

Online Themabijeenkomst

Meisjes & Dames in de tafeltennissport

20 september 2022



Marthijn van der Wal
Hoofd Sportparticipatie

Inleiding (1/2)

De NTTB kent vanuit historie een relatief laag percentage meisjes en dames in de tafeltennissport. Op alle terreinen. Speelsters, trainsters, kader/bestuursleden. Toch biedt onze sport meer dan voldoende kansen en uitdagingen! Juist voor deze doelgroep.

Eén van de uitgesproken ambities in het nieuwe Strategisch Plan is dat we de meest toegankelijke en inclusieve sport van Nederland willen worden. Dat vraagt dus actie!

Begin 2021* zijn we achter de schermen begonnen met een meer data-analyse, onderzoek en klankbordgroepen. Dit alles heeft geleid tot resultaten, eerste conclusies en denkrichtingen die wij graag met jullie delen.

Conclusies en denkrichtingen laten zien welke acties/stappen we als NTTB te zetten hebben, maar waarin de verenigingen uiteraard ook een belangrijke rol spelen.

**cijfers / statistieken in deze presentatie dateren om deze reden van 1-1-2021. Actuele cijfers wijken logischerwijs iets af, vooral op verenigingsniveau. Over de hele linie heen zijn er geen grote verschillen ontstaan in 2022.*

Inleiding (2/2)

- ✓ Inclusiviteit- en diversiteitsbeleid in NTTB Strategisch Plan
- ✓ Onderwerp op agenda Hoofdbestuur
- ✓ Online bijeenkomst Klankbordgroep (24-aug-2020)
- ✓ Fysieke sessie Klankbordgroep (4-sep-2020)
- ✓ Analyse cijfers NTTB (spelers, bestuurders, trainers)
- ✓ SWOT-analyse o.b.v. Klankbordgroep
- ✓ Literatuuronderzoek
- ✓ KNVB Vrouwenvoetbal – expert interview
- ✓ Presentatie Bondsraad 26 juni 2021
- ✓ ‘Go’ voor verdere uitwerking en planvorming

