. In de najaars-ALV legt het Afdelingsbestuur verantwoording af over de wijze waarop ze wensen van de ALV in het activiteitenplan heeft kunnen verwezenlijken.

De regels die gelden voor het indienen van een Afdelingsactiviteitenplan (AAP) en bijbehorende budgetaanvragen zijn weer gewijzigd. Dit keer ten goede. Het College van Voorzitters had, gebaseerd op evaluatie van de voorafgaande procedure, het Hoofdbestuur geadviseerd om - samengevat - de bureaucratische rompslomp te eindigen en afdelingen weer ruimte te geven meer zelfstandig de basisplannen uit te voeren.

Dit betekent dat de budgetverdeling gebaseerd zal zijn op een schatting van het ledenaantal per afdeling in 2020. Daarbij houdt het Hoofdbestuur als vast bedrag € 5,25 per lid aan. Dit is € 0,25 minder dan voorheen. Evenals de afgelopen jaren worden de (vaste) kosten van de Jeugdcup betaald uit het totaal beschikbare budget voor de afdelingen. Door een stijging van de kosten van de Jeugdcup en de daling van het ledenaantal is de begroting van de Jeugdcup onder druk komen te staan. Om dit te corrigeren is het vaste bedrag aangepast.

Het Hoofdbestuur volgt ook het voorstel van het CvV om in de activiteitenplannen onderscheid te blijven maken tussen basisactiviteiten, reguliere activiteiten en innovatieve activiteiten. Men onderschrijft dat dit in het belang is van de uitwisselbaarheid en samenwerking tussen de afdelingen.

Voor de basis- en reguliere activiteiten hoeven de afdelingen geen verdere uitwerking van het activiteitenplan in te dienen. Voor de innovatieve activiteiten afdelingen gevraagd een onderbouwing te geven van deze activiteiten en tevens een overzicht van de bijbehorende kosten. Het HB verzoekt alle afdelingen om minstens 1 innovatieve activiteit op te nemen in het activiteitenplan. Het Afdelingsbestuur West ziet dit als een positieve ontwikkeling.

1) De algemene hoofddoelstelling van de Afdeling West

De centrale opdracht voor de Afdeling West is het bewerkstelligen en in stand houden van een transparante en pragmatische Afdelingsorganisatie die in staat is binnen de algehele doelstellingen



van de NTTB, overeenkomstig een door de ALV West te bekrachtigen Activiteitenplan, alle activiteiten en werkzaamheden uit te (laten) voeren die de realisatie van de afgesproken doelstellingen mogelijk maakt.

Het Afdelingsbestuur en de Afdelingscommissies voeren al hun werkzaamheden uit overeenkomstig de algemene voorwaarden, richtlijnen en condities zoals door de NTTB in de daartoe geëigende gremia (Bondsraad, Hoofdbestuur, College van Voorzitters, Afdelingsbestuur, ALV West) zijn vastgesteld.

2) Verkenning actuele uitvoering in Afdeling West

In het eerste kwartaal heeft het Afdelingsbestuur overlegd met de drie commissies. In dat overleg:

- a) werd teruggeblikt op de uitvoering van de Hoofddoelstellingen in 2018
- b) werd besproken hoe de *doelstellingen van 2019 in praktijk worden gebracht*
- b) *werden algemene ontwikkelingen verkend voor de nadere voorbereiding van beleidsontwikkeling*

Vastgesteld werd dat de commissies actief bezig zijn de doelstellingen in uitvoering te brengen. Het overleg was constructief en werd door alle deelnemers als waardevol gezien. Het leverde ook goede inzichten op voor de mogelijke accenten in de uitvoering en mogelijke ontwikkelingen op weg naar 2020.

De volledige vernieuwing van de Commissie Competitie en Wedstrijdzaken heeft veel aandacht gevraagd van zowel het Afdelingsbestuur als van de nieuwe commissieleden en onze afdelingsondersteuner. Nieuw beleid kon daarbij geen prioriteit krijgen; een goede organisatie van de competitie wel.

3) Landelijke ontwikkelingen binnen de NTTB

Het Meerjarenbeleidsplan 'Tafeltennis Beweegt!' werd in 2017 vastgesteld. Daarmee werd de strategische koers voor de komende jaren vastgelegd, maar zonder precies in 'jaarplannen' te benoemen wat er jaarlijks van wordt uitgevoerd en welke weging en prioritering er aan wordt gekoppeld. Dat maakt het maken van plannen door de afdeling en controle achteraf door de Bondsraad (en dus ook door/voor anderen) lastig. Daarmee winnen de gewenste flexibiliteit en wendbaarheid het nog steeds van het transparant verantwoording afleggen.

