

## 4. Opleidingen

Inleiding:

Kader is de ruggengraat van een vereniging. Een vereniging kan niet zonder mensen met verstand van zaken: hoe te besturen, hoe een toernooi te organiseren, hoe een training op te zetten, hoe leden te werven, hoe de spelregels van de tafeltennissport zijn. Zonder een goed aanbod op de vereniging, verzorgt door deze vrijwillige professionals, is er onvoldoende basis om tafeltennis als sport aan te bieden. De NTTB ziet het als haar kerntaak om verenigingen te voorzien van kennis op alle terreinen binnen een tafeltennisvereniging. De afdeling Opleidingen ziet het als haar taak om op al deze terreinen passende opleidingen aan te bieden voor haar leden.

Sinds 2010 werken we met een vaste opleidingssystematiek bij de trainersopleidingen. In elke afdeling vindt per jaar minimaal 1 TT1 en TT2 plaats. De locatie voor TT2 wordt vastgesteld in overleg met de afdeling, zodat elke 'regio' bediend kan worden. TT3 vindt 1x per 2 jaar plaats per afdeling. Echter, de animo voor deze opleiding is tanende, waardoor we hebben besloten de opleiding 2x aan te bieden, één Noord en één Zuid. Vaststelling van de opleidingsplaats vond ook in overleg met de afdeling plaats.

In 2011 is er hard gewerkt om ervoor te zorgen dat alle afdelingen een teruggaafregeling kennen. Dit betekent dat de afdeling geld beschikbaar stelt aan verenigingen die geslaagde kandidaten voortbrengen.

Alle TT2 en TT3 opleidingen starten in oktober. Deze opleidingen staan aangeboden vanaf mei/juni. TT1 mag het hele jaar door georganiseerd worden. TT4 organiseren we 1 keer in de 2 tot 3 jaar, al naar gelang het aantal geslaagden bij TT3.

Alle opleidingen mogen daarnaast door een afdeling of vereniging aangevraagd worden. Als blijkt dat er extra opleidingsbehoefte is, faciliteert de NTTB graag dat er een extra opleiding uitgeschreven wordt. In de praktijk gebeurt dit alleen bij TT1.

In 2012 gaan we een kleine wijziging aanbrengen in bovengenoemde systematiek. We merken dat in de praktijk veel opleidingen niet plaatsvinden door gebrek aan deelnemers. Dit levert de NTTB een probleem op qua financiën en doordat er te weinig gekwalificeerde trainers rondlopen. Financieel is het een probleem omdat we zowel inkomsten uit inschrijfgeld mislopen als ook de outputfinanciering van de overheid (bij geslaagde kandidaten). De begroting van Opleidingen, en daarmee de kwaliteit van de opleidingen, staat al langere tijd onder druk. Afsproken was dat tot en met 2011 het inschrijfgeld niet verhoogd zou worden. Het is echter nu wel noodzakelijk wijzigingen aan te brengen in het inschrijfgeld in 2012. Deze wijzigingen zijn geen verhogingen, mits de kandidaten slagen: en dat is het doel van elke opleiding.

Daarbij blijkt dat het inschrijfgeld in bijna alle gevallen wordt betaald door de vereniging en niet door de deelnemer zelf. Hiermee vervalt een deel van de motivatie voor een deelnemer om het diploma te halen. De NTTB wil daarom met betrekking tot teruggaaf twee sporen invoeren:

1. de afdeling betaalt een deel van het inschrijfgeld terug aan de deelnemer bij slagen. De afdeling bepaalt zelf hoeveel dat is. Alle afdelingen voeren een teruggaafregeling voor TT1 t/m 3 in om het slagen van een kandidaat te bevorderen.
2. de landelijke bond stelt een teruggaafregeling in aan de vereniging. Bij elke geslaagde kandidaat ontvangt de vereniging een bepaald bedrag (€25 bij TT2 en €75 bij TT3).

De opleiding TT1 wordt in 2012 aangeboden voor een fixed price (€250,-). De vereniging krijgt daarvoor het benodigde opleidingsmateriaal en levert zelf de docent en accommodatie. Hoe meer inschrijvingen de verenigingen heeft, hoe lager het bedrag per persoon wordt.

De opleiding TT2 wordt verhoogd met 25 euro, geld wat terugvloeit naar de vereniging bij slagen van de kandidaat. De opleiding TT3 wordt verhoogd met 75 euro, geld wat terugvloeit naar de vereniging bij slagen van de kandidaat.