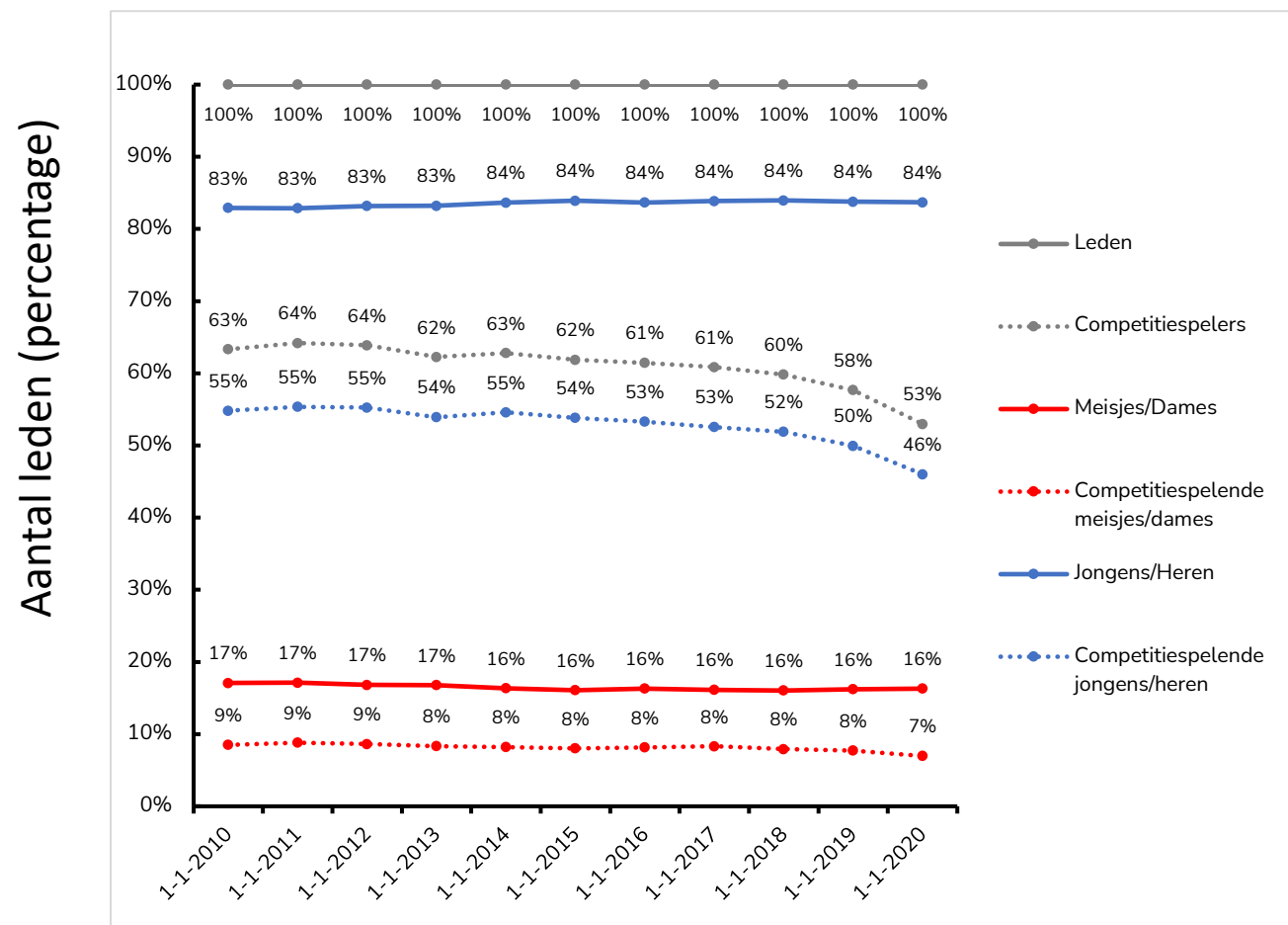
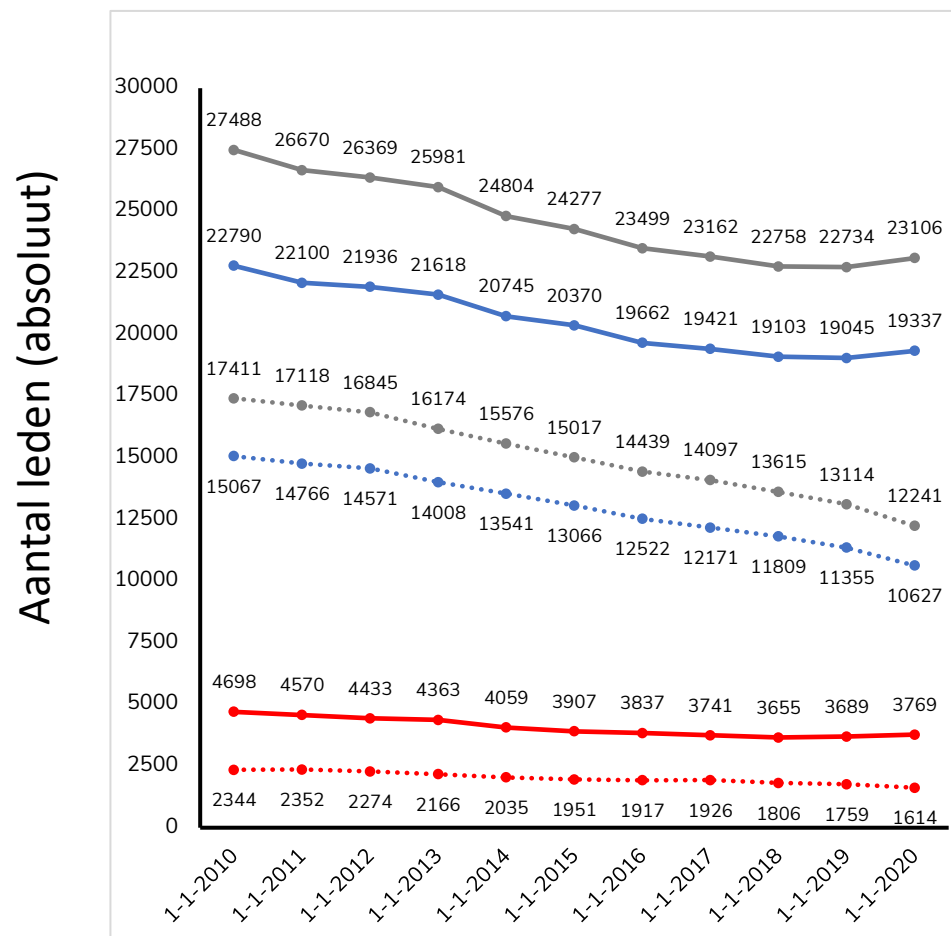


Ondertussen...

