



Hoofdpijnen beleid afdeling West/Activiteitenplan 2018

Inleiding

Het bestuursmodel van de Afdeling West werkt volgens een cyclisch proces waarin tijdens de ALV in het voorjaar vooruitgeblikt wordt op de beoogde contouren van het Afdelingsbeleid voor het daaropvolgende jaar. Dit geschiedt door het omschrijven van de algemene beleidskaders en te wijzigen accenten en prioriteiten. Tegelijkertijd worden de Hoofddoelstellingen (her)benoemd die de kern vormen voor het uitvoeren van het algemeen afdelingsbeleid door de 3 commissies binnen onze afdeling: Commissie Vereniging Ondersteuning (CVO), Commissie Competitie en Wedstrijdzaken (CCW) en Commissie Organisatie Toernooien (COT).

Na bespreking van deze beleidsvoornemens werkt het Afdelingsbestuur deze in opdracht van de ALV nader uit in het Activiteitenplan dat, ondersteund door een budgettair plan, voor 1 juli aan het Hoofdbestuur wordt aangeboden. In de najaars-ALV legt het Afdelingsbestuur verantwoording af over de wijze waarop ze wensen van de ALV in het activiteitenplan heeft kunnen verwezenlijken.

Ten behoeve van zorgvuldige, vergelijkende beoordeling door Hoofdbestuur en (in finale zin) Bondsraad is een algemeen format voor het opstellen van Activiteitenplan en Budgetverdeling opgesteld. Dit behelst o.a. dat er in de beleidsbepaling en budgetverdeling onderscheid wordt gemaakt tussen 3 soorten (afdelings)activiteiten:

- a) kernactiviteiten: het besturen van de afdeling en het organiseren van de afdelingscompetitie
- b) reguliere activiteiten: gebruikelijke - maar niet verplichte - activiteiten die door afdelingen op 'eigen wijze' worden uitgevoerd (zoals afdelingskampioenschappen, afdelingstrainingen, ledenwerving)
- c) speciale activiteiten: nieuwe en extra initiatieven die aansluiten op de kernwaarden en strategieën uit het vorig jaar vastgestelde MJB 2017+ 'Tafeltennis Beweegt!'.

Daarnaast is een extra commissie ingesteld (Adviescommissie Uitvoering Beleid/AcUB) die *inhoudelijk* advies uitbrengt aan het Hoofdbestuur over - alleen - de speciale activiteiten. De AcUB maakt geen financiële afweging en spreekt zich niet uit over gewenste of benodigde budgetten.

1) De algemene hoofddoelstelling van de Afdeling West

De centrale opdracht voor de Afdeling West is het bewerkstelligen en in stand houden van een transparante en pragmatische Afdelingsorganisatie die in staat is binnen de algehele doelstellingen van de NTTB, overeenkomstig een door de ALV West te bekrachtigen Activiteitenplan, alle activiteiten en werkzaamheden uit te (laten) voeren die de realisatie van de afgesproken doelstellingen mogelijk maakt.

Het Afdelingsbestuur en de Afdelingscommissies voeren al hun werkzaamheden uit overeenkomstig de algemene voorwaarden, richtlijnen en condities zoals door de NTTB in de daartoe geëigende gremia (Bondsraad, Hoofdbestuur, College van Voorzitters, Afdelingsbestuur, ALV West) zijn vastgesteld.

2) Verkenning actuele uitvoering in Afdeling West

In het eerste kwartaal heeft het Afdelingsbestuur overlegd met de drie commissies. In dat overleg:

- a) werd besproken hoe de doelstellingen van het Jaarwerkplan 2017 in praktijk worden gebracht
- b) werden algemene ontwikkelingen verkend voor de nadere voorbereiding van beleidsontwikkeling

Vastgesteld werd dat de commissies actief bezig zijn de doelstellingen in uitvoering te brengen. Het overleg was constructief en werd door alle deelnemers als waardevol gezien. Het leverde ook goede



inzichten op voor de mogelijke accenten in de uitvoering en mogelijke ontwikkelingen op weg naar 2018.

3) Landelijke ontwikkelingen binnen de NTTB

Het Hoofdbestuur is weer bijna volledig. Nieuwe leden traden toe, maar de penningmeester trad terug. Van het vorig jaar zo nadrukkelijk in beeld gekomen platform Q10 is hoegenaamd niets meer vernomen.

Het Hoofdbestuur heeft het Meerjarenbeleidsplan 'Tafeltennis Beweegt!' aan de Bondsraad aangeboden (en die stelde het ook vast). Daarmee is de strategische koers voor de komende jaren vastgelegd, maar zonder precies in 'jaarplannen' te benoemen wat er jaarlijks van wordt uitgevoerd en welke weging en prioritering er aan wordt gekoppeld. Dat is lastig controleren, achteraf door de Bondsraad (en dus ook door/voor anderen). Daarmee winnen de gewenste flexibiliteit en wendbaarheid het van het transparant verantwoording afleggen.