Een ander fenomeen dat zich voordoet is dat trainers van niveau 3 of 4 intern bij hun verenigingen assistent trainers (niveau 2) opleiden. Deze assistent trainers gaan vaak niet alsnog de TT2 (of beter de TT3) opleiding volgen. In dit soort gevallen wil de NTTB in overleg gaan met de vereniging. Doel is om te achterhalen hoe de NTTB in kan springen op deze behoefte en ervoor kan zorgen dat deze aspirant trainers gediplomeerd raken. In 2012 willen we onderzoek hiernaar doen..

Naast trainersopleidingen organiseert de afdeling Opleidingen van de NTTB de opleiding tot toernooileider. In het najaar van 2011 is de nieuwe opleiding toernooileider van start gegaan. Tevens zijn alle huidige toernooileiders geïnclassificeerd naar hun bewezen competentie. In 2012 zetten we de nodige vervolgstappen om aan de hand van deze beroepscompetentieprofielen de opleiding toernooileider en bondsvertegenwoordiger te ontwikkelen. Dit doen we in samenspraak met de afdeling Wedstrijdzaken.

De opleiding tot scheidsrechter valt onder het Masterplan Arbitrage dat door NOC\*NSF is opgesteld. In 2012 wordt samen met de scheidsrechterscommissie gekeken welke rol de afdeling Opleidingen van de NTTB kan spelen in het attractiever maken van de opleiding tot scheidsrechter. Ook wordt er gezocht naar een instapniveau, conform de trainersopleidingen en de opleiding tot toernooileider. Zo kent elke niveau 3 trainersopleiding de spelregeltoets, een ideaal opstapmoment naar het scheidsrechtersvak.

In 2011 is een serieuze start gemaakt met het in kaart brengen van alle licentiehouders. In 2012 worden er voldoende bijscholingen georganiseerd voor trainers om de licentie gekoppeld aan hun diploma up-to-date te houden. Daarnaast dienen bijscholingen om onderwerpen op de kaart te zetten. De bijscholingen zijn ondersteunend aan doelstellingen bij Sport- en Productontwikkeling. In het bijzonder denken we dan aan gehandicaptensport, jeugdwerving (Table Stars), het geven van clinics op bedrijven en meisjes.

De NTTB acht het zinnig om in 2012 met haar achterban een aantal discussies aan te gaan omtrent opleidingen. Een drietal thema's staat daarbij centraal:

- het belang of de noodzaak om gekwalificeerd kader te hebben, landelijk en lokaal
- de vraag in hoeverre een bond eisen kan stellen aan het hebben van gekwalificeerd kader op verenigingsniveau (trainer/scheidsrechter/bestuurlijk)
- is er wel voldoende aandacht voor gekwalificeerd kader op breedtesport niveau (trainer/scheidsrechter/toernooien)?

<b>4.1 Trainersopleidingen</b>	
Doelstelling	Groei NTTB opleidingen in kwaliteit en kwantiteit
Realisering	Uitvoer opleidingen tot tafeltennistrainers volgens jaarplan 2012. Gestelde aantallen 2012 TT1 100 geslaagde deelnemers verdeeld over 10 opleidingsplaatsen TT2 96 geslaagde deelnemers verdeeld over 8 opleidingsplaatsen TT3 30 geslaagde deelnemers verdeeld over 2 opleidingsplaatsen TT4 afronding opleiding 2011, gestart met 11 kandidaten. Gebruik ELO ter ondersteuning van docent, begeleiders en deelnemers Team Opleidingen: docenten, verenigingsvrijwilligers, deskundigen bij ROC's, medewerkers bondsbureau en afdelingen.
Evaluatie	Middels evaluatieformulieren per opleiding Aantal geslaagde kandidaten. Per kwartaal wordt elke afdeling geïnformeerd over de actuele stand van zaken mbt deelnemers op de opleidingen
Personele inzet	Hoofd Breedtesport, Coördinator Opleidingen, Medewerker opleidingen
Planning 2012	<ul style="list-style-type: none"> <li>• eerste helft <ul style="list-style-type: none"> <li>• Promoten TT1 – fixed price – te organiseren door de vereniging</li> <li>• Voorbereiden opleidingen die in het najaar starten</li> <li>• Aanbieden bijscholingen trainersopleidingen</li> <li>• deelname Academie Sport Kader</li> <li>• installeren team Opleidingen</li> <li>• overleg met afdelingen over teruggaafregeling</li> </ul> </li> <li>• Tweede helft <ul style="list-style-type: none"> <li>• promotie opleidingen TT2 en TT3 in het land</li> <li>• start opleidingen TT2 en TT3</li> </ul> </li> </ul>