- Tekenen 'Charter Diversiteit' van NOC*NSF door NTTB
<https://www.nttb.nl/nttb-zet-zich-in-voor-meer-diversiteit/>
- WTTD Fempowerment actie
<https://www.nttb.nl/verdien-250-euro-met-jouw-clubinitiatief-op-wereld-tafeltennisdag/>
- Valentijnsactie
<https://www.nttb.nl/dit-zijn-de-winnaars-van-onze-valentijnsactie/>
- Uitgave van de VISIE (nr. 83) van de Vereniging van Tafeltennistrainers staat volledig in het teken van meisjes en dames in de tafeltennissport.



Leden analyse



Leden analyse (peildatum 1-1-2021)

➤ Totaal aantal verenigingen NTTB	514	100%
➤ Aantal verenigingen zonder meisjes	310	60%
➤ Aantal verenigingen met 1-3 meisjes	132	26%
➤ Aantal verenigingen met >3 meisjes	72	14%
➤ Aantal verenigingen zonder dames	84	16%
➤ Aantal verenigingen met 1-3 dames	189	37%
➤ Aantal verenigingen met >3 dames	241	47%



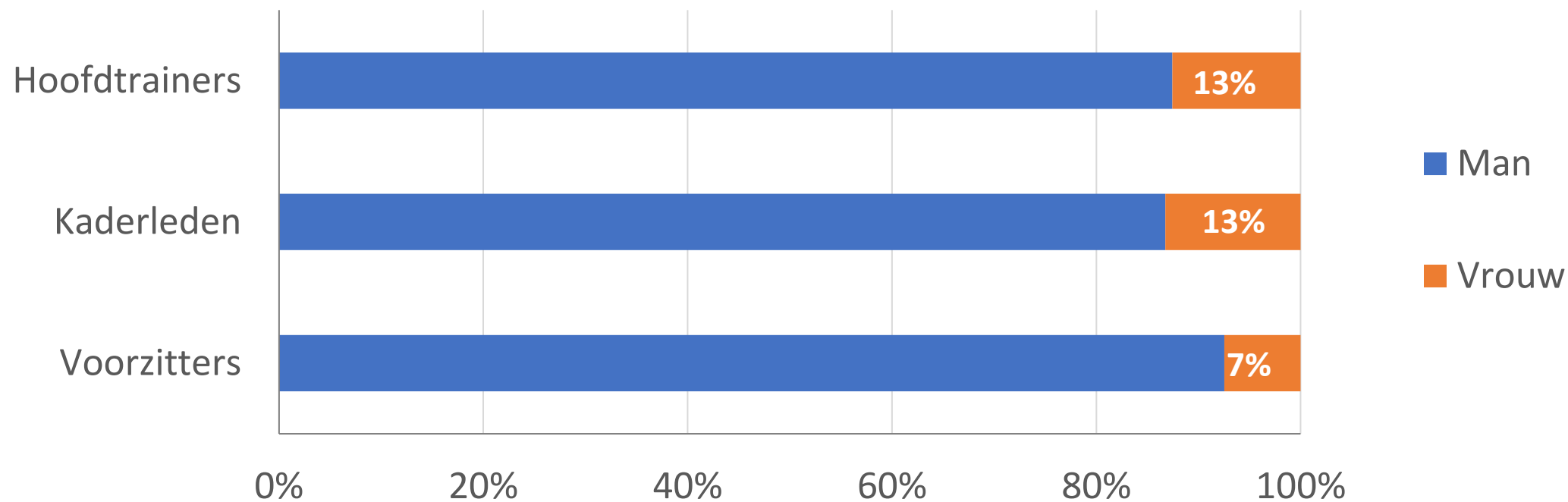
Tabel 1: Top 10 meisjes/dames verenigingen

Meisjes ^a			Dames ^b		
	Vereniging	Percentage		Vereniging	Percentage
1.	Red Stars	44%	1.	Tweckelerveld	33%
2.	Actief	44%	2.	Olympia (E)	32%
3.	Veldhoven	38%	3.	Red Stars	31%
4.	Trias	36%	4.	De Toekomst	31%
5.	Tafeltennis Zwolle	35%	5.	DTS	29%
6.	Hutaf	33%	6.	Alexandria '66	26%
7.	Alexandria '66	32%	7.	TT Nijmegen	26%
8.	TIOS'51	31%	8.	Unicum	24%
9.	SHOT (s)	29%	9.	Hilversum	23%
10.	Rijnsoever	26%	10.	Veldhoven	23%

Peildatum 1-1-2021. Bij gelijke percentages is het absolute aantal meisjes/dames doorslaggevend.

