

Bestuursevaluatie

In het kader van de code Goed Sportbestuur beveelt NOC*NSF aan om periodiek een bestuursevaluatie uit te voeren. Hiervoor heeft zij een format ontwikkeld en deze vragenlijst aan de bonden toegezonden.

In de vragenlijst wordt gevraagd naar de zogenaamde “Harde” en “Zachte” vaardigheden. Onder Harde vaardigheden worden o.a. verstaan Leiderschap met de elementen visie op de toekomst, verantwoordelijkheid, flexibiliteit, reflecterend, innovatief/creatief, draagkracht en binding, Ondernemerschap met o.a. de elementen externe vertegenwoordiging en belangenbehartiging, Doelmatigheid met o.a. effectiviteit en eenheid van beleid, en Controle op het gebied van financiën, veiligheid, personeel en crisismanagement.

Zachte vaardigheden zijn vaardigheden op het gebied van Goed bestuur (de samenstelling van het Hoofdbestuur, de empathie, betrokkenheid, communicatie en externe samenwerking), Integriteit (betrouwbaar, geloofwaardig, ethisch en verantwoordelijk) en Cultuur (hanteren van waarden en normen, respect, transparantie en interne samenwerking).

De diverse onderdelen sluiten prima aan bij de kernwaarden van de Tafeltennisbond: Vitaal, Ondernemend, Open en Innovatief.

De leden van het Hoofdbestuur van de Tafeltennisbond hebben dit evaluatieformulier in 2018 ingevuld en de resultaten hiervan in de Hoofdbestuursvergadering van januari j.l. besproken.

Een van de uitkomsten van de evaluatie is dat de samenstelling van het Hoofdbestuur aandacht nodig heeft; het Hoofdbestuur is sinds enige tijd op zoek naar aanvulling van het Hoofdbestuur. Een andere uitkomst van de evaluatie is dat het Hoofdbestuur zich meer naar buiten toe zou moeten profileren; het Hoofdbestuur gaat hieraan werken.

Afgesproken is dat de uitkomsten van deze evaluatie tijdens de heisessie nader worden geanalyseerd en op basis van die analyse verbeterpunten worden benoemd. De bestuursevaluatie zal periodiek opnieuw worden ingevuld om de vinger aan de pols te houden en waar nodig aanpassingen/verbeteringen door te voeren.