De kernwaarden van het MJB 2017+ zijn:

- Innovatief
- Vitaal
- Ondernemend
- Open

In het MJB 2017+ is sprake van 2 strategieën:

1. Plezier & prestatie

Deze bestaat uit de vier belangrijkste doelgroepen in de tafeltennissport; de sporters (op 3 niveaus) en de mensen die het mogelijk maken, het kader.

- Plezier & prestatie - Fun & recreatie
- Plezier & prestatie - Wedstrijd
- Plezier & prestatie - Top
- Plezier & prestatie - Kader

2. Kwaliteit & innovatie

Hier gaat het om een kwaliteit & innovatiekracht bij randvoorwaarden die het beoefenen van tafeltennis mogelijk maken en die sport meer bekendheid geven. Thema's die hier worden uitgewerkt zijn: imago van de sport, de organisatie van tafeltennisevenementen, de accommodatie/locatie oftewel de plaats waar de tafeltennistafel staat en de belangrijke rol van de tafeltennisaanbieder als intermediair naar de sporter.

- Kwaliteit & innovatie - Imago
- Kwaliteit & innovatie - Evenementen
- Kwaliteit & innovatie - Sportaanbieder
- Kwaliteit & innovatie - Accommodatie & locatie

Het Afdelingsbestuur neemt bovenstaande kernwaarden en strategieën mede als uitgangspunten en inspiratie voor de beleidsafwegingen op afdelingsniveau, naast onze eigen opgebouwde opvattingen zoals die jaarlijks in onze Hoofddoelstellingen benoemd en herijkt worden.

Beleidsmatig ging de meeste bestuurlijke aandacht uit naar het voorstel van het Hoofdbestuur om de competitieopzet te wijzigen, met daarin een sterk pleidooi voor de Duo-competitie als 'reguliere basis' en een nadrukkelijke oproep aan de afdelingen om in de geest van dat pleidooi veranderingen door te voeren. Voor onze afdeling - met al jarenlang twee competitievormen naast elkaar - zou dat geen grote directe gevolgen hebben, maar voor de andere afdelingen wel. De ophef hieromtrent leidde niet tot besluitvorming, maar tot uitstel en - zo bleek in maart 2017 tijdens een extra vergadering van de Bondsraad - tot een breed algemeen onderzoek naar wensen en opvattingen van de leden (en oud-leden) over de competitieopzet. Mede op verzoek van Afdeling West wordt dit onderzoek uitgebreid met wensen van niet-leden, de potentiële leden.



4) Algemene uitgangspunten voor het Activiteitenplan 2018

Nu het Afdelingsbestuur weer op volledige sterkte is, kan ook weer meer aandacht gegeven worden aan administratieve controle. Hoewel er in absolute zin minder geld beschikbaar is, staan de activiteiten van onze afdeling niet onder (financiële) druk. Efficiënte budgettering biedt al veel soulaas, zo blijkt. Daarnaast is het onze ambitie om met de eerder genoemde speciale activiteiten - zie de Inleiding - nieuwe ideeën ruimte en middelen te geven. Het Afdelingsbestuur denkt hierbij specifiek aan:

- a) het organiseren van een Meisjescompetitie;
- b) het verbeteren en implementeren van afdelingscommunicatie;
- c) het (doen) organiseren van regiopromotiedagen in kernsteden zoals Den Haag, Rotterdam, Leiden, Zoetermeer, Dordrecht en Gouda. Het Haags scholierentoernooi dat al jaren wordt ondersteund, past hierin, ook als voorbeeld.

We gaan door met het organiseren van 'huiskamergesprekken' over actuele onderwerpen voor telkens een klein groepje bestuurders van verenigingen die in elkaars omgeving actief zijn. Begonnen in 2016 als het 'Actieplan Slim Besturen' worden deze waardevolle bijeenkomsten voortaan "Verenigingen leren van elkaar" genoemd. De in 2017 ingezette actievere communicatie vanuit de afdeling naar de verenigingen - nieuwe website, gebruik sociale media - zal in 2018 worden doorgezet.

De opzet van de competitie zal ook in 2018 aandacht van ons allemaal vragen. De extra discussiebijeenkomst op 13 maart 2017 heeft veel verkenningstof opgeleverd. Vooralsnog is geen wijzigingsvoorstel in onze afdeling in voorbereiding, zie ook Agendapunt 4, maar wachten we de resultaten van het landelijk onderzoek eerst af. Hopelijk kan in de najaars-ALV in 2017 daardoor gericht worden besproken of er nieuwe aanleiding is om dat standpunt te wijzigen.

5) Aandachtspunten per commissie

Voor de doelstellingen per commissie kan in algemene zin worden aangesloten bij de afspraken uit het Activiteitenplan 2017 (zie hieronder), overeenkomstig de wijzigingen die vorig jaar door de ALV op 21 april werden aangebracht. Voor 2018 wordt een beperkt aantal wijzigingen voorgesteld: die zijn herkenbaar.