^aAlleen verenigingen met 25 of meer jeugdleden zijn meegenomen. ^bAlleen verenigingen met 80 of meer volwassenen leden/senioren zijn meegenomen.

Analyse trainers en kader (peildatum 1-2-2021)



Verdeling man-vrouw hoofdtrainers, kaderleden en voorzitters
(peildatum 1-2-2021)

Klankbordgroep 4 september 2021

- Wat zijn jullie ervaringen?
- Wat zijn redenen waarom meisjes/dames wel betrokken (willen) zijn bij de tafeltennissport?
- Hoe krijgen we meer meisjes/dames betrokken?
- Waar liggen kansen?



Externe analyse

Kansen

- Maatschappelijke trend
 - Beleid gericht op inclusiviteit en diversiteit
 - Meer ruimte voor vrouwen in sport en leiderschaprollen
 - Vrouwen willen zichzelf ontplooien
- Initiatieven ((inter)nationaal, fondsen, bedrijven, bonden)
- Gat in de markt (sportparticipatie laag onder adolescenten en vrouwen)

Bedreigingen

- Imago tafeltennissport
- Concurrentie; sportaanbod is groot
- Populaire vrouwensporten overheersen
- Vrouwen veelvoud aan social-maatschappelijke rollen
- Onderzekerheid van vrouwen (in mannencultuur)

Interne analyse

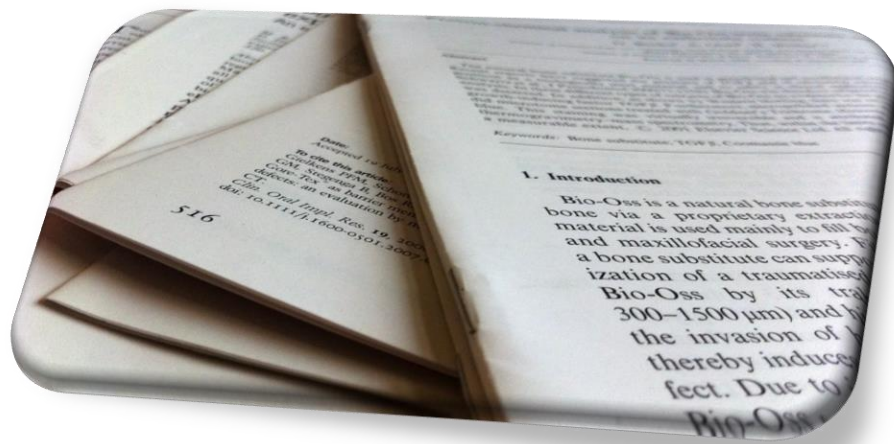
Sterktes

- Sport past bij vrouwen (taak, individueel en toch samen)
- Mogelijkheden voor persoonlijke ontplooiing
- Mix van mannen en vrouwen
- Goede verenigingsstructuur
- Potentiele rolmodellen aanwezig
- Lokale initiatieven succesvol
- NTTB beleid heeft focus op inclusiviteit en diversiteit

Zwaktes

- Weinig specifieke aandacht/aanbod voor vrouwen (wedstrijd, opleiding, vereniging(sfaciliteiten))
- Imago (uitstraling niet vrouwelijk)
- Beschikbaarheid capaciteit/middelen
- Wet van de getallen - Laag aantal vrouwelijke leden
- Mannencultuur