De kernwaarden van het MJB 2017+ zijn:

- Innovatief
- Vitaal
- Ondernemend
- Open

In het MJB 2017+ is sprake van 2 strategieën:

1. Plezier & prestatie

Deze bestaat uit de vier belangrijkste doelgroepen in de tafeltennissport; de sporters (op 3 niveaus) en de mensen die het mogelijk maken, het kader.

- Plezier & prestatie - Fun & recreatie
- Plezier & prestatie - Wedstrijd
- Plezier & prestatie - Top
- Plezier & prestatie - Kader



2. Kwaliteit & innovatie

Hier gaat het om een kwaliteit & innovatiekracht bij randvoorwaarden die het beoefenen van tafeltennis mogelijk maken en die sport meer bekendheid geven. Thema's die hier worden uitgewerkt zijn: imago van de sport, de organisatie van tafeltennisevenementen, de accommodatie/locatie oftewel de plaats waar de tafeltennistafel staat en de belangrijke rol van de tafeltennisaanbieder als intermediair naar de sporter.

- Kwaliteit & innovatie - Imago
- Kwaliteit & innovatie - Evenementen
- Kwaliteit & innovatie - Sportaanbieder
- Kwaliteit & innovatie - Accommodatie & locatie

Het Afdelingsbestuur neemt bovenstaande kernwaarden en strategieën ook voor de keuzes voor 2020 mede als uitgangspunten en inspiratie voor de beleidsafwegingen op afdelingsniveau, naast onze eigen opgebouwde opvattingen zoals die jaarlijks in onze Hoofddoelstellingen benoemd en herijkt worden.

Op weg naar een fundamentele wijziging?

Onlangs heeft het College van Voorzitters bij de Bondsraad de alarmbel geluid. Het CvV is van oordeel dat, vanuit landelijk perspectief, zowel de Bondsraad (als hoogste orgaan) als de Afdelingsbesturen (als direct uitvoerende organen) niet kunnen voldoen aan de gemeenschappelijk opgestelde verwachtingen en ambities. Er zijn permanent (te) veel vacatures en van echt constructief toezicht (Bondsraad) en beleidsvertalingen (Afdelingen) is nauwelijks sprake. Het is de hoogste tijd om na te denken over een fundamentele herinrichting van het NTTB-bestel, waarbij professionalisering voorop staat. Daarmee komen ongetwijfeld ook de posities van de Afdelingen en van de Afdelingsbesturen ter discussie. En dat is een prima zaak. Het gaat niet om de structuur van iets, maar om de kwaliteit van de organisatie van competitie, opleidingen en talentontwikkeling. Daar hebben de verenigingen belang bij.

4) Algemene uitgangspunten voor het Activiteitenplan 2020

Het Hoofdbestuur wil in 2020 € 25.925 voor de Afdeling West reserveren (schatting 4938 leden). Dat lijkt afdoende om de goede dingen voort te zetten. Voor 2020 gaan we kijken of er nieuwe innovatieve projecten nodig zijn. De activiteiten die we in gang hebben gezet in 2017 en 2018 kunnen we onder reguliere budgettering uitvoeren. In 2018 heeft de afdeling West € 25.944 uitgegeven.

We gaan door met het organiseren van 'huiskamergesprekken' over actuele onderwerpen voor telkens een klein groepje bestuurders van verenigingen die in elkaars omgeving actief zijn. Begonnen in 2016 als het 'Actieplan Slim Besturen' worden deze waardevolle bijeenkomsten voortaan "Verenigingen leren van elkaar" genoemd. De vanaf 2017 ingezette actievere communicatie vanuit de afdeling naar de verenigingen - nieuwe website, gebruik sociale media - zal ook in 2020 worden doorgezet.

5) Aandachtspunten per commissie

De doelstellingen per commissie sluiten vrijwel volledig aan bij de afspraken uit het Activiteitenplan 2019 (zie hieronder). Voor 2020 is slechts één wijziging: de COT zal zich niet bezig houden met het



ontwikkeling van een slimme toernooiorganisatie-tool omdat dit een landelijk belegd vraagstuk is. Mochten er suggesties zijn om in de hieronder weergegeven doelstellingen wijzigingen aan te brengen, dan gelieve deze zo precies mogelijk te formuleren, mét een inhoudelijke argumentatie/onderbouwing.