Mochten er suggesties worden voorgesteld hierin nog andere wijzigingen aan te brengen, dan gelieve deze zo precies mogelijk te formuleren, mét een inhoudelijke argumentatie/onderbouwing. Dit jaar is geen enquête onder de verenigingen uitgezet. Mogelijk doen we dat volgend wel weer. Voorts heeft de ALV op 12 november 2016 definitief besloten geen Commissie Talentontwikkeling in te stellen, maar het Netwerk Talenten Regiotraining permanent vorm te geven.

Voorstel: instemmen met de omschreven hoofdlijnen voor het Activiteitenplan 2018.

+++++

Doelstellingen CCW 2018

1. Het juist, volledig en tijdig organiseren en administreren van de afdelingscompetitie.
2. Het tijdig (laten) registreren van verenigingen, teams en individuele leden in NAS.
3. Het tijdig (laten) verwerken van wedstrijduitslagen in NAS.
4. Het opleggen en juridisch procedureel correct en transparant afhandelen (bezwaar en beroep; aangifte bij Tuchtcommissie) van sancties bij onrechtmatig verloop van wedstrijden en andere zaken die een ordentelijk verloop van de competitie in de weg staan.
5. In de voorjaarsvergadering de wijzigingen in het afdelingscompetitiereglement aan de ALV voorleggen.
6. Verenigingen informeren over wijzigingen in de wedstrijdreglementen het competitiehandboek.



7. Herijken van hogere duo-competitie qua sterkte en samenstelling.
8. Zoeken naar nieuwe competitievormen die het huidige aanbod versterken; in samenhang met de activiteiten van de landelijke werkgroep die hiervoor is ingesteld.
9. Onderzoek naar betere aansluiting tussen jeugd- en seniorencompetitie; in samenhang met de activiteiten van de landelijke werkgroep die hiervoor is ingesteld.
10. Onderzoek naar andere competitietijden voor oudere jeugd, bijvoorbeeld woensdagmiddag; in samenhang met de activiteiten van de landelijke werkgroep die hiervoor is ingesteld.
11. **Onderzoek naar andere competitieopzet van 7 i.p.v. 10 partijen; in samenhang met de activiteiten van de landelijke werkgroep die hiervoor is ingesteld. Opstellen, dan wel uitwerken, van een voorstel voor een nieuwe afdelingscompetitieopzet, mede op basis van het landelijke onderzoek hier naar, inclusief een planning hoe deze is in te voeren is in de komende jaren.**
12. **Organiseren van een meisjescompetitie in het voorjaar en bij succes uitbreiden hiervan in de najaarscompetitie.**

Doelstellingen CVO 2018

1. Het, op verzoek van de verenigingen, verlenen van algemene ondersteuning van de verenigingsbesturen van NTTB-Afdeling West bij het uitoefenen van hun functie, voor zover passend binnen de inhoudelijke en financiële kaders van het algemene NTTB- en het specifieke Afdelingsbeleid.
2. Zelfstandig en in overleg met het Bonds bureau ontwikkelen, verspreiden en (doen) toepassen van kennisproducten.
3. Actief bevorderen dat de verenigingen binnen de Afdeling, waar mogelijk in samenwerking(sverbanden), het beoefenen van de tafeltennissport in brede zin stimuleren en promoten.
4. Het optimaal benutten en bevorderen van de (interactieve) (toepassings)mogelijkheden van de website van Afdeling West voor en door de verenigingen.
5. **Ontwikkelen van marketingstrategie en -beleid. Het (doen) organiseren van regio promotiedagen in kernsteden zoals Den Haag, Rotterdam, Leiden, Zoetermeer, Dordrecht en Gouda.**
6. Bevorderen van de instandhouding en - waar mogelijk en gewenst - oprichting van levensvatbare verenigingen.
7. Onderzoek doen naar de mogelijke meerwaarde van samenwerking binnen 'omniverenigingen' en met commerciële sportaanbieders.
8. Bevorderen van extra aandacht voor de kwaliteitsverbetering van het trainingsaanbod.
9. Toepassen van directe bevraging van leden bij opinievorming en beleidsontwikkeling.
10. Het verbeteren van trainingscursussen ten behoeve van het aanleren van correcter en uniformer spel; in overleg/afstemming met de landelijke bondsorganisatie.

Doelstellingen COT 2018

1. Zorgen voor een evenwichtig aanbod van algemene toernooien per te onderscheiden doelgroep in de afdeling West.
2. Zorg dragen voor een representatief toernooi voor het kampioenschap van Afdeling West voor zowel jeugd als senioren.
3. Functioneren als Kenniscentrum voor verenigingen voor het organiseren van toernooien.
4. Organiseren van minimaal 1 x per jaar van een prestigieus landelijk toernooi.
5. Zorg dragen voor een juiste en actuele registratie van de licenties van individuele spelers van de Afdeling West.
6. In opdracht organiseren van toernooien met een specifieke/bijzondere doelstelling.
7. De bevordering van deelname aan de toernooien.
8. Ontwikkeling van praktische toernooischema's d.m.v. een app of tool.