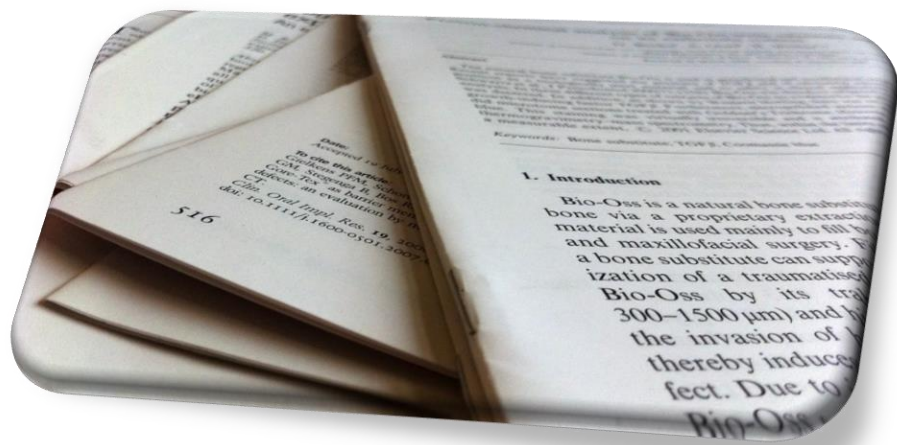
Literatuur onderzoek



Tabel 2: Kort overzicht van wetenschappelijke literatuur over vrouwen en sport

Niveau	Statement
Bestuur ^{6,7}	Ondanks een toename van de vrouwenparticipatie in sport heerst er nog steeds een overwegend mannencultuur in sport organisaties. Leiderschap in sport organisaties wordt veelal geassocieerd met een typische mannelijke wijze van leiding geven en wordt veelal in stand gehouden door zowel mannen als vrouwen. Om meer vrouwelijke leider in de sport te krijgen is het van wezenlijk belang dat meisjes zich gewaardeerd. De ontwikkeling van vrouwelijke sportleiders als rolmodel voor vrouwelijke sporters is een eerste stap.
Trainer/ Coach ^{8,9}	Vrouwelijk coaches zijn een minderheid in de sportwereld en voelen zich vaak ondergewaardeerd ten opzicht van hun mannelijke collegae. Vaak gaat het niet om openlijke discriminatie, maar een subtielere vorm van onderwaardering. Vrouwelijke coaches vinden dat ze harder moeten werken om zichzelf als coach te bewijzen. De omgeving wordt regelmatig als vijandige en intimiderende cultuur ervaren. Het is aannemelijk dat vrouwen minder geneigd zijn om als coach/trainer actief te blijven vanwege de mannencultuur in sport.
Speler ^{10,11}	Goed zijn in sport geeft over het algemeen een hogere status aan jongens/heren, maar niet aan meisjes/dames. De top 5 voor motivatie voor sportparticipatie bij dames (leeftijd 18-25) is: 1. Tijd met vrienden doorbrengen; 2. Plezier om jezelf in te spannen; 3. Uitdaging, het geeft een doel om naar toe te werken; 4. Competitie om te proberen te winnen en 5. Revitalisering, het voelt goed. In vergelijking, bij heren (18-25) is de top 5: 1. Competitie, 2. Plezier. 3. Uitdaging, 4. Tijd met vrienden doorbrengen en 5. Kracht en uithoudingsvermogen.

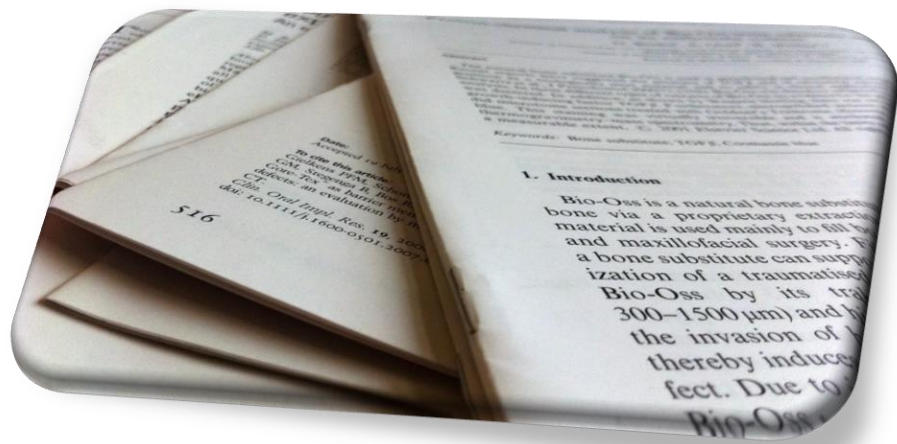
Literatuur onderzoek



- ✓ In 1993 projectgroep NTTB met onderzoek naar ervaringen (ex-)spelsters en kaderleden.
- ✓ In 2011 geen meisjescompetitie meer. Dames willen keuzevrijheid om in de herenklasse uit te komen.
- ✓ In 2016, project NTTB voor werving en behoud van meisjes bij de vereniging. Uitkomsten uit een grootschalig onderzoek werden bij de opzet gebruikt. Ook werd Aerobic Table Tennis geïntroduceerd.