#### **4.2 Toernooileidersopleiding**

Doelstelling	(Door) ontwikkelen opleidingen tot toernooileider conform de niveau structuur uit de kwalificatie structuur sport. Evalueren pilot 2011 niveau 2 en opstarten
--------------	---

	en aanbieden niveau 3. Opleiding tot bondsscheidsrechter ontwikkelen.
Realisering	Samen met wedstrijd zaken uitwerken van beroepscompetentieprofielen, samenstellen inhoud niveau 3 opleiding, samenstellen docententeam.
Evaluatie	Pilot wordt geëvalueerd met vragenlijst Half jaar rapportage over voortgang
Personele inzet	Coördinator Opleidingen
Planning 2012	<ul style="list-style-type: none"> <li>• eerste helft <ul style="list-style-type: none"> <li>• evaluatie niveau 2 pilot 2011</li> <li>• werkgroep toernooileider ontwikkelt niveau 3</li> <li>• werkgroep toernooileider ontwikkelt opleiding tot BV</li> <li>• aanbieden opleiding tot BV</li> </ul> </li> <li>• tweede helft <ul style="list-style-type: none"> <li>• start niveau 3 opleiding toernooileider</li> <li>• aanbieden niveau 2 opleiding</li> </ul> </li> </ul>

#### 4.3 Goedlopend systeem van bijscholingen en licentiebeheer

Doelstelling	Het aanbieden van 20 bijscholingen op jaarbasis. De organisatie hiervan wordt gecoördineerd vanuit de NTTB. Dit betekent dat we de mogelijkheid zoeken en bieden geschikte bijscholingen door anderen georganiseerd te bezoeken. Goed werkend systeem om licenties bij te houden in NAS.
Realisering	In samenwerking met partners in het veld een overzichtelijk aanbod creëren om het niveau van de trainer te behouden cq te verbeteren.
Evaluatie	Aantal bijscholingen en aantal licenties volgens KPI.
Personele inzet	Coördinator Opleidingen, medewerker opleidingen
Planning 2012	<ul style="list-style-type: none"> <li>• eerste helft <ul style="list-style-type: none"> <li>• aanbieden van 10 bijscholingen</li> </ul> </li> <li>• tweede helft <ul style="list-style-type: none"> <li>• aanbieden van 10 bijscholingen</li> </ul> </li> </ul>

#### 4.4 Scheidsrechteropleidingen

Doelstelling	Het beter in de markt zetten van de opleiding tot scheidsrechter. Het uitvoeren van het Masterplan Arbitrage.
Realisering	In samenwerking met de scheidsrechterscommissie en met wedstrijd zaken komen tot een opleidingsaanbod tot scheidsrechter. De spelregeltoets uit TT3 wordt aangeboden aan een grotere groep dan die van de opleiding. Er worden minimaal 15 nieuwe scheidsrechters opgeleid om op landelijk niveau te kunnen scheidsen. Daarnaast wordt een begin gemaakt met een opleiding tot scheidsrechter op verenigingsniveau. Op de voorjaars ALV van elke afdeling vindt een korte presentatie plaats over de opleiding tot scheidsrechter, gegeven door de scheidsrechterscommissie.
Evaluatie	Intern behoeften- en imago onderzoek onder leden Aantallen deelnemers
Personele inzet	Scheidsrechterscommissie
Planning 2012	<ul style="list-style-type: none"> <li>• eerste helft <ul style="list-style-type: none"> <li>• samenkomen scheidsrechterscommissie, wedstrijd zaken en opleidingen</li> <li>• samenstellen en geven van presentatie tijdens voorjaars ALV's</li> <li>• aanbieden spelregeltoets TT3</li> <li>• opzetten opleidingsagenda najaar 2012</li> </ul> </li> <li>• tweede helft <ul style="list-style-type: none"> <li>• vaststellen inschrijfgeld voor opleiding tot scheidsrechter</li> <li>• aanbieden van de opleiding tot landelijke scheidsrechter</li> <li>• voorbereiden opleiding tot scheidsrechter op verenigingsniveau</li> </ul> </li> </ul>