

Model Vrijwilligersovereenkomst

De sportvereniging....., vertegenwoordigd door....., en de vrijwilliger ⁱ, komen bij deze het volgende overeen:

1. De vrijwilliger zal op een dag/ochtend/middag/avond per week de onderstaande activiteiten verrichten voor sportvereniging: ⁱⁱ

.....
.....
.....

2. De onkostenvergoeding ter zake voornoemde activiteiten bedraagt €..... ⁱⁱⁱ

Alternatief:

De vrijwilliger ontvangt een vergoeding op basis van de werkelijk gemaakte kosten. ^{iv}

3. Bij ziekte van de vrijwilliger zal geen vergoeding worden doorbetaald, noch bij vakantie van de vrijwilliger.

4. Er bestaat géén gezagsverhouding tussen de vereniging en de vrijwilliger. De vrijwilliger bepaalt zelf op welke tijdstippen hij zijn activiteiten voor de vereniging verricht en op welke wijze hij deze activiteiten verricht.

5. Bij ziekte van de vrijwilliger is hij gehouden zelf voor een vervanger te zorgen.

6. De vereniging heeft een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten. Voor de vrijwilligers is een collectieve ongevallenverzekering afgesloten.

7. Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. Opzegging van de overeenkomst kan per dag, zonder opzegtermijn, geschieden door schriftelijke mededeling aan de wederpartij.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend te,

de

Namens de vereniging:

(naam).....

Handtekening:

De vrijwilliger:

(naam).....

Handtekening:

Toelichting:

Het betreft slechts een model c.q. standaardvrijwilligersovereenkomst. Het model is slechts een richtlijn waarvan afwijking mogelijk is.

Noten:

ⁱ De vrijwilliger is een persoon die niet bij wijze van beroep arbeid verricht voor normaliter slechts één organisatie. Vragen die bij de afweging “vrijwilliger of niet” voor de fiscus een rol kunnen spelen, zijn:

- Sluit het werk van de vrijwilliger aan bij zijn opleiding c.q. beroep?
- Steekt de vrijwilliger relatief veel tijd in het werk?
- Ontvangt de vrijwilliger een beloning die overeenstemt met zijn werk?

Op grond van het bovenstaande zal bijvoorbeeld een vrouw die van beroep schoonmaakster is en ook als “vrijwilliger” bij een voetbalclub kleedkamers schoonmaakt à € 4,50 per uur, door de fiscus niet als vrijwilliger worden beschouwd. Met alle gevolgen van dien.

ⁱⁱ Fiscus, uitvoeringsinstelling (bedrijfsvereniging) en GSD (Gemeentelijke Sociale Dienst) stellen geen maximum terzake het aantal uren dat een persoon als vrijwilliger mag werken. Toch is het om meerdere redenen verstandig om wél een redelijk maximum (bijvoorbeeld maximaal acht uur per week per vrijwilliger) in acht te nemen!

ⁱⁱⁱ De vrijwilliger ontvangt een zogenaamde "forfaitaire" onkostenvergoeding. Een vast bedrag, dat de werkelijke kosten ongeveer benaderd. Als er sprake is van vrijwilligerswerk, mag de sportvereniging in maximaal € 150,00 per maand betalen als belastingvrije onkostenvergoeding. Op jaarbasis geldt dan een maximum van € 1500,00. Uit de boekhouding van de sportvereniging moeten ook de wekelijkse betalingen blijken. De fiscus zal geen genoegen nemen met een jaarlijkse boeking van € 1500,00. Indien men niet meer dan € 150,00 per maand of 1500,- per jaar uitbetaalt, hoeft men niet middels bonnen te bewijzen dat het om werkelijk gemaakte kosten gaat.

^{iv} Ontvangt een vrijwilliger meer dan € 150,00 per maand of € 1500,00 per jaar aan onkostenvergoeding en men kan niet het gehele bedrag met bonnen verantwoorden, raakt men in de gevarenzone. De kans is groot dat de vrijwilliger een navorderingsaanslag inkomstenbelasting krijgt. De fiscus beschouwt dan de onkostenvergoeding die niet middels declaraties (bonnen) verantwoord kan worden, als inkomsten uit arbeid (neveninkomsten).

Indien het bedrag van € 150,00 respectievelijk € 1500,00 overschreden wordt en de fiscus constateert dat er ook een gezagsverhouding is tussen de sportclub en de “vrijwilliger”, zal de club over het niet verantwoorde bedrag een naheffing loonbelasting ontvangen. De naheffingsaanslag kan worden verhoogd met een fiscale boete. ook de uitvoeringsinstelling kan, onafhankelijk van de fiscus, bij het constateren van een gezagsverhouding (en dus arbeidsovereenkomst) de sociale premies voor WW/WAO navorderen.

Indien de sportclub meer dan 40% van het minimumloon* aan de vrijwilliger betaalt, gaan fiscus en uitvoeringsinstelling er automatisch vanuit dat er een “fictieve dienstbetrekking” is. De sportvereniging heeft dan zonder meer een inhoudingplicht voor loonbelasting/premies volksverzekering en premies werknemersverzekeringen. Die inhoudingplicht heeft de club uiteraard ook bij een “echte” dienstbetrekking.

Volledigheidshalve wordt tot slot opgemerkt dat als de vrijwilliger een vergoeding wordt gegeven voor de daadwerkelijk gemaakte kosten en die meer dan € 150,00 per maand of € 1500,00 per jaar bedragen, de vergoeding toch belastingvrij is. Het gaat dan immers om werkelijke kosten; niet om verkapt loon. Wel moet de vereniging dan een opgave doen aan de Belastingdienst (IB 47-kaarten)

(Bron: NKS)