Voorstel: instemmen met de omschreven hoofdlijnen voor het Activiteitenplan 2020.

+++++

Doelstellingen CCW 2020

1. Het juist, volledig en tijdig organiseren en administreren van de afdelingscompetitie.
2. Het tijdig (laten) registreren van verenigingen, teams en individuele leden in NAS.
3. Het tijdig (laten) verwerken van wedstrijduitslagen in NAS.
4. Het opleggen en procedureel correct en transparant afhandelen (beroep; aangifte bij Tuchtcommissie) van sancties bij onrechtmatig verloop van wedstrijden en andere zaken die een ordentelijk verloop van de competitie in de weg staan.
5. In de voorjaarsvergadering de wijzigingen in het afdelingscompetitiereglement aan de ALV voorleggen.
6. Verenigingen informeren over wijzigingen in het competitiehandboek.
7. Herijken van hogere duo-competitie qua sterkte en samenstelling.
8. Zoeken naar nieuwe competitievormen die het huidige aanbod versterken; in samenhang met de activiteiten van de landelijke werkgroep die hiervoor is ingesteld.
9. Onderzoek naar betere aansluiting tussen jeugd- en seniorencompetitie; in samenhang met de activiteiten van de landelijke werkgroep die hiervoor is ingesteld.
10. Onderzoek naar andere competitietijden voor oudere jeugd, bijvoorbeeld woensdagmiddag; in samenhang met de activiteiten van de landelijke werkgroep die hiervoor is ingesteld.
11. Opstellen, dan wel uitwerken, van een voorstel voor een nieuwe afdelingscompetitieopzet, mede op basis van het landelijke onderzoek hier naar, inclusief een planning hoe deze is in te voeren is in de komende jaren.
12. Organiseren van een meisjescompetitie in het voorjaar en bij succes uitbreiden hiervan in de najaarscompetitie.

Doelstellingen CVO 2019

1. Het, op verzoek van de verenigingen, verlenen van algemene ondersteuning van de verenigingsbesturen van NTTB-Afdeling West bij het uitoefenen van hun functie, voor zover passend binnen de inhoudelijke en financiële kaders van het algemene NTTB- en het specifieke Afdelingsbeleid.
2. Zelfstandig en in overleg met het Bondsbureau ontwikkelen, verspreiden en (doen) toepassen van kennisproducten.
3. Actief bevorderen dat de verenigingen binnen de Afdeling, waar mogelijk in samenwerking(sverbanden), het beoefenen van de tafeltennissport in brede zin stimuleren en promoten.
4. Het optimaal benutten en bevorderen van de (interactieve) (toepassings)mogelijkheden van de website van Afdeling West voor en door de verenigingen.



5. Het (doen) organiseren van regio promotiedagen in kernsteden zoals Den Haag, Rotterdam, Leiden, Zoetermeer, Dordrecht en Gouda.
6. Bevorderen van de instandhouding en - waar mogelijk en gewenst - oprichting van levensvatbare verenigingen.
7. Bevorderen van extra aandacht voor de kwaliteitsverbetering van het trainingsaanbod.
8. Toepassen van directe bevraging van leden bij opinievorming en beleidsontwikkeling.
9. Het verbeteren van trainingscursussen ten behoeve van het aanleren van correcter en uniformer spel; in overleg/afstemming met de landelijke bondsorganisatie.

Doelstellingen COT 2019

1. Zorgen voor een evenwichtig aanbod van algemene toernooien per te onderscheiden doelgroep in de afdeling West.
2. Zorg dragen voor een representatief toernooi voor het kampioenschap van Afdeling West voor zowel jeugd als senioren.
3. Functioneren als Kenniscentrum voor verenigingen voor het organiseren van toernooien.
4. Organiseren van minimaal 1 x per jaar van een prestigieus landelijk toernooi.
5. Zorg dragen voor een juiste en actuele registratie van de licenties van individuele spelers van de Afdeling West.
6. In opdracht organiseren van toernooien met een specifieke/bijzondere doelstelling.
7. De bevordering van deelname aan de toernooien.
- ~~8. Ontwikkeling van praktische toernooischema's d.m.v. een app of tool.~~

Doelstellingen NTR 2019

1. Het financieel ondersteunen van de ontwikkeling van afdelingstalenten jonger dan 18 jaar, georganiseerd voor tenminste vier spelers, afkomstig van twee of meer verenigingen binnen Afdeling West.
2. Het organiseren van NTR-bijeenkomsten voor afstemming en ontwikkeling.