Tafeltennisspecifieke studies zijn er weinig, maar bevindingen steeds vergelijkbaar met de uitkomsten van de klankbordgroep.

Literatuur onderzoek



10 tips voor het werven van vrouwen en meisjes²²

1. Durf uit te spreken dat je meer meisjes en vrouwen binnen je vereniging wilt.
2. Zorg voor een goede mix tussen vrouwen en mannen op vrijwilligersfuncties.
3. Zorg ervoor dat je in de communicatie ook laat zien dat er meisjes bij je vereniging zitten.
4. Zorg voor een goede opvang van de ouders en kinderen.
5. Zet een vrouwelijk rolmodel in.
6. Erken dat meisjes een andere trainingsbehoefte hebben dan jongens.
7. Organiseer een wervingsactiviteit speciaal voor meisjes.
8. Geef moeders de mogelijkheid om overdag te tafeltennissen.
9. Probeer meisjesteams te maken.
10. Zorg voor een goede overstap van jeugd naar senioren.

KNVB - interview

'GOOD PRACTICE'

Om verenigingen te ondersteunen bij de positionering van het vrouwenvoetbal werkt de KNVB al ruim 12 jaar met een groeimodel, waar de KNVB samen met de verenigingen mee aan de slag gaat. Dat model gaat over meer dan vrouwenvoetbal alleen, het gaat over het organiseren van een inclusieve vereniging. Cultuur kan een belangrijke versnellende factor zijn als het gaat om het positioneren van meiden- en vrouwenvoetbal. Bestuursleden hebben daar veel invloed op.

- POSITIE VAN HET VROUWENVOETBAL
- AFGESTEMDE ORGANISATIE
- KWALITEIT VAN VOETBALLen



		ACCEPTATIE ◀				ACTIVATIE ◀				ACCELERATIE ◀			
FASen	FACTOREN ▼	ORIENTATIEFASE				ONTWIKKELINGSFASE				VERANKERINGSFASE			
		-Pionieren -Onderzoeken				-Focus -Kennis vergaren				-Integratie -Borgen			
BESTUUR EN BELEID	1.1 BESTUUR (III)	Eén pionier Geen vertegenwoordiging in bestuur Geen verankering				Ad hoc onderdeel, vaak brandjes blussen. Bestuur betreft betrokkenen en/of creëert een portefeuille m/v Verankering nog niet tot stand gebracht				Doelgroep is vertegenwoordigd in het bestuur en staat structureel op de agenda. Bestuurders denken wel aan het m/v, maar vinden het nog lastig om inclusief te handelen			
	1.2 VISIE (III)	Geen onderdeel van de droom, missie en doelen van de club				M/V heeft eigen droom, missie, visie en doelen				Droom, missie, visie en doelen zijn Inclusief waar kan, specifiek waar nodig			
	1.3 BELEID (III)	Geen onderdeel van JVBP Geen positie in beleid Geen ambitie vastgelegd				Eigen hoofdstuk in JVBP Weinig positie in beleid Ambitie onduidelijk				onderdeel van JVBP ► Inclusief waar kan, specifiek waar nodig. Ambitie vastgelegd			
	1.4 ORGANISATIE (III)	We doen het er bij Bestuur, commissie, coördinatoren zijn niet betrokken				Bij enkele functionarissen vastgelegd als taak. Enige betrokkenheid bestuur, commissie en coördinatoren				Vastgelegd in taken van groot deel van de functionarissen Altijd op de agenda van het bestuur			
	1.5 BUDGET (III)	Geen budget gelabeld				Incidenteel budget gelabeld				Structureel budget gelabeld			
	1.6 COMMUNICATIE (II)	Informeel				Ad hoc aandacht Zelf georganiseerd				Inclusief waar kan, specifiek waar nodig			
SERS	2.1 VROUWELIJKE LEDEN AANTAL (II)	Laag 15% of minder 0-100				Onder gemiddeld 15% - 20% 100-150				Boven gemiddeld 20% - 25% 150+			
	2.2 TEAMS (II)	Meiden in enkele leeftijdscategorieën				Meiden in bijna alle leeftijdscategorieën Selecteren niet in alle categorieën mogelijk				Meerdere teams per leeftijdscategorie. Selecteren mogelijk			

Uitkomsten

Op basis van...

- Het uitvoeren van een SWOT-matrix (kansen en bedreigingen tegen elkaar afzetten en 'scoren');
- De opbrengsten uit de klankbordgroep;
- De analyses en literatuuronderzoek;
- Het gesprek met de KNVB;

...kunnen wij enkele conclusies trekken en denkrichtingen benoemen die de basis vormen voor een toekomstig project/actieplan. Samen met de verenigingen.



Conclusie & denkrichtingen

1. NTTB als voorbeeldfunctie. **Inclusiviteits- & Diversiteitsbeleid**. Dit agenderen op alle niveaus; NTTB beleid, hoofdbestuur, bondsbureau, afdelingen, verenigingen, werkgroepen en commissies
2. Kennis en knowhow, mindset van de bestuurders -> **Verenigingsontwikkeling**
3. Zorgen voor meer vrouwelijke trainers (kader)! Dit vraagt aanpassing van ons **opleidingsbeleid**. Daarnaast: belonen en waarderen! Een podium geven
4. Inzetten op **lokale initiatieven**, bij verenigingen waar een gezond klimaat aanwezig is om als meisje te gaan sporten. -> **Verenigingsontwikkeling, Werving, Opvang en Behoud**
5. Trainingen: samenwerking tussen vereniging stimuleren/organiseren -> **Verenigingsontwikkeling**
6. Wedstrijdaanbod afstemmen op de behoefte van (adolescente) meisjes. Uitgangspunt: er alles aan doen om meisjes bij elkaar samen te laten sporten. Sociale aspect belangrijker dan prestaties. Dit vraagt iets van ons **wedstrijdsportbeleid**.
7. Werving op jonge leeftijd insteken, beginnen tussen 7- 9 jaar. **Doelgroepenbeleid** -> ontwikkeling van een meisjesprogramma, gericht op 'samen sporten, vriendschappen én persoonlijke ontwikkeling.
8. **PR & Communicatie**: inzetten rolmodellen en mediabeleid gericht op diversiteit en inclusiviteit

Vervolg...

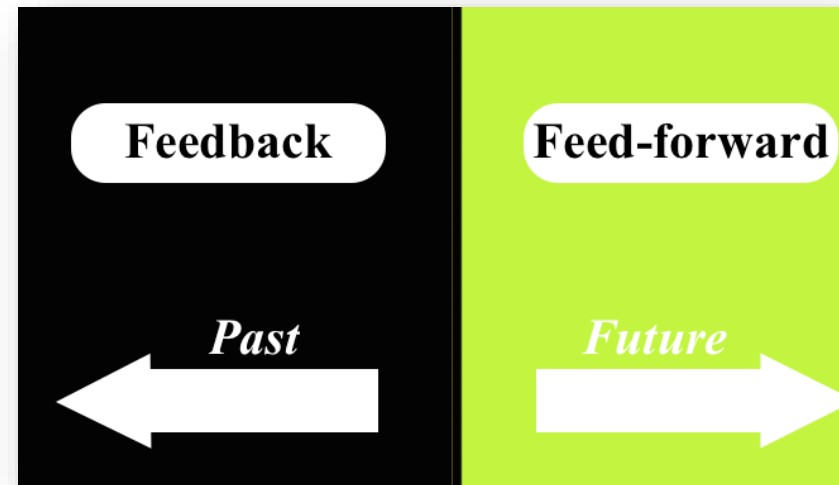
I.v.m. de NTTB organisatie-ontwikkeling is ervoor gekozen om richting 2024 te werken aan een projectplan. Tot die tijd:

- Houden wij het thema Meisjes & Dames op de diverse agenda's
- Blijven wij verenigingen informeren / betrekken op dit thema
- Halen we input op bij verenigingen en doelgroep voor toekomstige planvorming
- Blijven we initiatieven ondersteunen, zeker daar waar quick-wins mogelijk zijn.



Feedforward

- Hoe kijken jullie tegen de besproken onderwerpen, ontwikkelingen, conclusies en denkrichtingen aan?
- Welke ervaringen hebben jullie zelf op dit thema?



Bedankt!

Meer meisjes en dames actief als speelsters,
trainsters en vrouwelijke bestuurders!

Werk aan de winkel!





Einde presentatie

Schrijf je in voor het Verenigingscongres op 22 oktober in Zwolle tijdens het NK tafeltennis: www.nttb.nl/verenigingscongres/

En kijk ook eens op www.nttb.nl/sportbestuurdersplatform